

推动科技创新和产业创新深度融合

当今世界正处于百年未有之大变局，科技革命突飞猛进，全球科技创新进入空前密集活跃的时期。党的二十届三中全会提出，“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”。中央经济工作会议确定了2025年九大重点任务之一是以科技创新引领新质生产力发展，建设现代化产业体系。战略性新兴产业是发展新质生产力的主阵地。近年来，生物医药产业作为我国现代化产业体系中重点发展的战略性新兴产业之一，发展前景可期。据统计，2023年我国生物医药产业市场规模达到2.95万亿元，预计到2029年市场规模将达到5.4万亿元。

面对国际国内新形势新变化，鲁南制药集团聚焦国家战略所需，遵循创新规律，开辟产业发展新赛道，勇于担当使命。数智赋能，着力提升科技创新促进生物医药产业发展整体效能，推动科技创新和产业创新深度融合。

以“新”求“质”，打造生物医药产业新高地

以科技创新引领新质生产力发展，塑造发展新优势。科技创新是企业核心竞争力，强化企业科技创新主体地位是发展新质生产力的内在要求。生物医药行业具有典型新质生产力特征，鲁南制药集团加强顶层设计，锚定生物医药产业前沿，遵循创新规律，着力发展新质生产力。2024年国内31个制剂品种获批生产，21个原料药通过技术审评，23个制剂、17个原料药获批境外上市。目前，共有13个I类新药正在临床研究阶段。

以新质生产力的创新驱动发展战略赋能企业高质量发展。建立以企业为主体、市场为导向、“产学研”相结合的协同创新体系，聚力科技创新攻关，提升自主创新能力。鲁南制药实施“保持化学制药优势，大力发展中药，做强生物制药”的企业产品线战略，入选国家重点高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家认定企业技术中心成就奖，位列中国医药工业100强（第31位），连续三年位列山东民营企业创新能力100强首位。先后荣获国家科学技术进步奖二等奖7项、国家技术发明奖二等奖1项，获“第七届中国工业大奖”“第三届



鲁南制药集团智能化生产车间

全国创新争先奖”，连续5年品牌价值过百亿元。

坚持守正创新，持续保持科技研发投入高强度，做强增长引擎。研发投入是企业创新发展的基础保障。鲁南制药锚定做成千亿企业，明确了大规模的研发要先行，继续保持科技研发投入强度，全年研发投入占营业收入10.8%。践行创新发展理念，数智赋能转型升级，研发、生产、流通全链条发力。

聚焦科技创新与产业创新，催生交叉融合产业新动能

顺应国内外生物医药产业发展态势，促进医药产业转型升级，构建生物医药的现代化产业体系，加速打造千亿级大健康产业发展高地。

一是坚持问题导向，扭紧科技与产业“双螺旋”，全力打造医药产业创新集聚区。以科技创新为引领，围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链。坚持“创新引领、服务推动”的工作指导方针，着力提升企业科技创新能力，围绕核心技术攻坚，推进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，发挥创新平台在提升科技创新策源能力中的重要作用，促进科技资源开放协同、集聚高层次人才团队的研发与转化，加快医药制造业转型升级，做强生物医药产业。

二是面向产业创新需求，打造

发展新质生产力的科技创新平台。鲁南制药经方与现代中药融合创新全国重点实验室通过提高中药制药的现代化水平，建立科学的行业技术标准，助力行业整体技术水平的提升。已先后制定国家药品标准23个，其中11项已经发布。鲁南制药创建了国家手性制药工程技术研究中心、哺乳动物细胞高效表达国家工程实验室等5个国家级研发平台和山东省药物国际化工程实验室等11个省级研发平台，涵盖了中药、化学药、生物药三大类别，能够同时进行100多个品种的新药研发。

三是构建创新生态系统，建立健全“产学研”深度融合机制，构建了相结合的协同创新体系，形成创新合力。紧密围绕市场需求导向，优化产业布局，坚持从研发、临床、制造、应用全链条进行产业体系化推进，积极鼓励生物医药企业与医疗器械、医疗服务、大数据、人工智能等多领域深度融合，合理布局建设功能完备、特色鲜明的生物医药产业基地，打造资源高度集聚、政策紧密衔接、研产高效转化的创新集聚区，充分挖掘中药资源的潜力，加速构建现代化中药产业体系。人才是生物医药产业创新发展的核心驱动力。集团加快高端人才培养和引进，构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，有利于全面激发科研人员科技创新活力。完善以创新和实际贡献为核心的人才评价机制，做到人尽其才、才尽其用。集团先后与中国医学科学院药物研究所、中

国科学院上海药物所、北京大学等100余所国内外知名的研究机构、大学建立了长期合作关系。

四是坚持数字赋能，加快新旧动能转换，实现高水平科技创新。随着人工智能、大数据技术发展普及，数智化正成为医药产业未来发展的重要趋势之一。以科技创新引领新质生产力发展，奋力谱写生物医药产业中国式现代化的新篇章。鲁南制药承担的“中医药现代化”国家重点研发计划项目，构建了中药口服制剂全数字化生产示范技术平台，实现了中药提取、浓缩、醇沉、干燥等工艺环节的标准化、自动化。借助该平台的技术支撑，相应参数顺利转移至中药产品生产线，现代中药多品种智能化生产作业先进过程控制入选山东省智能制造场景，贝特制药、新时代药业荣获山东省数字经济“晨星工厂”；厚普制药中药提质增效车间入选山东省数字化车间。

五是坚持自主研发，实施知识产权战略。原创性、颠覆性科技成果是引领新质生产力发展的“牛鼻子”。截至目前，申报国际、国内专利3774件，授权专利2217件，申请发明专利2866件，授权中国发明专利1381件，授权国外发明专利96件，注册商标申请4563件，注册商标授权4078件。先后荣获“国家知识产权示范企业”“国家专利运营试点企业”“关键核心技术知识产权品牌单位”等多项国家级荣誉称号。

（冉鸿燕）

厚植人才沃土 打造『硬核』队伍

近年来，安徽省合肥市烟草专卖局（以下简称合肥市局）始终保持“开局决战、起步冲刺”的精气神，努力践行“忠诚智勇、公正廉洁”行政执法理念，打造“三线”队伍，塑造“一流团队”，全方位、多角度、深层次锻造政治过硬、业务精湛、作风优良的“硬核”专卖队伍，以高素质专卖队伍建设的源头活水成就市场监管的大河奔流，以强劲的监督合力守护大湖名城的行业市场安宁。

淬炼精兵，打造“三线”队伍。成事之要，关键在人。忠诚履行专卖监管职责使命，离不开高素质的专卖队伍。合肥市局乘着全省专卖监管转型升级东风，立足专卖队伍长远发展，强化专卖稽查、数据分析、市场管理“三线”运行，确保政令畅通、协作有力。

打假打私，稽查先行，大要案和网络案的侦办，依赖一支能打胜仗的稽查队伍来完成。合肥市局抓住组织建设这一“中枢神经”，通过推进稽查支队实体化运作，细化岗位管理，重塑工作流程，打造“大而强”的稽查队伍。“稽查支队对全市稽查力量统一指挥调度，负责协调公、检、法和其他行政执法部门，开展跨区域联合执法和联合办案，发挥市局稽查支队对全市大要案的统筹协调、统一调度作用。”市局稽查支队负责人介绍。

智慧专卖，数据赋能。新形势下专卖监管工作更加注重数据信息的研判分析，在推进情报研判体系建设中，合肥市局逐步建立了一支“慧而专”的数据分析队伍，构建“信息分級共享、情报联合研判、线索按需移交、案件协同指挥”的稽查模式，植入了智慧的“大脑”，插上了腾飞的“翅膀”，戴上了数据的“天眼”，有效应对打假形势变化带来的挑战，加速实现打击违法犯罪的模式转型、机制转型和职能转型。“我们设立了市局局数据分析组、县级局数据分析岗，选拔业务能力强、信息技术运用熟的人员，择优充实数据分析岗位，以公安情报研判室、邮政情报研判中心为依托，提高市场异常信息收集能力、信息线索的研判水平。”市局寄递物流监管区域分中心负责人指出。

专卖监管人员的管理服务水平直接关系到市场经营主体的活力，关系到城市的营商环境。为此，合肥市局依托标准化专卖管理所（站）创建，建好建优“小而精”的市管队伍。市局以标准化专卖管理所（站）运行机制为抓手，实现硬件标准、业务标准和管理标准“三统一”，发挥所（站）在市场监管、许可证管理、信息收集、客户服务等方面的作用，建立市场诊断和防御机制，提高市场异常信息收集能力和管理服务能力，强化许可证后续监管和异常客户监管，做实市场监管职责。

匠心培育，塑造“一流”团队。单丝不成线，独木不成林。在专卖监管队伍建设中，团队的力量发挥着不可替代的重要作用，合肥市局始终将塑造“一流”团队作为狠抓专卖队伍建设的重中之重。

舟行千里定于锚，浪掀万丈稳于心。党建引领是专卖团队大显身手的根本保障，为发挥党员先锋模范作用，合肥市局专卖条线创建了“忠诚卫士”党建文化载体，组建了党员先锋队，以“建强班子、建硬组织、建优队伍”为重点，强化党建目标导向，开展党建标准化规范化巩固提升行动，让党员先锋队团队辐射引领专卖一线人员不忘初心，忠诚履职。同时，在基层管理所（站）设立了党小组，创新党员服务团队向党员零售户延伸，构建“1+5+N”党建外延模式，深化党建与业务融合；成立专卖线一融力净网党员先锋队，在查办急、难、险、重案件中成立临时党支部，增强党建引领在破案攻坚中的导向性和渗透力。

创新是引领发展的第一动力，合肥市局专卖条线建立劳模创新示范岗，将优秀专卖人员吸收到劳模创新工作室，开展打团破网技战法研究、打假打私机制创新，通过“劳模带徒”活动，构建线索发现、研判分析、精确定位、重点打击的网络案件查办机制，推进违法案件办理转型升级。同样发挥着示范效应的还有专卖技能大师团队，合肥市局依托技能大师工作室，开展专卖管理技能鉴定“专班式”教学培训，完善技术技能聘任管理，带动群众性技能练兵热潮，提升队伍实操技能。经过团队共同努力，专卖队伍实现了快速成长，专卖条线先后聘任一至四级技能岗位138人，占全市在聘人员51%，率先在全省系统开展一级技能岗位聘任，新聘一级专卖管理师1人。

以练为战，锻造“硬核”铁军。仗怎么打，兵就怎么练，善练兵者眼

睛始终紧盯“战场”。合肥市局始终坚持把实战练兵作为提升专卖监管队伍战斗力的重要途径，突出政治标准，完善“教学研练战”一体化人才培养模式，以实战“充电赋能”，破解“本领恐慌”，培养服务“标兵”、锤炼攻坚“尖兵”、当好行动“强兵”、争当打假“精兵”，实现专卖队伍素养大提升、业务能力大提升、实战本领大提升。

标准严，提高工作站位。明确各县区局抓好员工素质提升的主体责任，制定提升计划、明确学习内容、强化保障措施，建立常态化队伍素质提升机制；每季度组织开展技能水平测试，充分发挥技能竞赛对技能人才培养“指挥棒”“助推器”作用，着力培养更多技艺精湛、水平过硬的专卖工匠，激励广大技能劳动者继续弘扬和传承工匠精神，争做建功高质量发展的主力军、奋斗者。

节奏快，提高工作执行力。在基层专卖队伍开展准军事化管理，每周开展队列训练，培养队伍雷厉风行的作风；引导专卖人员立足岗位、潜心做事，聚焦群众服务需求，优化举报投诉处置流程，及时回应群众诉求，提高群众满意度、获得感。

措施细，培养细致的工作态度。细化完善岗位工作目标管理考核细则，对专卖人员的工作业绩、执法行为、日常工作落实情况严格考核，奖优罚劣、奖勤罚懒，调动专卖人员工作主动性，提升专卖管理人员的综合管理能力、案件侦办能力。

作风实，戒除漂浮习惯。深入开展警示教育大会，以典型案例为警醒，推动党纪学习教育走深走实；开展中央巡视整改、专卖执法突出问题专项整治，排查行政执法、行政许可、廉洁自律等方面问题，严明作风纪律，强化工作监督、严格做到“六个严禁”；强化执法管理、完善执法标准、规范执法程序。

针对新入职的年轻专卖人员，合肥市局还结合特点，量身定制“成长套餐”，及时跟踪“滴灌培养”，分类分批实施轮岗交流、破案实训以及挂职锻炼，推动培训内容从“知识性”向“应用性”转变。

往昔已展千重锦，明朝更进百尺竿。“未来，我们将以实干笃定前行，用坚韧铸就忠诚，持续致力于锻造一支忠于党、忠于法律、忠于职责的专卖队伍，为维护行业市场秩序，促进地方经济健康发展注入强劲动力。”合肥市局负责人坚定地说道。

（张海林 张 岑）

“组团式”帮扶为教育医疗发展注入“新动能”

□ 向德强

近年来，云南省昭通市大关县抢抓中央党校（国家行政学院）定点帮扶、东西部协作等政策红利，整合干部人才“组团式”帮扶资源，坚持政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾的原则，推动教育医疗事业“齐头并进”，赋能大关高质量发展。

优化顶层设计，健全机制“强引领”

把干部人才“组团式”帮扶放在全县工作大局中谋划和推进，建立完善“县委书记具体指挥、组织部长牵头兜底、部门领导盯紧抓牢、院长（校长）一线落实”的协同推进机制，定期召开干部人才“组团式”帮扶座谈会、推进会、协调会，研究和推动帮扶工作。将“组团式”帮扶专家人才纳入县委联系专家，采取“1名县级领导+多名帮扶干部”的方式，建立联络机制，定期开展走访、谈心谈话、慰问，听取推动“组团式”帮扶工作的意见建议，实打实解决困难生

活、工作中的问题20余个。同步建立帮扶人才和教育、医疗、科技等部门协调机制，加强常态化沟通。深入推进党领导下的校长（院长）负责制，任命教育帮扶队长为大关县第一中学校长和大关县翠华中学校长，任命医疗帮扶队长为大关县人民医院院长，引入上海先进的管理经验，助推大关教育医疗民生事业提档升级。

强化资源整合，靶向帮扶“补短板”

紧紧围绕教育医疗事业的短板，分别制定教育、医疗帮扶“一县一方案”，明确帮扶目标和措施，为帮扶工作取得实效打下坚实基础。医疗方面，争取2096万元资金，补齐医疗设施设备短板；依托帮扶团队优势，与帮扶派出医院建立双向转诊机制，推动17个重点帮扶科室由弱变强，建成省级重点专科2个、省级薄弱专科2个、市级临床重点专科3个；开展新技术、新项目79项，完成乳腺癌等恶性肿瘤

根治术首例手术26例，推动医院实现平均门诊就诊人次、住院人次、服务技术难度系数值（CMI）、诊治病例组数、患者医院满意度“五升”和平均住院天数、平均住院费用、平均耗材“三降”。教育方面，实施“教育强基”战略，整合3472万元资金提升学校硬件设施；引进上海先进教学理念，优化“教学评”一体化方案，明确艺术特色办学目标，建立全员导师、全员陪宿、全程课管等制度，采取培优、补差、托底进行分类教学，着力推动帮扶学校整体提升。2024年，翠华中学艺考本科上线率21.99%，比上年提升9.28个百分点。

注重“造血”帮扶，共同育才“建队伍”

采取“走出去+请进来+留下来”相结合的方式，坚持“输血式”与“造血式”帮扶并重，打造一支带不走的教育医疗人才队伍。走出去，利用帮扶派出单位的教育培训和实践资源，选派18名教师、

81名医生、15名中层骨干赴上海闵行区 and 昆明市等开展跟班学习和实战锻炼。请进来，依托派出单位的鼎力支持和帮扶人才的牵线搭桥，邀请上海七宝中学、上海莘庄中学等20名专家人才到大关开展教学讲座，引进复旦大学附属闵行医院、上海七宝中学、上海闵行三中等高层次人才建立各级专家工作站16个，开展技术指导和人才培养。留下来，充分发挥帮扶人才技能优势，成立“组团式”帮扶“名师”“名医”工作站、学科名师工作室和艺术社团等，建立“组团式帮扶干部人才+本土干部人才”“组团式帮扶团队+本土团队”人才培养帮带机制，帮带大关本土教育人才136名、本土医疗人才93名，开展教育公开课62场次、教育讲座23场次、医疗教学查房400余次、医疗学术培训2000余人次、手术操作培训1500余人次，不断提升大关本土教育医疗人才培养“造血”功能，真正把帮扶人才的技术优势和管理理念留下来。

（作者单位：云南省昭通市大关县委组织部）