

推动新时代精神文明建设向更高水平迈进

□ 宋建晓

福建省三明市是全国群众性精神文明创建活动的重要发祥地。早在20世纪80年代，三明就率先开展了以“五讲四美三热爱”为主要内容的精神文明建设活动，成立精神文明建设工作机构。1984年6月，全国“五讲四美三热爱”（以下简称“五四三”）活动工作会议在三明召开，会议号召“全国学三明、三明学全国”，揭开了全国文明城市创建的序幕。

习近平同志在福建工作期间高度重视社会主义精神文明建设，对三明市精神文明建设作出了一系列重要指示批示。今年恰逢全国“五四三”活动工作会议召开40周年，在新的起点上重新梳理奋斗经验，总结建设思路，必将推动新时代精神文明建设向更高水平迈进。

把坚持党的领导作为根本保证，凝聚精神文明建设强大合力。坚持和加强党的领导是精神文明建设的根本保证。三明40年的实践证明，正是因为建立了统一领导、职责明确、讲求效率的精神文明建设领导体系，形成党委主要领导靠前指挥、各部门齐抓共管、全社会积极参与的工作机制，才能解决好精神文明建设中遇到的一茬又一茬的难题，才能取得一系列卓越的成就。

党的二十届三中全会聚焦社会主义文化强国建设，对精神文明建设工作作出了新的部署。新征程上，必须旗帜鲜明坚持党的文化领导权，加强和改进党对精神文明建设的领导，推

动各级党委加强指导和组织协调，充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用，充分发挥党的群众组织力，进一步完善统筹推进、全社会共建共享的工作格局，推动党的建设、精神文明建设、社会动员同频共振，形成新时代文明实践的强大合力。

把坚持两手抓作为指导方针，推动物质文明和精神文明建设协调发展。物质文明和精神文明协调发展，是社会主义的本质要求。三明40年的实践证明，正是因为始终坚持“两项任务一起下，两个成果一起要”，将精神文明建设与经济社会发展同部署、同落实、同考核，三明的经济发展才能为率先推进精神文明建设奠定坚实的物质基础，而培育形成的“开明、清明、文明”城市精神，又为经济社会发展注入了不竭精神动力。

人民群众物质生活和精神生活共同富裕是满足人民美好生活需要、进行社会主义现代化建设的时代要求。新征程上，必须以辩证的、全面的、平衡的观点正确处理物质文明和精神文明的关系，坚持把高质量发展作为新时代的硬道理，不断厚植中国式现代化的物质基础，充分发挥精神文明建设的正能量，把精神文明建设作为立全局谋大局、于变局中开新局、化危局为胜局的关键，推进社会主义现代化事业整体跃升、行稳致远。

把坚持为民惠民作为价值取向，激发精神文明建设主体力量。人民是精神文明建设的主体，群众性是精神

文明建设的基本特征。三明40年的实践证明，只有坚持以人民为中心，才能精准聚焦群众所需所盼。三明以文明创建为抓手扎实推进为人民办实事，如20世纪80年代主要解决群众强烈反映的“脏乱差”问题，20世纪90年代主要提升群众对窗口单位的满意程度，21世纪初主要解决城乡精神文明建设发展不平衡问题，新时代主要着眼于满足人民群众日益增长的美好生活需要。

新征程上，必须更加自觉站稳人民立场，坚持创建为民、创建靠民、创建惠民，促进人的全面发展，尊重人民主体地位和首创精神，注重从基层实践和人民群众中挖掘工作经验，激发主人翁精神，让群众参与有主动性和持续性，让每一个人都成为精神文明建设的建设者和受益者。

把坚持“两个结合”作为重要路径，注入精神文明建设源泉活水。“两个结合”是我们党汲取百年奋斗历程中的宝贵经验与深刻智慧而提出的科学论断，为精神文明建设奠定了坚实的理论基础，提供了丰富的文化滋养。三明40年的实践证明，深挖活用朱子文化、红色文化、客家文化等特色文化资源，大力传承民间传统文

化资源，用好用足中央苏区核心区、中央红军长征出发地等红色资源优势，推动核心价值观扎根本土文化、融入群众血脉。

随着我国经济社会发展水平的提升、文化事业的进步，人民群众对精

神文化生活有了更高的追求。新征程上，必须深刻认识坚持“两个结合”的重要意义，用马克思主义激活中华优秀传统文化中富有生命力的优秀因子并赋予新的时代内涵，推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，在文化沃土中培植新时代的文明之花。

把坚持改革创新作为强大动能，促进精神文明建设与时俱进。创新才能把握时代、引领时代，精神文明创建亦是如此。三明40年的实践证明，正因为始终以“二次创业精神”不断开创精神文明建设的新思路、新举措，才能在巩固原有创建品牌的基础上，紧跟时代步伐，探索形成“满意在三明”“六联六建”“门前三包”“创十星评十户”“好人联谊会”等一个又一个精神文明创建品牌。

把握时代要求，服务时代发展是精神文明建设工作职责所在。新征程上，必须把改革创新作为精神文明建设提质增效的重要途径，加强精神文明创建前瞻性、引领性研究，深入分析当前精神文明建设面临的新形势新任务新要求，聚焦服务中国式现代化，探索推动工作的实招新招，运用新技术解决新问题，不断满足人民群众多样化、多层次、多方面的精神文化需求。

（作者系福建社会科学院党组书记、副院长，福建省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心副主任兼秘书长）

锻造具有地域特色的矛盾纠纷调解品牌

□ 罗建华

“一纸书来只为墙，让他三尺又何妨。”六尺巷典故家喻户晓，历久弥新。近年来，安徽坚持和发展新时代“枫桥经验”，将优秀传统文化中蕴含的“谦和礼让”精髓深度融入城乡基层治理实践，形成了以“新时代六尺巷工作法”为代表的一批具有“时代味”“安徽味”的矛盾纠纷调解品牌。建设线下实体调解平台708个、线上调解平台入驻各类调解组织4000余个，建成各类行业性专业性调解组织2600多个；“县区、乡镇、社区、网格”四级调解网络全覆盖，全省村调委会1.7万余个，乡镇（街道）调委会1500多个；每年调解矛盾纠纷案件50万余件，调解成功率98.5%以上。2022年桐城市获评“平安中国建设示范县”，2023年，“新时代六尺巷工作法”入选全国“枫桥式工作法”。

“新时代六尺巷工作法”，坚持把党的领导贯穿基层治理全过程、各方面，切实将基层党组织的政治优势、组织优势和群众优势转化为基层治理效能，是安徽坚持和发展新时代“枫桥经验”的生动实践。“新时代六尺巷工作法”发源地的安庆市构建市县乡村“四级书记一起抓”责任体系，全面实施“书记领办项目”，完善摸排信息共享、风险隐患共研、化解对策共商、防控处置联动的社会治理模式，行政关负责人出庭应诉率连续5年保持100%。搭建“一站式”受理解纷平台，整合综治中心、群众来访接待中心、矛盾纠纷调处中心、诉调对接中心和“N”个专业性行业性调委会力量，建成集接访、调解、仲裁、速裁、法律服务、心理咨询“多中心合一、一中心多用”的社会矛盾纠纷调处中心。创设“网格化管理、小单元作战”模式，以300至500户为一个网格，深化“党组织+网格员+政法干警+党员住户”网格治理模式，建立“律师+矛盾化解+信访接待+代理涉法涉诉信访案件”“两代表一委员”参与调解等机制，实现警民联动、诉调对接、检调对接、访调对接、专调对接“五调”联动。充分发挥党组织在基层治理中的“领头雁”作用和广大党员的先锋模范作用，努力打造各主体广泛参与、协同高效的基层治理格局。充分发挥党委法治建设议事协调机构作用，注重运用法治思维和法治方式化解矛盾纠纷，充分听取当事人意见，遵循当事人意愿，切实维护当事人的合法权益，促进社会公平正义。充分发挥党委政法委统筹协调作用，打造“大调解”工作格局，构建“一站式”解纷体系，推动调解工作向平台化、集约化、综合化转型，将矛盾纠纷风险通过前端防控体系消化在萌芽状态。

安徽深入挖掘六尺巷典故蕴含的“礼让和谐”精神，将传统文化价值与和谐法治理念有机结合，形成矛盾化解“听、辨、劝、借、让、和”“六步走”法则。安庆市把“六尺巷”文化元素融入城乡建设，创作以六尺巷为题材的歌曲、黄梅戏、影视剧等文艺作品，建立“六尺巷”法治文化传播体系，建设“法治文化作品资源库”，建成各类法治宣传教育阵地2300余个，在公园、广场等人员聚集场所绘制六尺巷文化墙，开展六尺巷典故“微宣讲”千余次，把法治文化送到千家万户。推广“新时代六尺巷工作法”，就是将“以和为贵”“谦和礼让”精神内涵深度融入市民公约、村规民约、道德评议、家风家训之中，引导群众自觉养成向上向善的行为习

惯，从源头预防和减少矛盾纠纷。大力弘扬社会主义核心价值观，深入开展中华优秀传统文化宣讲，强化“知进退、和为贵”价值理念阐释宣传，营造“人人会讲六尺巷故事、事事懂得礼让道理、处处彰显和谐精神”的浓厚氛围。坚持把文化作为中国式现代化美好安徽建设的力量之源，将中华优秀传统文化创新运用到矛盾纠纷化解过程中，进一步培育安徽调解文化元素，持续深化富有地域特色的多元调解品牌建设。

“新时代六尺巷工作法”植根于六尺巷的礼让传统，脱胎于丰富的基层矛盾化解实践，是基层调处化解矛盾的经验智慧总结，是党政主导下“源头治理、多元共治、和谐共享”为主要体系的基层社会治理新模式。安庆市创新“631”分级化解机制，依托县、乡、村三级调委会，在法院、检察等部门和各乡镇、街道设立“六尺巷调解工作室”，构建自下而上、逐级消化、有效衔接的调处化解网络，将占纠纷总量60%的一般矛盾化解在村级，30%的重大矛盾化解在乡镇级，10%的疑难复杂矛盾化解在县级，2022年以来近99%的矛盾纠纷化解在基层、吸附在县域。吸纳“两代表一委员”、“乡贤”、平安志愿者等力量共同参与，建立说事事项、商议情况、承办责任、办理结果、满意评价“五个清单”，推动社会治理由“一家独唱”变为“党群合唱”。推广“新时代六尺巷工作法”，充分发挥全省10万余名专兼职人民调解员扎根基层、贴近群众、熟悉社情民意等优势，积极开展矛盾纠纷排查，及时发现各类矛盾纠纷风险隐患，变被动调解为主动化解、事后调处为先事预防，做到矛盾纠纷早发现、早防范、早化解。充分发挥人民调解化解矛盾纠纷“第一道防线”作用，持续推进市、县两级交通事故、医疗纠纷、劳动争议、物业、知识产权等行业性专业性调解组织建设，对婚姻家庭、邻里物业等常见多发的矛盾纠纷，坚持小事早抓小、应调尽调，努力做到“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

（作者系安徽省司法厅党委书记、厅长）

瞄准战略性新兴产业推进“电化长江”建设

□ 王志浩

2024年11月，习近平总书记在湖北省考察时指出，坚持传统产业转型升级和培育壮大新兴产业、未来产业齐头并进，因地制宜发展新质生产力，打造更多叫得响的品牌。

华电湖北发电有限公司（以下简称华电湖北）坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全力开展“楚能奋进”行动，瞄准战略性新兴产业推进“电化长江”激活变量，谋划打造采用纯电动船舶运输华电水电煤的示范航线项目，探寻转型发展“增长极”，努力为推动长江经济带高质量发展贡献华电湖北力量。

争做“电化长江”战略性新兴产业的探索者。党的十八大以来，习近平总书记先后在重庆、武汉、南京、南昌主持召开四次座谈会，为推动长江经济带发展把脉定向。华电湖北深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，于2023年10月成立船舶充换电项目筹备处，推进船舶充换电项目的可行性研究，寻求项目实施可行性，推进“电化长江”倡议落实。

结合国家《关于加快内河船舶绿色智能发展的实施意见》和湖北省《突破性发展五大优势产业加快打造世界级产业集群》精神，华电湖北依靠

电站沿长江岸线布局的优势资源，借鉴新能源汽车发展的成功经验，探索打通电动船舶运输业态研究与开发，布局综合能源服务“长江黄金航道”绿色低碳发展的同时，解决沿江燃煤发电机组煤炭运输成本降低“痛点”。

华电湖北经过一年的深入调研，研判船舶电动化替代已具备可行性，长江等内河绿色能源船舶及能源保障行业前景广阔。作为湖北省头部发电企业，华电湖北联合湖北省属平台企业、装备制造企业、科研院所等单位，组建产业创新发展联合体，加快推进长江绿色智能船舶产业布局，推动内河绿色航运与零碳交通体系建设，寻找到一条服务长江经济带高质量发展、服务人民对美好生活向往的“新路子”。

争做“电化长江”绿色动能的驱动者。路虽远，行则将至。作为传统发电企业，华电湖北探索船舶充换电这个新领域、新业态，缺乏技术支撑、政策支持。华电湖北党委着力构建“党委直接督办、书记领衔出征、班子协同推进、专班全力攻坚”机制，着力解决市场潜力不清晰、行业规划缺失、行业标准空白、装备技术不成熟、商业模式不明确等一系列

问题。

华电湖北与船舶建设、航运管理等相关单位共同开展绿色智能船舶发展技术路线研判、长江干线船舶充换电站规划选址、绿色航运与数字能源调度中心策划等科技创新项目合作，共同申报电动船舶充换电站相关行业以及国家标准体系创建，积极打造能源保障产业链链主型企业。

华电湖北强化科技创新和产业融合，11月8日，华电湖北与湖北省属平台、电池制造企业签署三方战略合作协议，共同推进绿色智能船舶产业发展；11月14日，与船舶技术研究机构等单位共同签署长江中游首个换电运输示范航线能源保障项目合作协议，以打造长江干线“江陵—武穴”换电运输示范航线为核心，共同推动长江绿色智能船舶产业供应链体系建设，促进创新与产业深度融合。

争做“电化长江”能源交通融合的引领者。当前，华电湖北正在全力推进首座船舶充换电站示范项目建设，计划于12月底开工，确保“江陵—武穴”电动船舶充换电绿色航线在2025年全面通航。

项目建成后，将成为国内航线距离最长、船队规模最大、年货运量最

多的长江干线绿色运输示范航线，对交通运输领域创新和新能源开发应用均有很好的示范性。

示范项目的建设仅仅是打通“电化长江”航运产业链的第一步。华电湖北还规划了长江干线绿色船舶充换电业务发展“5+N”的阶段性和“全域谋划、试点先行、多能互补、创新发展”的发展思路，即以江陵、监利、咸宁、武汉、武穴等港口建设5座船舶充换电站为基础，拓展至长江干线上下游、汉江、丹江口库区、荆汉运河等流域布局N座充换电站，逐步打通内河主要水道船舶换电航线，着力推动战略性新兴产业和交能融合发展，全面减少燃油使用，落实长江大保护国家战略，推进航运业减排降碳，助力实现“双碳”目标。

奋进路上，华电湖北将自觉以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，顺大势之所趋、解政府之所急、应社会之所需、尽华电之所能，持之以恒推进绿色转型发展，服务国家战略实施，推动高质量发展。

（作者系华电湖北发电有限公司党委书记、董事长）

织密海外员工关爱保障网

为高质量共建“一带一路”注入工会力量

□ 叶成银

随着共建“一带一路”倡议的深入实施，不但使中国的大国形象走出去了，人力资源也大量输出了。无论是管理人员、技术人员还是基层施工人员，都随着国际化进程走出国门。如何对这一部分特殊群体进行思想教育与权益保障，增强海外员工的向心力和凝聚力，从而让他们以更积极、更昂扬的工作状态投入到“一带一路”建设，成为外向型国有企业工会工作的重中之重。

中国路桥工程有限责任公司（以下简称中国路桥）前身为交通部援外办公室，从1958年起承建中国政府经援项目，1979年组建公司，是第一批走出国门的中国企业。2005年成为中交集团全资子公司，在全球69个国家和地区设有分支机构，是参与共建“一带一路”的重要力量。目前正积极推进“业务国际化”向“公司国际化”升维。中国路桥工会通过思想引领、权益保障和“三优”建家，织密海外员工关爱保障网，切实为海外员工思想上解惑、事业上解忧、生活上解困，为助力高质量共建“一带一路”贡献力量。

以思政工作为引领，筑牢海外员工理想信念根基。由于国内外工作环

境的差异，企业工会在海外开展思想政治工作的内容与形式要更加灵活，需要把显性教育和隐性教育、解决思想问题和解决实际问题结合起来，因地制宜制宣开展工作。中国路桥工会持续创新“党建带工建、工建促党建”工作模式，探索出一条“线上线下”有机结合的思政教育服务新路径。在理论学习上，通过公司内网线上学习平台、公司公众号“路桥书屋”“有声书馆”专栏，将思想政治教育与形势任务教育、合规宣传贯彻教育有机结合，常态化开展网络知识竞答与职工阅读服务，不断筑牢理想信念根基。在工作实践上，每三年开展一次驻外机构文明单位推选评比，各驻外机构充分利用当地传统节日与重大工程节点，组织群众性教育实践、

项目“开放日”活动，以鲜明的实践特征弘扬时代新风、厚植向上氛围。在宣传导向上，大力推动和倡导宣传工作向海外基层倾斜，劳模推选从基层项目、基层人员、基层事迹抓起，积极展现海外一线员工特别是青年员工投身“一带一路”建设、敬业奉献、实干肯干的良好风貌。

以权益保障为根本，当好海外员工坚强后盾。员工在海外拼搏面临许多困难和阻力，需要企业工会给予海外职工更高水平的医疗和意外伤害风险保障，更合理的职业发展路径与工作环境保障，更有温度的员工关爱与激励。中国路桥工会持续优化三类基础保障，化解海外员工后顾之忧，做好职工的稳定靠山。一是完善员工管理体系，保障员工权益与健康。公司

在派出驻外员工时都经过严格的选拔与培训，各驻外机构依据当地实际情况对职工进行岗前再培训，包含当地历史、宗教、风俗习惯等跨文化内容，以及行前安全、属地语言等。制定完善《员工薪酬管理办法》《请休假管理办法》，鼓励员工合理利用假期，平衡海外工作与生活。除企业总部为员工提供充分的社保及福利保障外，驻外机构依据当地法律法规，为员工补充当地医疗保险和社会保险确保职工权益。二是规划员工职业路径，做好培训与培养。公司根据海外实际，设置岗位序列，畅通员工晋升通道。根据不同专业，工会给每位青年员工制定针对性的培养计划，通过“师带徒”助力新员工快速成长，通过“六比六创”劳动竞赛激发创新创造活

力。对长期驻外10年以上的员工，颁发“海外奉献”奖章。三是建立海外安保体系，确保人员的安全。在风险级别高的特殊区域，健全安防制度、强化预警提示与人员管理，筑牢安保队伍、人防设施、技防设备等“三防”建设，切实保障海外员工生命财产安全。

以“三优”建家为抓手，提升海外员工幸福指数。海外员工由于长时间身处异国他乡，生活相对单调，思乡之情较为强烈，也会增加他们的思想负担。工会就是员工的家，需要从员工的切身需求出发，更好地服务员工。中国路桥工会持续开展“环境优、文化优、服务优”的海外“三优”建家工作，改善员工生活条件，营造文化氛围、解决实际困难。一是

提升行政后勤“优环境”。各驻外机构成立“伙委会”不断改善职工食堂用餐质量，让员工在海外依然享受中国美食，通过改善宿舍、配齐医务室等措施优化员工生活环境。二是开展丰富多彩活动“优文化”。因地制宜为员工改建健身房、阅览室，成立体育爱好者协会并与当地中资单位联合开展羽毛球赛、篮球赛等；在春节、中秋节及当地传统节日期间组织中外员工一起开展各项娱乐活动、团建活动，营造积极向上的整体文化氛围。三是全方位关爱员工“优服务”。工会每年围绕海外员工身心健康、职业规划等内容开展调研，切实解决实际问题。设立亲情联络员，深入了解海外员工及家属的思想动态、家庭状况等，每年开展家属联谊会、节日慰问活动，真正发挥好工会的服务功能，全方位为海外员工提供后勤保障与关心关爱。

国有企业作为参与国际竞争合作、高质量共建“一带一路”的重要力量，在深入开展国际化经营的同时，要做实做细工会工作，织密海外员工关爱保障网，引导海外员工以奋斗者的姿态为“一带一路”建设再立新功。

（作者系中国路桥工程有限责任公司党委副书记、工会主席）