



坚持以改革精神 推动地质工作创新发展

□ 张晓海

2022年10月,习近平总书记给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者回信,对大力弘扬优良传统、奋力书写“英雄地质队”新篇章提出殷切期望。党的二十届三中全会对进一步全面深化改革作出系统部署。近年来,随着生态文明建设的深入推进和新型城镇化的逐步深化,经济社会发展方式发生了深刻转变,传统地质工作模式面临困难和挑战,必须依靠改革的手段从根本上加以解决。山东省地矿局把习近平总书记给山东地矿六队重要回信精神作为根本遵循,深入贯彻落实党的二十届三中全会精神,立足新发展阶段,坚持问题导向,从“发展理念、发展模式、科技创新、人才机制、党的建设”五个方面进行了一系列探索,取得了积极成效。

贯彻落实重要回信精神,推动发展理念变革

加强系统谋划,理清发展新思路。围绕山东绿色低碳高质量发展先行区建设,制定1+6系列文件,对地矿系统改革发展进行全面谋划布局。坚持以重点项目建设推动改革、释放活力,连续两年确定6个产业类别208个重点项目,制定重点任务清单并定期督查调度。明确转型方向,探索发展新路径。跳出传统思维,创新提出“一个立足、三个面向”工作思路,即立足省内服务发展,面向南方解放思想、面向西部寻求合作、面向境外开拓市场。省内聚焦服务绿色低碳高质量发展,充分发挥地质工作公益性、基础性作用。省外对标南方一流地勘单位,立足山东实际探索沿海地区地质工作高质量发展路径;发挥比较优势,深耕西部省区,充分挖掘西部能源资源禀赋。境外加强与国有大型企业的对接合作,为“一带一路”沿线国家提供优质地质服务。

重塑地质业务链条,推动发展模式转变

出台《加快推进新时代地质产业转型升级的指导意见》,确定14个重点服务领域,推动地质产业向全业务链发展转变。创新工作模式,实现地质找矿新突破。牵头成立由中国地质科学院等10个单位参加的金矿找矿突破战略联盟,打造“事企研学”合作找矿新模式。探索“技术+矿权+

资金”找矿机制,创新开展“地质援疆”,服务拓展多元化能源资源供给渠道。新圈定找矿靶区58处,新发现矿产地49处,新增金矿资源量82.9吨、铁矿石1.32亿吨、稀土氧化物28万吨、氯化钠矿物量8.82亿吨、氯化钾矿物量7.54亿吨。锚定重点领域,打造生态地质新高地。聚焦能源结构调整,成立山东省地热能勘查开发研究院,探索集“地质勘查、钻探、能源站建设、回灌、采矿权办理、运营维护”于一体的全生命周期“地热管家”服务模式。聚焦防灾减灾,建实用好8个省级应急救援地质保障中心,累计完成全省各类地质隐患点排查1449点次、高速公路地灾排查近9000公里。聚焦生态环境保护,统筹推进生态修复治理,成功探索出“系统修复、自然修复、多元结合”的生态保护修复新路径。拓展服务空间,塑造工程地质新品牌。建设了5个高分辨率对地观测中心,打造了可复制推广的“卫星遥感+文物保护”等应用模式。聚焦山东省“一群两心三圈”建设,参与实施280项省重大项目。承担了青藏高原等多项科学钻探项目,着力打造“超深、超斜、超难”小口径钻探品牌。

加强地质科技创新,推动发展新质生产力

完善科研机制,推进实施重大科研项目。出台《关于加强科技攻关的意见》,每年安排不低于事业收入的3%用于科技创新,极大提升了原始创新能力。六队“滨海地区金矿勘查评价技术与增值示范”项目获批国家重点研发计划,实现了全国基层地勘单位牵头承担国家科技项目的历史性突破。打造重点平台,孵化提升地质科技成果。围绕深部找矿、地热资源探测理论技术研究等方面,建设科技平台44个,其中省部级14个。连续3年开展科研平台绩效评估,形成创建、评估、提升闭环管理工作机制。以创新平台为支撑,承担了多项国家、省重点科技项目,获省科技奖一等奖、二等奖各1项,自然资源部科技奖一等奖1项、二等奖6项。强化数字赋能,夯实创新发展大数据支撑。加强数据开发利用,动态汇聚水资源、地质灾害等海量观测监测数据,建设了3个省级政务数字化平台,为自然资源综合管理和城市更新提供了数据基底。加快推广应用高光

谱、多光谱、微波等遥感技术,构建了现代化地质调查监测观测探测装备体系,推动传统野外地质工作模式实现升级变革。

深化人才机制改革,激发创新创造活力

坚持引育并举,持续壮大人才队伍。充分用好人才引进政策,对管理人才、专业人才、技能人才分类进行培训。引进各类专业技术人员604名,其中,博士9名、硕士243名;自主培养博士8名、硕士23名。目前,全局专业技术人员占比73.7%,高级职称人员占比42.1%。深化机制创新,优化人才发展环境。出台《高层次人才引进工程实施方案》,完善人才管理、使用、评价、激励、流动机制。开展岗位设置改革,大幅提高高层次专业岗位和工勤高级岗位设置比例,拓宽人才岗位晋升渠道。健全党委联系服务专家机制,为60名高层次人才申办了“惠才卡”,指定了服务专员。强化平台支撑,厚植人才资源优势。依托省部级实验室和创新中心等高端科研平台,构筑起“平台+人才+项目”科技创新体系。3人获国务院政府特殊津贴和山东省政府特殊津贴,1人获泰山学者特聘专家称号,6人入选自然资源部科技领军人才。

大力加强党的建设,奋力书写新篇章

推进党建业务融合,着力打造党建品牌。坚持以党建破难题促发展,加强党建理念思路创新、方式手段创新、基层工作创新,打造“1+15+N”党建品牌矩阵。创新基层组织工作模式,以野外项目为联结点,深化“党支部+项目部”标准化建设,全面激发活力。牢记嘱托砥砺前行,奋力建设一流队伍。在全国地矿系统率先提出新时代英雄地质队创建的10条标准,牵头成立沿黄九省(区)新时代英雄地质队创建联盟,建成新时代英雄地质队精神展馆,召开新时代英雄地质队支部圆桌会和先锋对话会400余场。对标全国一流地质队伍,每年邀请10家功勋地质队到山东地矿六队,召开新时代英雄地质队先锋对话会,共话地质系统改革发展大计,合力书写“英雄地质队”新篇章。

(作者系山东省地质矿产勘查开发局党委书记、局长)

2024年9月,习近平总书记给普洱民族团结誓词碑盟誓代表后代回信,勉励他们发扬先辈光荣传统,更好续写誓词碑故事,让民族团结的佳话代代相传。同为边疆民族地区的云南省红河哈尼族彝族自治州在1951年也签订了《团结爱国公约》,表达了各族群众团结、爱国、跟党走的愿望和决心;2020年又签订了《新时代红河哈尼族彝族自治州民族团结进步爱国公约》,续写民族团结进步佳话。红河州认真学习贯彻习近平总书记重要回信精神,以高度的政治自觉,当好新时代“答卷人”,促进各民族在空间、文化、经济、社会等方面全方位互嵌,让民族团结进步之花在红河大地越开越绚烂。

聚焦空间互嵌促交往。统筹城乡建设发展和公共资源服务配置,不断拓宽各族群众交往交流交融的空间平台。发扬大杂居、小聚居、交错融居传统,依托立体式分布的地理、生态、气候特征,形成不同民族立体居住、交错融居的居住结构,积极推进新型城镇化建设和乡村振兴,加速城市、集镇、乡村人口迁徙和流动,城乡人口分布更加均衡,在红河定居的民族达40余个,形成空间互嵌的社会格局。引导各族流动人口融入社区,打造促进流动人口融入城市的“蒙自市建设者之家”、易地搬迁多民族共居守边的金平“仂僇小镇”等先进典型,促进各族群众水乳交融、亲如一家。加强与州域外的交往交流,在上海、江苏、广东等地建立多个“红河娘家人”综合性就业服务工作站,与江苏扬州市、连云港市,新疆博尔塔拉蒙古自治州等地签订各族群众互嵌式发展友好合作协议,搭建政府、企业、民间不同层次互嵌协作工作平台。构建互嵌式旅游环境,依托中共云南省一大会址、国立西南联合大学蒙自分校纪念馆等红色资源,以及千年哈尼梯田、千年临安古城、百年滇越铁路等资源,建成A级旅游景区48个(4A级旅游景区20个),擦亮“云上梯田 梦想红河”品牌。2023年,全州共接待游客7856万人次。

拓展文化互嵌促融通。不同文化在红河包容互鉴、交融荟萃。以农耕文化助力乡村振兴,森林、村寨、梯田、水系“四素同构”的农耕活态文化,造就了享誉全球的哈尼梯田世界文化遗产,成为无数人向往的“诗和远方”。以中华文化涵养文明底蕴,通过挖掘建水县“文献名邦”、石屏县“状元故里”等文化精髓,让源远流长的中原文化和千年文脉融入日常生活、哺育现代文明,积极选树“身边好人”等活动培育文明乡风。以各民族文化互嵌促进民族团结,一首《阿波毛主席》(“阿波”哈尼语音译,意为“爷爷”)唱响大江南北,哈尼长街宴、彝族阿细跳月等节庆活动享誉中外,《哈尼古歌》惊艳米兰世博会,编纂《哈尼族口传文化译注全集》《红河彝族道德经》等文集,推动各民族文献互译,促进各民族文化互嵌。

加强经济互嵌促共富。推动设施互通、产业共育、福祉共享,实现各民族共同繁荣发展。抓基础设施打通交往道路,高速公路跨过红河南岸,县县通高速建设冲刺收官,泛亚铁路东线“复兴号”动车开到国门,州府实现通高铁,红河蒙自机场通航在望,元阳机场建设稳步推进,南北通航空迈出实际步伐,高速、高铁、航空将各族群众的经济互联度提到更高水平。抓产业夯实共富基础,以资源经济、园区经济、口岸经济为引领,着力推进3个千亿级和9个百亿级产业链建设,推进蒙自经开区红河综保区、泸西县绿色低碳园区2个千亿级园区建设以及沿边产业园建设,积极承接中东部产业转移,拓展各民族经济相依平台。抓民生提升各族群众获得感,实施脱贫人口收入过万元两年专项行动,探索“八个一批”工作举措和“六种模式”助农增收。深入实施教育强州、卫生健康事业高质量发展等系列三年行动计划,财政收入70%以上用于社会民

推动各民族互嵌发展 开出民族团结进步之花

□ 赵瑞君

生,在经济互嵌中促进各民族共同富裕。

推进社会互嵌促和谐。构建互嵌式社会结构和社区环境,打造共居共学、共建共享、共事共乐的和美家园。持续擦亮全国民族团结进步示范州品牌,着力打造新时代民族团结进步创建工作升级版,形成“一圈、两带、三盟、百点”的全域民族团结进步示范创建格局,创成全国民族团结进步示范单位12个,26个集体、17名个人获全国民族团结进步模范表彰。深入实施各族青少年交流计划,在云南省率先设立“红河州青少年铸牢中华民族共同体意识基金”,开展“石榴结籽心连心、红河儿女心向党”等系列活动,与新疆、西藏等地学校结对开展“书信手拉手”,加强各民族青少年交流。持续完善基层社会治理制度,拓展新时代“枫桥经验”,抓早抓小社会治理工程,构建“十户一格、五网共治、三级调处”基层治理体系。积极探索矛盾纠纷化解解“红河模式”,创新出台多元化化解矛盾纠纷促进条例,推进边疆治理体系和治理能力现代化。

提升心理互嵌促认同。开展“习近平新时代中国特色社会主义思想百县千乡万村行”宣讲活动,开展“三话六学”系列活动,实施以党旗、国旗、国歌、主题广场、村史馆(室)为主要内容的“5+N”系列工程。以社会主义核心价值观凝聚最大共识,建设新时代文明实践中心、实践所、实践站1510个,实施“石榴红”“枝繁千壮”工程,推出拉祜族脱贫舞剧《流芳》等一大批民族题材优秀文艺精品,大力推广普及国家通用语言文字,夯实心理互嵌基础。有形有感有效推进铸牢中华民族共同体意识宣传教育,开展铸牢中华民族共同体意识“边关行”实践活动,打造“五个共同”长廊,建成铸牢中华民族共同体意识理论研究机构、教育基地、教育馆(室)、主题广场(公园)、教育示范学校150个,促进各族群众把中华民族共同体意识牢记心间、融入血液。

(作者系云南省红河哈尼族彝族自治州委书记)

营造市场化、法治化、国际化一流营商环境是推动高质量发展的有力支撑。深圳市南山区贯彻落实中央和省、市经济工作部署,坚持企业需求导向,强化党建引领、区街联动,率先打造“3×3”虚拟园区服务矩阵,线下建设“一街道一特色”服务示范点,线上形成协同服务一张网,横向到边、纵向到底,实现全员全域全时组网服务,以“硬核”资源+“暖心”服务助企惠企。虚拟园区服务全面覆盖辖区59万商事主体,让中小微企业和个体工商户能够得到更高效的服务和更多的合作机会。

2024年以来,南山区虚拟园区累计兑现政府产业扶持资金24.2亿元,促进166笔银企融资,融资金额合计13.3亿元,152家企业通过虚拟园区找到满意的办公用房,促成上下游企业合作32例。线上平台累计注册用户量达106万,日均访问量逾1.7万人次,企业“有事找党委政府、办事上虚拟园区”成为常态。

织密“服务网”,党建引领助企发展

为了让企业办事像网购一样方便快捷、让服务资源像快递一样精准直达,南山区坚持需求导向、因地制宜,强化党建引领和市、区、街三级联动,以最大力度、最实举措、最快速度,推出南山“3×3”虚拟园区服务矩阵(全面构建区级赋能、街道支撑、特色培育三大体系,夯实数据要素、资源要素、经济网络三大底座,凝聚党建引领力、虚拟园区服务力、新质生产力),全面构建“大服务、大招商、大平台”格局,以高质量企业服务助力辖区企业高质量发展。坚持党的领导,凝聚发展合力。强化党建

虚拟园区助力中小微企业“加速跑”

引领,创新实践“党建+企业服务+产业服务”互促共融的工作机制,把职能部门、科研院所、企业、公共服务机构等各类主体纳入产业链,在区级虚拟园区“i南山”平台设置功能型产业链党委专区,通过组织建在链上、服务沉在链上、资源聚在链上、作用融在链上,引领全区企业形成创业合力。

优化服务机制,提升虚拟园区服务质效。区街联动、以点带面,加强力量全力推动辖区内各类经营主体发展,构建“全员全域全时”的助企服务机制。成立虚拟园区“园区跑团”助企志愿服务队,及时传达宣传产业政策,上门走访积极收集反馈企业诉求,切实为企业、个体工商户及居民群众提供全覆盖、无死角、高效能的便捷服务。

线上一网高效办,线下一窗就近办。荔秀时尚服饰产业是南山街道的核心产业,南山街道结合自身产业特色创新打造荔秀服饰产业服务,推出颇具特色的线上线下服务专区。南山区8个街道“量体裁衣”,结合各自特色、资源禀赋和企业需求,纷纷推出了“一街一特色”的服务专区,实现线上“点单”、线下“接单”。线下对重点行政服务大厅、党群和园区服务中心进行升级,全区设立46个虚拟园区线下服务示范点,公布服务清单、安排服务专

员、设立服务热线,让企业和群众线上线下都找得到、问得清、办得成。

线下讲+线上享,惠企政策促发展。为解决涉企政策“不知道、看不懂、不会报”的痛点难点问题,最大化发挥政策激励和惠企效应,南山区开展虚拟园区服务企业系列活动之“i南山申报进行时”大宣讲,活动聚焦正处于申报期的政策项目,邀请政策制定部门进行权威解读,以“更精准、更精细、更直接、更高效”的政策宣讲服务,让企业看得懂、知流程、会申报。

暖心+走心服务,提升人才幸福感。南山是人才创新创业的“筑梦之城”,更是“企业家幸福感最强区”。虚拟园区倾心打造“i南山鹊桥交友”活动,帮助企业员工相亲找对象,有500多对单身青年通过这个活动成功牵手。

按下“快进键”,数字赋能“高效办成一件事”

南山区运用人工智能、大数据等新一代信息技术,建强虚拟园区矩阵,通过强化数字赋能,借力大模型,加快形成最适宜产业发展的生态,通过持续数字化服务创新、持续优化数字化服务流程、持续满足企业新需求,助力企

业提升竞争力和创新能力,为区域经济发展注入新动力。

服务事项一网通办,企业诉求闭环直达。“i南山”作为全区对法人服务的唯一平台,在系统整合、业务协同、数据共享上狠下功夫,打通19个涉企业务系统数据,实现跨平台数据流通,业务“一网通办”。重点实现产业资金免申即享,企业需求一站解决。如今,企业从注册到壮大,在“i南山”上都可以方便快捷地享受找政策、找资金、找空间、找人才、找市场、提诉求等2000多项服务。

一企一档千企千面,精心打造企业主页。企业是南山最为珍贵的资源,是南山最珍惜的“金字招牌”,也是南山发展最为倚重的力量。“i南山”平台依托大数据技术精心打造企业主页,根据企业规模、资质等维度设立630个标签,为企业精准画像,实现一企一档、千企千面。企业可一键切换简约风、商务风等多种风格,完善企业档案,建立自己的标签和画像,可以发起办理、跟踪进度、评价反馈,还可以查收职能部门精准推送的政策和服务,形成与政府部门、意向企业及时高效的互动。

多部门高效协同,企业服务精准直达。在部门主页板块,实现了部门之间的高效协同,进一步提高办事效率、加快办事进度。通过数

据共享提升部门工作协同质效,实现分级分类精准服务,让企业不错过政策福利、不错失合作机会。

激活“要素池”,增强发展内生力

引入金融“活水”,实现精准“滴灌”。为破解中小微企业“融资难”“融资贵”“融资慢”等问题,平台围绕企业找贷款、找投资、找担保等融资需求,汇聚南山信易贷、区属国企股权融资、科技金融等服务。企业在平台提交融资需求,平台实时匹配将需求推送给意向银行,最终为企业成功融资,不但贷款申请流程简单,还能提高企业融资效率。

优质空间“一键匹配”,助企尽享安家“大礼包”。着力“牵线搭桥”,推动“精准匹配”。2024年以来,南山区虚拟园区整合区域空间、金融、技术等多方资源,帮助企业通过线上线下高效获取发展所需的各类资源,积极帮助企业找市场、链接上下游,促进企业间的交流合作,演绎出政企之间、企业之间的“双向奔赴”。

扩大“朋友圈”,做强“产业链”。立足整合辖区内企业资源,以供需关系为切入点,在虚拟园区重点打造南山展厅,企业通过展厅对接供需、拓展市场,541家企业先后入驻并上架产品和服务,线下举办供需对接会等活动,促成企业合作32例。通过搭场景、牵红线,推动供需对接,以此降低企业沟通成本,提高对接效率,让企业在沟通交流中“擦出火花”,助力企业跑出“加速度”,实现共享共赢。

(深圳市南山区委组织部、深圳市南山区企业发展服务中心)