



积极融入海南清洁能源岛和自贸港建设

□ 解宏松

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》）提出“加快建设海南自由贸易港”。华电海南公司作为中国华电集团有限公司贯彻落实党中央重大决策部署、服务海南自由贸易港建设的重要载体，秉持高度的政治自觉与使命担当，深入落实全国国有企业党的建设工作会议部署，认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，积极融入海南清洁能源岛和自贸港建设，坚持高质量发展，形成了健康快速的良好发展态势。

强化学习贯彻党的二十届三中全会精神的政治自觉、思想自觉、行动自觉。把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来，增强推进改革的政治自觉。坚决扛起抓改革的重大政治责任，响应全会号召，把改革摆在更加突出位置，凝聚思想共识，激发改革活力。公司上下深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入学习领会全会精神，增强推进改革的思想自觉。精心组织学习培训，广泛开展集中宣讲，切实做好新闻宣传，认真学习领会进一步全面深化改革的指导思想、总目标、重大原则，深刻理解把握《决定》的丰富内涵和精神实质，把学习贯彻全会精神与全面落实党的二十大精神、习近平总书记关于海南自贸港建设的重要指示精神贯通起来，提高认识、深学细悟，坚持不懈用党的创新理论

武装头脑、指导实践、推动工作。以钉钉子精神抓好贯彻落实，增强推进改革的行动自觉。按照华电集团公司部署安排，结合海南区域实际，抓细抓好改革任务落地落实，以创新之能、改革之效、开放之势，加快绿色低碳发展和转型升级。深化国企改革和科技创新，不断提升能源供给和服务质量，在服务和融入海南自贸港建设中找准着力点和落脚点，努力把学习贯彻全会精神转化为推动公司高质量发展的强大动力。

在学习贯彻党的二十届三中全会精神中积蓄澎湃动能。《决定》把深化国资国企改革纳入全面深化改革的战略全局，进行了系统部署，进一步明确了深化国资国企改革的重点任务。华电海南公司坚持把习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述作为精神源泉和行动指南，把推动“四个聚焦”中心任务作为贯彻落实全会战略部署的有力抓手。聚焦清洁能源岛特征抓发展。坚持战略引领，聚焦绿色低碳，全力推动海上风电项目，锁定集中式光伏项目资源，积极拓展分布式光伏项目，完成海南省首笔绿电交易，开工建设海南地区首例水渠分布式光伏发电项目和首个百兆瓦时独立储能项目。聚焦自贸港优势抓创新。立足海南岛内电源特点大力开发综合能源站项目，加快向综合能源服务商转变。充分发挥统筹协调作用，形成华电

集团公司清洁能源、物资、水务、科工、运营等相关业务在海南“多点开花、协调联动”的良性发展格局。聚焦提质增效抓协同。锚定工作目标，深化提质增效管理，细化实施方案，主要经营指标显著提升。优化设备管理，加强设备巡检，设备利用率和发电效率持续提升。围绕电力建设、电力生产中关键技术运用，策划实施6项科技项目，申请实用新型专利受理3项。聚焦强根铸魂抓党建。创新实施“自贸心动力”党建实践，高效推动“四力四推”党建工程，进一步提升党建工作的内在动力和活力，党组织的创造力、凝聚力、战斗力不断增强。

在建设海南自由贸易港中实现华电海南公司的高质量发展。高效发挥贯彻落实党中央重大决策部署、服务海南全面深化改革开放的重要载体作用，主动融入自贸港建设战略全局，以增强核心功能和提高核心竞争力为重点，为“加快建设海南自由贸易港”贡献华电力量。紧抓新型电力系统建设的战略机遇期和新能源资源拓展的重要“窗口期”。坚定新能源发展方向不动摇，深入研究新能源发展政策和海南清洁能源岛规划，加快风光电项目开发，探索带动上下游产业链集聚共生、协同推进的发展模式，走出一条“新能源+”和综合能源创新的发展之路。牢牢把握深化国资国企改革的总体目标，坚持和落实“两个毫不动摇”，不断提升

企业质量效益价值。优化生产链条管理，提高发电设备可靠性和运行经济性。积极参与海南省电力市场交易，开展跨区域公司相关业务来琼发展。拓展稳定电力用户。持续深入研究海南自贸港的相关政策，深度挖掘国际、金融等相关市场和业务机会，继续协助华电集团公司相关业务来琼发展。深入推进国有企业改革深化提升行动，大力推动功能使命性改革，持续深化体制机制性改革。深入贯彻“两个一以贯之”，全面落实改革深化提升要求，进一步完善以业绩为导向的收入分配制度。着力加强风险管控能力，有效管控重大风险，坚决守住不发生系统性风险的底线。全面加强法治企业建设，推动法律合规工作再上新台阶。深刻理解以调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性为着力点，完善党的建设制度机制的重大意义，推动党建工作水平再上新台阶。持续巩固拓展主题教育成果，深化党纪学习教育，开展“自贸大讲堂”专题学习活动，推动党的创新理论武装走深走实。着力增强党组织政治功能和组织功能，以党建联建共建为载体促进形成价值链和效益链，实现党建与中心工作深度融合。构建以党内监督为主导，各类监督力量贯通协调的大监督体系，持续组织实施“自贸清风”能力作风建设工程，涵养风清气正的政治生态。

（作者系中国华电集团海南有限公司党委书记、执行董事）

坚持以系统思维推进“贤城贤治”

上海市奉贤区深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，推进新时代党的建设新的伟大工程，以“铸贤风、育贤人、创贤法、聚贤力”为四大主攻方向，增强基层党组织政治功能和组织功能，以更强统筹服务中心大局，以更优服务砥砺初心使命，以更实举措建强组织体系，以系统思维全面推进“贤城贤治”。

铸贤风，推动全面引领、凝聚人心。奉贤区委坚定不移把党的政治建设摆在首位，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动广大党员干部比学赶超、锤炼党性、实践转化上下功夫。

筑牢思想根基。按照主题教育的要求，坚持“实”字导向，建立领导班子领学、专家讲座导学、单位互动联学、定期交流研学、每周述学促学、为民办事践学的“六学”机制，推进理论学习走深走实。基层党建要做到党员工作生活在哪里，党组织就覆盖到哪里，让党员无论在哪里都能找到组织找到家。建立“定期有联系、服务有专人、资料有保障、学习有组织、奉献有载体、责任有要求”的流动党员管理“六有”机制，进一步健全流动党员日常教育管理服务体系，破解流动党员组织覆盖难、教育管理难、作用发挥难等问题。

弘扬红色文化。以贤文化引领贤城贤风，围绕奉贤县委旧址、李主一烈士纪念碑等爱国主义教育基地，打造家门口的红色路线。如，南桥镇沈陆村作为全市首批“红色美丽村庄”，以奉贤第一位革命烈士沈志昂留存的37封红色家书为载体，将其积极投身革命运动，引领同时代的进步青年共同谋求民族解放事业等事迹为主线，打造“忆红居·红色主题馆”，通过生动的讲述勾勒革命精神的鲜明标识。同时，沈陆村充分用好红色阵地资源，带动经济发展，打造西红花文博馆等“文旅+生态农业”综合产业项目，带动村民增收致富。

涵养新风正气。推动作风建设常态化长效化，提振党员干部干事创业精气神。做实党纪学习教育，区层面制定“1+3”学习方案，细化88条具

体措施，各单位巩固深化“第一议题”制度，通过领学导读、重点发言、现场交流等方式围绕六大纪律开展专题研讨，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。注重正面典型激励，开展“见贤思齐”学习身边榜样活动，通过设立党员示范岗、党员责任区，开展设岗定责、承诺践诺等活动，以“身边人”“身边事”激励广大党员干部比学赶超。如，金港村党总支邀请辖区内的“全国优秀共产党员”陈火培讲述自己践行雷锋精神的事迹，掀起了学做好人好事的热潮。

育贤人，推动全员参与、建强队伍。奉贤区围绕“引领有章法、党员管得住、群众愿意跟、工作落地快”，不断激发组织活力、提升基层能力、增强队伍动力，着力打造一支善作善成的基层骨干队伍。

完善头雁队伍培养体系。奉贤区紧抓党组织书记头雁队伍建设，出台《关于进一步加强“头雁工程”的实施意见》，以打造一支适应新时代奉贤发展要求的高素质书记队伍为目标，搭建比学赶超的交流平台。近年来，区委组织部开展居村党组织书记“擂台比武”活动4场，39名居村党组织书记代表以演讲形式阐述工作的“新路子”“金点子”，营造了“头雁竞飞、群雁齐飞”的良好氛围。

优化骨干队伍培养格局。根据整体布局，全区各单位根据各自职能不断优化队伍建设，切实构筑起“各放异彩”的骨干培养格局。如，区卫生健康委依托“贤英”工程，推出“轮值科长”制度，通过党委书记手把手传帮带，实现“扁平化、无科层”管理，截至目前已有10名年轻干部完成科长轮值，发布由年轻干部认领或参与的项目33个，参与人次165人。

发挥贤达培育示范作用。用好党建联建、能人“连心桥”等平台资源，让技能人才释放引领作用。如，区房管局依托实施“贤城红管家”工程，挖掘、培育了一批“懂专业、懂技术、精服务”的行业领军人物，区物业管理中心党支部党员夏春雷充分发挥自身专业技能优势，攻克了将卧

式管道疏通机改成立式的技术难题，提升了施工安全系数和工作效率，并先后获得上海世博工作先进个人、奉贤区五一劳动奖章等荣誉称号，树立了模范带头作用。

创贤法，推动全域辐射、有效覆盖。坚持体系化推进党的建设对于实现工作的高质量发展具有重要意义，在实际工作中，各部门之间需要相互协调、相互促进、相互补充，做到心中有数，行之有度，操之有方。

全力探索全覆盖攻坚工作法。新兴领域党建全覆盖是今年基层党建工作的“头号工程”和“必答题”，奉贤区建立“组织部门牵头管、行政管理部门齐参与、属地兜底强保障”的“一盘棋”工作机制，建强组织、配齐力量，下沉资源、减负增能，有效凝聚、激发活力。目前，已新建新兴领域党组织58个，按照全覆盖“一网格一主阵地”工作要求，为全区56个网格选定56个新兴领域主阵地，服务各类经营主体3.6万多个，覆盖新兴领域从业人员28.5万余名。

积极创新党建联建工作法。坚持推动区域化党建联建，深化与各类大院大所、央企国企、头部企业、在奉高校互联、互动、互补，将党的政治优势切实转化为高质量发展优势。深入推进奉贤区“贤城先锋”区域化品牌，设立产学研、公共服务、驻奉部队、城乡党组织结对帮扶4大专委会保障日常运作，吸纳59家成员单位，梳理73项资源清单，并探索实施成员单位专委会轮值制度和街镇轮值站长制度，推动市、区两级工作力量支撑基层治理、优质资源赋能基层一线。

持续完善基层治理工作法。奉贤区深入开展“美好社区 先锋行动”，通过街镇、居村的“行动团队”与华东理工大学等“赋能团队”携手，共形成27个市级、区级项目，为奉贤党建引领基层治理探索可复制、可推广的方法与路径。如，柘林镇胡桥社区党总支积极探索党建引领下的“商居共治”创新管理模式，打造“红色合伙人”项目，吸纳各类社区“合伙人”参与“板凳议事会”，今年已开展协商议事活动9次，解决噪音扰民

等问题15项。

聚贤力，推动全效融合、破圈增能。奉贤区深入落实新时代党的建设总要求，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，推进管党治党实践创新、制度创新。鼓励问题共答、多点试验，积极探索符合超大城市郊区特点和规律的基层党建新路。

党建推动新城、新片区建设。立足“打造与众不同的综合性节点城市”、服务国家战略，围绕新城、新片区建设面临的新情况、新问题，构建“全区域统筹、多方面联动、各领域融合”的新城、新片区党建格局。如，2024年7月以来，海湾镇党委举办4场走进新片区“对话蓝湾”沙龙系列活动，通过党建引领搭建对话平台，连接奉贤区以及蓝湾区域各企事业单位、各界人士的智慧纽带和沟通桥梁，为新片区打造一流营商环境、共同提升社会事业发展能级提供新路径。

党建赋能产业集群。顺应产业发展态势，明确“美丽大健康、绿色新能源、通用新材料、数智新装备”四大产业方向，聚焦化妆品、药品、食品“三类”重点领域，坚持以大党建统筹各类资源，探索把党组织建在最前沿、最活跃的产业集群上，实现“建一个组织、抓一个龙头、带一个集群、兴一个产业”。

抓党建促乡村振兴。奉贤区作为上海市9个涉农区之一，保有25.77万亩耕地，是名副其实的农业大区。区委出台《奉贤区抓党建促乡村振兴十大行动计划》，以干部赋能行动、“领头羊”带富行动等举措为重点，全面提升抓党建促乡村振兴能级。做好城乡党组织结对帮扶，推动市、区234个党组织与全区各村开展结对，下沉30名驻村指导员，实实在在将优质人才资源、项目资源引入农村。如，镇西村驻村指导员张康明起草“镇西幸福路”建设方案，争取农村公益事业专项资金104万元；新桥村驻村指导员苏永辉协调黄桃、蜜梨等本地农产品销售，累计实现销售额75万元。

（上海市奉贤区委组织部）

习近平总书记强调，新时代党的建设是以党的政治建设为统领、党的各项建设同向发力综合发力的系统工程。中国船舶集团有限公司七〇七研究所深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，聚焦价值创造，强化顶层设计，不断提升党建制度化、体系化水平，以高质量党建引领保障高质量发展，不断推动国有企业做强做优做大。

完善党建工作体系，切实增强党组织政治功能。所党委旗帜鲜明讲政治，把讲政治的要求贯穿到党建全过程各方面，贯穿到各项工作之中。完善党建工作体系。认真落实新时代党的建设总要求，提出“聚焦一个总体目标、发挥三个层面作用、落实四项基本要求、构建六大工作体系、打造七大品牌工程”的“13467”党建工作体系，进一步聚焦职责使命，坚决服务国家经济社会发展大局。研究制定工作实施办法，建立“传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈”闭环工作机制。落实党委会“第一议题”和党委理论学习中心组“首要议题”制度，及时传达学习，研究提出贯彻落实举措。坚持党的领导融入治理体系。坚持以党的政治建设为统领，抓好领导班子建设，修订党委会议事规则、“三重一大”事项管理规定，定期优化党委前置研究事项清单，进一步厘清各治理主体的权责边界。

加强基层党组织建设，全面提高组织力战斗力。所党委全面加强领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设。坚持党管干部原则，打造忠诚干净担当的干部队伍。拓宽干部选拔视野，首次采用公开竞聘的方式选拔中层干部，开展优秀年轻干部调研及时发现掌握一批好苗子。聚焦干部专业化，联合一流学府建立专项培训机制。打破岗位限制，加大干部轮岗、交流力度，着力培养一批复合型干部。坚持党管人才原则，建立需求牵引的高层次人才培养模式。建立院士中远期后备人才梯队，形成举全所之力协同推进的培养机制。修订高级专家管理办法，建立技术、技能、维修保障、管理四个序列，有效发挥高级专家的引领支撑作用。设立引才伯乐奖，大力引进高精尖缺人才。探索卓越工程师产教融合培养机制，近年来培养工程硕博士56人，为高质量发展提供了有力支撑。建好建强基层党组织。建成员工之家、网络党校，形成线上、线下齐发力的党员教育培训体系。结合重大重点项目创建党员示范岗、党员突击队，通过党建共建联建等推进党建与科研生产经营深度融合。实施党建带工建凝心聚力、建功立业、暖心关爱、固本强基“四大工程”，打造党建带团建“五航体系”。3人荣获全国首届“红旗杯”班组长大赛优胜奖。

扎实推进党风廉政建设，营造风清气正的政治生态。所党委坚决扛起主体责任，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，推动全面从严治党向纵深发展。认真履行党委主体责任，督促班子成员落实“一岗双责”，定期分析党风廉政建设情况和全面从严治党态势，着力防风险、补短板、抓落实。把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势融于一体，同时发力、同向发力、综合发力，铲除腐败滋生的土壤和条件。锲而不舍落实中央八项规定精神。高质量开展党纪学习教育。把党纪学习教育作为重要政治任务，周密部署，精心组织，确保各项任务落实到位。班子成员率先垂范，召开党委理论学习中心组学习会、读书班，紧扣“六大纪律”进行研讨，并带头讲纪律党课。举办专题辅导、网络培训，参观反腐倡廉教育基地，引导党员干部把增强党性、严守纪律、砥砺作风贯通起来，融入日常、化为习惯。纪委全面履行监督责任。定期听取所纪委对业务招待、物资采购等重点领域日常监督的专题汇报，研究风险防控的具体措施。

落实全面从严治党主体责任，推动广大党员干部知责、担责、履责。所党委构建“明责履责、考责追责”的责任闭环机制，横向到边、纵向到底，推动各级党组织和广大党员干部守土有责、守土担责、守土尽责。建立全面从严治党“1+N”制度体系。系统梳理党的建设各项制度，形成全面从严治党“1+N”制度体系，全方位织密制度笼子，用制度落实责任、推动工作、保证成效。建立齐抓共管的党建工作格局。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，建立所党委履行全面从严治党主体责任、党委书记承担第一责任人职责、班子其他成员履行“一岗双责”，党群部门牵头抓总、相关部门齐抓共

为国 为企业 做强做优做大 提供坚强保证

管，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。建立全过程责任体系。坚持事前抓部署，形成“五年党的建设规划、三年党的行动计划、一年党的工作要点”的党建目标工作体系。事中抓监督，每季度书记例会推进、每半年党建检查推进、每季度述职考核推进，确保各项部署落到实处。事后抓考核，强化党建建任制考核、党组织书记抓党建述职评议考核的结果运用。

认真践行集团发展战略，推动高质量发展取得新成效。所党委认真落实中国船舶集团高质量发展方略，积极践行“事前算赢、事中控赢、事后真赢”的价值创造理念，推动高质量发展不断取得新成效。坚持两条工作主线，核心竞争力不断增强。牢牢把握科技创新和市场营销两条主线，建立“以应用需求为创新靶向、以研发团队为创新内核、以实验室为创新平台、以激励机制为创新动力”的科技创新体系。统筹完善专业布局，新质生产力加快生成。加速导航、操控及海洋环境装备迭代发展，推动装备技术水平迈入世界先进行列。制定无人装备顶层规划，积极布局无人装备领域。围绕精密传动装置、绿色污染控制系统及配套装置等方向，加快培育战略性新兴产业。持续深化改革，价值创造能力不断增强。认真落实党的二十届三中全会关于国资国企改革的重要部署，聚焦效率提升，精简机构、合理定编，职能和服务保障部门由16个压减至13个。完善创新管理体系、经营业绩考核体系、项目全流程管控体系、精益管理体系，引导所既关注量的合理增长，更聚焦质的有效提升。

（中国船舶集团有限公司七〇七研究所党委）