



在时代大考中续写核工业新的辉煌

□ 鄢 斌

核工业理化工程研究院60年发展史是一部不断交出优异答卷的接力赶考史。60年来，核理化院人自力更生、艰苦奋斗，实现核工业在核心技术方面的历史性跨越，书写了核事业发展史上的绚丽华章，向历史交出了一份优异的答卷。当今世界正处于百年未有之大变局，核工业正处于“两弹一艇”以来重要的战略机遇期，形势紧迫、挑战严峻、使命艰巨，核理化院将坚定赶考初心、保持赶考姿态、发扬赶考精神，奋楫笃行，在时代大考中续写新的更大辉煌。

凝聚赶考之魂，薪火相传，书写强核报国的辉煌篇章。创业之初，核理化院人秉持热爱祖国、无私奉献的精神，在艰难困苦中白手起家。以王承书院士为代表的老一辈科学家团队，隐姓埋名，潜心钻研，自强不息，克难攻坚，为我国第一颗原子弹爆炸成功作出了巨大贡献，被毛泽东誉为“中国第一颗原子弹爆炸的女功臣”。

此后，核理化院创新团队求真务实，矢志创新，敢闯敢拼，接过前辈手中的“接力棒”，完成了我国同位素分离技术的全面升级换代，为保障国家能源安全、提升我国核电国际竞争力、推进核工业强国建设发挥了重要作用。首批全国重点实验室成功获批建设，燃料专用装备研发创新团队获“国家卓越工程师团队”荣誉称号，累计获得省部级及以上科研成果580余项，有效专利1400余项……核理化院人用科技成果诠释责任担当，以实干担当书写“强核报国创新奉献”的时代答卷。

坚定赶考初心，绘就勇担国任、勇立潮头、勇毅前行的丹青画卷。新时期，核理化院人接过核事业发展的“接力棒”，以“长风破浪会有时”的闯劲，“咬定青山不放松”的韧劲，

“不破楼兰终不还”的干劲，砥砺前行，在推进科技创新、产业创新、全面深化改革的道路上，绘就出了勇担国任、勇立潮头、勇毅前行的丹青画卷。

一是科技创新平台更加完善。全国重点实验室、天津市稳定同位素材料技术重点实验室成功获批并投入运行，国家原子能机构核材料创新中心、中核集团专用装备设计与制造研发中心等平台作用有效发挥，一系列高科技产业创新成果成功应用于国家重点项目。多个科技创新联合体、联合实验室相继形成，促进政产学研用深度融合。二是产业创新步伐更加坚定。设立稳定同位素、真空技术装备、集成电路三个新型研发机构。加速稳定同位素技术产业发展，目前已形成13种元素20余种产品，贫化醋酸铟-64实现自主可控。氙-124、铟-68实现出口“零的突破”。加快推进铟-176同位素产业化发展，国内首次获得克量级丰度超过99%的铟-64同位素。

自主设计的控制芯片“核芯一号”，实现专用装备电控设备完全国产化。三是科技人才培养更加有力。坚持党管人才原则，创新实施科技人才发展十大提升行动，加大引才、选才、育才、用才、聚才力度，人才层次持续提升，人才结构持续优化。先后走出王承书、吴征铠、刘广均、钱皋韵、陈念念、王玉明6名院士，以及雷增光等高水平领军人才和张世军等高层次人才。四是科研院所改革更加深入。党委领导下的院长负责制和“一院两制”管理体制机制逐步健全完善，企业化管理市场化运作不断深化。专用装备科技成果转化机制落实落地，作为中核集团第一批主题教育成果登上央视《新闻联播》。五是落实全面从严治党更加有力。深入推进全面从严治党，开展“深学创新敢为创

优实干创效”干部作风整训、“尽责靠谱阳光新核理化院人”等系列活动，聚集人心，聚力超越。推进文化自信自强，弘扬以爱国主义为底色的科学家精神，打造“承书风范”文化品牌，成立“王承书党小组”“陈念念党小组”，激发科研院所创新创造活力。

保持赶考姿态，踔厉奋发，笃定前行，努力当好新时代的“答卷人”。在新时代的赶考路上，只有永葆“创”的劲头，永不懈怠、永不停滞，咬定目标不放松，才能永远保持赶考的昂扬斗志，切实增强干事创业的志气、骨气与底气。核理化院坚持党的全面领导，推进高水平科技自立自强、高质量科技创新和产业创新发展，把握新趋势、新机遇，紧扣新定位、新使命，直面新问题、新挑战，用实干成就梦想，走好新时代赶考路，努力当好新时代的“答卷人”。

一是聚焦前沿科技，持续打造我国同位素材料自主可控的原创技术策源地，不断强化科技力量建设。着力将全国重点实验室打造成开放、前沿、先导的科创平台，加强高端学术交流，加强产学研深度融合，引领同位素材料基础研究、应用研究全方位科技进步，保障同位素材料生产安全、高效、可靠，建设成为世界一流同位素分离技术创新发展的核心基地。二是聚焦科技创新，勇担核技术高质量发展重大使命。加快大数据、人工智能等先进技术的落地应用，建立贯通研发、制造、装备、实验全流程的一体化数字化平台；加快开发更加先进的同位素分离方法，力争实现我国同位素分离技术的全面超越领先。三是聚焦产业创新，实现科技创新产业创新深度融合发展。依靠科技创新激活新产业新业态新模式，持续拓展新方向、开辟新赛道。加快培育

战略性新兴产业和未来产业，全力打造稳定同位素高科技产业，全面提升技术补链、融合强链能力。四是聚焦人才工作，打造支持全面创新的高水平人才队伍体系。以科技创新、产业创新、管理创新需求为牵引，完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制，增强高水平人才培养和集聚能力。着力培养造就战略科学家、一流领军人才、卓越工程师、大国工匠等高能人才，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。五是聚焦改革赋能，着力优化科技产业创新体制机制。进一步全面深化改革，形成与新质生产力相适应的生产关系，全力推动科技创新组织机制变革，创新科研项目管理模式，健全市场化创新体系，优化产业布局和资源配置，不断催生新产业、新模式、新动能，打造多元化产业集群。六是聚焦党的建设，着力培育和弘扬科学家精神。坚持用改革精神和严的标准管党治党，完善党的自我革命制度规范体系，增强党组织政治功能和组织功能。加强党的创新理论武装，深入挖掘精神文化宝库，发挥“王承书纪念馆”“王承书大讲堂”“王承书党小组”“陈念念党小组”等文化品牌作用，传承核工业红色基因，激发全院党员干部职工科技报国、产业兴国的强大精神动力。

核理化院将始终保持“赶考”姿态，不断提升潜能与空间，努力建设成为学术特色突出、专业优势明显、创新链条完整的综合研发平台和最具新质生产力、最具市场竞争力、最具品牌影响力的行业引领者，向我国核工业创建70周年献礼，为实现中核集团“三位一体”奋斗目标、推进强国建设和民族复兴伟业而努力奋斗！

（作者系核工业理化工程研究院/有限公司党委书记、执行董事）

宣传思想文化工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力，是一项极端重要的工作。党的十八大以来，党中央从全局和战略高度，对宣传思想文化工作作出系统谋划和部署，推动新时代宣传思想文化事业取得历史性成就，意识形态领域形势发生全局性、根本性转变，全党全国各族人民文化自信明显增强、精神面貌更加奋发昂扬。

深圳市宝安区地处中国南海之滨，是粤港澳大湾区的核心。在广东省委宣传部和深圳市委宣传部的指导下，宝安深入学习贯彻党的二十大精神 and 二十届三中全会精神，坚持学用结合、知行合一，以改革、开放、创新精神，积极探索“机制、科技、内容、阵地”融合模式，不断为服务地区产业发展注入“思想内核”，主要做法如下：

以“三大机制”为基准，夯实宣讲工作顶层设计基石。机制是提升宣讲效果的关键所在。一是深化重大战略服务机制。用好湾区优势、前海优势，联动前海创新跨区联动+阵地融合的宣讲模式，区委书记带头在宝安区新时代文明实践中心召开全市各区中首场党的二十大精神宣讲报告会，全区相继开展主题宣讲活动700余场，全面掀起学习宣传热潮。宝安区委宣传部联合区委党校拍摄制作“湾区方兴 御风而行——中国式现代化的‘宝安探索’”理论宣讲微视频在全区135个新时代文明实践中心（所、站）、10个街道党校、124个党群服务中心、14个产业园区教学点持续展播，促进重大战略入耳入脑入心。二是建立精准选题机制。理论宣讲要取得实效，关键在于选题要精准、内容要贴近群众。为此，宝安区高度重视前期调研工作，通过深入基层、走访群众、召开座谈会等方式，广泛收集群众的意见和建议。紧扣党的理论创新成果和中心工作，围绕政策法规法规、道德规范、党的指导思想和基本原则、文化、经济、民生等宣讲内容，设计了一系列实用性和针对性强的宣讲课题。三是开拓基层参与机制。基层是理论宣讲的广阔天地，也是创新创造的源泉。宝安区主动谋划并积极参与中央、省、市各类理论宣讲赛事，通过以赛促学、以赛促进、以赛促优的方式，延伸和拓展宣讲形式，不断提升核心团队的凝聚力和创造力，涌现出《百年薪初心 奋斗展风华》等一批优秀的原创宣讲作品，选拔和培养一批优秀的宣讲人才，为宣讲工作提供人才支撑。

以“三个提升”为焦点，发挥媒体交互科技作用。在全媒体时代，理论宣讲更要注重信息传递的高效性。一是提升覆盖面。宝安区连续9年深耕“新时代 我来讲”原创理论宣讲品牌。从最初的“演讲+演出”形式，升级为“精品宣讲+深度制作”融媒时代理论宣讲，再到开发网络微课、网络直播等新媒体形式，不断拓宽宣讲覆盖面。深度融合“云端+现场”，实现理论宣讲从“一时一刻”到“每时每刻”的跨越，让群众随时随地都能接受到党的理论熏陶，进一步拉近群众与理论宣讲的距离。二是提升科技感。积极采用最新全息成像技术录制宣讲视频，并在重点场所布局理论宣讲“全息仓”，融合元宇宙扩展现实（XR）技术打造“理响宝安”主题宣讲活动，通过虚拟现实技术为群众提供身临其境的宣讲体验。创新运用“数字人”宣讲员，为党员群众提供更加便捷、高效的理论学习途径，打通党员教育和“流动党校”工作“最后一公里”……这些科技手段的运用，增强了宣讲吸引力和感染力，提升了群众的学习热情。三是提升流行力。组建宝安区首支“文艺宣讲小分队”，这支小分队由7名基层文艺专干组成，他们创新制作了音乐说唱节目《摩天轮上看得远》，将宝安的文化发展以群众喜闻乐见的形式唱出来、传出去。该节目不仅受到了群众的热烈欢迎和喜爱，还被广东宣讲、学习强国、南方+、羊城晚报、宝安融媒、宝安先锋等媒体深入报道和广泛传播。

以“三个结合”为燃点，提升宣讲的“三度”。为推动党的创新理论在基层落地生根，宝安区积极探索，力争宣讲更“聚人心”、更“接地气”。一是结合需求宣讲，提升宣讲的“精准度”。紧密结合群众生活实际和关切，从通勤、外卖、学习、医疗及物流等方面入手，精心挑选群众最关心的问题问题进行宣讲。举办“家门口”宣讲活动，邀请公安、护理、调解等领域基层工作者传授实用技巧和方法，让群众在“听身边人讲身边事”的轻松氛围中受教育。二是结合

坚持学用结合知行合一 服务粤港澳大湾区新发展格局

□ 周学良

文化宣讲，提升宣讲的“厚度”。结合中华优秀传统文化与宝安特色文化，通过文化传承宣讲、经典粤剧《荔枝颂》演绎、“笑满堂”故事宣讲等活动，一场场文化盛宴为群众展示宝安文化魅力和历史底蕴，不仅丰富群众精神文化生活，切实增强获得感 and 幸福感，还有利于增强文化自信。三是结合特色宣讲，提升宣讲的“鲜活性”。宝安是湾区发展的核心区、深圳发展的主力区。宝安区融媒以本土企业家为原型，创作“朱小月”创业故事剧本，制作《见“圳”新力量》等系列微视频，生动展现宝安从“三来一补”到“智创高地”的光辉历程，讲好高质量发展的宝安故事；成立“支部讲师”，深入全区机关职能部门、街道、社区及“三新”领域教学点宣讲，开辟理论宣讲新路径，激发群众参与宝安发展的共识与热情。

以“三个融合”为通道，完善全媒体传播矩阵体系。传播路径和渠道是宣讲工作的桥梁，决定着信息能否广泛、准确地触达目标听众。一是增强立体传播矩阵效能。深度融合宝安融媒现有平台资源，推出了客户端“学习时刻”与“新时代 我来讲”两大特色板块，创新推出理论宣讲“云展厅”，实现“云端平台”宣讲资源高效整合。二是拓宽多元传播路径。巧妙融合新媒体与传统媒体优势，常态化联动各大媒体视频号、APP客户端、广播电视等平台同步上线，积极主动跟进人民网、央广网等中央省市主流媒体以及新浪微博、抖音等新媒体平台的转载和报道工作。《逐梦天空之城》全网浏览量“破亿”，获评全国基层理论宣讲优秀微视频，此后，宝安持续推出优秀视频作品，塑造强大声量。三是借力湾区资源扬帆起航。主动融合对接上级平台资源，充分利用学习强国、广东宣讲、深讲团等权威平台。通过多维联动，借助深中通道通车机遇，联动粤港澳大湾区“朋友圈”，共建全媒体传播体系，推动宣讲工作再上新台阶。

做好新形势下宣传思想工作，必须自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。宝安区将继续探索新时代基层理论宣讲新形式，以党的创新理论为指导推动基层实践工作，闯新路绘新篇。

（作者系深圳市宝安区委常委、宣传部部长）

以数字化转型为驱动力 推动企业创新发展

伴随我国加快建设数字中国以及国家大数据战略的全面实施，近年来，安徽省亳州市烟草专卖局（公司）（以下简称亳州市局（公司））以数字化转型为整体驱动力，完善业务平台建设，在实践中不断深化探索，逐步构建起一个全面、高效、协同的信息化生态体系，为企业高质量发展与现代化建设注入了强大的动力。

聚焦绩效管理“智慧大脑”。坚持务实创新，扬一体化发展之帆。自初步实现绩效管理信息化以来，亳州市局（公司）并未满足于现状，而是以更高的标准要求自己，不断深化信息技术的应用，厘清各部门的权责界限，力求将绩效管理打造成为驱动企业发展的“智慧大脑”。

针对绩效考核问题，重塑体系明确目标，强化上下联动，加强过程管控，确保考核科学、公正，全面提升绩效管理效能。通过绩效管理铺路子、搭台子、压担子，积极探索青年员工成长成才的新方法、新路径，大力培养青年人才，持续提升青年人才集聚度、创新活跃度、成果产出度，不断激发青年活力，为推动企业数字化转型、助力企业高质量发展 and 现代化建设提供强有力的人才支撑。

在管理机制健全上精耕细作。不仅关注绩效结果的直观呈现，更将重心放在过程的制度体系建设环节上，坚持“上下贯通、左右协调、内外结合、全局高效”原则，建立“A—PDCA”工作流程，即分析研判（Analysis）、目标确定（Plan）、执行支持（Do）、检查反馈（Check）、兑现改进（Action）。同时，制定1个月度绩效考核办法，形成17个各条线、各模块考核细则，制定5个基层单位考核办法，建立“1+17+5”绩效考核制度体系。

聚焦问题导向、过程导向、结果导向，在亳州市局（公司），每名管理人员都深知自己肩所担负的育才责任，尽心指导、支持和激励下属，不仅提升了员工的工作效率，更激发了他们的内在潜能。基于此，“智慧大脑”构建“工作目标+工作计划”的目标体系，工作目标为挑战性事项，正向加分，工作计划为常规性事项，负向监督，做到挑战工作有激励、基础工作不丢分。制定绩效考核指标，确保绩效管理始终与企业的发展步伐保持高度一致。

强化绩效管理，确保人力资源全程支撑。实现了从避难以积极解决问题的转变，有力推动了数字化转型进程，展现了绩效管理提能与人力资源保障的重要作用。截至目前，“智慧大脑”钉钉“简道云”系统，完成月度重点目标214项，推进工作计划481个，产出交付物超2000个。同时，收集建议100余条，其中7条基层建议转化为年度创新课题。

创新两翼建设“思政锦囊”。党建引领事业兴，强基固本企业强。亳州市局（公司）深耕党建，打造思政研教、业务研发“双中心”，推动党建与业务深度融合，共绘发展新篇章。

一是组建思政研教中心。该中心下设青年学习研教室，这一平台聚焦于党建知识的深度研教，充分发挥青年的活力与创造力。二是建立招募内训师队伍。这支队伍专注于党建业务课程的讲授与知识传播。他们不仅具备扎实的党建理论基础，更拥有丰富的实践经验，通过生动有趣的授课方式，将党建知识与业务技能紧密结合，有效提升员工队伍的党建素养与业务能力，为企业的持续发展奠定坚实基础。三是组建业务研发中心。下设“技能大师”工作室，平台紧密围

绕“重点工作攻坚”需求，充分发挥高技能、工匠型人才的引领作用，不断提升业务攻坚能力。同时，鼓励各业务条线成立专业团队，针对条线难题进行专项解决，有力推动条线发展迈上新台阶。

与此同时，亳州市局（公司）坚持把精益管理与创新创造相结合，以主营业务和本职工作为切入点。通过“领导点、部门提、自己报”等多种方式，确保需求精准对接。并健全“任务揭榜、团队招募、攻坚研发、应用实施、多维评价、灵活奖励”的闭环运行链条，确保团队建设高效落实，成果显著。

创新发力赋能“转型之路”。在时代的浪潮中，数字化转型已成为推动高质量发展的新引擎，是提升治理效能的新利器，更是锻造高素质团队的新基石。亳州市局（公司）积极拥抱数字化变革，成立专班，细化工作任务、实行挂图作战、明确完成时限，以数据为翼，驱动业务腾飞，全面打造数字化铁军，助力企业核心竞争力实现质的飞跃。

一是有的放矢强弱项，数字化提质“动起来”。在于培养“一种思维”，即数据数字意识。以“小微应用起步，想到即做，自力更生，灵活迭代”为指引，全面铺开数字化转型培训，涵盖数字化工具应用、座谈交流等多维度活动，激发全员参与热情，共同推动思维模式的转型升级。倡导“人人都是数字化开发者”的理念，让数字思维深入人心，成为推动企业发展的不竭动力。二是细培训重锻炼，数字化搭建“强起来”。畅通“三条路径”，引领数据赋能新篇章。深入挖掘行业一体化平台数据宝藏，引入并转化工商协同数据资源，同时规范自主应用数据管理，构建起数据中心这一

坚实基石，为数据驱动战略提供强有力的支撑。

在人才培育方面，对内，强化数字化培训，让数字能手、数字工匠上讲台、带队伍，以座谈交流、专题培训等形式，强化全员数字化理念，提升数字化技能，完善“项目+人才+激励”培养机制，通过项目攻关增强员工数字化应用能力；对外，推动“企企合作”“校企合作”，组织开展数字化专项培训和实地教学，引导员工“跳出企业看企业”，培养数字化思维。

在构建应用生态方面，创新“三种模式”，丰富数字化应用场景。紧跟零代码趋势，深化“简道云”应用开发管理，实现日常业务场景的全覆盖；领跑低代码领域，培育低代码专业人才，引入“AI+低代码”前沿技术，探索低代码在多场景下的应用实践，为基层工作注入新活力；同时，加强高代码开发能力，聚焦定制化、复杂化场景，加速打造信息畅通、数据融合的应用生态体系。

坚持“练兵”与“场景应用”融合，为数智转型提供坚实支撑。培养高代码领军人才，积累系统自主开发能力，筑牢技术根基，实现以赛促学、以赛代练，提升员工实战水平。组建低代码专业团队，加快业务流程智能化改造，深挖数据价值；同时，建设零代码运用队伍，实现无代码自主开发、流程快速迭代，全面夯实人才基础。

在推进企业现代化建设的新征程上，亳州市局（公司）将始终紧密围绕行业和省局（公司）党组的决策部署，以更加饱满的精神状态、更加扎实的工作作风，矢志不渝、笃行不怠，为企业持续健康发展贡献智慧与力量。

（金俊）