

党建引领“三聚焦” 惠企发展添动能

□ 郑戏元

平邑县地处山东省南部，是著名的中国金银花之乡、中国罐头之都、中国石材之乡，独特的资源禀赋造就了金银花中药、建材、罐头等一批特色产业。近年来，平邑县依托特色产业，充分发挥党建引领作用，聚焦“向心力、服务力、支撑力”3个维度，深化党建惠企专项行动，将党的政治优势和组织优势转化为产业发展优势，以党建工作“组织力”赋能产业发展“生产力”，形成党建引领产业发展新格局。

聚焦“向心力”，筑牢组织体系红色堡垒。非公有制企业党组织是党在企业中的战斗堡垒，在企业发展中发挥政治引领作用。工作中，我们注重抓基层打基础，着力建强非公企业党建工作组织架构。建组织扩覆盖。聚焦提高“两个覆盖”质量，建立情况摸排和组织建设“双同步”的常态长效化工作机制，依托属地镇街、行业协会、产业专班等多种渠道，扎实开展“三找”活动，切实摸清全县非公党员分布、组织设置等情况。组织实施“双覆盖”集中攻坚，按照行业特点和企业类型，综合采取单独建、联合建、区域建等方式，高标准推进党的组织建设，确保产业发展到哪里，党的建设就跟进到哪里，为各项工作开展提供坚强组织保障。截至目前，重点非公企业党组织单独组建率达到94.09%。抓队伍壮力量。在企业党员中开展以亮身份、亮承诺、亮形象，比学习、比服务、比奉献为主要内容的“三亮三比”活动，引导党员职工在生产一线创先争优、勇当先锋。同时，加大新兴领域党员队伍结构优化力度，推动党员发展名额向3年未发展党员重点企业等“七种情形”倾斜，让优秀职工团结在党周围，把企业党员发展为业务骨干，凝聚起党建与企业发展同频共振的强大力量。2024年单列新兴领域党员发展计划71名，较上年度提升1.66%。严制度促规范。针对新就业群体，面向行业主管部门和属地镇街选派党建指导员25名，具体负责新就业群体党组织规范化建设督促指导。将活动开展作为党



组织作用发挥的重要载体，推行组织生活旁听制度，严格落实“主题党日+”工作要求，定期组织开展“主题党日+安全生产月”“主题党日+关心关爱”等活动。2024年以来，党组织与驻地社区开展结对共建活动6次，双向认领服务20余项。定期组织开展“两新”组织党组织书记、党务工作者专题培训班及“‘两新’组织党建大讲堂”，不断提升党务工作者队伍业务水平。

聚焦“服务力”，提升资源共享红色动能。工作中，我们坚持党建引领拓展服务载体，以精准服务共促发展，以高质量党建护航高质量发展。党建指导明方向。积极选派机关干部到企业担任“红领书记”、党建指导员，遴选辖区内的重点企业党组织书记、行业代表等担任“两新”组织综合党委兼职委员，不断充实壮大党建力量。推动“党建入章”“三重一大”事项党组织前置讨论，通过“一对一”帮带党务干部、指导党建体系创建等举措，提升党建工作的影响力。截至目前，已帮助企业党组织培养专职党务工作者36人，完善党建规范性文件87个，新建提升党建阵地15处。政策宣传暖人心。践行“一线服务”理念，整合服务企业专员、党建指导员，聚焦企业发展痛点堵点，带着政策常态化深入企业走访调研、现场办公。截至目前，联系职能部门开展入

企送政策送服务活动140次，收集听取企业党组织及出资人、职工意见问题和意见建议130余个，一对一协调解决企业税务减免申报、惠企资金发放、企业安全生产等具体问题88件。行业惠企助振兴。加大行业协会商会党组织建设力度，通过行业集中建、区域推动建等方式，新建党组织20个、行业党委6个。通过组建党建联盟、开展组织联建等多种方式，充分发挥党建引领作用，激发协会商会“行业引擎”功能，打造“一集群一协会”“一个工业园区一个商会”体系，有效增强企业风险防范能力，真正实现互惠共赢。组织企业家、骨干党员参加专题教育培训班、企业家研修班，加强“党委+支部+商会+企业”四者间的合作交流，促进民营经济健康发展。

聚焦“支撑力”，搭建作用发挥红色平台。党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。工作中，注意做好人的工作，着力扩大党在新兴领域凝聚力和号召力，将党的政治认同转化为发展认同。强链兴链促融合。推动产业链党委办公室、产业链专班办公室合署办公，实现人员、组织、议事等全面融合。在退出现职党员干部中，选派懂经济、善管理、懂党务的党员干部，担任产业链党委专职副书记，专职负责产业链党委工作，参与产业链发展规划制定，指导各产业链党委制

定年度实事工作计划，推动党建工作与产业链发展融合共促。产业链党委每两周召开一次党政议事会，邀请部门负责人、企业党员、企业家、金融机构负责人等共同参与产业链议事，协商破解企业发展的难点堵点。关心关爱聚合力。将新业态新就业群体作为关心关爱重点群体，打破行政区划，将城区划分为5个片区、26个社区、176个基础网格，建设街道党群服务中心、片区党群e家会客厅、社区党群服务中心、小区（网格）服务驿站四级党群服务阵地193处。协调推动各类资源实质下沉，免费向新就业群体提供手机充电、饮水热饭、应急药品、书籍借阅、暖心地图等基础关爱服务。聚焦新业态新就业群体关心关注的惠企政策、业务办理、工作生活便利等，通过“线下+线上”的形式，举办各类“暖新讲堂”、关爱行动，惠及新就业群体1000余人。搭建平台促成长。通过搭建载体平台，引导新业态新就业群体融入发展，提升共建共治“驱动力”。组建“先锋骑手”“先锋司机”等志愿服务队，参与平安建设、文明创建等相关工作，在“暖新驿站”搭建“小哥有话说”平台，帮助社区解决实际问题130余件，有效推动从业人员积极融入党支部生活、共享城市发展成果、反哺城市基层治理。

（作者系山东省临沂市平邑县委书记）

以新质生产力赋能文旅产业融合创新发展

□ 韦曼莉

新质生产力是符合新发展理念的先质生产力，是文旅产业转型升级和创新发展的重要动力。百色市围绕广西壮族自治区赋予的中越边关风情旅游带、国际长寿养生旅游胜地两大战略定位，以新质生产力赋能文旅产业融合发展，全力打造世界级山水旅游、康养旅游、文化旅游和地质奇观旅游4张名片，推动文化旅游产业的技术创新和服务升级，促进优秀传统文化创造性转化、创新性发展，发挥城市空间的多元化功能，不断满足人民群众的精神文化需求，奋力谱写中国式现代化百色篇章。

以新质生产力加快推进传统文旅产业转型升级。文旅产业是以独特的文化资源吸引游客进行观光、体验、休闲与感悟的一种业态。百色市拥有51个国家A级旅游景区，其中有1个5A级旅游景区，22个4A级旅游景区，22个3A级旅游景区，1个世界地质公园；1791个项目被列入各级非物质文化遗产代表性项目名录，其中国家级9项、自治区级164项；拥有多名非物质文化遗产传承人，其中国家级4人、自治区级133人、市级314人。文化旅游资源丰富。在新质生产力背景下，百色市可以借助云计算、大数据、人工智能等现代科技手段，优化资源配置，摆脱传统经济增长方式，优化文化旅游配套服务，打造智慧文旅景区，加快建设全国红色旅游核心区，以“红城福地”为国际品牌，建设百色红色古城、左右江红色旅游核心区、滇黔桂红色旅游集散中心及东

部红色研学带。同时，坚持绿色旅游理念，实现文化传承、环境保护和文化旅游资源的可持续利用。百色市通过发展乡村旅游、生态旅游、森林旅游、研学旅游、文化旅游、民俗旅游、低空飞行旅游，重塑文化旅游结构，优化文旅产业的供应链和服务环境，提升文旅产品和服务品质，创造新的旅游经济增长点，以新质生产力赋能百色市文化旅游产业转型升级。

以新质生产力催生文旅产业新业态和新模式。新质生产力是依托新技术、新产业、新业态和新领域的先进生产力，会催生更多的新兴产业。百色市通过科技赋能，举办“融媒百色·爱满七夕”特色文化旅游推介活动，以无人机编队飞行表演的形式展示了百色魅力，让旅游消费者在沉浸式体验中深入了解百色市的历史文化背景，增强旅游消费者的参与感和体验感。同时，百色市通过整合重组森林、历史文化、现代特色农业等资源，推出红色文化、民族文化、休闲康养、山水田园、边关春景等主题和内容的4条经典旅游精品线路。还充分利用互联网、大数据、人工智能等新技术，打造“水上运动城”“壮乡水城”，培育文化创意新产品，不断满足旅游消费者的个性化需求，促进走马观花式旅游向体验式旅游转变，为消费者提供全方位、便捷的沉浸式文化旅游体验，加快形成文旅产业发展的新业态。

以新质生产力拓展文旅消费新场

景和新环境。“虚拟旅游”将成为未来文化旅游的新形态，通过虚拟现实（VR）、增强现实（AR）技术和数字技术、声光电技术的深度运用，打造全新的文旅消费场景，可以促进文旅产业的创新发展和消费需求的提升。百色市要主动通过虚拟游览、数字展示等方式，让游客在虚拟世界中体验那坡县“广西三月三·那坡风情街”活动、乐业县新化镇卜隆古歌非遗文化民俗活动、田林县六隆镇“吼歌”传统歌圩节、西林县“千年旬町九香西林”民俗文化活动等传统节日、文艺表演、民俗活动的盛况，感受多姿多彩的民族文化以及壮乡的独特魅力，推动优秀传统文化和创新。场景化文旅是一种新的旅游消费形态，百色市可以通过加强旅游与文化、康养、体育、研学等领域跨界融合协作，打破传统行业边界，创造更多的合作机会和创新发展的可能性，实现资源共享、互利共赢。同时，可以通过培育开发更多的文化和旅游新产品，打造美好生活新空间、拓宽旅游消费新场景，为旅游消费者创造独特的消费体验。

以新质生产力提升文旅产业影响力和竞争力。通过技术创新与现代化管理可以有效提升文旅产业的影响力与竞争力。百色市充分发挥大王岭景区、凌云浩坤湖景区以及德保矮马景区的文化旅游资源优势，利用大数据、人工智能和区块链等技术，根据消费者的需求和偏好，有针对性地设计旅游线路、推荐景点和活动，提升

文化产品的创作、传播和消费方式，为旅游消费者提供“文旅+研学”、非遗市集、国风国潮、露营房车等个性化的旅游定制服务，使旅游消费者享受到多元的文化旅游体验，提高了文化旅游的影响力。百色市积极推出“和美红城 千姿百色”大联欢活动、“听依歌会”暨“民歌绽放”原创歌曲大赛，充分发挥移动端应用和智能设备作用，联合抖音号、小红书等社交媒体和互动平台开展文化旅游品牌宣传，在文化产品中融入本土文化元素，鼓励游客参与文旅内容的创作与分享，有效促进文旅产业的创新与发展，文化竞争力不断提升。

新质生产力通过将文旅与数字科技相融合，满足文化旅游市场的个性化需求，推动文旅产业智慧化发展，为文旅产业的融合创新发展注入强劲动力。百色市要抓住2025年广西文化旅游发展大会承办城市的契机，加快发展新质生产力，打造“壮美红城 千姿百色”品牌，推动百色历史文化、红色文化、民族文化创新发展，激发市场活力，培育新产品新业态，建立健全现代文旅产业体系，构建以“全域旅游SA”中心城区、中东部红色旅游和农业休闲带、西部民族风情带、北部长寿旅居带、南部边关探秘带为特色的“一区四带”旅游发展格局，以新质生产力赋能文旅产业转型升级，提升文旅业的发展质量和效益，推动文旅产业融合创新发展。

（作者单位：广西壮族自治区百色市委党校）

建设世界级海洋港口群，人才是第一要素。全国教育大会提出，构建职普融通、产教融合的职业教育体系，大力培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才。

青岛港湾职业技术学院由交通部于1975年建校，现由山东省教育厅主管，山东省港口集团主办，在校学生近15000人。建校以来，学校坚持以立德树人根本任务，深入对接国家战略、行业需求，坚守港航特色办学之路，为全球港航业培养了7万余名优质毕业生，每年为国内外港航及区域企业培训员工5万人次，培养社会船员超10万人次。

发挥国有企业办学体制机制优势。一是加大投入筑牢办学根基。近年来，山东港口集团肩负服务国家发展战略的神圣使命，勇担国企办学主体责任，先后投入17亿元建设青岛港湾职业学院新校区，调拨价值1.2亿元港口设备支持学院开展实践教学，全力推动《山东省世界级港口群建设三年行动方案（2023—2025年）》落实落地，加快推进部省共建世界一流港湾职业技术学院，建设港航领域产教融合共同体和示范区，为培养港航人才提供高能级平台和重要保障。二是顶层设计职教发展蓝图。山东省港口集团作为山东省首批产教融合型企业，推动以产助教，遵循职业教育类型发展的基本规律，提出“建设世界一流港湾职业技术大学”“锻造一流职业培训品牌”等国办办学目标。连续出台《关于推动职业教育高质量发展的意见》《产教融合与校企合作三年规划方案》《支持港湾职业学院建设世界一流港湾职业技术大学的实施意见》等一系列政策支持文件，落实人才共育、师资共用、课程共建、教材共编、技术共研、成果共享。

打造“校港一体，深度融合”办学模式。一是全要素一体发展助力内涵提升。深化产教融合，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，是推动教育优先发展、人才引领发展、产业创新发展、经济高质量发展相互贯通、相互协同、相互促进的战略性举措。学院赓续国企办学、产教融合天然基因，以培养全国和全球港航业高素质技术技能人才为目标，全面谋划和深入推进“组织机构、教育教学、职称评聘、内部治理体系、目标绩效管理、薪酬制度”等10项系统性改革。通过综合改革，极大地焕发内部活力和发展动力，用新思路新范式纵深推进产教融合高质量发展。发挥国办办学体制机制优势，全面导入港口作业实景，打通教学实训和码头作业零距离，建立人才培养和生产过程硬连接，课堂教学可实时远程操控码头现场作业，实现“学习工作化、实训实境化、学生职业化”。二是全流程对接实践破解职教瓶颈。进入新时代，我国职业教育改革取得了重要突破，也面临着一些突出问题和挑战。如毕业生综合素质和竞争力有待增强，专业体系建设与区域产业结构耦合度不高、匹配度失衡，智慧化、实景化教学贯通力度和精准度不高等问题。学院在实践过程中，通过解码人才培养高水平的逻辑起点，研究产教融合高质量发展的有效路径，破解了一系列职业教育发展共性问题。坚持立德树人，推动养成教育提质增效。系统推动“振超精神”、连钢时代楷模先进事迹等融入教学，提出了养成教育新理念。对接港航产业新业态、新技术，建立专业群动态调整机制。聚焦港航新质生产力，加快“数字化+专业”建设，校港共同打造港口机电、航海技术等港航特色鲜明的优势专业群。围绕新一代信息技术、高端装备等新兴产业集群的转型升级，加快“市场化+适应性”改革，新增应急救援技术、油气储运技术等11个行业急需、新兴产业紧缺专业。推动课堂革命，创新“四化合一”实践育人模式。推行工艺流程真实化、实践教学现场化、教学管理企业化、实训项目综合化，建设校内“无水港口”，把集装箱轮胎吊、门座式起重机等重型码头前沿设备引入校园，把理货现场中控系统、商品车智能转运系统等中核操控设备搬入课堂，将“连钢创新团队”研发的自动化码头“氢+5G”、自动导引车（AGV）循环充电等12项技术纳入教学过程，实现教学内容与码头实操零距离。

锚定“立足港航，服务社会”办学定位。中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》中提出，“以深化产教融合为重点，以推动职普融通为关键，以科教融汇为新方向”，并明确了职业教育高质量发展“一体两翼五重点”改革任务。主办方山东省港口集团与学院贯彻落实国家推进现代职业教育体系建设的部署要求，积极推动“两翼”建设，为“一体”新模式改革提供新经验。一是汇聚全国港航产教资源，牵头成立“全国港口航运产教融合共同体”。在中国港口协会、中国交通教育研究会等行业组织指导下，学院与山东省港口集团、武汉理工大学共同牵头组建全国港口航运产教融合共同体，跨界整合、优化重组港口教育资源，凝聚工作合力，推动“四链”深度融合，加快形成新质生产力，不断放大港航产教融合效能，提高港航职教人才培养与行业发展的“适配度”。以多元办学塑造产教融合新形态，推动职业教育服务产业、融入产业。二是集聚区域海洋装备产教资源，牵头共建“市域海洋装备产教融合联合体”。依托青岛古镇口核心区，聚焦以海洋无人装备为代表的海洋高端装备产业集群，依托核心区大学科技园、学院与核心区管委会、山东港口青岛港集团共同牵头，联合区域内22家海洋装备制造类头部企业和专精特新企业、11所本科院校及职业院校、2所海洋装备类科研机构，共建青岛古镇口海洋装备产教联合体，打造了兼具海洋装备产业人才培养、创新创业、促进产业经济高质量发展功能的示范性市域产教联合体，推动学院扎根区域，提高人才培养与地方经济结合的“紧密度”。产教融合作为职业教育的基本办学模式，是加快构建“一体两翼五重点”现代职业教育体系的重要抓手。面向未来，青岛港湾职业技术学院将持续推进港航产教融合高质量发展，提升关键办学能力，以“强内涵、扩规模、升本科、创一流”的办学思路，加快世界级海洋港口群人才培养，为培育港航新质生产力筑牢人才根基。

（作者系青岛港湾职业技术学院党委书记）

加快建设海洋港口群技能人才队伍

□ 徐国旺