



持续推动企业绿色转型高质量发展

□ 中国农业发展集团有限公司党委书记、董事长 孔繁新



党的十八大以来，党中央把生态文明建设作为关系中华民族永续发展的根本大计，开展了一系列开创性工作，决心之大、力度之大、成效之大前所未有，生态文明建设从理论到实践都发生了历史性、转折性、全局性变化，美丽中国建设迈出重大步伐。2019年8月，习近平总书记在中国农业发展集团有限公司所属山丹马场考察时强调，保护好祁连山的生态环境，对保护国家生态安全、对推动甘肃和河西走廊可持续发展都具有十分重要的战略意义。这一重要论述，深刻指出了生态文明建设对经济社会发展的重要作用，深刻阐明了绿水青山就是金山银山的发展理念，对于我们完整准确全面贯彻新发展理念、正确处理经济发展同生态环境保护的关系、推进美丽中国建设具有十分重要的意义。

党的二十届三中全会对深化国资国企改革和生态文明体制改革作出战略部署，中国农业发展集团进一步厚植集团改革发展工作的精神动力、实践基础，立足“三农”、服务“三农”，不断增强核心功能、提高核心竞争力，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，坚定不移

做强做优做大国有企业，奋力当好农业强国排头兵、乡村振兴国家队、农业农村现代化主力军。

坚持党的全面领导，确保企业改革发展沿着正确政治方向前进。加强理论武装，把新时代党的创新理论成果作为做好工作的“源头活水”，树立从找方向、找遵循的工作导向，全面系统掌握蕴含其中的基本观点、科学体系，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，汲取思想伟力，推动集团高质量发展。实施铸魂工程，坚持不懈用党的创新理论成果武装干部职工头脑。实施领航工程，制定并落实集团年度行动方案和各企业专项实施方案。实施示范工程，将山丹马场打造为贯彻落实党中央决策部署的示范、造福民生惠及民生方面的示范。坚持“两个一以贯之”，在完善公司治理中加强党的领导。建立和完善中国特色现代国有企业制度，把加强党的领导与完善公司治理统一起来。坚持把党管干部原则与发挥市场机制作用结合起来，培养善于治企兴企、管党治党的复合型干部。坚持建强企业基层党组织不放松，持续开展“七抓”工程，夯实基层党建之基，提升基层党组织建设规范化、精细化、体系化水平。坚持健全中国特色国有企业考核评价体系，既看经济指标，也看党建实绩。坚持党性党风党纪一起抓，持续推进正风肃纪反腐，常态长效纠“四风”树新风。加强政治监督，建立健全大监督体系，形成监督合力，提高监督效能。

心怀“国之大者”，更好履行中央企业责任使命。作为中央企业，更要自

觉服务党和国家工作大局，以国资央企的担当作为发挥好战略支撑作用。坚持服务国家战略，围绕农业产业链关键环节，在农作物种业、种禽、海洋牧场等战略性新兴产业和发展绿色低碳经济方面靠前发力，深耕厚植、紧密谋划、有效推进，勇担我国农业现代化进程中的“主力军、国家队”职责使命。实现“双碳”目标，发展生态农业、数智农业，因地制宜推广应用新能源电力，积极开发推广新能源农机动力装备，加快老旧设备更新换代升级，加强水资源节约集约高效利用，倡导绿色生产生活方式，大力推进企业减污降碳协同增效。开展种业攻坚，努力成为各个细分赛道的领跑者，提升种业央企的影响力和带动力。开展耕海牧渔攻坚，积极推进海洋牧场建设，逐步完善产业链布局。开展整合融合攻坚，稳步推进渔业重组、贸易业务整合，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量，必须坚定不移地做强做优做大。加强战略引领，保持战略定力，发挥现有产业优势，加大产业创新力度，增强核心竞争力，提升核心竞争力。按照党的二十届三中全会部署，进一步加大改革力度，深入实施新一轮改革深化提升行

增强企业发展活力，坚定不移做强做优做大国有企业。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量，必须坚定不移地做强做优做大。加强战略引领，保持战略定力，发挥现有产业优势，加大产业创新力度，增强核心竞争力，提升核心竞争力。按照党的二十届三中全会部署，进一步加大改革力度，深入实施新一轮改革深化提升行

动，推进专业化整合。提升科技创新能力，聚焦农业“卡脖子”技术领域，加大科技攻关力度，培育和发展农业新质生产力。强化合规与风险管理，持续完善内部监督体系，统筹发展和安全，以高水平安全保障高质量发展。打造战略性人力资源管理体系，建设高素质专业化干部人才队伍。深入开展亏损企业治理，推动企业扭亏脱困、转型升级。

5年来，中国农发集团及山丹马场坚决贯彻新发展理念，坚持生态优先，坚定走绿色可持续发展道路，深入贯彻落实国家重大战略，大力推动企业转型发展。山丹马场生态环境绘出新画卷、经济发展实现新跨越、民生福祉迈上新台阶，全场干部职工思想更加统一、意志更加坚定、干事创业的精气神更加饱满，各项事业蒸蒸日上。一是坚持把祁连山生态环境保护作为山丹马场首要职责，筑牢生态屏障；二是坚持把支持山丹马场生态保护和可持续发展作为集团的重要工作，马场各项事业稳中向好；三是坚持把保障民生作为重要使命，民生福祉提标提质；四是坚持把抓好党建作为最大政绩，以党建引领保障生态文明建设和可持续发展。山丹马场连续5年党建工作责任制考核获集团企业“优秀”等次，两次被中国农发集团评为“先进企业党委”，2021年度被甘肃省委评为“先进基层党组织”，2024年又被评为中央企业先进集体。2023年营业收入和净利润较2019年分别增长34.4%、205.84%，进入集团企业业绩考核A级方阵，山丹马场绿色转型发展成果入选“2023全国乡村振兴优秀案例”。

从群众诉求中找准问题解决问题

□ 夏锡璠

党的十八大以来，习近平总书记多次强调，要把握新形势下群众工作的特点和规律，改进群众工作方法，提高群众工作水平。新时代新征程，以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，必须走好新时代党的群众路线，始终从群众诉求中找准问题、解决问题，为民谋利、造福于民，用心用情用力解决好群众的操心事、烦心事、揪心事。

牢固树立以人民为中心的发展思想。好的方针政策都应该来自人民、顺应人民的意愿、符合人民的所思所想。走好新时代党的群众路线，要深刻把握新时代群众工作的特点和规律，创新和改进方式方法，从群众诉求中找准问题、找到解题思路，增强工作的针对性和实效性，坚持把让人民过上好日子作为一切工作的出发点和落脚点。要善于从群众最迫切最揪心的“小事”入手，以小见大、积少成多，着力解决人民群众急难愁盼问题，不断实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

探索可行的方法和路径。近年来，湖北省恩施土家族苗族自治州不断改进群众工作方法，研究出台《关于建立社情民意汇集办理机制工作方案》，建立

起及时掌握、定期汇总、合理采纳、跟踪解决等工作机制，构建起共建共治共享的基层治理新格局。坚持走村串户、走街串巷，面对面了解群众需求。传承弘扬“四下基层”优良传统，建立“领导调研掌握社情民意”机制，州政府领导班子成员带头用脚步丈量城市和乡村，坚持到村、社区等基层一线走访，实地了解群众生活、掌握群众困难、听取群众意见，并以此作为制定政策、推动工作的基本依据。例如，针对调研走访中了解到农民和规模化经营主体普遍存在的融资难问题，州政府深入调研，探索出农村土地经营权抵押贷款和整村授信等制度，为乡村振兴注入了新的动力。坚持联络基层工作，及时听取基层意见建议。在全州范围内选取30名乡村振兴重点村驻村工作队长、30名村党组织书记作为村级民意联络员，定期收集社情民意、发现苗头问题。在州政务办平台建立全州乡镇党委书记直通州政府渠道，及时听取基层对重大工作部署方面的意见建议。近几年，相继就耕地流出整改、驻村工作队作用发挥、整治形式主义为基层减负等工作广泛征集乡镇党委书记意见，收集到开展林地耕地置换、优化驻村工作队选派管理考核

等合理化建议，全面促进州政府工作提质增效。坚持通过网络平台了解社情民意，及时回应人民关切。走好新时代网上群众路线，在州政府微信公众号和政务办公平台设立“州政府信箱”，建立起基层干部群众反映诉求的直通车，及时受理网络平台网民留言，及时回应解决12345政务服务热线投诉，定期梳理汇总，形成合理化建议，交办相关领导和部门推进落实。坚持定期召开民意恳谈会，常态化征求群众意见。每年召开各层次群众座谈会、民意恳谈会，邀请各级人大代表、政协委员、经营主体代表、基层干部代表、群众代表等参加恳谈，就重要工作部署、重要政策出台等问题广泛听取意见建议，有效避免不切实际和损害群众利益的政策措施出台。2023年以来，围绕规范旅游购物秩序，通过反复讨论协商，推动出台《恩施州旅游市场规范经营指引（试行）》，有力维护了恩施旅游形象，促进恩施旅游业高质量发展。坚持人大代表和政协委员列席州政府常务会议、专题会议，实现意见直达。州政府常务会议、专题会议研究涉及公众利益的重要政策、重大规划、重点项目等，邀请各级人大代表、政协委员、新闻媒体、利

益相关方、群众代表列席会议，听取他们的意见，推动州政府科学民主决策。坚持领导干部带头接待群众来访、解决“疑难杂症”。组织领导干部定期接访下访，对信访积案实行领导包案责任制，推动群众合理诉求及时就地解决。例如，积极探索构建农民工欠薪数字化治理新模式，2023年为8390名劳动者追回工资1.1亿元，入选国务院办公厅公布的政务服务效能提升典型案例。

人民满意是最高标准。社情民意汇集办理机制的广泛推行，促使全州党员干部自觉做好群众工作，宗旨意识不断增强、工作作风焕然一新、办事效率大为提高。广大党员干部积极做群众的贴心人，用群众喜闻乐见、易于接受的方法开展工作、推动发展、化解矛盾，解决了一批群众关心的就业、教育、医疗、安全等热点难点问题。近3年，12345热线群众满意率达99%，人大代表建议、政协提案办理满意率达99%，信访事项群众满意率达98%，矛盾纠纷调处成功率保持在98%以上，群众安全感、满意度位居全省第一方阵，全州呈现出经济加快发展、社会和谐稳定、人民安居乐业的良好局面。

（作者系湖北省恩施土家族苗族自治州州长）

『小耳蜗』撬动『大民生』

□ 邹斌芳

山东省残疾人联合会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照党中央、国务院部署要求和省委、省政府工作安排，紧抓残疾儿童康复“黄金期”，着力完善康复救助保障制度，健全康复关爱服务体系，在听障儿童康复领域深钻细研，推动实施重度听障儿童人工耳蜗免费救助，实现了“全面康复、精准康复”目标。截至目前，全省已免费为6704名重度听障儿童实施耳蜗植入手术，听障儿童抢救性康复工程被评为山东省庆祝改革开放40周年最具影响力事件之一，全省听障儿童康复工作走在全国前列。

党建引领，凝聚助残扶残“向心力”。始终坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，不断织密兜牢残疾人社会保障网。山东省残联牢牢把握残疾儿童康复0—6岁“黄金期”，建成省市县三级康复托养服务机构145处，确定残疾儿童定点康复机构670家，已基本建立覆盖城乡的康复服务网络。坚持政治引领、服务导向，打造了一批特色党建品牌。以山东省听力语言康复中心的“123”服务队为例，聚焦听障儿童及其家长急难愁盼问题，发挥专业优势，把“等服务对象上门”变为“主动送服务到家”，切实提高了康复服务效能。

建章立制，强化助残扶残“规范力”。为进一步健全完善残疾儿童康复救助制度，保障残疾儿童基本康复服务需求，山东省人民政府出台《关于建立残疾儿童康复救助制度的通知》，山东省残联、省发展改革委、省教育厅等9部门印发《山东省残疾儿童康复救助实施办法》等系列配套文件，完善包括残疾筛查、康复教育衔接等各类保障措施。在此基础上，为进一步提升听力残疾儿童人工耳蜗康复救助项目效能，山东省残联联合省卫生健康委等部门连续出台《山东省听力残疾儿童人工耳蜗康复救助项目管理实施细则》《关于进一步优化听力残疾儿童人工耳蜗和肢体残疾儿童矫治手术康复救助项目管理工作的通知》，不断优化服务流程。残疾儿童康复救助机制逐步建立并完善，各类残疾儿童康复救助工作有章可循、有据可依。

链式跟踪，增强助残扶残“保障力”。为实现服务成效最大化，山东省残联会同6部门推动实施残疾人精准康复服务行动，每年为100余万名残疾人提供康复训练、辅具适配、支持性服务等基本康复服务，2023年达192万人，康复服务总量连续6年位居全国第一；每年救助各类残疾儿童4万名以上，2023年达5.1万人，残疾儿童康复救助数量连续6年位居全国第一，实现应救尽救。打造具有山东特色的防聋治聋服务体系，服务听力残疾人65万人次。在推进精准康复服务行动中认真谋划、细致研究，推动做好听障儿童人工耳蜗专项救助项目，通过开展防聋治聋宣传、防聋治聋进万家等活动，以0—6岁听力残疾儿

童康复服务规范为抓手，以学前教育为基础，以听力干预、听觉言语训练、言语矫治等专项技术为支撑，实现了康复服务标准和服务质量的双提升。

多元共建，提升助残扶残“战斗力”。探索适应残疾儿童和普通儿童共同成长的融合教育模式，创设融合教育环境。一是健全融合教育背景下听障儿童学前教育融合支持服务体系。围绕《山东省残疾预防和残疾人康复条例》《山东省“十四五”特殊教育发展提升行动计划》，在不断完善听障儿童学前教育的基础上，聚焦在训儿童及家庭的融合需求，推进康复与学前教育的融合。二是集聚服务资源，创设并丰富融合环境。将融合教育资源嵌入各类活动和日常生活中，为听障儿童及家庭搭建起机构与社会之间的桥梁，积极推动康复中心与周边社区、学校联动，实现康复融合一体化功能。三是探索小龄听障儿童团体教学组织与实施模式。根据当前康复救助新趋势，不断积累小龄听障儿童团体教学经验，探索出以听障儿童为主体、家长为主导、教师为指导的亲子康复教学模式，编写并公开出版《听障儿童早期教育课程方案·亲子团体课程》，为基层机构提供讲解、示范与指导。

残疾人事业是中国特色社会主义事业的重要组成部分。山东省残联坚持以人民为中心的发展思想，找准残联工作着力点，在中国式现代化进程中不断完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，用心用情用力解决残疾人急难愁盼问题，不断满足残疾人对美好生活的向往。

（作者系山东省残联党组书记、理事长）

全面塑造企业高质量发展的新动能新优势

□ 梁汉东

中国华电集团有限公司广东公司（以下简称华电广东公司）党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述，聚焦传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育，依托“华电南方总部”建设总体部署，因地制宜发展新质生产力，进一步促进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，全面塑造高质量发展的新动能新优势。

牢牢把握科技创新这个核心要素。科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是新质生产力的核心要素。华电广东公司强化顶层设计，聚焦能源关键领域和重大需求，深入实施创新驱动发展战略，不断加大研发投入，强化科研成果转化运用，服务高水平科技自立自强。成立“华电阳江海上风电实验室联合试验中心”“清洁高效透平动力装备全国重点实验室华电分室”，成立国产自

主燃机试验基地，中国“争气机”G50燃机成功通过2000小时满负荷商业运行产品鉴定。新征程上，将加大科技创新力度，开展重大科技项目策划，努力产出一批原创性引领性关键技术。加快开展海洋可再生能源创新联合体建设，推动海洋可再生能源科技自立自强。加大关键核心技术攻关，开展风电机组原型样机的运行测试和特性评价。聚焦攻克“卡脖子”技术，以G50燃机为基础，建设国产化燃机验证平台。

牢牢把握产业革命这个大趋势。产业是生产力的载体，科技成果只有产业化才能成为社会生产力。华电广

东公司积极融入粤港澳大湾区、深圳先行示范区建设，锚定“百千万工程”“发展海洋牧场”“制造业当家”等发展方向，培育壮大以风电光伏新能源为主的战略性新兴产业。开展半固态电池、钠离子电池等新型储能技术研究，广东华电汕尾华侨管理区新型电化学储能电站项目成功入选国家能源局新型储能试点示范项目。新征程上，依托“华电南方总部”战略布局，打造华电南方区域“两平台、三中心”（能源投资平台、燃料采购平台，海洋能源科技创新中心、海上风电运维中心和南方区域经济运行中心），致力于实现

能源投资、科技创新、经济运营等资源优化整合。推动战略性新兴产业集群发展，研究探索氢能、碳资产、综合能源服务、海洋牧场等新兴业态，稳步有序开展试点项目。

牢牢把握人才队伍这个坚实支撑。人才是创新的第一资源，创新驱动本质上是人才驱动。华电广东公司大力实施人才强企战略，制定“华电粤才”人才开发行动方案，实施“启航工程”“远航工程”“领航工程”。健全产学研用融合发展机制，联合国内知名高校、科研院所、上下游企业，开展首批区域技术专家、技能工匠选拔及考核评价。积极推进校企联合培

养人才，开展工程硕博改革专项试点招生，与中国海洋大学合作，完成5名学生录取。新征程上，将按照发展新质生产力要求，加大引才力度，注重人才多元化引进，实施更加开放的人才政策和更有效率的人才引进机制，充实高层次创新型人才梯队；厚植育才土壤，坚持自主培养主渠道，在技术创新、产业化应用等项目中选苗子、搭台子、压担子，形成更多能够创造新质生产力的战略人才和掌握新质生产技术的应用型人才；优化人才服务保障体系，完善容错机制，切实打通人才价值实现通道。

牢牢把握体制机制这个有力保

障。生产关系必须与生产力发展要求相适应。发展新质生产力，必须持续深化改革，健全完善体制机制，打通迫切需要解决的堵点卡点。华电广东公司对外创新发展互动新机制，与产业链上下游龙头企业组建创新联合体；对内健全以关键业绩指标和重点任务为核心的差异化考核机制，设置登高奖励、揭榜奖励、即时奖励，建立以重点工作为主要内容的专项奖励机制。新征程上，将健全推进新质生产力的配套政策措施，优化公司新能源安全生产管控模式，建立“安全高效、智慧集约、统一规范”的新能源生产管理体制机制。完善激励机制，研究出台加强科技创新和战略性新兴产业的专项政策，建立配套评价体系和激励机制，健全以创新能力、质量、实效和贡献为导向的人才评价体系，进一步激发创新活力和潜力。

（作者系中国华电集团有限公司广东公司党委书记、执行董事）