



勇担强国强军强企战略使命 为建设航天强国再立新功

□ 中国航天科技集团有限公司党组



习近平总书记在接见探月工程嫦娥六号任务参研参试人员代表时强调，广大航天人要再接再厉、乘势而上，推动空间科学、空间技术、空间应用全面发展，为建设航天强国再立新功。作为国家安全战略基石、国家科技创新排头兵、航天强国建设主力军和航天产业发展主导力量，中国航天科技集团有限公司（以下简称航天科技）党组始终牢记殷殷嘱托，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，把握历史主动，坚持守正创新，锚定强国强军强企战略使命，深入推进系统重构和能力重塑，向着航天强国目标勇毅前行。

航天事业发展取得的伟大成就，展现了党和国家改革开放伟大实践的航天篇章。航天科技自创建以来，始终坚持党对航天事业的领导，不断深化改革，航天事业实现了跨越式发展。

坚持党的领导是根本保证。航天事业发展史是一部听党话、跟党走奋斗史，几代中央领导集体都对航天事业高度重视，给予亲切关怀。特别是党的十八大以来，习近平总书记多次就我国航天事业发展发表重要讲话、作出重要指示批示，为航天事业指明了前进方向，为新时代新征程建设航天强国提供了行动纲领和根本遵循。

践行新型举国体制是科学方法。坚

持自主创新、协同创新、开放创新，是探索建立新型举国体制的又一生动实践。航天科技在实践中形成了“小核心、大外围”的关键技术攻关体系和创新生态圈，探索建立了新型举国体制下的工作体系和运行机制。加快建设航天强国，必须强化航天科技战略力量，切实把社会主义制度优势转化为航天事业发展优势。

自力更生自主创新是制胜法宝。面对纷繁复杂的发展形势，航天科技始终坚持自主创新、自立自强，加强基础研究和原始创新，充分发挥在航天重大工程中的创新主体作用，打造国家战略科技力量，着力解决“卡脖子”问题，不断提升自主可控能力。

高质量高效益发展是必由之路。航天科技始终坚持质量第一的理念，建立起了可靠的质量保障体系，科研生产能力达到国际先进水平，多型号并行研制、模块化组批生产、高密度成功发射能力大幅提升，实现了航天工程的社会效益、经济效益和科学效益高效统一。

新时代新征程肩负的使命责任，赋予了航天科技进一步全面深化改革鲜明的时代要求。切实担负起新时代赋予的新使命新任务，航天科技必须牢牢把握高政治能力，进一步增强强国强军强企的使命感责任感紧迫感，以高质量党建引领保障航天事业高质量发展。

这是培育新质生产力、用航天科技服务经济社会发展大局的迫切需要。必

须积极主动融入军队改革和装备建设发展大局，推动产业链价值链向高端转移，向战略性新兴产业和新质战斗力、新质生产力领域集聚，有力支撑国家现代化产业体系建设。

这是抢占世界航天科技战略制高点、实现高水平科技自立自强的迫切需要。必须直面问题、找准差距，通过进一步全面深化改革，一体推进科技创新技术体系优化与体制机制变革，打造航天原创技术策源地，加快推动我国航天技术从跟跑并跑向领跑转变。

这是不断将改革推向深入、持续推进企业管理体系和管理能力现代化的迫切需要。必须通过进一步全面深化改革，持续健全完善现代国有企业制度，从制度上解决直接影响集团公司高质量发展的根本问题，着力破除制约发展的体制机制障碍。

加快建设航天强国的宏伟蓝图，指明了航天科技进一步全面深化改革的战略路径。围绕进一步全面深化改革的总目标，航天科技将加快实现系统重构和能力重塑，到2027年初步建成世界一流企业，为发展航天事业、建设航天强国贡献力量。

以政治建设为统领，全面推进高质量党的建设。牢记“国之大者”，进一步加强政治建设，不断增强党组织政治功能和组织功能，发挥党组（党委）的领导作用，夯实基础。纵深推进全面从严治党，建立健全穿透式监督体系，涵养风清气正的政治生态和制度环境，确保航天事业的发展路径始终沿着党中央指引的方向前进。

以系统重构为关键，持续增强核心功能。牢记强军首责，聚焦主责主业，加快发展新质生产力和新质战斗力，积极培育发展“航天+”战略性新兴产业

和未来产业。立足国家航天供给侧主导者的定位，以产业体系调整优化为导向，系统重构航天武器装备、宇航产业、航天技术应用及服务产业三大主业，不断强化集团公司在新时代我国航天体系中的龙头与主体地位，推动关键资源向关系国家安全、国民经济命脉的关键领域集中，更好发挥捍卫国家战略安全、引领尖端科技创新、带动现代化产业体系建设等关键作用。

以能力重塑为重点，不断提高核心竞争力。坚定践行人民军工的忠诚担当，以能力升级拓展为导向，重塑事关高质量发展的关键能力。聚焦提升全生命周期武器装备实战化水平，重塑科研生产能力，构建满足备战打仗实战化要求、更加科学高效的航天科研生产新模式。聚焦高水平科技自立自强，重塑自主创新能力，抢占世界航天发展制高点。聚焦优化军民一体化体系布局，重塑融合发展能力，加快形成军民一体、开放共享、集约高效的能力体系。聚焦管理体系和管理能力现代化，重塑集团管控能力，完善市场化运行机制，不断提升管理效率效益。聚焦全方位激发活力动力，重塑人才队伍能力，构筑人才高地，全面激发创新创业创造活力。聚焦发挥全面深化改革总抓手作用，重塑数字化能力，创新应用数字时代的航天系统工程理论，推动重大改革举措数字化落地。

展望未来，航天科技将坚决贯彻落实改革部署，圆满完成空间站应用与发展、载人登月、深空探测、重型运载等重大工程任务，加快突破掌握可重复使用运载火箭等关键技术，跑出中国航天科技发展“加速度”，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

党的二十届三中全会对深化国资国企改革进一步作出重大部署，为国资国企坚定担负新责任新使命指明了方向、提出了要求、划定了重点。华电云南发电有限公司（以下简称云南公司）党委坚持党的领导、加强党的建设，扎实推进“四力四推”党建工程上水平，以“四抓四促”紧盯目标、抓实责任，切实以进一步全面深化改革坚定推进国有企业高质量发展。

抓引领、促治理，党组织领导力进一步加强。党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。云南公司党委坚持把政治建设摆在首位，全面学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，坚定服务国家“双碳”战略，以守牢水电资源的坚强定力，成功推动绿色转型发展迈出坚实步伐。切实推动党的领导融入公司治理，持续探索完善一套班子管理下多股东多法人主体的“三重一大”运转机制，进一步完善公司治理体系、提升治理效能，紧盯提升“五个价值”目标，推动存量提质、增量高质，确保国有资本和国有企业做强做优做大，增强核心功能，提升核心竞争力，连续两年荣获华电集团先进企业称号，2024年荣获“中央企业先进集体”称号。

抓动力、促转型，党组织创造力进一步激发。云南公司党委坚持完整准确全面贯彻新发展理念，全力推动绿色低碳可持续发展，探索实施“1个规划”提前布局、“7项机制”超常推进、“5项措施”提升效率、“5大保障”护航发展的“1755”新能源发展机制，深化人才发展体制机制改革。围绕加快推动绿色低碳转型发展，统筹优化人力资源、盘活人才队伍，积极推动水电、火电基层企业人才向新能源项目流动，充分激发企业发展动力和全员工作活力。积极推动传统产业创新升级，通过加强数字化基础设施建设，健全完善数字化管理、技术和运营体系建设，率先在全国实施泄洪闸门远程控制，实现大型流域水电站群远程监控。“十四五”以来，云南公司新能源装机容量增长至存量装机

扎实推进『四抓四促』全面提升党建工作质量

斗志的优秀干部，把骨干发展为党员，把党员培养为骨干，积极选派优秀党员干部到艰苦岗位、攻坚一线中挑重担、当先锋、打头阵，鼓励他们在实践中探索改革发展出路，成为深化国企改革的重要内推力。2024年以来，云南公司本部“电力现货专班党员先锋队”13名队员攻坚克难，千方百计推动政府、企业、客户三个层面协同落实“五大攻坚+N项突破”任务，挽回偏差电费0.8亿元，彻底解决历史遗留电费问题。

抓文化、促奋进，党组织凝聚力进一步彰显。中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。云南公司党委切实加强党内政治文化建设，以党内政治文化引领企业文化建设，积极挖掘运用内部红色资源，推动石龙坝综合基地提升改造工作，指导以礼河发电厂开展厂史馆建设、绿水河发电厂展厅内容优化等工作，并积极组织申报国家工业文化遗产，自制微视频《跨越百年的时空对话》，引导干部职工传承电力人“为国奉献、自立自强、艰苦奋斗”的红色基因和光荣传统。高质量参展第八届南博会绿色能源馆，采购咖啡、花椒、苹果等农副产品，开展消费帮扶宣传活动，接待来宾近万人，到访人数位居绿色能源馆前列，获得云南省能源局颁发的“绿能引领贡献奖”。深入推进产业工人队伍建设，持续开展青年综合素养提升登高行动，积极承办上级各类重大活动，为职工搭建岗位建功、交流展示平台，有效凝聚团结奋进的强大合力。（华电云南发电有限公司党委）

党建联建聚合力 共建共赢促发展

□ 姜建明 叶文裕 林春城

国企党建是国有企业发展的“红色引擎”，党建联建是探索国企相关各方强化联动、优势互补的有效方法。党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力，浙江省交通集团高速公路温州管理中心联合温州区域高速公路相关单位共同开展党建联建，发挥组织互促和载体互用的作用，通过“三三”工作举措，把党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

撮指成拳，三个理念促共识。打破资源壁垒，树立“资源共享”理念。央企、省属国企及市属国企在党的建设方面拥有丰富的资源，包括党建活动场地、教育培训资料、先进经验等。通过区域化共享机制，实现资源的优化配置。统筹利用各成员单位党建活动阵地、培训教育资源，围绕交通行业重要政策、重大活动、重点工作，适时共同组织主题鲜明的党建活动。党建资源的共享还有助于促进不同企业文化的建设与融合。通过开展红色宣讲活动和红色服务月活动，不仅增强了相互之间的理解和信任，也为区域高速公路的协同发展奠定了坚实的基础。

聚焦工作重点，强化“项目共建”

理念。共建理念强调各联建单位在党建工作中的协同创新与项目推进。通过联合策划和实施具有创新性、实效性的党建活动，集中优势资源，形成合力，推动党建工作的深入开展。各成员单位每年向轮值主席单位提交1—2项存在的困难和问题，经共同研究明确本年度成员单位共建任务，共同发力逐条解决，确保各项共建任务落实到位，形成难题同解、大事同办的新局面。聚焦重点合作项目，集思广益推动党建工作创新，以任务为载体促使各联建单位形成更加紧密的协作关系。

强化责任意识，落实“服务共促”理念。共促理念强调各联建单位在党建工作中强化职责意识，提升服务水平。紧扣运营管理主责主业，聚焦交通运输体制改革，以经营创效为主线，搭建1个交流合作平台。强化联动机制，在突发事件应急处置、集约化施工、养护病害治理等专项工程方面实现协同配合，提升交通应急保障能力和服务品质。组织人员外出考察学习机电、隧道、路面等先进管理技术，促进业务共同进步、共同发展。

精雕细琢，三项举措谋落实。一是

推进区域联席会议轮值制度。各党建联建单位积极探索区域高速公路党建联建的长效合作机制，通过召开联席会议，发挥轮值主席作用，强化区域成员单位交流互动。

二是制定“区域联络员”制度。各成员单位分别明确一名“区域联络员”，坚持经常联系、定期通报情况，传递信息、及时汇总各成员单位意见建议，有针对性地向轮值主席单位提出活动建议，每年汇总形成区域党建工作报告。

三是实施联建成效评价制度。党建联建单位每年开展1次综合评估，通过召开专题会议、发放问卷调查、党员座谈交流等方式，对上年度党建联建成果成效进行全面评价，总结经验、查找不足、改善提升，不断提高党建联建工作质效。

以学促干，三条路径激活力。一是品牌塑造与推广。通过打造品牌特色、树立品牌标杆、发挥品牌合力，实现党建与业务融合。浙江省交通集团高速公路温州管理中心以党组织为纽带，在公路保畅、稽查打逃、企业文化、智能收费、交旅融合等方面联建共建，改变了以往单打独斗的管理模式，形成了涵盖

整个温州高速公路里程的“协作圈”，有效提升了高速公路的运营质量。

二是经验交流与培训。经验交流与培训是提升党建工作水平的重要途径。通过组织经验交流会、研讨会、培训班等活动，各联建单位可以相互学习、借鉴和分享在党建工作中的成功经验和做法。以联建平台为载体，通过召开温州高速公路运营管理联席会议、加强数智标准化云收费建设、开展文化参观交流研讨活动等，促进党建联建扩面提质。同时，加强线上线下联动学习，研发主题教育学习模块，把理论学习、调查研究、检视整改、宣传引导等特色做法在新媒体平台呈现。

三是项目供给与合作。坚持党建与生产经营深度融合，将党的组织优势转化为企业发展胜势。坚持党建工作与年度重点任务同部署同谋划，坚持清单化管理、责任化督办、闭环式落实、制度化巩固，全面落实“揭榜挂帅”党建项目责任制。圆满完成“交通迎亚运”站点云收费建设、道路通勤保障和路域美化工程项目。

（作者单位：浙江省交通集团高速公路温州管理中心）

提振改革精气神 争当发展排头兵

□ 单纪亮

山东省滨州市滨城区坚持抓干部就是为了抓发展，引导党员干部深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，以政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁为标准，自觉涵养大我、忘我、无我三种境界，不断提振锐意改革的精气神，确保各项改革举措落到实处、取得实效。

胸怀“大我”，坚定理想信念。要有“守初心、立大志、谋长远”的格局。滨城区作为滨州市主城区，是正在建设的京沪高铁二线、济滨高铁的交汇枢纽，融入国内国际双循环优势明显。为发挥好这一优势，推动进一步全面深化改革，更须心系“国之大者”，用长远眼光把握改革的目标方向，一张蓝图绘到底。要有“顾大局、应变局、开新局”的谋略。自觉从大局看问题，把工作放到大局中去谋划，正确认识大局、自觉服从大局，从一地一域、一时一事中跳出

来，认清大势、看清局势、善于乘势，以全局观念和系统思维，扎实做好重要领域和关键环节改革，实现改革“一子落”、发展“满盘活”。要有“挑大梁、勇争先、立新功”的担当。坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，更须将改革的宏伟蓝图转化为施工图、实景图，立足中心城区，辐射市场发展，高水平交出经济、生态、民生、安全、党建“五张答卷”，勇于在进一步全面深化改革中当先锋、做标兵。

奋斗“忘我”，发扬斗争精神。进

一步推进全面深化改革，要永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风。以“闯”的精神推动变革。进一步变革服务模式，持续深化“放管服”改革，擦亮“滨周到·城心办”品牌，打造更优营商环境。进一步变革转型路径，推动工业企业“智改数转”，用创新提升投资效益。进一步变革治理效能，聚力“高效办成一件事”，不断推出走在前列的改革经验。用“创”的劲头推动创新。擦亮生态底色，有序推进城中村、棚户区、老旧小区“三大改造”，抓实治水、治

气、治乱“三项重点”，让市民生活舒心、居住安心、创业顺心。增进民生福祉，统筹推进就业、医疗、社会保障等领域改革，放大全国义务教育优质均衡发展区、学前教育普及普惠区创建成效，抓实“心安城市”建设。打造品牌特色，实施“金镰刀·共富”“头雁领航”工程、抓党建促乡村振兴“百联工程”“共富合伙人”行动，探索具有滨城特色的乡村振兴模式。靠“干”的作风推动发展。推动“工业强区、产业富区”，筑牢发展根基。推动高新区认定和化工园区建设

工作，打通发展堵点。推动片区功能跃升、要素集聚、辐射带动，提升城市能级。

功成“无我”，践行使命担当。涵养“功成不必在我，功成必定有我”的境界，既要善出“功成”之力，甘于做铺垫之事、抓未成之事，既重实绩又重潜绩，让一批打基础、利长远、固根本的好事惠及民生；又要不求“功成”之誉，时刻保持清醒、强化纪律规矩、守牢红线底线，专心、专注、专业跑好手中这一棒，甘当成功的基石。增强抗腐拒变“免疫力”。

坚持党建统领，将党建有机融入发展、融入服务、融入治理、融入民生，巩固深化党纪学习教育成果，摒弃工作中的小算盘、小聪明，在自警自省中正心明德、在大是大非上坚定立场、在小事小节中严以修身。强化过程管控“监督力”。紧抓全省纪检监察专责监督与各类监督贯通协调契机，把全方位管理和经常性监督融入好、落实好，加强对关键人群、重点领域的监督，注重发挥群众监督、舆论监督的作用，将监督触角延伸到“八小时”之外，切实增强自我约束的意识。用好严管厚爱“组合拳”。精准落实“三个区分开来”，建立履职尽责、担当作为的正面清单和负面清单，坚持尽职免责、失职追责，让干部获得正向激励，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，积极营造有利于干事创业的良好环境。（作者系山东省滨州市滨城区委书记）