



坚决扛起加快建设旅游强国的央企责任

□ 中国绿发投资集团有限公司党委书记、董事长 刘 宇



习近平总书记强调，完整准确全面贯彻新发展理念，着力完善现代旅游业体系，加快建设旅游强国，让旅游业更好服务美好生活、促进经济发展、构筑精神家园、展示中国形象、增进文明互鉴。作为以文化旅游、新能源等绿色产业为主导的中央企业，中国绿发投资集团有限公司（以下简称中国绿发）坚持以人民为中心的发展思想，瞄准世界一流，加大优质文旅产品供给力度，健全现代文旅产业体系，推动文旅产业向高端化、智能化、绿色化迈进，努力打造新兴的战略性新兴产业和具有显著时代特征的民生产业、幸福产业，持续为人民美好生活赋能添彩。

持续践行“两山”理念，坚守旅游生态之基

中国绿发始终把握生态优先这个基本原则，聚焦绿色发展这个核心功能，把人与自然和谐共生的理念贯穿文旅产业改革发展全过程、全领域、全链条。

打造绿色生态标杆。在文旅项目开发中充分利用原有生态资源，坚持“轻开发、重保护、重体验”，关注水源涵养、林地保护、生物多样性保护等问题，创建人与自然和谐共生的发展新路径，让人民在绿水青山中共享自然之美、生态之美、生活之美。千岛湖度假区坚持护水与兴水并举，制定七大生态提升计划，入选联合国“生物多样性100+全球典型案例”。长白山度假区践行“不砍一棵树”开发理念，获评吉林省“两山”理念实践创新基地，成为全国首个绿电直供国家级4A旅游景区。

推动产业深度融合。以绿色产业融合发展为特色，通过推广新能源应用、采用数字化技术、实施精细化管理等方式，全链条协同、全要素赋能，推动文旅产业链升级，锻造产业核心竞争力。文昌淇水湾旅游度假区综合体应用被动式建筑节能技术、使用高效率空调设备及新风设备、利用建筑光伏一体化设计研发，成为海南省首个零能耗零碳示范建筑。青海海西多能互补示范项目深入探索示范工程工业旅游新业态，建设丝路明珠能源科普教育基地，打造热门工业旅游打卡地。

引领绿色低碳风尚。顺应人民对高品质生活的期待，积极投身绿色生活创建行动。以4·22世界地球日等重要时间节点为契机，设立生态文明行动月，开展绿色低碳主题活动，传播绿色低碳理念。制定建设生物多样性领跑企业行动方案，发布生物多样性保护团体标准，持续开展企业全业态全场景生物多样性保护。旗下33家运营酒店获得绿色饭店认证，成为国内第一家推行绿色认证全覆盖的酒店专业管理集团。上海艾迪逊酒店通过配置硬件设备、开展低碳运营、碳交易等方式成为全国首家城市更新碳中和酒店。

深悟笃行“两个结合”，塑造旅游文化之魂

中国绿发深刻把握“两个结合”的重大意义，坚定当好文化强国建设排头兵，发挥文旅产业优势，激发中华优秀传统文化新动能，为人民群众提供文化滋养和精神养分。

以传统文化提升品牌附加值。始终坚持以文塑旅、以旅彰文，将中华优秀传统文化创造性融入文旅产业，让人们在领略自然之美中感悟文化之美、陶冶心灵之美。作为中国绿发文旅产业大成之作——华美胜地，汇聚绿水青山资源，致力于打造一流文旅度假品牌，品牌标识以“长江泰山迎客松”为创意源点，喻义在守护青山绿水之间，实现人与自然和谐共生，擘画美好生活，筑建长青基业。华美胜地立足华夏之美，将绿水青山融入人民美好度假生活，已在长白山、九寨沟、千岛湖、文安成功落位。商业

品牌“贵和”取自儒家经典“礼之用，和为贵”，致力于在商业领域中倡导和谐友善、互敬互重的价值观。文昌南洋美丽汇以四大古宅等历史文化遗产为创意蓝本，保留传统骑楼建筑形式，打造体验式旅游文化街区。

以潮流文化激发产业新活力。以实际行动推动中华优秀传统文化的创造性转化、创新性发展，融合时尚潮流文化，赋予文旅产品感染力、生命力，引领旅游新风尚。华美胜地以北斗七星的运转体系为灵感，焕新打造“野天下、陶然地、小麓人、漫时光、海豚音、运律场、星月夜”七大产品品牌，汇聚户外探险、精品住宿、亲子成长、商业休闲、主题娱乐、运动健康、文化艺术等多元业态。依托全国布局文旅资源，整合优质自然教育场景，打造研学营地产品。创新打造“跟着赛事去旅行”IP，将体育赛事活动与景区、社区、商圈融为一体。体育赛事的流量成功转化为文旅消费的增量，有力提升了度假区的人气 and 活力。文安华美胜地俱乐部建成目前全国最大的匹克球中心，拥有30块专业球场，今年4月举办的匹克球大赛吸引了近200名国内外选手前来参赛，获得广泛关注和一致好评。

深耕厚植“两大责任”，锻造旅游创新之核

中国绿发始终聚焦提高核心竞争力、增强核心功能，切实发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，努力推动更好践行“国之大者”，坚决当好服务国家战略、创造经济价值、履行社会责任的国家队和主力军。

全力服务国家战略。完整准确贯彻新时代党的治疆方略，以“文旅+新能源”产业协同模式加快推进新疆产业布局，首批开工建设9个酒店和5个新能源大基地项目，公开竞聘组建20支建设美丽新疆先锋队、168名骨干员工，扎根边疆、奉献新疆。依托新疆世界级旅游资源，结合新疆旅游配套实际，科学规划国际酒店品牌布局，打造具有中国风格、新疆特色

的国际一流度假酒店群，助力新疆完善现代旅游业体系，打造“一带一路”国际旅游新高地。深入落实“三基地一通道”规划，在新疆打造特色优势新能源产业基地，以超常规举措高质量推进项目建设，实现首批大基地项目600万千瓦集中并网。千岛湖华美胜地圆满完成杭州亚运会服务保障工作，培育体旅融合新名片。积极融入西部大开发、东北振兴发展新格局，打造东北首家四季酒店，丰富高端文旅产品供给。

创新打造核心竞争力。系统谋划华美胜地品牌，打造一流国潮品牌。搭建度假区资源共享机制，开展一体化运营，各度假区实现相互赋能、功能叠加，推动优质资源协同高效落位，为游客打造更加多元丰富的一站式旅游体验。对标国际一流度假区运营管理经验和体系，围绕产品、运营服务、组织管理、品牌IP、数字化等模块，系统构建全流程管理标准体系。创新打造酒店产品，着力在先进文化、绿色化、智能化、资产证券化等方面赋能升级。酒店板块通过中国质量认证中心合规管理体系国际国标双认证，成为央企同行业首家示范单位。深入研究智能时代下的消费新特点、新场景，加快构建AI+度假区、AI+商业行业模型。

积极履行社会责任。以生态旅游打造乡村振兴示范样板，通过产业引领、平台搭建，建设绿色田园、幸福乐园、美丽家园，让新时代的乡村活起来、富起来、美起来。在重庆江津，通过城市资本、专业品牌、市场经验与农村土地、劳动力有序融合，延伸农业产业链，提升旅游价值链，实现农旅真正融合。在四川九寨沟，帮助村民开发规划轻度假旅游产品，升级村民自营旅游产品产业化水平，帮助村民获得稳定的经营收入。

新时代新征程，旅游发展面临新机遇新挑战。中国绿发完整准确全面贯彻新发展理念，坚持守正创新、提质增效、融合发展，坚决扛起加快建设旅游强国的央企责任，开展以旅游产业为核心的多产业链延伸，推动文旅行业转型升级，为实现中国式现代化作出更大贡献。

山东省济南市：

构筑“天下泉城、人来无忧”全生命周期人才服务体系

□ 陈 阳

习近平总书记在中央人才工作会议上强调，要坚持营造识才爱才敬才用才的环境。环境好，则人才聚、事业兴。近年来，山东省济南市深入践行“天下泉城聚天下英才”工作理念，坚持“不唯地域引人才、不问出身评人才、不拘一格用人才、不遗余力为人才”，全力构筑“天下泉城、人来无忧”全生命周期人才服务体系，让广大人才在济南干事有平台、发展有空间、生活有品质、内心有归属。

让人才创业无忧。发展环境优，人才创造活力才能充分迸发。聚焦人才实际需求，动态优化调整人才政策“双30条”，完善顶尖人才、产业领军人才等支持政策。推出金融支持人才企业发展十项举措，设立首期规模3亿元人才基金，备案“人才贷”180余笔，“人才险”承保额25余亿元。连续6年举办新动能创新创业大赛，累计落地项目500余个、引进高层次人才3000余人，对人才团队给予无偿资助、股权直接跟投支持。出台动员激励广大人才投身乡村振兴21条措施，回引1483名人才返乡创业。

通过优化政策体系、完善配套服务、搭建创业载体，不断激发人才创造激情，助力人才实现创业梦想。

让人才发展无忧。栽下梧桐树，引得凤凰来。注重为人才搭建广阔的发展空间。举办首届高层次人才招引大会，组织1500余家用人单位提供2.6万余个职位，吸引海内外5万余名人才到场，现场达成意向1.4万余人次。做强中科院济南科创城，完善国家、省、市三级实验室体系，做优科技成果转化平台。探索搭建人才项目孵化矩阵，健全“孵化器—加速器—产业园”全链条孵化体系和项目“引进—落地—孵化—成长”全流程服务体系。同时，坚决破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”，突出能力实绩，率先出台面向新就业形态及哲学文体领域的高层次人才分类认定办法，让人人皆可成才、人人皆可出彩。人才最看重的是干事创业的空间和氛围，只有为人才提供宽广的舞台和无限的机遇，才能确保人才引得来、留得住。

让人才生活无忧。人才只有在生活上无后顾之忧，才能心无旁骛、潜

心干事。搭建“租购补”一体的人才住房保障体系，建设100家青年驿站，打造5000余套人才公寓、筹集11.8万套保障性租赁住房，解决人才安居难题。定制“泉城人才服务金卡”，提供子女入学、医疗保健、交通社保等19项绿色通道；建立金卡“合伙人”机制，联合57家合伙人提供220项市场化专属服务。同时，聚焦青年人才“关键小事”和“人生大事”，围绕“吃、住、行、游、购、娱”，面向全国大学生推出免费乘坐公交地铁、免费游览景区、免费观演、低成本住宿、餐饮优惠等系列优厚政策，累计申领免费公交卡106万张、免费乘坐地铁550余万人次、免费观演2万余人次。要持续树立人才为人才的理念，用心用情用力解决人才急难愁盼问题，让人才既能“安居乐业”，也能“成家立业”。

让人才内心无忧。只有不断提升人才服务的品质和内涵，才能让人才更有归属感和幸福感。秉承“人才服务没有天花板”的理念，更加注重人才精神层面的需求，高规格举办首届

“海右人才节”、以法定形式设立“海右人才日”。定期组织“情定泉城‘缘’来是你”青年人才专场联谊交友和青年人才集体婚礼活动，常态化为人才赠送新春“福”字和对联、为青年人才赠送新婚贺卡。推出《走向世界》“海右人才”专刊，创作人才主题歌曲，举办人才主题灯光秀，开展“书香人才 院士荐书”“悦读济南 邂逅美好”活动，设计人才系列文创产品。济南正以一座城的行动关心关爱广大人才，激发人才“我在济南刚刚好”的情感认同，让人才充分享受“泉城礼遇”，真正爱上济南、留在济南、奉献济南。

千秋基业，人才为本。济南市始终坚持人才引领发展的战略地位，坚持信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才，努力营造一个关心、爱护、尊重人才的良好氛围，为各类人才的成长构建和谐环境，让大家感受到全周期、全方位的“无忧”服务和保障。

（作者系山东省济南市委常委、组织部部长）

习近平总书记强调，要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。如何因地制宜发展新质生产力，找准符合地方实际的发展路径和突破口，是必须回答好的时代之问、发展之问、责任之问。做到“因地制宜”，关键是要结合自身资源禀赋、产业基础、环境条件等，在国家发展全局中找准定位，彰显特色、强化所长，把优势领域推向更高台阶、实现更大发展。

山东省聊城市是典型的传统产业城市，传统产业产值占比70%，拥有31个制造业大类中的29个，是全国最大的钢管产销基地、五大轴承产业集聚区之一，氧化铝、电解铝产能分别占全国1/20和1/25。传统产业既是聊城的“家底”，也是发展新质生产力的基础。以传统产业催生新质生产力，关键在于要正视高端供给不足、低端产能过剩等问题，把传统产业改造升级作为关键任务，因地制宜布局产业链、畅通供应链、融合创新链，加快高端化、智能化、绿色化转型，不断培育形成效率更高、质量更好、动能更足的新质生产力。

以科技创新为核心，蹚出产业升级新路径。科技创新是产业创新的基础，也是推动传统产业转型升级、发展新质生产力的根本动力。近年来，聊城以建设新时代科技强市为统领，打好主体增强、平台建设、研发攻关组合拳，推动“老树发新枝”，专精特新“小巨人”企业数量实现翻番，高新技术产业产值占比接近60%。特别是，聊城橡胶助剂化工龙头企业以科技创新实现赛道转换，实现先进封装用光敏性聚酰亚胺的产业化，打破了半导体关键材料国外垄断。在加快发展新质生产力的大背景下，改造提升传统产业大有可为。关键是紧紧抓住创新这个“牛鼻子”，以科技创新引领产业创新，不断塑造发展新动能新优势。注重原始创新，打造更加完善的科技创新体系。积极构建集应用基础研究、技术创新、成果转化于一体的全链条创新平台布局，聚合各类创新资源攻坚产业“卡脖子”难题，实现更多“从0到1”的原始创新。注重工程创新，培育更高质量的企业梯队。强化企业科技创新主体地位，把企业打造成科技创新成果转化的核心载体，激发弘扬和保护企业家精神，推动产业链上中下游、大中小微企业融通创新，鼓励支持企业开展“从1到100”的工程创新，加速研发成果就地转化。注重应用创新，促进更深层次的产业链创新链融合发展。全面实施“一链一院”行动，支持链主企业联合高校院所、上下游企业组建产业研究院，力争年底前实现12条重点产业链全覆盖，全力畅通“政产学研用”链条，围绕产业需求开展“从100到N”的应用创新，推动产业链价值链向更高附加值环节迈进。

以数实融合为驱动，塑造产业竞争新优势。数实融合是新质生产力产业体系重构的“催化剂”。近年来，聊城着力释放数字技术放大、叠加、倍增作用，以数字化驱动传统产业革故鼎新。加快产业数字化变革。推动传统产业数智化升级，围绕企业和集群双向发力，深入实施“工赋聊城”行动，企业端开展“千企转型”行动，每年推动1000家中小企业智改数转，规模以上工业企业数字化转型覆盖率超80%；集群端以完善数字基础设施为抓手，建设轴承、钢板等“产业大脑”，培育一批省级工业互联网平台，加快构建一站式数字经济服务新生态。推动数字产业化创新。数字产业化是数实融合的技术来源，也是发展先进制造业的重要阵地。聊城市依托产业基础，大力培育以光电线缆、汽车电子、5G芯片和关键基础材料等为主的电子信息制造业，形成了数实融合的产业生态。目前，光缆产量全省第一，超高压电缆产量全省第三。加快形成新质生产力，需要融合数字经济发展，发挥产业特色优势，打好招商引资“主动仗”，持续壮大核心产业规模，助力传统产业智能化、高端化转型。

以绿色低碳为导向，拓展产业转型新空间。绿色化是传统产业改造提升的必然要求，也是发展新质生产力的本质体现。“双碳”背景下，向新求变、向绿发展是聊城突破产业结构偏重、能耗结构偏煤的不二路径。提升产业“含绿量”。坚持技术创新和设备更新“两条腿”走路，加快推动传统产业绿色转型、低碳发展。深入实施绿色制造提升工程，探索“绿色诊断+改造提升+示范创建”模式，规模以上工业企业单位增加值能耗年均下降8%以上，逐步构建起全链条绿色工业体系。提升发展“含金量”。循环经济与新质生产力理念相通、方向相合，是对粗放型传统产业发展模式的

山东省聊城市：答好因地制宜发展新质生产力的传统产业答卷

□ 张百顺

根本变革。聊城聚力打造循环型产业体系，规模以上工业企业用水重复利用率超90%，一般工业固体废物综合利用率超98%，成功创建国家循环经济示范城市。特别是，鼓励支持电解铝等原材料高耗能产业延伸上下游供应链条，推动资源梯级利用循环化发展，打造了“一粒石子吃六遍”的循环经济新路径。提升能源“含新量”。新质生产力的绿色底色需要清洁能源擦亮。聊城坚持“先立后破”，实施可再生能源倍增行动，持续优化支持绿色低碳发展的经济政策工具箱，做好“减、增、储”三篇文章，近3年关停小煤电机组17台，可再生能源装机容量占比超1/4，储能产业实现突破式发展，以能源结构调整倒逼传统产业转型，筑牢新质生产力发展的绿色动力基础。

以深化改革为路径，培育产业发展新动能。发展新质生产力是创新命题也是改革命题。近年来，聊城充分发挥改革“关键一招”作用，强化顶层设计，狠抓执行落实，产业高质量发展迈出坚实步伐。抓要素集成改革，围绕解决项目推进“中梗阻”问题，创新建立重点项目要素保障和挂图作战指挥体系，实施全要素、全周期服务管理，重点项目开工率、固定资产投资额显著提升。抓体制机制改革，围绕重点产业链链链强基，构建强有力的链长制“五个一”推进模式，去年5个产业入选国家、省优质特色产业集群，连续两年上榜全国先进制造业百强市。抓财政金融改革，围绕加大普惠金融支持实体经济力度，探索财金联动模式，以全省第一名成绩入选中央财政支持普惠金融发展示范区。改革只有进行时、没有完成时。要始终坚持守正创新，更加注重系统集成，全面深化科技创新、民营经济、项目建设等重点领域改革，着力打造市场化法治化国际化营商环境，以全方位改革赋能传统产业提质升级，以新质生产力为传统产业发展注入强大动力。

（作者系山东省聊城市委副书记、市长）