



创新推动“一四四”工作法 提升国有企业思想政治工作质效

思想政治工作是党的建设的重要组成部分，是中国共产党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线，也是国有企业实现高质量发展的重要法宝。中共中央、国务院印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》指出：“加强企业思想政治工作，把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等工作结合起来，在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。”中国联通河北省分公司（以下简称河北联通）党委认真贯彻落实党的二十届三中全会精神和全国宣传思想文化工作会议精神，切实把思想政治工作抓在日常、做在经常、立在基层，以“一四四”工作法为抓手，将“大水漫灌”转变为“精准滴灌”，实现思想政治工作有形有效有力全覆盖，不断提升新时代国有企业思想政治工作质效。

深刻认识国有企业 加强思想政治工作的重要意义

基层分公司思想政治工作的质效，关系企业能否实现高质量发展，关系员工意识形态阵地能否稳固，更关系联通公司在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的使命任务中能否履行好肩负的责任。国有企业做好思想政治工作要突出政治性，把坚持正确的政治方向摆在首位，坚持党对国有企业的领导，把好企业改革发展的“方向盘”。要立足服务性，服从和服务于党的中心工作，提升员工主人翁意识，凝聚企业高质量发展的强大力量，筑牢企业凝心聚力的“压舱石”。要依托文化性，坚持以文化人、以文铸魂，发挥文化的凝聚力，促进干部职工统一目标、统一声音、统一步调，为企业经营管理提供强大的“动力源”。

河北联通在思想政治工作上做了大量工作，取得积极成效，下辖基层分公司已实现党组织全覆盖，支部党员干部“精气神”整体较好，但在实际中还存在一些共性问题。组织方面，存在组织缺乏活力的问题，表现在组织活动内容和形式单一，创新不够；教育方面，存在党员教育不够扎

实的问题，表现在党员教育培训工作有短板，对一线党员群众的激励关怀帮扶等工作开展不够；机制方面，存在工作方法陈旧的问题，表现在思想政治工作体系还不够完善，未形成强大工作合力；效能方面，存在党建与中心工作融合不够、本级党组织与员工沟通不够、对员工关爱不够，服务群众、凝聚人心职责发挥不到位问题。

“一四四”工作法在 基层分公司的实践探索

河北联通党委充分认识做好思想政治工作的重要性，精准把握分析影响基层分公司思想政治工作质效的多重因素，牢牢抓住思想政治工作这个国有企业实现高质量发展的“生命线”“传家宝”，不断推进理念创新、手段创新、基层工作创新，在基层分公司探索形成“一四四”工作法，用心用情用力做好党员群众的思想政治工作，努力使思想政治工作保持生机活力，为公司高质量发展提供坚强政治和思想保障。

坚持“一个统领”根本原则。坚持以党的政治建设为统领，坚持和加强党的领导，贯彻新时代党的建设总要求，牢牢掌握思想政治工作的领导权和主动权，教育引导广大党员干部和员工群众听党话、跟党走，确保思想政治工作的正确政治方向。

明确“四个实”工作标准。一是察实情，全面掌握基层分公司一线实情。公司领导躬身入局，落实党委委

员联系基层机制，每年党委班子成员对所有基层单位进行深入调研，通过直播现场、座谈交流、听取汇报、客户走访等多种方式实地调研。2023年，在公司党委的领导下，组织开展专项调研工作，涉及全省153个基层分公司，抽样人数共计1260人，通过调研分析得知，全省基层工作人员整体情绪稳定、压力稍大、生活状态积极向上，大家对此次专项调研表示认可，后期逐步形成了调研的长效机制。二是出实招，破解员工思想政治工作难题。做实思想政治工作，畅通基层分公司员工沟通渠道，将总经理在线、总经理面对面、员工满意度调查等渠道矩阵化，让其更加有效发挥作用。持续推进关心关爱工作做深做实，党支部紧密结合公司生产经营和改革发展的中心任务开展“三必访、四必问、五必谈”工作，解决员工工作生活实际问题。三是办实事，推动基层分公司党建与中心工作融合。公司各级基层党组织坚持和加强党的全面领导，充分发挥党员干部带头作用，有力推动党建与生产经营同频共振。承德公司开展“红色传承映初心，党旗飘扬在一线”主题实践活动，建堡垒、树先锋，推动党建工作与生产经营工作深度融合。四是求实效，着力破解基层分公司发展难题。公司各级基层党组织紧密围绕数字化转型提能力，围绕人员队伍提效能，在落实一体化运营、提升全要素生产率方面取得了一系列成效。在管理创新方面，构建纵向扁平、横向协同、



河北联通发挥党建引领作用，组织“燕赵先锋行动”，加强党建工作与中心工作融合

策略驱动、工单穿透的纵横运营体系，提升人力效能。在提升营销效能方面，构建单元切片赋能体系和存增一体化运营体系，实现大量小区切片化精准运营，有力提升一线营销效能。

推进“四个结合”实施路径。一是思想政治工作同生产经营管理相结合。将形势任务宣传与思想动员相结合，持续唱响公司奋进新征程主旋律。开展“燕赵先锋行动”和“动车组计划”，深入推进党建工作与中心工作深度融合，进而转化为提高企业生产效益、增强企业核心竞争力的发展优势。二是思想政治工作同人力资源开发相结合。做好思想政治工作能获得

得企业干部职工思想理念上的理解与支持，从而挖掘干部职工中所蕴藏的巨大潜力。这就需要持续抓好党员素质提升，充分发挥党员先锋模范作用。抓好干部教育培训，充分发挥干部干事创业的中坚作用。抓好人才培养使用，充分发挥人才第一资源作用。三是思想政治工作同企业精神培育相结合。提高员工认知力，深化对公司的感情；注重示范引领，增强企业精神的感召力和可信度。四是思想政治工作同企业文化建设相结合。将企业文化理念融入河北联通人文气息，将正确的价值观贯穿工作始终。坚持实事求是，结合实际开展工作。

坚持系统推进，夯实公司文化基础，凝聚起广大员工自信自强的精神力量。

推进“一四四”工作法的成效与启示

经过不懈努力和实践探索，河北联通以“一四四”工作法为抓手，推动思想政治工作着力点向基层下移，职工队伍得以稳定，职工发展信心得以坚定，职工企业归属感显著增强，党群干群关系得以密切，工作作风得以改进，特别是在党建工作与中心工作融合发展上取得了明显成效。公司经营业绩持续向好，基层分公司整体实力显著提升，主营收入、基础收入、利润连续6年实现快速提升；基层党组织活力进一步增强，2024年中国联通河北省分公司党委荣获中央企业先进基层党组织称号；员工满意度提升15个百分点，可持续发展的根基更加稳固、态势更加向好。

通过探索，河北联通总结出做好思想政治工作的一些启示：坚持党的全面领导，把准政治方向，持续守好基层分公司员工思想阵地，切实把员工的思想观念、价值观念和行为准则统一到党中央的各项决策部署上来；坚持党的群众路线，坚持以人民为中心的发展思想，树立以员工为中心的经营理念，助力公司实现“加快成为具有全球竞争力的世界一流科技服务企业”的愿景；坚持围绕中心、服务大局，把基层分公司思想政治工作牢牢放在心上、扛在肩上、抓在手上，落实到行动上；坚持企业文化引领，围绕企业“客户为本、员工为根、服务为上、创新为魂、奋斗为荣、清廉为基”的核心价值观，进一步提升企业凝聚力和向心力；坚持科学工作方法，建立健全基层分公司思想政治工作机制，充分发挥党委政治核心作用，形成党工团群齐抓共管、有关部门各负其责的大思政工作格局。

发展没有止境，思想政治工作也没有止境。在前期工作的基础上，河北联通将不断结合实际工作，努力在国有企业思想政治工作方面做到既有章可循、有据可依，又有创新创造、推陈出新，不断推动国有企业思想政治工作更上一层楼。

（中国联通河北省分公司党委 供稿）

滨州职业学院

滨州职业学院创建于2001年，前身是滨州农业学校、卫生学校、工业学校、经济学校和滨州市农业科学研究所，办学历史可追溯到1954年。学校现有全日制在校生21000余人，专任教师1200余人，有国务院政府特殊津贴专家3人，二级教授6人，全国五一劳动奖章2人，是首批国家骨干高职院校、全国优质高职院校、“双高计划”高水平学校，荣获全国职业教育先进单位、全国教育系统先进集体等80余项省级及以上称号。学校坚持“服务、融入、引领”的办学理念，紧密对接滨州高端铝业等五大千亿级优势产业集群，新能源新材料、医药健康、人工智能等新兴产业、特色产业和未来产业集群，构建起以智慧康养、装备制造2个专业群为引领，电子信息、医学技术、生物化工、土木建筑4个专业群为骨干，现代金融、商贸流通、海洋运输、教育4个专业群为支撑的“244”雁阵型专业发展体系，形成了“以教促产、以产助教、产教融合”的良好发展格局。

（滨州职业学院 供稿）

高性能子午线轮胎绿色5G数字工厂

高性能子午线轮胎绿色5G数字工厂项目位于浙江省杭州市钱塘区临江高科园，项目建设单位为杭州中策钱塘实业有限公司，总投资35亿元，总用地面积约504亩，总建筑面积约420000平方米，预计建设年产2500万套高性能子午线轮胎绿色5G数字智能化轮胎制造基地。项目以创建“数字经济，绿色制造”为宗旨，以“节能减排、流程再造、智能制造”为理念。基于“新基建”（5G、人工智能、工业互联网、物联网）的高性能子午线轮胎数字工厂设计准则，运用图像识别、机器人、自动物流输送等新技术，按照“中国制造2025”的总体要求和“工业4.0”的标准，采用全球先进的生产工艺和技术装备，建设全过程自动化、全流程信息化、全领域智能化、全方位绿色化的全球最前沿的轮胎数字工厂。

（杭州临江高科园管理办公室 供稿）