



党的二十大报告指出，中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。中国绿发投资集团有限公司（以下简称中国绿发）作为以绿色发展为主题的中央企业，始终认真贯彻落实习近平生态文明思想，把人与自然和谐共生的理念贯穿企业改革发展、生产经营全过程，建设现代化绿色产业体系，在构建新发展格局中努力发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，为建设美丽中国贡献更大力量。

以更高政治站位深刻认识人与自然和谐共生

中国绿发始终牢记“推进绿色发展，建设美丽中国”的企业使命，切实提高政治站位，深刻认识促进人与自然和谐共生的重要意义，加快建设世界一流绿色产业投资集团。高质量发展的内在要求。高质量发展是体现新发展理念的发展，是绿色发展成为普遍形态的发展。走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，已经成为全党全社会的共识。中国绿发既肩负着产业报国的重大使命，也承担着绿色发展的重大使命，全面贯彻党的二十大关于加快发展方式绿色转型战略部署，突出战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能，全力推动公司高质量发展，为构建新发展格局、全面建设社会主义现代化国家贡献更大力量。

坚持人民至上的必然选择。中国

谱写人与自然和谐共生的绿色发展新篇章

□ 中国绿发投资集团有限公司党委书记、董事长 刘 宇

绿发始终牢记“国企为民”的价值追求，不仅要创造丰富的物质财富以满足人民日益增长的美好生活需要，也始终不忘替国分忧、为民造福之初心，坚持绿色富国、绿色惠民，为人民提供更多优质绿色产品、绿色服务，推动形成绿色发展方式和生活方式，以满足人民日益增长的优美生态环境需要。

做强做优做大的必由之路。保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。实施“双碳”战略，不仅将引发一场广泛而深刻的经济社会系统性变革，而且本身也将成为新的经济增长点。中国绿发顺应科技革命和产业变革大方向，抓住绿色转型带来的巨大发展机遇，乘势而上抢占发展主动权，构建具有强劲竞争力和可持续发展能力的绿色低碳产业体系，推动公司做强做优做大。

以绿色低碳转型深入践行人与自然和谐共生

中国绿发时刻胸怀“国之大者”，以服务国家重大战略为己任，聚焦主责主业，推动绿色低碳转型升级，在促进人与自然和谐共生中谱写绿色新

篇章。

聚力价值创造，构建绿色产业集群。深入落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，科学谋划绿色能源产业发展布局，形成了陆海齐发、多能互补、城乡融合、科技赋能的绿色能源体系。以绿色低碳理念促进城市建设，率先实现100%绿建认证，打造行业领先的健康家园产品。贯彻落实“构建优质高效的服务业新体系”要求，推动形成绿色低碳健康生活方式，加快打造以高端商办物业、健康养老、度假俱乐部、主题娱乐、特色商业、全国换住为核心的幸福产业6大平台体系。战略性新兴产业面向国家重大需求，把握新一轮科技革命和产业变革机遇，培育绿色低碳增长新引擎。

突出示范引领，打造绿色发展标杆。高标准、高质量建成青海海西多能互补集成优化国家示范工程、江苏如东海上风电场、江苏东海上风电场等标杆项目，填补了国内风光热储调荷智能调度的技术空白，获评中国电力行业优质工程、中国安装工程优质奖。在低碳建筑、低碳社区、低碳园区、低碳城市综合开发四大发展领域，发布首批“双碳”示范项目，全力推进绿色建筑科技研发与应用普及。济南

中国绿发国际中心是全国首个商业办公楼净零碳建筑项目，青海“丝路明珠”运控中心荣获西北地区首个净零碳建筑卓越级认证。

聚焦原创策源，发力绿色科技创新。在绿色能源领域打造绿色技术创新高地，大力开展自同步电压源友好并网技术、液化空气储能技术、熔盐储能技术、锂离子电容器技术等关键技术攻关。在低碳城市领域打造低碳建筑产业链链长，依托国家建筑绿色低碳技术创新中心，聚焦设计方法数智化技术、建筑能源零碳化技术、绿色建材低碳化技术、建筑运维智慧化技术、碳排数据体系化技术、绿色低碳标准化技术6大方向开展关键技术攻关与产业化，为建设世界一流企业注入科技动力。

加强生态保护，守护绿色美好生活。中国绿发始终坚持“低干扰、高品质，轻开发、重保护”的投资发展理念，积极打造首家生物多样性领跑企业。在千岛湖度假区，通过建设生态茶园、生态湿地、生态采摘园，将园区林草植被覆盖率提升至80%，入选联合国“生物多样性100+全球典型案例”。在海南文昌，对宝陵河湿地公园红树林资源开展抢救性保护，累计复育形成约20万平方米具有自我更新能力的湿地生态群落。

以发挥“三个作用”引领促进人与自然和谐共生

中国绿发始终锚定建设世界一流绿色产业投资集团的战略目标，着力提升核心竞争力和增强核心功能，为高质量促进人与自然和谐共生、高水平推进生态文明建设发挥示范引领作用。

聚焦发挥科技创新作用，提升核心竞争力。把科技创新作为企业战略发展头等大事，深入实施科技兴企战略，积极推进建设原创技术策源地，锻造国家战略科技力量。健全科技创新工作机制，强化对科技创新工作的统筹规划和组织管理，打造创新联合体升级版，推动产学研协同、大中小企业融通。集聚力量推动科技攻关突破，加强科技创新与绿色能源产业融合度，着力攻克新能源高比例接纳“卡脖子”问题，提高新能源安全稳定运行水平。加快开工液化空气储能示范项目，加快推进自同步电压源友好并网技术示范应用，积极申报能源领域国家首台（套）重大技术装备，占领未来发展制高点。深入研发熔盐储热储能、锂离子电容器等技术投资发展，培育形成更多具有

示范性、革命性、引领性的新技术新业态。

聚焦发挥产业控制作用，增强核心功能。以实施新一轮国企改革深化提升行动为抓手，加快绿色低碳转型升级。以科技创新为引领，加大力度投资发展绿色能源产业，打造具有鲜明特色的产业集群。持续开展“双碳”示范项目创建行动，打造低碳建筑产业链链长。深度推进康养、旅游融合发展，全面打造国内领先的一流换住体系。以实施战略性新兴产业投资为契机，力争到“十四五”末基本实现节能环保、清洁生产、清洁能源、生态环境、基础设施、绿色服务6大绿色产业全覆盖。高水平筹备做好杭州亚运会淳安千岛湖分赛区服务保障，在国际舞台展示新时代国企央企形象。

聚焦发挥安全支撑作用，提升安全发展能力水平。聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能，加大稳增长、惠民生工作力度。高质量做好工程质量、房屋交付、客户服务等工作，加大刚需改善型民生产品供给力度，积极助力房地产市场平稳发展。加快推进世界一流文旅度假区、高端国际物业管理体系建设，全面提升服务品质，不断满足人民日益增长的美好生活需要。着力提升生态系统多样性、稳定性、持续性，年内实现全企业全业态全场景实践试点落地，全面建设国内首家生物多样性保护领跑企业。

加强党的全面领导，在凝心铸魂中汇聚实干力量。把坚持党的领导、加强党的建设作为企业最大政治优势，深入开展主题教育，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入贯彻党的二十大精神，坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重要讲话精神，坚持与中国特色现代企业制度相衔接、与改革发展中心任务相适应，切实增强高质量党建对高质量发展的引领保障作用。

奋力打造区域人才集聚新高地 聚才筑梦 向海图强

□ 吕勇江

党的二十大报告提出“人才是第一资源”“人才引领驱动”，体现了党中央对人才工作的高度重视。广西壮族自治区北海市坚持人才优先发展，把人才工作摆在突出位置，大力实施“向海聚才”计划和引育人才、成就人才、服务人才“三大行动”，用人才“第一资源”激活创新“第一动力”、推动发展“第一要务”。

落实人才强国战略，以更高政治站位向海聚才

人才是推动社会发展和事业进步的“原动力”。北海开展“向海聚才”计划，加快打造“一区两地”，助力人才强国战略实施。

践行“向海经济首提地”的使命担当，打造区域性向海经济人才集聚区。2017年4月，习近平总书记在广西北海考察时，提出并阐述了“向海经济”的概念。2021年4月，习近平总书记时隔4年再次考察广西时，进一步强调“大力发展向海经济”，为广西特别是北海擘画了美好的发展蓝图。经济要发展，人才是关键。近年来，北海始终坚持把人才作为打造向海经济的主导力量，搭建向海产业人才合作交流平台，优化产业布局和人才结构，着力把“向海经济首提地”打造成“向海经济示范区”。

利用国家级海洋科研平台的资源优势，打造面向东盟的海洋科技人才新高地。自然资源部第四海洋研究所是贯彻落实加快建设海洋强国战略、发展向海经济的重要平台，是在广西设立的首个国家级海洋科学研究机构。坚持在用好用足第四海洋研究所科研资源优势上下功夫，把科研资源优势转化为人才竞争优势，吸引集聚中科院南海研究所等20多家科研机构进驻海洋产业园区，促成中国—东盟国家蓝色经济论坛会址落户北海，汇聚高层次研发人才142名，其中院士等国家级人才23名。持续建强海洋科技人才承载平台，激发海洋科技人才创新活力。

发挥历史文化名城和生态旅游名城

的集聚效应，打造具有全国影响力的名人名家汇聚地。北海是古代“海上丝绸之路”的重要始发港，是国家历史文化名城、国家级海洋生态文明建设示范区。良好的人文生态环境，吸引10余万“候鸟”旅居北海，其中不乏文学、艺术、教育、医学、科技等领域的知名人士和专家学者。深入挖掘“候鸟”中的名人名家，用足用好名人名家资源，在招商引资、科技攻关、品牌打造、城市建设等方面发挥重要作用。目前，共联系服务名人名家72名，搭建了合作交流平台，建立了常态化联系服务机制。

紧贴地方实际需要，以更宽眼界视野引育人才

人才是衡量一个地方竞争实力的重要指标。北海开展“引育人才”行动，实行更加积极开放的人才政策，加快构建高水平人才资源竞争优势，打造人才集聚新高地。

突出“急需紧缺”，让人才匹配发展。引育优秀人才，要“量体裁衣”，也要“量力而行”。编制“急需紧缺”人才目录，靶向引进教育、医疗、产业等各领域人才。近年来，累计引进知名专家72名、高层次人才339名、重点高校优秀毕业生2689名。发挥旅游、康养、海洋等资源优势，着力打造“职教之城”，北海康养职业学院已建成开学，演艺职业学校等10所职业院校正在加快建设。

破除“四唯”观念，让人才脱颖而出。深化改革、破除“四唯”，是激发人才创新活力的精准之举。按照三个标准评定产业高层次人才，给予不同等级的扶持奖金以及就医、购房等优惠待遇。截至目前，全市已认定27名产业高层次人才，发放奖励资金77.2万元、兑现企业扶持资金1.63亿元，集聚高端服务业企业576家。

克服“后发”劣势，让人才柔性流入。柔性引才是破解欠发达地区发展地区引才瓶颈的关键之举。出台“特聘专家”“候鸟专家”等柔性引才制度，打破地域、户籍、人事关系等人才流动的刚性制约，实现以政府引导、市场配置、契约管理为基础的非全职化人才引进。探索在发达地区设立“人才飞地”“科创飞地”，物色当地科研团队入驻搞研发，推动科研成果在北海孵化转化；引导北海重点企业在飞地设立研发机构，招引当地人才搞研发。近年来，柔性引进院士专家团队4个、教育顾问和特聘专家6名，不断壮大发展“硬内核”，积蓄发展新动能。

紧扣人才发展要素，以更强支持力度成就人才

尊重人才才能广聚人才，崇尚人才才会人才辈出。北海开展“成就人才”行动，优化创新创业的环境和条件，让人才有更多更大的“用武之地”。

千方百计做大做强产业，为人才提供更大发展平台。产业强则人才强，人才兴则产业兴。大力实施工业强市、全产业链发展战略，培植“工业树”、繁荣“产业链”，已初步形成以绿色化工、电子信息、高端玻璃及光伏材料、新材料及高端设备制造、高端造纸、能源为主的6大产业。实施产业园区提质计划，海洋产业园区入选广西首个“国家创新人才培养示范基地”，推动3个园区、3个科技企业孵化器升格为国家级，国家级园区和孵化器数量位居广西第二，全市7大产业园区共集聚专业技术人才6.3万多名。

倾尽全力给予优待扶持，为人才提供更多发展机遇。初创型人才和新业态人才最为“珍贵”也最为“娇贵”。注重加大扶持力度，提供“人才贷”专属信贷、孵化场地等支持，给予房租减免和公共租赁住房政策优待。连续6年举办“双创”文化节和“双创”大赛，评选出96个优质“双创”项目，培养1500多名“双创”人才。出台高端服务业“双招双引”扶持政策，引进现代金融、软件信息等领域企业570多家，集聚新业态从业人才2.4万名。

想方设法优化营商环境，为人才提供更优发展生态。营商环境是人才竞争的重要软实力。北海锚定“稳居全区第一、进入全国20名”目标，以深化“放管服”改革为抓手，刀刃向内删繁除弊，提高政务服务效能。实现广西营商环境年度评估“五连冠”，2021年、2022年连续2年在全国优化营商环境经验交流现场会上作典型经验发言。优化营商环境已经成为北海招才引智的金字招牌。

紧盯人才所需所盼，以更大留才诚意服务人才

人才难得，轻视不得，耽误不得。北海开展“服务人才”行动，用心用情做好人才服务工作，积极营造“近悦远来”的人才服务环境。

替人才解决后顾之忧，以优质的教育医疗资源留才。子女就学和家人就医是人才最大的后顾之忧。大力实施教育“三三零”工程，3年投入37亿元建成32所中小学校，面向全国高薪引进3名高中校长，引入重点师范学院优秀毕业生1700多人，基础教育软硬件水平跃居广西第一方阵。实施“名医工程”，投入28亿元新改扩建6家医院，全职和柔性引进102位知名医学专家，每年划拨5000万元经费用于科研和人才培养。

为人才提供生活之便，以美好舒适的生活环境留才。留住人才关键在于为人才营造美好舒适的生活环境。设立人才一站式服务窗口，开辟惠企惠才“直通车”，在政务、安居、交通

等方面提供便捷服务和优惠政策。建设人才公寓，落实人才周转房1154套，近5年来累计兑现人才安家补贴1.2亿元。计划投资100亿元建设北海英才园，加快打造国际化、高端化名人旅居地。

让人才感到爱才之意，以尊才敬才的社会氛围留才。爱惜人才，贵在走心，重在用情。积极推行四家班子直接联系服务人才制度，加强与名人名家、优秀专家沟通联系。建立“一对一服务”机制，量身订制住房安居、医疗保障等方面的专属服务。定期选树一批优秀企业家、优秀科技工作者、北海工匠，深入挖掘、宣传人才先进事迹。近3年来，累计选树了120名贡献较大的优秀人才。

（作者系广西壮族自治区北海市委常委、组织部部长）

《行政管理改革》2023年第2期目录

学习贯彻党的二十大精神

生育支持政策的系统性重塑：挑战与应对	贺丹 史毅
基于共同富裕逻辑的土地制度改革研究	周星

本期关注 城乡一体发展

基于城乡差异视角的农村养老服务支持政策研究	顾严
数字经济赋能城乡市场整合的理论逻辑与实践路径	王钺
新型农村集体经济组织的体制机制及共富效应研究	陈峥

政府管理创新

我国人口负增长态势：机遇、挑战与应对	刘厚莲 张刚
数字经济时代社会政策面临的新社会风险及其应对	王荣成
数字时代的工作形态变革与社会保险制度创新	吴帅 谢予昭