



聚焦发挥“三个作用” 更好融入和服务海南自贸港建设

□ 徐尤峰

党的二十届三中全会吹响了以进一步全面深化改革开辟中国式现代化广阔前景的时代号角。海南作为新时期改革开放的前沿阵地，国家赋予了建设中国特色自由贸易港的重任。南方电网海南电网有限责任公司（以下简称海南电网）作为驻琼能源央企，坚持在融入和服务海南自贸港建设中推动各项改革任务见行见效，发挥科技创新、电力控制和安全支撑“三大作用”，全力为谱写中国式现代化海南篇章贡献电网力量。

在增强能源电力安全托底保障上走在前、做示范，夯实进一步全面深化改革“基础桩”。能源保障和安全事关国家民生。近年来，海南电网全力打造与海南自贸港相适应的供电服务保障能力，推动琼粤两省省间电力互济，推动骨干电源按时投产，基本建成新型电力负荷管理系统，牢牢保障海南省电力可靠供应；圆满完成博鳌亚洲论坛年会、文昌航天发射等一系列重大保电任务，成功抵御多轮台风等自然灾害的袭击，特别是在新中国成立75周年国庆节前取得抗击“摩羯”抢修复电的全面胜利，助力把台风灾害损失降到最低。

新征程上，海南电网将深入贯彻总体国家安全观，进一步增强能源电力安全托底保障能力，当好安全优质供电保障者。汇聚各方电力保供力量，依托政府主导的保供协调机制，

全力保经济增长、保社会稳定、保民生用电、保电网安全。全力推进海上风电配套送出等重大项目建设，年内建成昌江核电二期500千伏接入系统工程，2025年底前建成投产海南500千伏主网架项目，满足核电、大规模海上风电接入送出需求。统筹推进城乡配电网建设，加强对电力新技术、新装备的推广运用，全力提升供电质量。锚定将海南电网打造成台风防灾减灾救灾电力企业示范标杆的目标，固化抗击超强台风“摩羯”经验流程，进一步优化管理体系，不断提升防风防汛应急处突能力和救援能力。完善重大活动保供电工作机制，优化常态化保供电工作策略，打造具有海南特色的保供电力核心能力。

在推进能源科技自立自強上走在前、做示范，强化进一步全面深化改革“聚能环”。推进中国式现代化，科技要打头阵。近年来，海南电网深入贯彻落实创新驱动发展战略，在科技自立自強上持续发力，公司输电线路故障定位系统在老挝电网投运，实现能源数据跨境流通；建立全国首个政企共建省城“应对气候变化智慧管理平台”，被生态环境部评为全国第一批自贸区生态文明建设优秀案例。

新征程上，海南电网将持续增强自主创新能力，加快科技创新赋能，更好地融入和服务海南自贸港建设。

持续优化科技创新管理体系，健全评价机制、激励机制和成果转化机制，积极构建与海南自贸港建设相适应的创新生态。围绕海南新型电力系统示范省建设技术创新需求，形成以国家能源研发创新平台、海南院士创新平台和智能电网与海南微网联合实验室为核心的国家级、省级和网级三级科技创新平台体系，促进科研资源的流动与共享应用。加强在防灾减灾型新型电力系统、热带智能电网、数字电网等领域的统筹布局，与优秀高校企业深化合作，集聚国内优势创新资源开展技术攻关，形成一批具有海南特色的引领性原创技术成果。高质量推进国家重点研发项目“漂浮式海上风电机组及海岛多能互补技术”，建成首台套海上风光波储一体化发电平台，助力海南清洁能源发展。

在发挥支撑现代化产业体系建设基础作用上走在前、做示范，答好进一步全面深化改革“奋进卷”。国资央企是引领支撑现代化产业体系建设的關鍵力量和排头兵。近年来，海南电网在积极融入和服务海南自贸港建设中充分发挥支撑现代化产业体系建设基础作用，“一张网”充换电基础设施全国领先，在全国率先实现“一个APP畅行全省”，获得国家发展改革委的高度肯定；创新建立海南自贸港重大项目服务机制，典型经验得到国家

部委认可；推动南方区域绿色电力消费统一评价机制首次落地，实现海南发电市场主体与港澳达成全国首批跨境绿色电力证书交易。

新征程上，海南电网将加快推动海南构建新型电力系统和新型能源体系，为海南自贸港建设提供清洁低碳电力和优质高效服务，推进战略性新兴产业发展。聚焦传统电网数字化绿色化转型升级，以数字电网为关键载体加快构建新型电力系统、助力建设新型能源体系，在海口、文昌、崖州湾科技城等地打造一批新型电力系统示范区，力争将500千伏数字电网打造成国家数字化转型工程示范。大力支持光伏、海上风电等新能源规划建设与优化布局，持续提升清洁能源消纳与并网服务水平。适应新型电力系统发展需求，研究推进新能源等新型市场主体试点参与海南省内电力市场交易。深入推进优质高效服务业体系构建，深化“三零”“三省”“四办”（主动办、线上办、联席办、一次办）等服务举措，推动海南“获得电力”指数达到国际一流水平。紧密依托海南自贸港建设，在海南布局有关研发设计、生产制造、系统集成环节。持续打造“一张网”全国标杆，为全国新能源汽车产业的发展贡献“海南样板”。

（作者系南方电网海南电网有限责任公司党委书记、董事长）

抓实四项工作 打造『卓越句电』

江苏华电句容发电有限公司（以下简称句电公司）作为江苏省大型火力发电企业，现拥有4台百万千瓦超超临界燃煤机组和一座煤炭储运中心，是中国华电集团有限公司（以下简称华电集团）重点建设的具有辐射功能的三个煤炭储运中心项目之一。2024年以来，句电公司党委深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，依托华电集团“四力四推”党建工程，以“四个强化”推动党建工作与各项业务工作同频共振、互促共进。

强化顶层设计，切实加强党的全面领导。一是加强党的政治建设，严格执行“第一议题”制度。坚持党委总揽全局、协调各方的运行机制，将新时代党的创新理论列入党委理论学习中心组及党委会重点学习内容，党委书记带领班子成员深入开展学习研讨，确保“第一议题”学习制度落地见效。二是在完善公司治理中加强党的领导，落实“三重一大”决策机制。坚持将党的领导和完善公司治理有机融合，建立以公司章程为基础、以“三重一大”决策管理办法为总纲、以议事规则为框架、以标准化管理制度为支撑的决策制度体系，明确党委“把方向、管大局、保落实”的作用定位，制定党委前置研究清单、“三重一大”决策权责清单，厘清治理主体的决策权责界面和行权路径，形成层次分明、衔接有序的公司决策“可视图”“操作书”。

强化创新机制，推动融合体系长效运行。一是打造职工创新工作室集群，增强职工首创意识。严格落实华电集团科技创新战略部署，紧抓新一轮产业变革的机遇，夯实科技创新管理根基，建立健全科技创新和技术攻关体系，构建起“领导挂帅、中层干部负责、技术骨干带头、一线职工参与”的上下协同机制，积极推进盐穴压缩空气储能、飞轮储能、烟气余热回收应用研究三大重点科技项目。二是稳步提升科技成果的应用和转化能力。通过指标管理和绩效激励双管齐下，今年已取得专利授权12项，1项成果首次获得中国技协职工技术创新成果奖一等奖，1项成果荣获第六届全国设备管理与技术创新成果一等奖。在科技研发方面，积极布局、精准施策，其中利用前沿技术推动公司的数字化转型与智能化升级的数字研发类科技项目有7项，聚焦于提升电力生产效率与安全性的电力生产类项目有5项，为公司核心业务提供坚实的技术支撑。

强化载体融合，激发高质量发展新优势。一是深化落实党员“五亮”工程。以党员“五亮”（亮不足、亮作风、亮攻关项目、亮党员责任区、亮设备主人）为抓手，组织党员干部从能源保供与人员培训等方面入手，有效落实“一岗双责”。在机组检修中开展党员“五亮”实践活动，组织党员干部在部门重难点任务中打头阵、冲在前，成立党员先锋岗12个、党员责任区8处、党员突击队15个，在检修中充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。二是以党建联建打通产业链、稳定供应链、衔接创新链。围绕年度重大任务目标，以

“联建共建”为抓手，以“班轮保供”为支撑，以“产业协同”为目标，推动融入长三角一体化发展，助力华电集团煤炭产业协同，促进党建工作与生产经营工作的深度融合。

强化品牌宣传，展示企业良好形象。实施“专项化”宣传提升计划，成立“品牌文化宣传工作室”，进一步建强“卓越句电”品牌阵地，品牌成果获江苏公司2023年度优秀品牌建设成果一等奖，2个品牌案例荣获工业和信息化部人才交流中心主办的“双品十年”优秀经典案例奖。句电公司4×1000MW燃煤机组港电一体化示范项目亮相中国品牌博览会，全方位展示“卓越句电”优秀企业形象。

要发挥党建优势，调动国资国企抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性，提升持续创新能力和价值创造能力。句电公司将继续深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，进一步担当国资央企重任，全方位赋能企业高质量发展，为经济社会发展提供更有力的能源支撑。（江苏华电句容发电有限公司党委）

坚持党建引领产业发展 开创乡村全面振兴新局面

□ 王廷飞

近年来，安徽省亳州市利辛县紧扣《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》要求，充分发挥皖北区域优势，实施现代农业提升工程，努力建设长三角绿色农产品生产加工供应基地。利辛县积极响应安徽省委“秸秆变肉”暨肉牛振兴计划，把肉牛产业作为推动乡村振兴重要抓手，坚持种养一块抓、粮肉一块抓、头尾一块抓，提出“种好粮、养好牛、做好菜”，精心做好“农头工尾”“粮头食尾”“畜头肉尾”大文章。

办好农村的事，实现乡村振兴，关键在党。利辛县在现代肉牛产业发展中，坚持党建引领，按照“产业链延伸到哪里，党组织就建到哪里，作用就发挥到哪里”的工作思路，推进党建引领利辛县现代肉牛全产业链发展，在肉牛养殖基地、屠宰加工企业、牛产业项目一线等建立了党支部，不断扩大党组织在产业上的号召力和凝聚力，引领利辛县肉牛产业发展持续壮大，构建以产业振兴促进乡村全面振兴的良好局面。

为更好地发挥党建引领作用，县委组织部主动了解肉牛企业建设、养殖、经营、党员数、职工数等基本情况，精准掌握现代肉牛产业链企业真实情况。县肉牛养殖办公室牵头打通全产业链联络渠道，主动对接各职能部门和有关乡镇，常态化开展两个排查，“按图索骥”开展调研，实地查看现代肉牛企业基本情况，摸清“家底”，做到“底数清”、情况明，建立动态信息台账，实现信息共享，实时掌握全县现代肉牛产业链企业建设与发展基础数据，促进党建与发展同频互动，同步部署，夯实“两个覆盖”工作基础。

选派优秀党建指导员进驻企业，充分发挥6个党建工作指导站和95名党建工作指导员积极作用，紧密联系企业，主动协调政策，帮助企业解决企业发展中、党建工作中存在的问题。区分已建、在建不同情形，聚焦规模以上企业、产业链企业、新落地企业不同特点，制定“一企一策”帮扶计划，通过发展党员、转入党员、帮带

发展等措施壮大党员队伍，采取单独组建、联合组建等方式组建党组织。同时，对未组建党组织的企业通过成立工青妇等群团组织或派驻党建工作指导员实现党的工作全覆盖。截至目前，已推动现代肉牛产业链企业组建党组织7家，26家大型养殖企业实现了专人指导联系，坚持做到党建与发展同步，切实发挥党建引领作用，确保企业健康、平稳、高效发展。

建立健全双向包保党建工作机制，以党建引领技术、人才、要素、信息、市场等资源的共享，实现强链、延链的目标。建立健全上下联通的信息报告机制，职能部门和所属乡镇包保联系人定期联动，精准掌握现代肉牛产业链企业发展实际情况。针对26个已建或在建养殖规模1000头以上企业实施“1+1+1+N”的帮扶包保机制，即1个企业由“1名乡镇党政班子成员”+“1名所在村（社区）党组织书记”+“N个职能部门或包保负责人”开展“党建+发展”的双向包保机制。创造条件推动党群组织的建立，

指导规范开展党建工作，将党委政府的优惠惠企政策宣传到位，帮助协调解决生产经营和场地建设中遇到的问题，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，将党组织的政治优势、组织优势转化为企业发展的最大优势。

探索全产业链党建工作格局。帮助建立党员活动阵地，通过“三会一课”、组织生活会、主题党日等方式，营造浓厚的党建文化氛围。充分发挥党建引领带动作用，积极与高校开展联建共建党组织活动，引进高校企业的新技术和新科技，为企业的高质量发展提供动力。积极推动龙头企业党支部与安徽工业大学计算机科学与技术学院学生第五党支部结对共建，开展“支部共建促发展、聚力合作建新功”的党建主题活动，进一步拓展合作的广度和深度，推动组织建设互促、党员干部互动、人才培养互育，党建资源互享、结对帮扶互助的有益探索。

（作者系安徽省利辛县委常委党校常务副校长）

把政治优势组织优势转化为推动科技创新发展的动力

□ 任文军 李 刚

习近平总书记高度重视科技创新，多次发表重要讲话，强调以科技创新开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势。东方地球物理勘探有限责任公司作为中国石油集团唯一一家专门从事物探工程技术服务企业，坚持把党的建设与业务工作有效融合，着力从科学决策、精准选人、紧贴需求、坚守红线四个维度发力，切实把党组织的政治优势、组织优势转化为推动科技创新发展的动能优势、发展优势，以高质量党建引领企业科技创新，在发展新质生产力中体现中国石油探力量。

坚持科学决策，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。党的建设是推动国有企业发展和社会进步的重要保障，要把党的建设和科技创新摆在突出地位，树牢抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来的理念，在政治引领和战略领航上谋定而动，以科技创新引领高质量发展、保障高水平安全。

政治引领，始终坚定跟党走的信念。加强政治引领，最关键的就是要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。加强对重大科技创新的把关定向，对科技攻关、科技成果转化的支持，以及对科技创新的监督

保障，增强企业发展的内生动力。坚决执行中国石油党组贯彻落实党中央重大决策部署一系列举措安排，胸怀“国之大者”，牢记“企之要情”，积极打造国家战略科技力量。

战略领航，勇担国有企业的责任使命。公司党委主要把党的路线方针政策、国家法律法规、国资委和中国石油关于科技创新的重要决定等在企业中贯彻落实情况，对企业科技创新所需要的资产重组、科技成果转让等，对企业承担经济责任、政治责任以及履行社会责任进行把关，推动企业切实发挥国家能源安全“顶梁柱”、高水平科技自立自強“国家队”作用。

坚持精准用人，建设堪当重任的高素质专业化科技人才队伍。创新是引领发展的第一动力，人才是支撑发展的第一资源。大力实施中国石油持

续开展的人才强企工程战略举措，为科技创新和发展汇聚更多人才资源。

践行新时代好干部标准，培育科技型管理人才。严格落实党的干部路线方针政策，增强选人用人的科学性、准确性、公信度，特别重视和加强技术性干部选拔和培养。充分尊重科技创新的规律，打破论资排辈、平衡照顾，大胆起用有才华的年轻人才，发挥好企业人才高地优势。

用好人才发展机制，培养好科技专家人才。坚持推动中国石油党组“生聚理用”人才发展机制在实践中创新，实施“以才荐才”“以才造才”策略，将党组织要求、企业需求相统一，动态建立面向全球的高端人才库和后备人才库。充分发挥“筑巢引凤”优势，成立党员创新联合攻关组，对青年人才配备工作业务和职业

生涯“双导师”提供“一对一”辅导，构建系统完备的青年人才自主培养循环模式，形成人才竞相涌入的良好生态。

坚持紧贴需求，打造全员共同参与科技创新积极氛围。对于国有企业而言，科技创新转化需要制度机制的科学引导，专家型职工在基础理论和前沿科技的探索，以及一线职工的创新。

激励科研人员创新，真正为其松绑减负。党组织从基本工作、基本制度、基础环节抓起，推进党的组织工作科学化制度化规范化。增强科研人员的积极性和主动性，针对部分科研人员反映的非学术负担较重的问题，坚持“破四唯”和“立新标”相结合，加快健全符合科研活动规律的分类评价体系和考核机制，完善科技奖

励、收入分配、成果赋权等激励制度。

鼓励一线职工创新，积极创造成果转化条件。要营造良好氛围，使广大一线职工焕发工作热情、释放创造潜能。加强对一线职工的教育引领，向一线职工讲好科技创新转化故事、先进一线职工故事，进一步涵养公司崇尚劳动、基层创新的风气。开展一线劳动者，特别是技术技能员工的荣誉表彰活动，形成完备的一线职工科技创新、转化的制度保障。建立一线职工按贡献度参与分配的长效激励机制，进一步实现职工技术创新成果转化应用的良性循环。

坚持坚守红线，因地制宜制定科研监督和容错机制。国有企业党组织对科研创新的监督保障作用，主要体现在完善企业的监督机制，筑牢拒腐防变的堤坝，以及建立和完善科研创

新的容错机制，重点对科技创新“关键岗位”“重大项目”“关键环节”等开展全方位监督管理，护航科技创新工作高质量发展。

完善对科技创新的监督保障机制。要围绕科研项目全流程管理，紧盯服务采购、专家管理、经费管理等重点领域，确保项目规范实施、资金规范使用，推动建立健全长效机制。坚持以监督促服务，深化科研项目监督，围绕科研项目的立项与采购、评审与验收等关键环节开展专项监督检查，提出意见建议，促进科研项目管理水平全面提升，有效防范廉洁风险。

完善科技创新容错机制。明确“错”的科学边界与范围，这是构建科技创新容错机制的首要条件。积极探索制定完备的科技创新容错正面清单和负面清单以及容错机制运行规程，完善科技创新容错规章制度，充分尊重科技创新的特点和规律，保护科研人员凭借聪明才智和创新成果获取合法收益，积极营造鼓励大胆创新、勇于探索的企业环境。

（作者分别系中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司党委书记、执行董事；副总经济师、党委组织部部长）