



坚持“干”字当头 提振干部队伍精气神

□ 倪 斌

习近平总书记强调，新时代的伟大成就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的。踏上新征程，面对发展所需、基层所盼、民心所向，必须靠实干破解发展难题、用实干实现奋斗目标。近年来，天津市北辰区从提振干部队伍精气神着手，以推动发展、保障民生、破解难题为出发点和落脚点，先后开展“无奋斗不北辰·辰兴十干”实践活动、“辰兴十干·五解五促”主题活动。何为“辰兴十干”？就是激励党员干部“想干、能干、会干、真干、敢干、巧干、认干、苦干、快干、齐干”；何为“五解五促”？就是了解民情民意、促进干群和谐、破解发展难题、促进高质量发展、排解建设瓶颈、促进宜居宜业，化解风险隐患、促进安全稳定，疏解服务梗阻、促进作风转变。从“辰兴十干”到“五解五促”，实现党员干部思想之变、能力之变、状态之变、作风之变，形成干事创业生动局面。

鼓足干事创业之志,实现从“要我干”到“我要干”转变

突出理论武装忠诚铸魂，以干部的“一片赤诚”铸就事业“红色引擎”。坚持精神引领强动力。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，落实“第一议题”“第一主题”“第一主课”制度，实施“一把手”政治能力提升计划，举办“循迹践学铸忠诚”系列主题党日活动，结合学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记考察天津重要讲话精神，分层分类举办专题培训，切实用新时代表党的创新理论凝心铸魂，把思想伟力转化为实践动

力。坚持专业赋能强素质。实施领导干部履职能力提升计划，举办“四个善作善成”专题研讨班，围绕培育新质生产力、乡村振兴、社会治理等重点工作，组织党员干部赴长三角、大湾区等地区调研访学，首创“周末加油站”，开设高精新、短平快专题课程，丰富专业知识、增强专业本领。坚持纪律护航强保障。常态长效推进党纪学习教育，用好安幸生烈士故居、杨连弟烈士纪念馆、区纪律教育中心等资源，领导干部带头现场研学、交流研讨，推动党员干部明规知戒、严以律己。

锤炼干事创业之能,实现从“守摊干”到“创新干”转变

把实践实战、一线赋能作为最紧迫的任务，突出首创先行善作善成，以干部的“一身本领”交出事业“硬核答卷”。聚焦经济发展主战场优供给。以推进京津冀协同发展作为战略牵引，聚力建设京津医药谷、智能制造谷，把更多“干将”“闯将”放到经济发展关键部门、重要岗位，投身生物医药、智能装备制造等重点产业，抓龙头、延链条、育集群，与北京大学合作共建京津冀低空经济产业研究院和京津冀生物医药前沿创新中心，因地制宜发展新质生产力。聚焦改革创新第一线求突破。统筹推进科技创新、产业焕新、城市更新，有效盘活存量、培育增量、提升质量，用好“租、售、融、用”多种方式，盘活3.8万平方米楼宇资源，引进通用技术集团全国机床工程研究院，打造机床领域国家级技术创新平台和高端人才聚集培养基地。坚持向新而进、向智而行，助力区内钢铁企业转型建设

大数据中心，盘活近800亩闲置土地，成功导入京津冀算力产业园项目。聚焦重大考验最前沿淬炼。坚持把干部放在防范化解风险第一线摔打锻炼，针对区内近70年房龄的国企宿舍危房历史难题，抽调精干力量组建“辰兴突击队”，坚持“情理法”结合、“时度效”统一，用心用情用力做好群众工作，历时一个月完成300余户排险安置任务，实现“群众安居、工作增效、干部提能”。

激扬干事创业之势,实现从“催着干”到“争着干”转变

把“无奋斗不北辰”作为最昂扬的状态，以干部的“一马当先”策动事业“万马奔腾”。树立“干”的导向。实施年轻干部“领航工程”，在连续7年举办“辰青班”基础上，接续举办辰青“薪火班”“瞻羚班”“雏鹰班”，搭建领题攻坚、“揭榜挂帅”等实战载体，引导年轻干部尽快成长、成熟、成才，真正从竞争“赛场”踏上干事“考场”。保持“拼”的劲头。创新开展“三问三解”助企活动，党员干部深入企业问生产经营状况、问发展中遇到的难题、问未来发展打算，做到解决发展当下难题、解决发展要素制约、解决未来发展困境，累计走访服务企业9000余家，解决融资、用工、审批等问题4000余个，促成一批优质增资扩产项目落地。创出“实”的业绩。开展“无奋斗不北辰”打擂比武，围绕天津市“十项行动”优化考核指标，向高质量发展指标权重，深入项目现场、生产车间，比进度、亮成效、学经验，找差距、定目标、明措施，开展“岗位练兵”“技能竞赛”等活动，以

压力倒逼动力，以动力激发活力，形成人人以绩论、绩由事考、以考促干的生动局面。

兴起干事创业之风,实现从“各自干”到“齐心干”转变

把凝聚“干”的合力作为最关键的落点，突出人人划桨担肩聚力，以干部的“一域增光”共创事业“全局出彩”。以事择人添动力。树立正确政绩观，综合巡察、审计、12345平台、个人有关事项多元信息，搭建“知事识人”数据管理平台，构建“事功”场景一线考察识别干部机制，绘制干部“需求图谱”，打破“隐形台阶”，实施上下交流、双向互派计划，做到量其才、适其位、当其时。严管厚爱塑定力。聚焦解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题，对区管干部逐一分析研判，状态不佳的坚决调整。落实帮扶回访机制，跟踪了解受处分干部思想状态，打好容错纠错、澄清正名“组合拳”，引导干部能上能下、下亦可为。建强基层聚合合力。坚持党建引领基层治理，做优“一核多圈、多委合一”体系，发挥基层党组织核心作用，广泛凝聚村（居）委会、业委会、物业等力量。深化抓党建促乡村振兴，做强“振兴链组”品牌，推进乡村各类主体相互赋能。做亮“先锋骑手”品牌，建成区级新就业群体服务中心和网约车司机之家，把新就业群体紧紧团结在党的周围。着力破解基层“小马拉大车”难题，整治“牌子乱象”“指尖上的形式主义”等突出问题，让基层干部卸下包袱、轻装上阵。

（作者系天津市北辰区委书记）

谱写山东数据事业发展新篇章

数据是新的生产要素，是基础性资源和战略性资源，也是重要生产力。近年来，山东省将数据工作纳入全省战略布局，围绕数字山东“干什么、怎么干”，编制数字强省建设规划，完善数字政府、数字经济、数字社会等方面政策文件，搭建起数字强省建设的“四梁八柱”，奋力开创全省数据工作高质量发展新局面。

领悟战略思维，绘就数字强省蓝图。党的十八大以来，党中央就推动实施国家大数据战略，建设网络强国、数字中国、智慧社会等作出了一系列重大战略部署，引领新时代数据工作取得重大成就。山东省坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，加强战略谋划，聚焦数字产业化、产业数字化、数据价值化、治理服务数字化，加速释放数据要素价值，协同推进全领域数字化转型，为谱写中国式现代化山东新篇章提供有力支撑。

领悟改革理念，推进数字变革创新。党的二十届三中全会明确将“健全促进实体经济和数字经济深度融合制度”作为重点改革任务。近年来，山东省大力推进数字变革创新，以数字化变革催生新动能、增强创新优势。2023年，全省数字经济总量达4.3万亿元，占GDP比重超过47%。“山东通”实名注册超140万人，集成应用5000多个，着力打造“齐鲁智脑+领域大脑+城市大脑”辅助决策体系。山东省将全面落实党的二十大精神，深化数字变革创新，加快推进数据要素市场化配置改革，深入实施数字产业化“十大工程”和产业数字化“八大行动”，促进“实数融合”在全省范围内不断取得新突破，赋能高质量发展。

领悟为民初心，增强数字惠民实效。用数字技术造福人民，是数据工作的应有之义和必然要求。山东省始终坚持数字惠民导向，聚焦“高效办成一件事”，打造了“爱山东”政务服务平台，创新开展“无证明之省”建设，推出全省统一的“鲁通码”，全省一体化政务服务能力总体指数连续两年位列省级政府第一方阵；在全国蹚出了一条“标准引领、全域推动、分类推进”的新型智慧城市建设模式，累计建成2578个智慧社区，全国数字城市百强入选数量全国第一。当前，人民群众的数字化需求越来越强烈。山东省将持续拓展数字惠民的广度和深度，全面深化数字技术在民生服务领域的应用，迭代升级“爱山东”政务服务平台，全领域推

进“无证明之省”建设，深入推进新型智慧城市建设，切实把数据“工作指数”换成群众“幸福指数”。

领悟底线意识，筑牢数字安全屏障。山东省始终把安全摆在首要位置，从基础设施、系统、数据三个层面和管理、技术、运维、监管四个角度，构建起了“三横四纵”的数字政府网络安全体系。山东省将坚定不移贯彻总体国家安全观，协同推进制度建设和能力建设，健全“责任明晰、安全可控、能力完备、协同高效”的安全制度体系，强化一体防护，筑牢安全发展防火墙。

（山东省大数据局）

民族团结进步的实践路径探索以项目党建赋能

□ 董 伟

树立新时代项目治理思维

在西藏电力事业发展中，能源央企深入学习贯彻习近平总书记考察西藏时作出的“加快建设国家清洁能源基地，统筹发展和安全，走出一条符合西藏实际的高质量发展之路”重要指示精神，全力推动西藏水风光等清洁能源开发。2021—2024年，西藏新能源装机从143万千瓦迅速增加到469万千瓦。2024年，西藏全区在建新能源装机779万千瓦。

随着西藏高海拔地区大量新能源项目上马建设，施工人员健康保护、民工工资保障、当地群众参建参建、工程款及时支付等问题必须妥善解决，以保证项目建设顺利推进、促进民族团结和社会稳定，这成为在藏央企新能源项目建设关注的焦点。

以位于西藏自治区山南市乃东区的华电才朋光伏项目为例，项目海拔5228米，是目前世界海拔最高的集中式光伏项目，装机10万千瓦，概算投资4.1亿元。开工建设以来，累计进场管理及施工人员3300余名，项目用地涉及周边4个村2700余名群众。项目从开工到投产仅5个月左右，大量人员集中施工，群众利益诉求复杂，给促进民族团结和社会稳定带来现实考验。中国华电坚持把改善民生、凝聚人心作为项目建设的出发点和落脚点，从“传统工程管理思维”调整为

“新时代项目治理思维”，既追求工程高质量建设，又追求助力基层善治、促进民族团结。

“站、网、带”路径赋能民族团结进步创建工作

“站、网、带”路径，其中，“站”是指在新能源项目建立党员服务站；“网”是指党员网格化联系服务务工人员；“带”是指构建地企“4+3”党建联建纽带。

按“八有”标准打造党员服务站，确保健康有保护。才朋光伏项目高寒缺氧，光伏阵区大气压仅54Kpa，氧气含量只有平原地区的40%左右，大部分施工人员来自内地，刚到现场就高原反应严重，需立即用药、送医，甚至不得不退场；坚持下来的也经常身体不适，需补给氧气和高原药品。在项目设立“四高”（海拔高、站位高、境界高、追求高）党员服务站，党员服务站按照“八有”标准配置，即有专用房间、有吸氧设备、有血压血氧检测设备、有高原药品、有热水（姜汤）、有书报、有公示栏、有党员值班服务。项目业主与省市各级医院签订合作协议，为务工人员紧急就医开辟绿色通道。党员服务站投运以来，累计服务群众1500余人次，其中，提供高反、疾病救助387人次，送医住院18人次，务工人员因健康问题导致的流失率降低约30%。

党员网格化联系务工人员，打通服务“最后一公里”。工人工资是否及时发放到位，是关系项目稳定的关键问题。如果项目业主只向总包、分包负责人了解，会经常出现信息偏差甚至听不到实话。为此，才朋光伏项目将现场施工队伍划分为5个网格，从党员服务站挑选党性意识强、工作责任心强、群众工作能力强的5名党员对网格内务工人员这些网格，穿透管理层级、直接向工人了解欠薪和困难情况。组织施工队伍负责人定期报告工资发放情况并在党员服务站公示，工人核对后发现偏差，向在网格服务

的党团员反映问题，党员服务站和党员及时督办工资发放到位。通过网格化对口服务，避免信息层层传递造成偏差，有效解决了工资问题，打通了服务群众的“最后一公里”。

构建地企“4+3”党建联建纽带，联系服务群众、宣传教育群众、组织凝聚群众。“4”是指工程业主、设计、施工、监理四方党组织，“3”是指县、乡、村三级党组织。建立“4+3”党建联建机制目的是高效率解决项目建设涉及当地群众利益问题。在项目开工前，建立“4+3”党建联建机制，明确机制参与人员、联络方式，通过该机制确定群众参建的基本原则、范围和费用标准等事宜。项目建设中，遇到群众反映的重大问题（比如务工费用标准调整），若项目业主难以解决，即通过党建联建机制协商确定。在组织当地群众有序参建的同时，党建联建机制还发挥宣传教育群众作用，举办新旧西藏对比展览、工程建设劳动竞赛、评选表彰先进等活动8场次，参与此次活动的务工人员与当地群众达3000余人次，引导广大群众铸牢中华民族共同体意识，营造团结奋进的劳动氛围。

“站、网、带”架起党群“连心桥”，实践取得明显成效。才朋光伏项目在场内解决群众反映工资等问题11件，带动群众参与工程劳务6074个工作日，租用当地群众机具1543台次，带动当地群众累计增收850余万元，较好地实现了“问题不出场、矛盾不下山，让党委政府放心、让人民群众满意”的目标。

民族团结进步创建工作的新经验

中国华电等能源央企创造性地把加强和维护民族团结这条生命线贯穿新能源项目建设管理全过程，形成了项目党建赋能民族团结进步创建的“站、网、带”路径，对能源央企在边疆民族地区推进民族团结进步创建工作具有启示意义。

坚持以人民为中心的发展思想。能源央企是国有经济、国有企业的重要组成部分，具有鲜明的人民属性，长期秉持着“人民电业为人民”等光荣传统。能源央企在西藏开发新能源项目，也必须回答好“建设项目为了谁、建设项目依靠谁、央企责任是什么”等重大问题。在西藏高海拔新能源项目建设中，对参与项目务工的人员而言，最关心的是高海拔条件下身体健康是否有保障、在项目务工后工资能否及时拿回家；当地群众关心的是能否参与项目建设增加收入、过上更美好的生活。能源央企必须以实际行动为导向，采取切实有效举措，保护群众健康、维护群众利益，践行全心全意为人民服务的根本宗旨。

立足民族地区实际推动高质量发展。西藏的高质量发展与全国相比，既有共同之处，也有不同之处。共同之处都是推动高质量发展，都要提高发展的质量效益，不同之处是西藏的高质量发展要把“三个赋予、一个有利于”总要求贯穿始终，所有发展都要赋予民族团结进步的意义，赋予维护统一、反对分裂的意义，赋予改善民生、凝聚人心的意义，都要有利于提升各族群众获得感、幸福感、安全感。才朋光伏项目从建设开始就主动对接当地政府和群众了解利益诉求，主动解决群众关心的实际问题，赢得群众认可和支持。能源央企在推动西藏建设国家清洁能源基地中，要充分认清西藏高质量发展的特殊性，通过项目建设带动周边乡村和群众，让各族群众共享改革发展成果，不断在发展中让群众共享收益，持续带动乡村振兴，不断夯实民族团结进步的物质基础。

充分发挥基层党组织和党员的作用。新能源项目建设“短平快”，很多光伏项目从备案到投产仅4—5个月时间，项目上党组织不健全、党员作用发挥不明显。才朋光伏项目针对上述问题，以党员服务站为平台，把项目有关党员临时组织起来，主动服务项目现场务工人员。党员服务站的姜涛

不仅温暖了务工群众的身体，也温暖了务工群众的内心；党员服务站的牌子不仅挂在项目现场，也挂到了务工群众的心中；党建联建机制不仅解决了务工人员等实际问题，更让群众找到党组织这个依靠，务工群众都记住了那句话“进项目靠支部、有困难找党员”。能源央企在西藏新能源开发中，要高度重视发挥党组织和党员作用，不断增强党组织在群众中的存在感、号召力，通过温馨服务和解决困难，强化群众对党组织的信任感和对党员的亲近感，使群众发自内心地感党恩、听党话、跟党走。

积极利用数字工具提高工作效率。数字赋能是互联网时代项目党建的有效途径和有力抓手。面对建设人员数量大、进退场频繁，才朋光伏项目在建设运行实体党员服务站的同时，组织党员利用数字工具搭建“数字党员服务站”系统，有效解决了有关难题。针对以往有项目因务工底数不清出现纠纷问题，才朋党员服务站组织务工人员进场、退场扫码登记，在数字系统上传务工合同、退场工资结清承诺书，为每名务工人员安全帽张贴二维码、每天扫码考勤打卡，确保每名务工人员的工作时间、工资标准清清楚楚，最大程度避免了工资纠纷发生。为拓展务工群众反映问题渠道，除安排党员线下接访外，还设立支书热线（扫二维码或电话进入）线上接访，对群众反映的每一件事都以数字流程分派给责任党员督办，党员服务站和后方党组织随时可监督，确保群众的问题件件有落实、事事有回音。另外，数字党员服务站还很好发挥了事件记录、数据自动统计分析等作用，为项目业主分析队伍稳定情况、排查风险隐患创造了条件。能源央企在西藏开发新能源项目，要创新管理方式方法，高度重视数字工具运用，提高工程管理能力，以数字赋能提升民族团结和社会稳定工作质效。

（作者系华电西藏能源有限公司大古水电分公司党委副书记、总经理）