

古蜀文明与印加文明的文化共通

□ 王 方

20世纪20年代以来，三星堆和金沙遗址的相继发现震惊世界，大量气势磅礴、威严神圣且文化特征鲜明的珍贵文物出土，让中国古蜀文化的面貌日渐清晰。考古资料显示，成都平原史前古城址群、三星堆遗址、金沙遗址、战国船棺遗址共同勾勒了古蜀文明从起源、发展到消亡的大体过程。其中，三星堆和金沙遗址，代表了古蜀文明发展的两个高峰，两大遗址所展现的聚落形态、技术传统、生业模式、社会结构和信仰体系，共同代表了中国长江上游地区青铜时代鼎盛时期的辉煌成就。作为中华文明多元一体的组成部分，古蜀文明所承载的太阳崇拜、万物有灵等文化特征，与世界其他地区的古代文明具有惊人的共通性，成为中华文明对话世界的桥梁与纽带。

太阳崇拜，向往光明的古老信仰

亘古以来，金色的太阳辉映着地球，滋润着万物生长，古代先民不能理解太阳的奥秘，以为太阳具有能使万物复苏、生长的超自然力量，因此太阳崇拜成为世界许多古老文明共有的特征。在世界古代文明发源地之一的埃及，他们的大多数神祇都与太阳有关，从第五王朝开始，埃及的法老就将自己认定为太阳神的子嗣，以此来表示自己出身的尊贵。在古希腊的神话中，众所周知的阿波罗是太阳神的化身，也是万能之神。

而南美洲秘鲁安第斯山脉孕育了一支同样热爱太阳的族群——印加人。印加文明于公元15—16世纪达到鼎盛，是美洲古代文明代表之一，留下了大量闻名世界的历史和文化遗迹，比如马丘比丘遗址、莫瑞梯田、印加路网、吉鼈记事……展现了印加人在城市建设、农业生产、天文历法等方面的非凡智慧。而在精神信仰方面，印加人心中最重要的神灵是太阳神因蒂，印加王



金沙遗址出土的太阳神鸟金饰



印加“太阳神”形象

称自己是“太阳之子”，认为太阳能主宰宇宙万物。伴随着印加征服周边部落的进程，太阳崇拜的信仰也传播覆盖到周边地区。

为了更接近太阳，印加人选择在山巅之上修建城市，并建造众多太阳神庙。位于马丘比丘的一座太阳神殿，其构建别具匠心。每年南半球冬至时，阳光通过一个梯形的小窗口直射到神殿中一块大花岗岩的中央，光线、窗户和花岗岩三点连成一线。学者们推测这块花岗岩起着印加日历的作用。马丘比丘还有一个名为“拴日石”的建筑，其功能类似于中国古代的日晷。印加人通过“拴日石”阴影的变化来确定季节、编制日历，也表达了他们希望通过“拴日石”把太阳牢牢拴住，让它永不沉没的美好愿望。

中国三星堆和金沙遗址出土的大量文物，同样呈现出古蜀人对太阳和光明的向往。2001年出土于金沙遗址的太阳神鸟金饰，在手掌大小的圆形金箔上，采用镂空的形式呈现出内外两层图案。内层图案为等距分布的十二芒太阳纹，外层图案由四只等距分布的鸟构成，与中国神话传说中的“金乌负日”不谋而合。四只展翅飞翔的神鸟围绕着太阳生生不息、循环往复地飞翔，寓意深远。此外，金沙遗址出土的青铜立人头上戴着太阳帽，俨如光明的使者或太阳神的化身出现在祭祀活动中；带柄铜壁上首尾相接的三只神鸟图案与太阳神鸟金饰一

致，是古蜀人对太阳崇拜的真实写照；三星堆遗址出土的铜太阳形器、栖息有九只鸟的青铜神树等，都充分表达出古蜀人对太阳的崇奉。

基于对太阳的崇拜，古蜀和印加两大文明还衍生出对黄金的喜爱。金沙遗址目前出土了包括太阳神鸟金饰、黄金面具、金冠带、金喇叭形器等300余件金器，其数量与种类都是中国同时期发现之最。而在印加文化中，黄金还被用来制造装饰品、餐具、盘子和礼仪用品等。

礼敬万物，天地和谐共生的朴素理念

远古时代，社会生产力低下，对于一些自然现象、自身的生老病死，人类难以科学理解。他们相信“万物有灵”，认为神是这个世界的主宰，与神保持经常性的沟通与对话，关系到民族的生存与发展，并逐步形成与神“对话”的系统化仪式。因此人们常举行各种祭祀活动，旨在与天地神灵沟通，希冀得其庇佑。

在三星堆祭祀坑、金沙祭祀区内，都出土了大量与祭祀相关的遗物，例如材质珍贵、工艺精湛的金器、玉器、铜器和绿松石器；精心筛选的象牙、野猪獠牙和鹿角、龟甲；铜铃、石磬等可能在祭祀中用作乐器的文物，均体现了古蜀祭祀

活动的隆重与庄严，表明当时或许已有系统的祭祀仪式。特别是祭祀区出土的众多铜鸟、铜虎、石虎、石蛇等动物造型的器物 and 特定部位的动物骨骼，体现出古蜀人“万物有灵”的精神信仰。

在印加人的生活中，祭祀同样扮演着重要的角色，他们会举行各种宗教仪式，将金银、布匹、动物、粮食等珍贵物品献祭给神祇，祈求赐福消灾。此外，对动物的崇拜也是印加文明的典型特征。印加文物上随处可见美洲豹、羊驼、蛇等各种动物造型，首都库斯科的城市布局都是按照美洲豹的形状设计的。

在礼乐方面，早在3000年以前，古蜀地区就拥有了较为成熟的礼乐制度，三星堆遗址出土的大量铜铃、石磬以及金沙遗址出土的石磬等文物，便是有力证据。而印加人有着系列的打击和吹奏乐器，也热衷于以欢快的音乐和动感的舞蹈庆祝节日、丰收和庆典。

跨越时空，当代的四川人和秘鲁人，同样继承了其祖辈热爱生活、尊崇礼乐的文化基因。每年春节期间，金沙和三星堆遗址都会举行“金沙太阳节”“古蜀祭祀大典”等盛大的庆祝活动，再现古蜀祭祀盛况。由印加王帕查库蒂设立的太阳节，作为秘鲁最大的庆祝节日，至今仍然能让人感触到印加帝国的辉煌。

古蜀文明与印加文明虽相隔万里，却在太阳崇拜这一共同信仰的纽带下紧密相连。它们各自以其独特的智慧和创造力，在人类文明历史的舞台上留下了浓墨重彩的一笔。

（作者系成都金沙遗址博物馆副馆长）



以山东为中心的海岱地区，在中华文明的历史长河中占据着举足轻重的地位，是中华文明起源、塑造与演进的关键一环。位居其中的跋山遗址群是对以山东省临沂市沂水县跋山遗址为中心的80余处旧石器时代遗存的总称，其发现和研究已初步构建起沂河上游区域距今10万—1万年的考古学文化序列，体现了海岱地区旧石器文化的连续性和创新性。

突出的连续性：无间断的旧石器文化发展序列。跋山遗址是近几年山东省旧石器时代考古工作的一项重要发现。2020年发现后，经过4年连续野外考古工作，在200多平方米的范围内，共发掘出土石器、骨器和动物化石等40000多件文化遗物。考古人员在现沂河东岸台地发现一个近8米的土台遗存，完整保存了距今10万—5万年的古人类活动，清晰展示了不同时期古人类随着环境的变化使用不同石器组合和生计方式的生活轨迹，展现了早期人类适应自然、顺应自然发展的活动画卷。

以跋山遗址为中心，还分布有距今6.5万—2万年的沂水县水泉峪遗址、葛庄遗址、南黄遗址，以及时代相仿的沂源沂河头遗址、芦芽遗址等，从中可以窥见沂河上游10万年以来古人类繁衍不息的生活演进历程。发现的遗存涵盖了旧石器时代文化的中期和晚期阶段，个别洞穴遗址的年代已经进入山东地区的新石器时代早期。除了本区早期的石英石器技术可以溯源到北京周口店的猿人洞，晚期出现的以燧石为主要石料的细石器遗址，清楚展示出跋山遗址群中心区域距今3万年古人类的活动遗迹同样丰富。

水泉峪遗址的测年数据显示，细石器所在层位时代为距今2.8万—2万年，石英石器的主要使用年代约为距今6.5万—3万年，其体现出的以本地富产的脉石英为原料、精简务实的石器技术，与10公里外的、时间跨度在5万年之久的跋山遗址存在极为密切的联系。水泉峪遗址的发现，不仅为沂沭河流域细石器技术出现的年代问题提供了客观坚实的绝对数据，更为华北地区小石器技术向细石器技术的演变原因和过程提供了重要证据。连河流域内发现的遗址，完整构建起山东地区旧石器文化发展的时空框架，进一步拓展了山东史前遗存分布范围。

目前，通过对跋山遗址群的发掘与初步研究，已基本建立鲁中南乃至山东地区距今10万年以来的文化序列。跋山遗址广泛使用脉石英作为原料，使用简单石核—石片技术的文化特点，可上溯至早、中更新世华北地区广泛流行的石核—石片石器技术传统，其间历经距今约7万年开始的末次冰期的严酷环境，石器组合中典型石器比例出现变化，这是古人类为适应环境造成的，但石器技术未见更替。随后一直发展到距今3万年前后细石器技术的出现。水泉峪船形细石核技术传统承前启后，自距今2.8万年左右开始，一直发展到距今1.9万—1.3万年的凤凰岭文化，以及距今1万年左右的扁扁洞遗址仍可见船形细石器技术子遗，进而开启海岱地区新石器时代文明化进程。

以跋山和水泉峪两遗址为代表的跋山遗址群的发掘与调查，完整揭示出距今10万—2万年前后的地层剖面，在山东及周边地区十分罕见。跋山遗址群发现的数以万计的石制品与动物化石，在时空上完整展现了本地区晚更新世人类连续发展的历史进程，更将散布在周边地区的简单石核—石片技术的石英旧石器遗存完整连接起来，揭示了晚更新世华北、华中乃至华南地区旧石器文化传统的一致性，说明中华文明的多元一体、长期连续发展的特点早在旧石器时代便已显现。

跋山遗址群的发现为学术界与公众关注的现代人起源，即我们直系祖先来源问题提供了更重要的证据。晚更新世以来的连续文化堆积，无间断的旧石器文化发展序列均展现出本地区人类的连续发展历史进程。特别是距今7万—6万年的第2期旧石器文化发展态势，更直接否定了末次冰期寒冷期东亚古人类灭绝的推论，清楚展示出本地区乃至中国与东亚早期人类与文化持续演化发展的路径。

突出的创新性：日益成熟进步的石器制作技术。跋山遗址群四期文化承前启后、开拓创新，清晰再现了海岱地区10万年来的历史脉络。跋山、水泉峪两个代表性遗址不仅地层可衔接，且至少保存约15000年的重叠地层。跋山遗址群已发现的旧石器遗存具体可分为四期，前三期以石核—石片技术的连续发展发展为标志，第四期是以船形细石核技术的出现和广泛使用为特点，无不显示出

从跋山遗址群看旧石器时代的文化印迹

□ 李 罡

古人类因势利导、因时而动的创新性和灵活性。

第一期文化为距今10万—7万年的跋山遗址下文化层。石制品所用石英原料质量较差，以石核、石片为主，工具修理技术及类型均相对简单，个体较大的石器比例最高，组合特征明显适合加工此时期数量丰富的巨型动物。此外，古人除了对猎物进行肢解餐食外，还对古菱齿象的门齿进行进一步利用，这是在国内首次发现的象牙制实用工具。第二期文化为距今7万—6万年的跋山遗址中间文化层。此时期石器被加工得更更为规整，基本不见一器多用或不定型器物，盘状石核和石球的比例大为提高，与10万年前的石器技术相比表现出明显的进步特点。同时，为应对冷期的到来，古人类更频繁使用火来改善生活条件。第三期文化为距今5万—3万年的跋山遗址上文化层以及水泉峪遗址中间文化层。可以直观感受到古人群智力方面的进步，体现在对多种石料物理特性的了解更加全面，创造性地采用质地、韧性、硬度等不同的石料加工出不同功能的实用工具。即便仍旧使用脉石英作为主要石料，但其品质明显优化。此外，随着环境的再次变化，器物小型化趋势显著，石器修理的精细化程度提高。最大的变化来自第四期文化，其主要遗存来自水泉峪遗址的上文化层，对应地层的年代为距今3万—2万年。水泉峪遗址出土了目前华北南部地区时代最早的以船形石核为代表的细石器技术，具体又可细分为2.4万年和2.8万年前后两个发展阶段。细石器技术被认为与末次冰盛期环境的剧烈变化和随之而来的动植物资源的改变息息相关，是石器技术发展史上登峰造极的创新。

此外，跋山遗址群生动再现了古人类应对黄淮海之间晚更新世环境变迁的适应策略与历史场景。从距今10万年前古菱齿象与犀牛等巨型哺乳动物的集中利用，到冷期密集用火，末次冰盛期细石器技术横空出世并持续发展，均展示出生活在黄淮海之间的晚更新世人类，为应对冰期、间冰期交替出现带来的环境变迁不断调整适应策略，创新性采用不同的生计方式，生动重现了我们远古祖先生产、生活的历史场景。

总的来说，跋山遗址群正好处在现代人起源的一个关键阶段，展现了10万年以来旧石器文化连续发展的地层剖面，奠定了山东乃至华北地区10万年以来古环境变迁与文化发展演化研究的背景框架，证明了海岱地区旧石器文化的连续性和创新性。

（作者系山东省文物考古研究院研究员、跋山遗址群考古项目负责人）



（上接1版）

坚持系统优化，提升培训品质

干部教育培训是一项系统工程。必须坚持战略思维、系统思维、创新思维，做到科学谋划、统筹兼顾，通过整合培训资源、推动流程再造，“串联”各个环节，实现培训内容精准化、培训效果最大化。构建责任落实闭环。《干部教育培训工作条例》规定，“地方各级党委领导本地区干部教育培训工作”，《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》提出，“干部教育领导小组或联席会议要完善议事协调机制，发挥协调指导作用”。围绕健全领导责任和工作机制，加强对干部教育工作和基本培训的组织领导。建立干部教育培训联席会议制度，明确在党委领导下，由组织部门牵头抓总，纪委监委机关、宣传部等多家成员单位共同参与的工作格局，将党的领导贯穿干部培训全过程，确保各项任务落到实处。

完善按需培训机制。干部类别、层级、岗位不同，对培训的需求自然也不同，在实际工作中必须坚持以组织需求为目标，以岗位和干部需求为出发点，加强培训需求调研，了解和掌握培训需求，增强培训的针对性精准性。

畅通成果转化路径。读书是学习，运用也是学习，并且是更重要的学习，一期培训班是否成功、有没有效，关键要看干部通过培训得到了多少启发，在工作中能运用多少。树立“培训是有价值的投资”的理念，通过持续跟踪问效，让干部教育培训既“开花”又“结果”。

优化培训考评机制。考核评价是保障培训效果、确保干部能力持续提升的关键环节。坚持以评促学、以评促改，切实提升干部教育培训质效。将干部教育培训工作纳入巡察和选人用人专项检查内容，

通过这些措施有效激发干部学习动能，推动各项任务目标落地落实。

注重守正创新，丰富培训场景

干部教育有其自身的特点和规律，需要在培训方式方法上持续守正创新，做到党需要什么样的干部，现代化建设需要什么样的人才，就努力培养什么样的干部和人才，不断提升干部队伍的综合素质 and 实践能力。

实施贯通式培训。坚持围绕中心、服务大局，扎实开展贯通式培训，将理论学习、实践锻炼、总结反思等环节有机贯通，帮助干部提升专业素养、补齐能力短板。同时，加强干部日常性实践锻炼，积极组织干部到基层一线、重点工程、重大项目等实践岗位挂职锻炼，让干部在实践中学习、在历练中成长。

开展对标式学习。坚持“无对标不外出、找差距取真经”，按照“确定一个研修课题、对标一个先进城市、开展一次沉浸体验、形成一个研修报告、通报一批优秀成果”的理念设计，在外出举办的各类培训班次中全面开展“五个一”对标学习活动。

举办实战式讲堂。坚持“让懂政策的人讲政策、有经验的人谈经验、会方法的人教方法”，让权威、高端、前沿的教育培训资源惠及广大干部，展示学习贯彻党的创新理论的最新实践成果。把国家荣誉获得者、各级道德模范等请上讲台，用最现实、最生动的身边人、身边事教育干部，激励他们发扬斗争精神、汲取奋进力量。

强化要素支撑，放大培训质效

干部教育培训工作离不开全方位、全要素的服务支撑，基本培训

更要围绕主责主业、主题主线，优化要素配置，促进资源共享，激活培训工作“一池春水”。

建设专兼结合优秀师资队伍。优质师资是优质教学产品的提供者，也是各级党校最宝贵的财富。深入实施党校教师教学能力全周期培养工程，对新入职教师、青年骨干教师和“头雁”教师三类群体开展精准培养。同时，坚持“干部教、教干部”，开展优秀教师评选、推荐活动，将知名专家学者、经验丰富的领导干部、各领域专业人才纳入优秀师资库，为干部教育培训提供了丰富的教学资源 and 充分的智力支持。

打通优质资源共建共享链条。完善资源挖掘、片区协作、示范建设等机制，深入推动培训供给侧改革。通过打磨现场教学课程和录制视频微课，提高现场教学水平，激发各级干部内心感恩、加压奋进的强大力量。组织开展好课程、好案例评选，开发反映各领域理论和实践创新、富有地方特色的课程。

打造多元开放的培训阵地。高质量的干部教育培训离不开高质量的载体支撑，只有强化各级党校、现场教学基地、行业部门和培训机构之间协同配合，通过“点单式”培训，共建共享优质教学资源，才能增强培训的感染力和吸引力。积极拓展多元培训渠道，打造高质量发展实训基地，为学员提供实践锻炼平台。利用大数据、5G等现代信息技术手段，加强干部教育培训的信息化保障，打造开放式干部教育平台，运用线上线下相结合、直播录播相结合的方式，推进网络平台、网络课程同步建设，同步更新、同步提升，让干部人人皆学、处处能学、时时可学。

立足从严从实，规范培训管理

规范有效的管理是确保干部教育培训质量的关键环节，其管理水

平决定着为党育才、为党献策的质量和水平。各级党校要以制度建设为抓手，健全工作机制、严格纪律要求、加强全过程管理，确保培训工作有章可循、有据可依。

强化项目管理提升培训整体效益。坚持训前问需、训中问策、训后问效；建立项目评审制度，对列入年度培训计划的班次进行科学论证和评估，让培训内容与方式与干部的实际需求紧密相关，提升培训项目的针对性和实效性。完善项目合同管理机制，明确培训机构、办班单位的责任和义务，加强项目执行过程的监管，确保培训项目能够按计划有效推进。探索建立学习考核评价结果与干部使用互通机制，打通干部选、育、管、用全链条，让一大批干部在培训中得到实实在在的收获和提升。

坚持从严管理保障培训质效。坚持从严治校、从严治教、从严治学，大力营造学习之风、朴素之风、清朗之风。严管意识形态，把讲政治的要求贯穿教学培训、科研咨政、管理服务的全过程各方面；严管培训机构，做实培训机构办学质量评估，以评促改、以评促建、以评促发展；严管参训学员，将学风党纪教育融入日常、抓在经常，通过严格的管理和监督，切实增强干部教育培训工作的严肃性、规范性和实效性。

紧抓安全管理筑牢培训安全防线。培训安全风险是现实存在的，近年来，各地各类培训活动中发生的安全事故、突发事件，给我们敲响了警钟。要把安全作为培训工作的红线、底线，对干部教育培训安全管理加以规范，并突出其具体化和可操作性，进一步明确办班单位、干部教育培训机构的安全责任、安全隐患排查和应急处置等要求，以“一失万无”的高度警惕性和务实管用的措施，牢牢守住干部教育培训的安全底线。

（作者系山东省青岛市委常委、组织部部长）