



2024年10月，习近平总书记来到安徽省安庆市、合肥市等地，深入历史文化街区、科技创新园区等考察调研，对安徽工作把脉定向、精准指导。习近平总书记的亲切关怀、殷殷嘱托，在安徽省烟草专卖局（公司）〔以下简称省局（公司）〕各地各部门引起热烈反响，全省系统广大干部群众纷纷表示，要团结奋斗，立足岗位，拿出“人生能有几回搏”的劲头，放开手脚创新创造，为奋力谱写中国式现代化安徽篇章贡献力量。

全面加强党的建设

近期，省局（公司）各地各部门坚持把学习宣传贯彻重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，与学习贯彻党的二十大的二十届三中全会精神结合起来，一体深学细悟、整体融会贯通、坚决贯彻落实。各地各部门举办多种形式、覆盖多个层级的研讨班、培训班、学习班，大力宣传全省系统贯彻落实工作中的新举措、新实践、新成果，谋深谋实在新创新驱动发展、推动现代农业与乡村振兴建设等领域贯彻落实的思路和举措。

合肥市局（公司）持续深入学习，制定方案，开设宣传专栏，举办专题读书班，营造浓厚氛围。近3年，合肥市局多项微经验、微党课、思政课题获行业、省局和市直工委重要奖项，党建工作成果在全省系统走在前列。加强警示教育，深化政治监督谈话机制，强化“一把手”和领导班子监督，增强纪律规矩意识。推进新时代廉洁文化建设，打造“千年包公”廉洁书柜，与包公祠、包公故里文化园开展共建，建强战斗堡垒。2023年，全市系统党支部标准化规范化达标率100%，“星级党支部”挂星率100%，设立“党员先锋岗”“党员示范岗”80个，建立“党员责任区”97个，组建党员先锋队（突击队）4个，评选学习达人、学习之星共120人。

芜湖市局(公司)迅速掀起学习热潮,通过传达学习、宣传宣讲、主题党日、专题研讨等多种形式,全面吃透精髓要义、把握精神实质;把学习贯彻重要讲话精神与全市系统建设

凝心聚力促发展 奋楫笃行谱新篇

现代化商业企业愿景相结合，在贯彻新发展理念、推动高质量发展上取得新的更大进展；把学习贯彻重要讲话精神转化为全体干部职工干事创业的积极性和主动性，推动经济运行稳中向好，扎实开展科技创新、市场监管等重点工作；全力以赴高质量高标准高水平完成全年目标任务，抓好四季度各项工作，做好年度收官，为2025年工作夯实基础。

亳州市局（公司）召开党组专题会议，研究制定“三学三进”工作策略，通过党组会议集中学、理论学习中心组深入学、“三会一课”全面学的方式，确保学习覆盖无死角、理解领悟有深度。党组成员及党支部书记率先垂范，深入基层联系点、走进党支部、融入所（站）班组，带头宣讲，寻找并确立亳州市局在服务全省大局与地方经济发展中的精准定位，确保学习成果转化为实际行动，落地生根、开花结果。在深刻领会重要讲话精神的基础上，亳州市局立足当前，与企业发展相匹配、与员工期盼相契合，着眼长远，精心规划2025年发展蓝图。为确保各项决策部署落地见效，亳州市局紧扣“夯实现代化发展基础”核心任务，坚持顶层设计与基层探索相结合，整体推进与重点突破相协调，目标导向与问题导向相统一，上下统一思想，凝心聚力。

阜阳市局（公司）持续在对标审题、立足答题上聚焦用力，坚定不移推进各项指示要求落到实处、见到实效。对标学习出“实招”，作为党组会“第一议题”、党组理论学习中心组

“第一议程”、党员学习教育“第一主题”，上下联动深化学思践悟。阜阳市局主要负责人员带领班子成员对基层县局级（营销部）开展全覆盖宣传贯彻，并结合工作实际，融会贯通提出建设“规范、和谐、效率、安全、美丽”基层县局级的愿景与要求，不断汇聚推动高质量发展的合力。探索运行“问题+闭环”工作法，坚持“自上而下广覆盖看不足、自下而上全方位比差距、贯通融合深层次查短板”，面向全市系统征集，并梳理汇总在推动高质量发展、推进高效能治理、造就高素质队伍上存在的八类47项问题，分类形成清单，区分轻重缓急，确保从最需要解决的问题入手、从最突出的问题抓起、从最需要改革的问题出发，谋划推进务实管用的发展思路和破解之策。

宣城市局（公司）邀请专家作专题讲班，将重要讲话精神纳入各类培训班、集中学习的重要内容，通过交流座谈、在线学习、理论宣讲等方式多渠道、多层面、多维度进行宣传教育。结合贯彻落实重要讲话精神，宣城市局主要负责带队深入机关和基层开展工作调研，聚焦主责主业，对标对表差距短板，谋实谋细思路举措，清单化、闭环式推进，强调要全力以赴抓好第四季度工作，高质量完成全年目标任务，精心谋划好明年和今后一段时期工作重点，以钉钉子精神推动重要讲话精神落地见效。

黄山市局（公司）在推动落实上下功夫，强化党建引领，严格落实“第一议题”制度，加强干部理论武

装、党性锤炼、能力训练、作风锤炼，坚持不懈用党的创新理论固本培元、凝心铸魂，持续巩固拓展主题教育成果，深化党史学习教育成果，提升基层党建工作质效。聚焦目标任务，坚持稳中求进工作总基调，探索运行调控新模式，巩固营销网建发展基础，坚定不移完成全年目标任务。坚持守正创新，深化推进科技创新，探索数据平台建设，做好各条线应用场景搭建，建设一批“看得清、管得全”的数字工具应用场景，为服务、管理、决策提供支撑，打造并展示具有黄山特点的数字产品矩阵。

推进科技机制创新

近年来，合肥市局（公司）创新氛围持续迸发，建立“1+5+N”创新平台体系，升级改造“融智”创新中心，打造创新主阵地，连续举办两期“合创·融智向未来”创新者大会，全方位展示创新成果。管理融合不断加深。完善考核体系，主导建立绩效管理评价标准，为全省系统绩效管理评价提供遵循。学术科普质量不断提升，获得学术科普工作双优秀组织奖。深耕新闻宣传阵地，连续10年荣获全省系统新闻宣传先进单位。安全规范不断夯实。持续深化安全“三化”建设，加强重点领域安全风险管控。抓实审计问题整改，推进研究型审计建设，荣获“全国内部审计先进集体”称号。

六安市局（公司）统筹推进，加快企业数字化转型。抓顶层设计，编

制形成《数字化转型三年行动计划》，推动业务、技术、管理融合，激活创新“数字化党建领跑全局、数字化监管净化市场、数字化营销四配市场、数字化物流服务市场、数字化防控防范化解风险、数字化办公提质增效”六大工作场景，以数字化赋能和培育发展新质生产力，引领支撑项目建设。同时，高质量承接省局现建项目。承担全省系统数字化转型数据应用试点工作，为深化场景应用赋能企业发展以及常态化开展数据管理和数据服务先研先试。高标准开展自主项目。规划年内开展项目建设12项，目前有10个项目已基本完成实施，进入收尾阶段。

蚌埠市局（公司）坚持“三新一高”战略导向和企业“1231”发展战略，推行标杆管理最佳实践，走稳走好“强党建、守底线、精业务、优管理、争标杆”五条工作路径，实现“总体力争第一方阵、条线序列成为标杆、单项工作亮点突出”三项目标。在培育新质生产力的工作中，以三大要素为着力点，细化分解，制定切实可行的举措，扎实推进，以量变促质变，形成新质生产力培育的良好氛围和全新状态。蚌埠市局成立新质生产力研究实践专班，修订升级制度文件。同时，创新工作机制，重新构建创新管理流程，简化项目申报、管理程序，规范经费使用，突出创新成果的统计、发布、认定和推广应用，将创新活动质效与组织绩效、职务晋升、技术技能评聘等密切关联，调动创新积极性，以制度创新带动科研

淮南市局（公司）聚焦科技创新，按照“建机制、搭平台、带队伍”总体要求，完善目标绩效管理体系，印发科技项目、知识产权、创新奖励管理办法，构建“四微一体”群众性创新机制，将创新纳入绩效考核并增设创新资质类证书奖励及配套追加奖励；以市级劳模创新工作室为主阵地，依托安徽理工大学产学研合作基地，开展课题研究、创新攻关；加大创新人才培养力度，在全省系统率先成立数字化转型工作专班，在科研项目申请、重点技术开发方面给予专项支持。

宿州市局（公司）牢牢把握新质生产力“风向标”，在思考和探索中不断前行。宿州市局结合企业自身实际，积极发展新质生产力，推动企业数字化转型。通过主动立意、精准破题、高效答题，进一步明确目标愿景，找准方法路径，坚持自主创新，依靠数字化转型全面推进企业数字化管理新模式。数字化转型是一项系统性创新工程，既要找准突破口、牵住牛鼻子，又要统筹协同、整体施策，形成以点带面、连线成体的数字化转型格局。通过坚持一张蓝图绘到底，从运行决策到设计研发，从基础管理到基层一线，从市场监督到营销服务，从物流配送到综合管理，夯实新基建、建好大平台、用活大数据、拓展新场景，在生产经营管理各领域，把数字技术与转型发展深度融合，赋能企业管理效力不断提升。

马鞍山市局（公司）持续推进深层次改革和高水平开放，谋划全面融入长三角一体化发展，乘势而上，找准“对标长三角先进、对标行业一流、争当全省先锋”的发展定位，变零星对标为系统对标，对标常州、绍兴等长三角先进地区，列规划、明举措、强落实，推进重点指标对标，持续提升企业治理效能，全面提高企业管理水平。经过对标和管控，截至目前，马鞍山市局（公司）对标指标116个，形成“废改立释”制度标准257个，承担国家局和省局（公司）试点近10项，取得科技创新等成果78个。

(张海林 韩家东 王明礼 王灿
黄文明 吕昊 张湧力 程飞 胡鹏
钟成 王开来)

