学習時報

2004年2月9日 第221期

STUDY TIMES

中共中央党校主办 刊头题字:江泽民

国内统一刊号:CN11-0137 国外发行代号:W3970 邮发代号:1-267

□导读

李大钊的社会主义观

他将社会主义视为一种新文明，形成了自己独特的社会主义观。

3版

大病风险对农户影响深远

“因病致贫”的罪魁祸首是大病风险，贫困农户将近要花8年的时间才能恢复到大病前的消费水平。

4版

1979年开展的社会主义生产目的讨论

这场讨论从1979年10月开始，延续了一年半时间，发生了重要的影响。

5版

教育公平：现代教育的核心价值

教育公平因其最可能根本改善社会地位不利者的境况而成为社会公平的重要组成部分。

6版

首战即决战

以信息化为核心和本质的世界新军事变革，使战争形态和作战样式发生了重大变化。

7版

依靠科技创新推动全面建设小康社会

全国人大常委会副委员长 中国科学院院长 路甬祥

本报/专稿

全面建设小康社会对科技提出了重大需求

从建设总体小康转向全面建设小康社会，标志着中国现代化进程进入了一个新的关键性阶段。在这样的历史阶段，提高科技、教育、文化整体水平，全面提高人口素质，实现科技创新能力的历史性跨越，应该是我们的一个战略重点。

要依靠科学技术，实现我国现代化建设的宏伟目标。

邓小平曾经讲过，实现四个现代化，科学技术要走在前列。我们必须深刻地理解这一重要论断的精神实质和丰富内涵，从战略高度充分认识科学技术在我国现代化进程中的重要作用，力争率先实现科学技术的现代化。人类社会的现代化进程，每一个进步都是由科学技术革命性的进步所引发的。在人类社会不同的发展阶段，社会对科技的支持程度以及有效的需求不相同，发展水平越高，对本国的创新能力要求就越高。这一点，可以从一个社会的科学技术研究与开发（R&D）投入上看得非常明显。从一般的统计来看，当人均GDP小于640美元的时候，R&D小于GDP的1%。在600美元到5000美元的时候，R&D是1—2%。人均GDP大于5000美元的时候，R&D大于1.5—2%，随着科技进步作用的发挥，这一标准有可能提高到3%以上。

要依靠科学技术，保证我国经济保持持续高速的增长。

改革开放和科学技术进步是我国经济社会持续快速发展的两大动力。过去20多年，改革开放和制度变革是我国经济持续快速增长的主要因素和关键因素。随着我国社会主义市场经济体制的建立和完善，科技进步对国家发展的作用将日益上升。制度安排逐步地走向完善，当然在这方面我们还有很大的空间和潜力，还有相当的路要走，但是，趋势是这样的，即科技的作用会越来越扮演重要的角色。随着我国产业结构调整的不断深化，改造传统产业，发展新兴产业，大幅度提高我国的国际竞争力，必须依靠科技。随着我国的经济从短缺走向相对过剩的转变，制约经济增长的瓶颈从资本需求转向创新需求。转向创造新需求，也必须依靠科技的进步。

要依靠科学技术，提高人民的健康水平和生活质量。

生命科学和生物技术事关13亿人民的健康，也是现代生态农业的基础。在这方面不仅酝酿着科学技术的新突破，而且蕴含着宏大的产业和经济。美国2000年的GDP是80000亿美元，医疗保健市场占15000亿美元，其中药物市场份额仅占医疗保健市场总额的9%。中国2000年GDP超过了10000亿美元，但是医疗保健市场只有400多亿美元，药物只有90亿美元。中国的人均药品消费量仅为日本的1/60。可见，医疗保健市场潜力非常之大。

要依靠科学技术，保证国家安全。

随着科技和经济全球化，国家安全已经从传统的国防安全扩展到经济安全、科技安全、信息安全、社会安全等多个方面。依靠科技强军，提高国家防卫能力，是维护我国和平稳定的发展环境和最终实现祖国和平统一大业的战略需求。金融与经济安全将成为保证我国经济在新的国际竞争环境下保持持续高速增长的前提。这需要科技提供保障。应对突发性大规模流行性疾病和生物恐怖事件，最终也必须依靠科技进步，必须建立可靠的公共卫生体系和生物反恐体系，必须不断发展治疗手段和创新药物。伊拉克战争给我们的启示就是制信息权和精确打击能力是提高国防防卫能力的技术基础，制空天权是现代战争的技术制高点。这种形势下，我们也必须保持有精确反击的能力。

要依靠科学技术，实现社会可持续发展。

社会可持续发展既关系到子孙后代，也关系到当代人的生存与发展。当前我国资源与生态环境问题非常严重。依靠科技进步，在继续保持经济快速增长的同时，提高我国的资源、生态、环境的优化、恢复和重建能力，逐步实现我国的人口规模的零增长，实现能源资源消耗速率的零增长，实现生态环境退化速率的零增长，走一条可持续发展之路，是一项十分紧迫的任务，也是一项长期的任务。

要依靠科学技术，促进我国先进文化的发展。

科学文明是现代文明的基石，科学文化是先进文化中最具时代特征的文化，代表着新世纪人类文明发展的方向。近代科学发展过程中形成的一些科学精神、科学方法与科学道德规范，在当代已经发展成为追求真理、实事求是和崇尚创新等现代人类社会先进的文化理念。在人类社会迎来知识经济时代的今天，科学创新活动和由此而形成的新的科学理念和规范，必将成为新世纪人类社会最宝贵的文化财富和精神动力。

正因为如此，我们一定要从我国中长期发展战略需求出发，占领科技制高点，攀登世界科学高峰。当前世界主要发达国家已步入知识经济时代，在技术革命带动下发生产业革命的总体态势方兴未艾，在信息与生命科学、纳米技术等领域发生影响极为深远的科学技术革命的可能性日益增加。能否抓住科学革命、技术革命、产业革命和知识经济的历史机遇，是对中华民族伟大复兴和兴衰成败的新的考验。



简历

路甬祥，生于1942年4月，浙江宁波人。中国科学院院士，中国工程院院士。1964年毕业于浙江大学机械系。1974年5月加入中国共产党。1981年获联邦德国亚琛工业大学工程科学博士学位。历任浙江大学副校长、校长。1993年12月起任中国科学院副院长，1997年7月任院长。1998年任国家科技教育领导小组成员。同年当选为第三世界科学院副院长。1999年任国务院学位委员会副主任委员。2003年3月当选为全国人大常委会副委员长。是中共第十二、十三届中央候补委员，第十四、十五、十六届中央委员。

我国科技发展的战略目标与思路

从一般的国际科技能力排序看，我国科技能力排在世界第25—28位的水平，位于多数发达国家之后，处于发展中国家的中上水平。我们存在主要的问题是：关键技术创新和系统集成能力比较弱，原创性的科学创新的成就较少，领先的科技人才短缺，企业还没有完全成为技术创新的主体，科技成果的产业化机制和效率还需要提高，科技创新的投入仍然不足，促进科技创新产业化的法律、政策、文化环境需要进一步完善，全社会的科学普及水平亟待提高。科技创新体系和科技创新能力建设已经成为当今十分迫切的任务。

我国科技发展的战略目标是：

2010年前后，应该基本完成我国创新体系的建设，在若干重要的科技领域占有一席之地。国家的科技整体水平进入发展中国家的前列，为我国经济发展、国家安全和社会进步提供有力的科技支持，向社会不断输送科技创新人才与高素质的知识型劳动者。

2020年前后，基本实现科学技术现代化，科技的整体水平达到世界科技强国的中等水平。自主创新能力和科技竞争力大幅度增强，取得一批具有自主知识产权的重大创新成果，为我国实现现代化提供有力的科技支持。培养和造就大批适应21世纪发展需求的高水平的科技创新人才。

2050年前后，要全面实现科学技术现代化，科学水平跻身世界强国前列。科技创新能力成为我国综合竞争力中最具有优势的重要因素。发展结构合理、功能完善、运转高效的国家创新体系，实现科技人才和科技水平的国际化。

实现上述目标，必须进一步实施科教兴国战略，建设国家创新体系，实现我国科技创新能力的跨越发展。

一是充分利用全球创新资源，大幅度提升科技创新与产业化能力。

在多数领域，继续加强引进技术的消化吸收集成模式，尽快实现引进技术的本土化。在具备条件的某些产业或产业发展的某些阶段，加强关键技术创新和系统集成，实现产业技术的跨越发展。在少数关系国计民生的关键领域和若干科技发展的前沿，形成具有自主知识产权的核心能力，占领对国家发展至关重要的科技与产业的制高点。我们应该把改革开放的好环境、改革开放的优势，同自主创新的能力很好地结合起来。

二是努力增强科技基础与后劲。

加强基础研究与重要高技术领域前沿和前瞻布局，加强原始性科学创新，并在一些重要领域上登上世界科学高峰，为我国中长期发展和第三步战略目标的实现提供持续支持。优先发展信息科学、生命科学、物质与材料科学和交叉学科等重点领域，在信息技术、生物技术、新材料与光纤技术、新能源与环境技术、空间与海洋技术等未来科技发展的重点领域，实现突破性的跨越。

三是着力解决一些影响科技发展的问题。

要深化科技体制改革，加强国家创新体制建设。通过制度安排，人员合理流动，以及信息化、网络化等科技基础设施建设，在知识的生产、传播、应用的各个环节，在企业、研究机构和大学之间，形成分工合理、紧密联系、互相促进、适度竞争和高效运转的国家创新体系，基本完成我国科技体制新的建制化。

要加强市场化改革进程，促进科技与经济的紧密结合。加速建立、健全符合科技创新和产业化规律的法律法规，加大产权制度改革力度，发展中介体系，引进和鼓励风险投资，完善创新的价值链。大力发展面向市场的技术集成创新能力，为大企业提供关键前沿技术，为中小企业提供适用技术和技术服务。探索适应知识经济特点的知识产权制度，积极地参与国际有关知识产权制度和技术标准的制定。

要改革与发展我国现代国民教育体系，开发人力资源。要坚持“以人为本”的理念，充分尊重人的价值、人的尊严和人的发展。要加快发展高等教育，加强职业教育，普及基础教育，大力发展远程教育。要改变应试教育，注重素质教育，强调能力的培养和提高。要提倡终身学习的环境和社会风尚。要抓紧领衔式科技创新与经营管理人才的培养和吸引，加快人才的国际化，适应全球经济的挑战。要加快社会保障体系的建设，采取特殊政策，优先发展面对知识人群的社会保障体系，实现人才的合理流动，做到人尽其才。

要弘扬科学精神，建设创新文化。江泽民同志指出，“弘扬科学精神更带有根本性和基础性”。坚持解放思想，实事求是，营造尊重科学、尊重人才的社会氛围，尊重知识创新，鼓励技术创新，崇尚与支持创业精神，创导“爱国奉献、求真唯实、诚信敬业、协力创新”的道德风尚，树立社会化、全球化、现代化的观念。

要大力发展创新文化，加强科学普及，提高全民族的科学素养。旗帜鲜明地反对一切违背科学事实、科学理念和科学精神的伪科学、反科学，以及邪教等荒诞学说。

要确保教育与科技投入的稳步增长，构建合理的投入机构和机制。政府在增加农业、环保、健康等基础工业、战略性关键技术投入的同时，要鼓励企业和社会力量投入，引导构建合理的投入结构与机制，使企业自觉成为科技创新的投入主体。2010年，中国R&D的投入应该达到GDP的2%，企业投资应该在2/3左右。2020年，中国的R&D投入应该进一步达到3%，因为20年以后，工业化国家的R&D投入可能会在3.5%到4%。从现在起，我们就应该在全社会确立起这样的观念：**在知识经济时代，对教育和科技的投入是最具有战略意义的投入，教育和科技是新世纪国家的基础设施，是国家创新能力与竞争力的基础，也是国家发展的不竭源泉。**

（这是作者2003年11月25日在“中国科学家人文论坛”第二单元主题报告会上所作报告的内容摘要）

■关注点

开发·流动·体制

——实施人才强国战略亟待解决的三个问题

□薄贵利

在科学技术迅猛发展、国际人才竞争日趋激烈、经济增长方式亟待转变、全面协调发展迫在眉睫的新形势下，党中央审时度势，高瞻远瞩，提出了人才强国战略。这是新世纪国家强盛、民族复兴的重大决策，直接关系到中国现代化建设的成败。为有效实施人才强国战略，亟待解决以下三个方面的问题。

开发问题

我国是人力资源大国，但还不是人才资源强国。因此，建设一支宏大的高素质的人才队伍，是实施人才强国战略的重要基础和前提，也是人才强国战略的重要组成部分。

新中国成立以来，特别是改革开放到现在，我国人力资源开发成效显著，初步形成了一支数量可观的人才队伍。但这支队伍无论在数量上，还是在整体素质上，都不能完全适应人才强国战略的需要。例如，到目前为止，我国各类人才资源的总量为6000多万人，其中，专业技术人才仅占全部从业人口的5.5%，只相当于发达国家的1/4。在我国，受过高等教育的人口比例长期滞后于世界发展水平，到2000年，我国15岁及以上人口中受过高等教育的人口比例仅为4.6%，而世界平均水平为12.6%，发展中国家平均为6.5%，发达国家为28.1%，转型国家为13.9%。我国15岁及以上人口中受过高等教育的人口比例仅相当于1970年前的世界平均水平，比发展中国家平均水平滞后10年，比发达国家平均水平滞后约50年左右。在我国29个专业技术系列中，具有高级职称以上的高层次人才共157.3万人，只占专业技术人员总数的5.5%；全国具有本科及以上学历的专业技术人员仅占全部人员的17.5%；在我国，获得合格工程师的难易程度，在国际货币基金组织进行的46个国家国际竞争力排名中倒数第二；我国工人队伍中技术工人只占23%，其中高级技工仅占5%，中级技工占35%，初级技工占60%，而发达国家工人队伍中技术工人高达75%，其中高级技工占35%，中级技工占50%，初级技工仅占15%。

> 世界现代化的成功经验表明，人才资源的快速增长是现代化建设的最直接、最重要的推动力量。

世界现代化的成功经验表明，人才资源的快速增长是现代化建设的最直接、最重要的推动力量。这一经验及我国人才队伍的现状，要求在实施人才强国战略中，必须实行人力资源开发先导模式，大力开发人力资源，切实提高人才资源的整体素质，使我国尽快由人力资源大国转变为人才资源强国。

流动问题

完善社会主义市场经济体制，要求更大程度地发挥市场在资源配置中的基础性作用。这里的资源，既包括物力资源，也包括人力资源。人才流动，实际上是人才配置的市场化问题，它是实现人才结构调整、使人才资源结构与经济社会发展相适应，充分发挥人才资源作用的重要途径。改革开放以来，随着我国社会主义市场经济体制的建立和逐步完善，人才资源配置的市场化进程加快，人才流动取得了显著成绩。例如，从1993年到2000年底，我国挂牌的人才市场从1145个增加到2785个，各类人才中介服务机构3749个。在此期间，仅各级政府人事部门所属人才流动服务机构实现流动的人才就达1070万。但总的来说，阻碍人才流动的体制障碍还较多，如原有的经济体制、所有制结构、身份制度以及城乡二元分割的影响等。这些因素制约和阻碍了人才流动，使我国人才和劳动力配置的市场化程度仍然不高，难以真正实现人才资源的优化配置。因此，必须消除人才流动的体制障碍，坚决打破人才条块分割、单位和部门所有制壁垒，突破地域、所有制、身份制度的限制，深化干部人事制度改革，落实单位用人自主权，加强人才市场建设和人才市场信息化建设，真正实现人才资源合理流动和有序流动，通过提高人才资源配置的市场化水平，促进人才资源结构与经济、社会发展相协调，充分发挥人才资源的整体功能。

> 有了科学合理的人才资源管理体制，不仅能够使优秀人才脱颖而出，而且能够充分发挥人才资源的作用。

体制问题

邓小平指出：“领导制度、组织制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。”“这些方面的制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面。”人才问题，说到底，是人才资源管理体制的问题。有了科学合理的人才资源管理体制，不仅能够使优秀人才脱颖而出，而且能够充分发挥人才资源的作用。近些年，我国通过深化干部人事制度改革，在搞活用人机制方面迈出了较大步伐，取得了明显成效。但从总体来说，科学的人才选拔任用机制和监督管理机制尚未完全建立起来。比如，在人才选拔任用方面，还没有完全形成充满生机和活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制；在人才的考评方面，还缺乏一套科学规范的考评体系，考察失真失实现象时有发生；在人才激励方面，还缺乏一套广泛调动积极性的有效制度和方法；在人才资源合理配置方面，尚未形成人才合理流动的机制，等等。

因此，实施人才强国战略，必须加大力度，加快人才资源管理体制改革步伐，为实施人才强国战略提供更为科学有效的制度保障。一是建立健全客观、公正的人才资源评价体系和评价机制，为人才资源的科学管理提供准确的依据。二是建立科学合理的管理体制和竞争机制，为充分发挥人才的作用搭建宽广的舞台。三是建立更为科学的分配机制和激励机制，做到内部具有公平性，外部具有竞争力。应该看到，市场经济必然诱导人们追求物质利益的最大化，而许多人才也把待遇高低看成是衡量其价值的市场尺度。因此，必须给予人才与其能力、地位、影响和贡献相适应的待遇。建立科学的分配机制和激励机制，既能够消除人才的后顾之忧，又能够激发人才奋发向上，积极创业，为全面建设小康社会，实现社会主义现代化做出更大贡献。

中国联通 CHINA UNICOM

走进新时空享受新生活

中国联通CDMA