



坚持以正确政绩观为引领 推进机关效能建设

近年来,安徽省直机关坚持抓党建促效能,以转变工作作风、深化简政放权、规范履责行为、真情为民服务、创优营商环境等为重点,不断强化效能制度体系、督查体系、考核体系、服务体系、履职能力和履职效果评估体系建设,努力以效能建设持续提升。效能建设已经成为促进经济社会发展高质量发展的重要举措,推动省委、省政府决策部署落地见效的重要抓手,更是开展树立和践行正确政绩观学习教育的生动实践。

强化政治引领,围绕中心工作提效能。高质量党建是高质量发展的引领和保障。效能是检验党性和作风的“度量衡”,也是服务发展大局的“加速器”,坚持党建工作和效能建设工作同谋划、同部署、同落实,是安徽省直机关效能建设的鲜明特色。

把效能建设作为抓实机关党的建设的重要举措。省直机关深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,始终把机关效能建设放在坚持党要管党、全面从严治党中认识,纳入省直机关党建重点工作整体推进,确保把政治标准、党建要求和效能理念贯穿各项工作全过程。健全完善“第一议题”制度,持续落实“双随机”学习交流机制,常态化开展党组(党委)理论学习中心组学习列席旁听工作,督促基层党组织加强党性教育、政绩观教育和效能意识教育,组织开展“抓党建、促发展、提效能”大讨论,引导党员干部职工树牢“马上就办、真抓实干”精神,始终牢记“第一身份”是党员,“第一职责”是为党工作,切实增强工作责任感、使命感。

把效能建设作为检验党建工作和业务工作融合质效的重要标准。创新省直机关党建联系片工作机制,以重大项目跨部门合作、重点改革跨领域协同、重点任务跨地区攻关为牵引,重新组建14个党建联系片,定期交流机关党建经验做法,协调有关职能部门形成工作合力,推动党中央决策部署

署及省委、省政府重点工作落地见效。组织开展省直机关党组(党委)抓机关党建和效能建设主体责任督查,探索建立省委、省政府重点工作牵头部门与配合部门落实情况的互评机制。注重把效能一流作为评选“两优一先”的重要条件,把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台,积极营造“有为者有位、能干者能上、优秀者优先”的氛围,凝聚重实干、肯担当的精气神。

坚持人民至上,聚焦为民惠企提效能。始终把建设人民满意的服务型机关作为效能建设的初心使命,持续改进工作作风、强化能力素质、提升效率效果,既重“办事快”,更重“办成事、办正确的事、办好事”。

优质高效提供公共服务。聚焦经济社会发展重难点问题和群众天天有感的“关键小事”,持续深化“为民惠企争模范”行动,指导省直机关基层党组织每年领街约3000个事项,切实为民办实事、为企优环境。聚焦深化“高效办成一件事”改革,组织开展技能大赛、典型选树、经验宣传、调研督导等活动,推动“一件事”向“一类事”转变,从“一网通办”向“一网统管”“一网协同”延伸。开展省级政务服务办结件“回头看”,随机抽取政务服务办件卷宗和网上办件信息,助推政务服务事项“全省一单”“跨区域通办”等重点改革举措落地见效,持续提升政务服务效能。在全国工商联2025年度“万家民营企业评营商环境”中,市场环境、创新环境、法治环境、政务环境四项指标,安徽都排在全国前三位。

用心用情回应群众关切。设立效能投诉窗口,开通96980效能投诉热线电话和网上投诉模块,打造线上线下一体的效能投诉“融平台”。在全省各级政务服务中心建设“办不成事”反映窗口,建立健全各级效能办(机关工委)牵头、政务服务管理部门统筹、各相关单位参加的协同推进机制,持续探索“线下+线上”“党建+政务”“窗口+单位”工作模式,整合政

务服务“安徽码”功能,开发使用“办不成事”马上办信息系统,针对群众反映的疑难、复杂、紧急问题,提供“暖心”兜底服务。组织开展效能监督员联系党建指导员为民营企业办实事活动,变被动等待群众反映问题为主动问需于民、问需于企。近年来,年均办理效能投诉和解答问题咨询5000余件;2022年以来,省本级办结“办不成事”反映问题1000余件。安徽省设立“办不成事”反映窗口解决群众“急难愁盼”问题,获评安徽省2022年度“十大法治事件”。

坚持守正创新,聚力转型发展提效能。工作作风是基础,规范履职、高效协同是内核,坚持两手抓、两促进,纵深推进效能建设,在抓好工作纪律、提高工作效率的基础上,更加聚焦履职能力提升和履职效果考评。

规范履行核心职能。着力破解“处室”梗阻点,督促省直单位把科学管理理念、思路、方法、手段融入机关建设之中,深化拓展权责清单建设成果,健全“单位核心职能+年度任务事项+牵头配合处室+责任人”落实体系,做到任务清、职责明,善有专管之人、人有规定之责。完善“清单+闭环”工作机制,推进工作方法数字化、工作职责明晰化、工作任务清单化、落实过程全面闭环,坚决防止把部署了当做了、把做了当做成了,确保任务落实到位。针对省直机关履责特点,督促加强调查研究,力戒形式主义,落实民主集中制,完善科学决策、民主决策、依法决策机制,提高公共政策的科学性、可操作性。支持安徽广播电视台办好《政风行风热线》《为民惠企政策在身边——省直机关处长讲政策》等民生类栏目,强化公共政策解读,提升政策知晓率和满意度。开展公共政策落实情况评估,促进政策落地落实。

持续强化数字赋能。纵深推进效能建设数字化、智能化转型,建好用好“互联网+效能管理”信息化平台。依托大模型、大数据、智能研判等创新应用,实现评估逻辑智能解构、评

估指标具象可感、评估数据互通共享。持续迭代优化平台功能,完善履职能力指标体系,构建AI算法驱动的履职效果评估模型。聚焦核心职责任务,运用智能抓取、自动归集、动态获取履责数据,智能监测工作进度与目标完成度。综合运用省直有关部门日常评估、满意度调查、投诉建议等多源数据呈现各单位履职质效与工作实绩。

坚持实干导向,深化协同治理提效能。效能建设点多面广、工作领域宽,需要压实责任、聚焦重点,协同发力、常抓不懈,不断健全监督考核机制,发挥考核导向作用,倒逼作风优化、责任落实、工作落地,努力以“实干”提效能。

严格开展效能督查检查。聚焦为民服务意识强不强、工作作风优不优、服务水平高不高等重点问题,完善分级负责机制,省直单位效能办侧重点工作纪律明查暗访、省直效能办突出核心职能履职效果评估,采取常态化与不定期相结合的方式,统筹开展作风效能和履职情况明查暗访,并向直属机构、服务窗口延伸。根据上级部署要求,组织开展重点工作、节能降耗、反餐饮浪费、垃圾分类等方面的专项督查。强化省市县效能建设联动,会同各市效能建设管理机构,对省驻市单位作风效能建设情况进行暗访,及时反馈问题、督促整改。

完善精准考核评估体系。做好省直机关高质量发展考核工作,紧扣树立和践行正确政绩观学习教育、为基层减负、规范考核评估等新形势新要求,聚焦中心大局,重点考核习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署贯彻落实,以及省委、省政府重点工作推进落实情况,抽选省直部门核心职能任务事项开展差异化考核评估,提高考核的针对性、精准性。组织开展中央驻皖单位效能建设考核,推动各单位持续改进工作作风,加强自身建设,提升履职质效,发挥职能优势,服务安徽高质量发展。

(安徽省直机关工委)

高质量党建 赋能企业绿色转型发展

绿色发展是中国式现代化的鲜明底色。“十五五”规划纲要明确提出:协同推进降碳、减污、扩绿、增长,筑牢生态安全屏障,增强绿色发展动能。国有企业如何通过高质量党建,将组织优势转化为治理效能、创新活力和发展胜势,成为实现绿色转型的重要命题。华电新能源集团股份有限公司山西分公司(以下简称华新山西)将党支部建在项目一线、攻坚阵地、创新链上,构建党委领航“三级”管控体系,创新实施“一图两表”挂图作战法和专项工作专班机制,推动并网发电、山地光伏、智能微电网等关键技术攻关落地,形成党建引领绿色发展的务实路径。实践证明,党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。

强化政治引领把关定向,在深化改革中发挥“压舱石”作用。坚持和加强党的全面领导,必须把党的政治建设摆在首位。针对新能源行业项目布局分散、末端管控薄弱的“小、散、远”问题,华新山西推动管理方式由“部门管片区”向“片区自我管理、部门服务支撑”转变,同步实施片区主任和党支部书记“一肩挑”,将党建工作与安全生产、绿色运营深度融合。党员责任区延伸至风机塔筒、储能舱室,让党组织“触角”延伸到基层每个末梢。“协调堵点不过夜”机制高效攻克线路穿越铁路难题,能效达标率提升20%,实现了党委“牵头抓总”的有效部署和党支部全周期决策的有效落实,切实将党的组织体系嵌入企业治理各层级、各环节。持续完善公司治理体系,将党的领导制度嵌入公司章程与“三重一大”决策全流程。华新山西将党组织前置研究讨论重大经营管理事项嵌入绿色投资决策链条,建立“三重一大”绿色决策清单,明确党组织对能耗强度、环境影响、技术先进性等核心指标的否决权与建议权。同步构建智慧数字化平台,实现工作数据实时归集、绿色绩效动态画像、风险预警自动触发,真正实现了重大决策从“一议一”到“定一锤”的质变跃升,把制度优势更好转化为治理效能。

组织优势激活创新引擎,在科技攻关中锻造先锋队。科技创新是发展新质生产力的核心要素。华新山西搭建创新平台,其光伏智能IV诊断系统等6项创新成果和风机叶片小翼等17项关键技术的研发攻关,是把党旗插在项目现场的生动体现。以党建联建共建为抓手,推动党建工作与业务工作深度融合,共同研讨技术路线,链接外部科研资源。三年来,累计推动多项绿色技术成果产业化落地,申请专利30项,实现从“要我创新”向“我要创新”深刻转变。抓实多层次政治理论学习。通过“第一议题”制度与技术例会有机结合,分层级抓好领导班子、党员干部、职工群众3个群体的政策解读与责任赋能,推动全员在“绿水青山就是金山银山”上形成高度共识。当思想统一到这个高度,创新的内生动力便不再依赖考核驱动,而是源于使命驱动和价值共识的深度凝聚。

严实作风筑牢生态屏障,在管党治党中涵养清风正气。华新山西以创建“三清”(干部清正、企业清廉、政治清明)先进单位为抓手,构建“1+4+N”(纪委书记+4名纪委委员+各党支部纪检委员、廉洁监督员)立体廉洁监督体系,连续两年开展片区“微巡察”,累计发现整改问题近百条,整改完成率90%以上,监督触角延伸至绿色供应链、环保工程招投标、碳资产管理等新兴领域。抓实“我为群众办实事”服务,建立“逢三说事”工作机制,即每月3日为“问题征集日”、13日为“党支部反馈日”、23日为“领导接待日”。通过固定时间、固定渠道解决职工急难愁盼问题,让职工群众有地方说话、说

了有人听、听了有反馈,职工诉求解决满意度达100%,保障“事事有回音、件件有落实”,在倾听中凝聚共识、在回应中激发活力、在落实中夯实信任,使绿色转型既有速度更有温度。

队伍建设提供智力支撑,在选贤任能中积蓄长久优势。当今时代,人才是第一资源。华新山西实施“梯队+匠才”复合型人才制度,以“师带徒”模式培养技能匠才,80后、90后干部占比提升至71%,累计向外输送专业人才及厂处级以上干部22名,培育各级技能匠才18名。片区改革中,“一肩挑”干部既懂党建又懂业务;科技创新中,年轻骨干在“党员攻坚队”中挑大梁、当主角,成为推动“风光水火储”多能互补项目落地的中坚力量。这支朝气蓬勃的队伍,正以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,在新时代主战场持续攻坚克难。党员示范岗、责任区、攻坚队中,党的优良传统与工匠精神有机结合。2025年,芮城光伏获全国大型光伏场(站)劳动竞赛“标杆场站”,盐湖风电获中电联全国5A级场站,汾阳风电获全国大型风电场(站)劳动竞赛“优胜场站”。这些荣誉背后是数千名一线工匠在戈壁滩、盐湖边、深山坳里的坚守。这支“实干担当”的队伍,正在能源报国的实践中书写新时代产业工人新答卷。

“十四五”期间,华新山西累计保障发电量大幅增长,新增装机规模跨越式增长,管理场站倍增,资产总额显著提升,成为区域新能源发展的核心支柱。这一系列成绩的背后,始终贯穿着“坚持和加强党的全面领导”这条红线,始终彰显着“以高质量党建引领企业高质量发展”这个主题。站在“十五五”开局之年的新起点上,华新山西锚定建设世界一流清洁低碳能源企业目标,以培育发展新质生产力为核心,推动“智能+AI”应用与新能源产业深度融合,更加自觉地将党建工作融入绿色发展大局,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献力量。

(华电新能源集团股份有限公司山西分公司)



“五项举措”激励干部敢担当善作为

在“十五五”开局之年,党中央决定在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育,这是2026年党的建设的重要任务。政绩观连着发展观,是干部队伍干事创业的“总开关”。天津市西青区始终将树立和践行正确政绩观摆在干部队伍队伍建设突出位置,以打造“青”锋品牌矩阵为牵引,以激发干劲、破解难题、推动发展为出发点和着力点,吹响担当干事“集结号”,在全区掀起重实干实绩实担当的争先热潮,形成“人人打头阵、个个当尖兵”的浓厚氛围和生动局面。

砥砺担当干事之志。筑牢政治忠诚。把习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述纳入理论学习中心组学习、干部教育培训重点内容,作为新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象必学内容,完善闭环落实机制。强化政治历练。严格组织生活制度,邀请纪检监察、巡视巡察机关负责同志开展政绩观偏差警示教育,用好日常调研、考察评价、谈心谈话等手段,推动党员、干部提高对标看齐的政治站位、增强把握大局的政治能力、严守令行禁止的政治规矩。促进政治担当。走好新时代党的群众路线,用好“青”叩家门、联点访户等党员、干部密切联系群众制度载体,组织各单位“一把手”领题攻坚,示范带动班子成员落细落小调研课题,在深入走访中摸清民情民意,在办好实事中解决民忧民盼。

提升担当干事之能。遵循干部成长规律,精准摸清干部全周期成长发展的需求脉络,建立覆盖干部职业生涯的“培育链”,推动广大干部既敢闯敢干又善作善成。锚定筑基起步期,

开设“青”锋新生训练营,以近3年新招录公务员为重点,强化源头培养、跟踪培养,构建“双重轮值、多维实践、精准激励、分层评价”运行机制,从一开始就纳入组织视野,重点关注、定向培养。锚定能力成长期,开设“青”锋优培营,紧扣“十五五”规划实施、“经济强区”建设目标,开展全科式、滚动式、递进式通识教育,设定“经济课题调研、产业献策报告、项目推荐服务”3项硬任务,实行6个月长效蓄能,不断夯实干部推动高质量发展所必备的知识体系、科学思维、专业素养。锚定成熟稳定期,实施“青”锋竞聘重点项目攻坚行动,科学研判确定招商引资、土地整理、乡村振兴、民生改善等攻坚项目,面向全区干部广发“英雄帖”,不设门槛、不限年龄、不论级别,把想干事会干事的干部放到关键吃劲岗位加钢淬火,磨砺“吃苦在前、冲锋在前、奉献在前”的担当品格。

校准担当干事之尺。着力构建以正确政绩观为导向的综合考核体系,推动考核标尺更科学、纠偏机制更刚性,凝聚以正确政绩观引领真抓实干的工作合力。夯实“考准”这个基础。把贯彻落实党中央决策部署、推动高质量发展情况作为评价政绩的基本依据,实行领导班子“共性+个性”差异化考核,将政绩考核项目整合为党的建设、高质量发展、作风建设“共性考卷”,设置畏难避责、斗争精神不强等负面清单。同时,坚持“一镇(局)一策”分道赛马,各有侧重设置指标权重,激励干部找准方向、担当实干。突出“考实”这个关键。开展“千名干部大调研”,组织部部长

带队组建6个调研组,与区管处级单位领导班子成员、综合科室负责人、优秀年轻干部等千余人进行谈话,穿透性考察干部在稳定经济运行、做实惠民服务、兜牢底线红线等方面“干了哪些工作”“取得什么成效”“作出哪些实际贡献”,让每一个定性评价都有具体事例支撑。紧盯“考出干部”这个落脚点。综合谈话掌握情况,吸收群众意见和相关业务部门考核结果,逐一建立领导班子分析台账,动态调整表现较好、较差和专业优秀3类干部名单。用准用好考核结果,对排名靠后的班子进行约谈提醒,对考核结果不好、反映较多的干部开展重点核查,让干部进有标尺、守有底线。

选用担当干事之人。坚持以实干论英雄、凭实绩用干部,竞相干事、争相成事成为西青干部队伍的主基调。更实举措把牢政治首关。研究细化更实领导干部政治素质考核细则,综合运用干部政治表现纪实档案等手段,跟踪关注干部在重要场合、重大事件、重点问题上的政治立场,在自觉执行组织决定、服从组织安排时的具体行动,把政治上的“两面人”识别出来、挡在门外,让表里如一、知行合一的干部站前排、挑大梁。更加鲜明坚持能者有位。坚持不拘一格,不搞论资排辈,谁有本事谁来,谁先成才谁先上,注重在京津冀协同发展、“十五五”规划实施、“站产城”融合发展等大战大考中选人用人、知人善用,对于那些挑大梁、打硬仗、作奉献的干部打破隐性台阶,成熟一个使用一个,对不愿走出舒适区、关键时刻经不住考验的干部坚决不用。更大力度推进应下真下。把工作重心

放在调整不适宜担任现职干部上,研究防范和纠正政绩观偏差的具体情况,分领域制定政绩观问题清单、任务清单、职责清单,运用专题调研结果动真碰硬调整状态不佳、作风漂浮、不胜任现职干部之风。

弘扬担当干事之风。锚定破解三大难题,营造心齐气顺风正劲足的干事创业环境。破解激发内生动力难题。制定《关于激发干部敢为善为奋发有为内生动力的若干意见》,拿出一定比例机动名额建立职级周转“激励池”,开展公务员及时奖励工作,对在重点任务 and 急难险重岗位上敢打敢拼、作出突出贡献的40个集体和108名个人进行表彰,以点带面营造对标看齐的浓厚氛围。破解“新官不理旧账”难题。健全领导干部政绩动态管理机制,对新任职领导干部,以一年为期开展适岗回访,重点了解继任者在推进政策落地、化解历史遗留问题等方面接续干了什么,对离任领导干部,健全领导班子主要负责人变动交接制度,对存量“家底”、遗留问题、潜在风险进行全面评估,引导干部一任接着一任干、一张蓝图绘到底。破解“八小时外”监督难题。紧盯权力集中、资金密集、资源富集岗位,联动纪检、审计等28个部门强化信息共享整合,建立干部工作监督员制度,动态掌握干部思想、工作和生活情况,发现政绩观偏差苗头迹象及时提醒、止于未然。落实党政“一把手”与年轻干部谈心谈话制度,及时回应诉求关切,把干部队伍建设成“有纪律、有本领、有冲劲”,同时“有温度、有情怀、有担当”的“青”锋铁军。

(天津市西青区委组织部)