



聚焦构建“五大体系” 推动全面从严治党向纵深发展

二十届中央纪委三次全会指出,纪律是管党治党的“戒尺”,必须把严的标准树立起来、把严的纪律执行起来,推动广大党员干部切实养成纪律自觉。华电国际电力股份有限公司(以下简称华电国际)深刻把握纪律建设的价值意蕴、思想内涵和实践路径,探索构建纪律建设“五大体系”,推动全面从严治党向纵深发展,为企业高质量发展提供坚强保障。

构建责任体系,压实管党治党责任。华电国际坚持以“两个维护”为根本政治责任,以制度规定明责定责,以严肃监督督查问责,推动各级党组织和党员干部知责、担责、尽责。

一是坚持党中央权威和集中统一领导。坚持“第一议题”制度,建立“学习研讨、贯彻措施、任务分工、督导推动、跟踪问效、检查通报、定期报告、监督问责”的全周期管控机制,严明党的政治纪律和政治规矩,引导各级党组织和全体党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,确保党中央政令畅通、令行禁止。二是明确管党治党责任。健全全面从严治党制度体系,制定实施《华电国际党委落实全面从严治党主体责任清单》等11项制度,明确各级党组织和党员干部的具体责任。坚持和完善企业党委对纪律建设的领导,建立每年至少专题研究一次纪律建设、党委书记每年至少讲一堂专题纪律党课等“八个一”工作机制,构建起“一级对一级负责、抓好本级带下级、大抓基层强基础”的纪律建设工作格局。三是强化履责监督检查。加强对“一把手”和领导班子的监督,建立对党委、党委书记、党委委员的“三大监督台账”,统筹抓实“画像”评价、领导干部述责述廉、党支部考评,推动责任层层压实、压力逐级传导。探索建立会议

监督机制,坚持“一会议、一表单”,从是否认真履行主体责任、是否严格落实民主集中制、是否严格执行“三重一大”决策制度等5个维度,全面评估党委会、总经理办公会等重要会议质量,压紧压实全面从严治党主体责任。

构建教育体系,增强拒腐防变自觉。华电国际坚持党性党风党纪一起抓,以党纪学习教育为契机,以学习《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)为重点,引导全体党员学纪、知纪、明纪、守纪。

一是抓实党性教育。加强党的创新理论武装,采用党委领学、理论学习中心组深学、支部研讨学、党员互动学、线上自主学“五学联动”,引导党员干部坚定理想信念、牢记初心使命。坚持每年赴红色教育基地开展“沉浸式”教育,传承党的廉洁基因,赓续共产党人精神血脉。二是抓实党风教育。创新开展“党史廉洁故事”宣讲活动,深入学习老一辈革命家的家风故事,大力弘扬党的光荣传统和优良作风。开展作风素质提升行动,组织全员对照党章党规党纪,查不足、定措施、改作风,营造“创新奋进、奋勇争先”良好氛围。三是抓实党纪教育。扎实开展党纪学习教育,举办专题读书班、《条例》专题讲座等20项活动,总结形成《华电国际23项党纪学习教育常态长效机制清单》,把纪律教育纳入党员入党前培养、入党考察、日常管理监督和干部入职、提拔、考核等全过程各环节。创办“纪律讲堂”,以纪委精选案例解析、主题党日为载体,领导干部上台授课、党员职工参与研讨、定期测验问答等方式,创建集“选、学、讲、议、测”为一体的纪律教育体系。

构建制度体系,扎紧权力运行笼子。华电国际坚持制度设计、管理、执

行一起抓,推进制度体系更加科学、管理更加完善、执行更加有力。

一是加强制度设计。聚焦权力运行,紧盯特权现象和特权行为,制定《华电国际贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《华电国际关于加强对“一把手”和领导班子监督工作落实措施》等制度规定,构建起以277项制度为基础、以“三纵三横”为结构的制度体系。二是加强制度管理。加强组织领导,建立“制度委员会统一领导、职能部门组织协调、业务部门严格落实”的三级管控机制。加强管理机制,建立“提出计划、制度起草、征求意见、制度审核、制度发布、制度培训、制度实施、执行监督、制度评估、制度动态优化、制度修订废止、制度清理与汇编”的工作机制,完善制度全周期管理。三是加强执行监督。业务部门按照“制度谁制定、监督谁负责”的要求,在制度制定与修订过程中,以“专章”形式明确新制度的监督条款和责任追究内容。职能部门履行制度管理责任,定期开展制度宣传贯彻工作,检查制度执行情况。纪检部门发挥“监督的再监督”作用,以制度执行情况为重点,检查违规违纪行为,不断增强制度执行刚性。

构建监督体系,筑牢遵规守纪堤坝。华电国际坚持把监督关口前移,健全从严管理监督党员干部机制,抓好对关键领域、“关键少数”、关键环节的监督,全力构筑拒腐防变、风险防控、纠治未病的“防火墙”。

一是建立监督融合机制。以企业党风廉政建设和反腐败工作协调小组会为依托,健全纪检、审计、组织人事、党建、财务、合规等部门之间的信息共享、工作共促、成果共用的监督融合机制,增强监督体系合力。二是建立四级检查机制。建立月度督促机制,采用听

取汇报、“点题”询问等形式,推动党风廉政建设。建立半年检查机制,开展党风廉政建设检查,研判政治生态,在党委会通报。建立年度考评机制,考评结果纳入企业经济责任考核,并与领导干部绩效挂钩。三是建立主动约谈机制。聚焦“关键少数”,党委书记常态化与其他班子成员开展“一对一、面对面”的谈心谈话,加强教育管理监督。纪委书记主动约谈,经常性 with 党委书记就干部队伍的纪律、作风情况进行沟通,定期与其他班子成员开展履职尽责、遵规守纪等方面约谈。

构建执纪体系,维护党规党纪权威。华电国际严格执行党规党纪,坚持有案必查、一查到底,坚持风腐同查、抓早抓小,坚决维护纪律的刚性、严肃性。

一是坚持风腐同查同治。紧盯“重大节点”,坚持“逢节必查”,强化“四风”问题专项监督,对发现问题第一时间处置、第一时间通报。紧盯“重点领域”,每半年开展一次落实中央八项规定精神及八项费用专项检查,对于管理不规范问题,党委书记约谈分管班子成员,纪委督促责任部门立查立改。二是坚持从严执纪办案。严把问题线索处置关,党委书记坚持做到“四个亲自”,纪委书记定期组织召开问题线索排查会,规范线索受理、线索甄别筛选与流转登记、线索分析研判与分类处置、监督管理等全流程管理,不断提升问题线索处置质效。三是坚持以案促改促治。扎实做好执纪办案“后半篇文章”,严把事后完善治理关,认真剖析企业典型案例发生的深层次原因,督促有关部门修订完善制度规定、堵塞管理漏洞;规范开展回访教育,坚持严管和厚爱相结合,实现政治效果、纪法效果、社会效果有机统一。

(华电国际电力股份有限公司党委 供稿)

加强新业态新就业群体党的建设

山东省临沂市紧盯新业态发展态势,在充分把握新就业群体年轻活跃、工作方式灵活等特点的基础上,通过建组织、抓队伍、优服务、促治理,探索加强新业态、新就业群体党建工作的新路径,形成了“新新”党建引领“心心”向党、让“网红”跟党走等一系列特色党建工作做法,有效推动新兴领域党建工作高质量发展。2023年,全市市场交易额、物流总额、网络零售额、快递业务量分别达6126亿元、9334亿元、610亿元、17.68亿件,分别增长7.3%、8.5%、35%、23.3%。

完善组织体系,“一张网”有形有效覆盖。立足业态多元、群体广泛的特点,把完善组织体系作为基础前提。一是全面摸清底数。利用新业态互联网依附程度高的特点,依托各领域线上平台,分别对园区楼宇、平台企业、行业协会、村居(社区)等进行动态摸底排查,在完善属地镇街信息的基础上,全面掌握新业态党组织和新就业群体党员底数,为深化新兴领域党建工作奠定坚实基础。二是强化组织覆盖。建立市委统一领导、组织部门统筹协调、社会工作部门指导推动,网信、交通运输、商务、市场监管、邮政管理5个行业主管部门各负其责,工会、团委、妇联等相关职能部门协同配合,街道社区及园区属地管理工作机制,以党建引领规范行业管理,确保新业态、新就业群体党建工作统得起、管得住。三是规范组织管理。制定《新业态新就业群体党建工作规范》等文件9个,建立行业党委委员单位共同调研、领题攻坚、议事协调、督查考核、结对联系等制度,推动92名市属行业主管部门领导干部直接联系新业态运营主体117个。

建强工作队伍,“一条链”引领带动强发展。立足业态方兴、群体年轻的特点,把队伍建设作为工作重点。一是配好党建工作队伍。选派350名红领书记、助企服务员、党建指导员,到新业态行业党委和基层党组织任职,指导新业态行业党建工作。实施争做优秀员工、争做优秀党员、建强中层队伍“双争一强”行动,累计将597名新业态运营主体优秀员工确定为入党积极分子、221人发展为党员、83名党员职工选拔为中层骨干。二是育强职业群体队伍。依托市“两新”组织党建学院、沂蒙社工学院、“新新向党”成长学院等教育阵地,积极开展岗前培训以及政治思想、职业发展、传统文化、交通安全、食品安全和寄递安全等专题培训,不断提升新就业群体职业素质。三是选优示范引领队伍。开展“我身边的行业先锋”“最美快递员”“最美小哥”“优秀社会治理监督员”等评选推荐活动,积极引领广大新业态、新就业群体听党话、跟党走。

汇聚政策资源,“一揽子”关爱服务暖人心。立足业态重效、群体求存的特点,把关爱服务作为破题关键。一是建强服务保障。研究制定《临沂市推进新就业群体“友好社区(园区)”建设“十小”措施》,先后建成市级新业态、新就业群体党群服务中心等行业、区域党群服务中心16个,“沂蒙小蜜蜂”驿站、网约车服务驿站、驾驶员驿站、“小哥食堂”等1031处,着力解决新就业群体“休息难”“吃饭难”“充电难”等问题。二是

丰富服务供给。坚持“两新”工委“出题”、行业党委“领题”,统筹部门、属地和社会关爱资源,连续3年指导4个行业党委制定年度重点任务清单和“十件实事”。三是搭建服务载体。探索新就业群体购买工伤保险便利化改革,出台《临沂市补充工伤保险办法(试行)》,构建多层次工伤保障体系,解决新就业群体参保难题;制定《临沂市红十字会快递小哥关爱项目实施办法(试行)》,设立市县两级“小哥”关爱基金40万元,兜底救助保障困难新就业群体。

坚持赋能融合,“一盘棋”凝聚发展新增量。立足业态亲民、群体活跃的特点,把融入治理作为根本目的。一是深化行业规范。开展“安全骑行、文明出行”主题活动,通过讲法规、反面案例教学等方式加强交通安全培训,引导网约配送员、快递员、货车司机、网约车司机遵守交通规则、文明出行。二是助力乡村振兴。立足区域性特色农产品和传统手工艺品优势,依托电商带货平台,创新“直播电商+扶贫助农”模式,大力开展“主播带货公益助农”“乡村振兴助农带货节”等活动,助农增收致富。三是赋能基层治理。制定《关于推进新就业群体融入城市基层治理的十条措施》,组织300余名新就业群体流动党员在报到社区参加党组织活动、1500余名网约配送员成立“红色骑手团”“蓝骑士城市志愿服务队”、2200余名新就业群体担任兼职网格员,积极参与基层治理,变“最大变量”为“最新增量”,构建起人人尽责、人人参与的社会治理共同体。

(山东临沂市委社会工作部 供稿)

“干部回乡·扮靓家园”行动助推乡村振兴

□ 梁振芳

乡村振兴,人才是关键。针对当前乡村空心化严重、治理力量薄弱、乡村振兴缺乏引领的突出问题,广西壮族自治区百色市凌云县从2021年下半年起,利用3年时间,在全县范围内动员本县干部职工在周末或节假日返回原籍乡村,开展“干部回乡·扮靓家园”大行动,示范带动亲属、邻里、能人共同参与,努力建设宜居家园,推动乡村振兴。全县5726名本地籍干部职工和2576名在外地工作、创业的能人积极响应,掀起回乡扮靓家园热潮。凌云县的做法得到广西壮族自治区实施乡村振兴战略指挥部的肯定并在全区范围内推广。

搭建平台,促进干部返乡发挥才智。凌云县制定任务清晰、目标明确的实施方案,召开大规模动员大会宣传动员,充分利用各种媒体全方位、多角度、多元化宣传督促引导,提高干部职工思想认识,带动全县群众全面了解、支持和参与到大行动中。在全县营造干部回乡扮靓家园的浓厚氛围中,引导本地干部职工回到本村(社区)报到,组建扮靓家园村级志愿服务队,由村民委员会划分到村屯网格中,与当地村干部、群众一起就扮靓工作共谋决策、共建发展、共评效果、共享成果。每个村

有干部职工及家属返乡100人以上,先从自家开始整治农村人居环境的“脏、乱、差”问题,全面推进整治工作,带动群众全体参与扮靓家园,全力建设宜居宜业和美乡村,成效显著。截至2023年底,全县干部返乡累计参与扮靓家园大行动15万余人次,改造提升房屋4000余栋,拆除违规违法建筑2000余处,清理垃圾1.2万吨,规整禽畜栏舍1000余处。

设定任务,为干部回乡压实责任。按照“从小家到大家”的原则,精心设定“整理房前屋后形成示范、整理房屋内务形成示范、美化房屋环境形成示范、彰显乡情乡愁乡土文化形成示范、提升家庭文明素质形成示范、带头造田造地形成示范、带动邻居净化美化家园形成示范、凝聚新乡贤力量反哺家乡促乡村振兴形成示范、打造典型精品形成示范”9大项任务36条具体标准。这些任务与群众生产生活密切相关,既是目前乡村振兴重点推进、乡村治理急需解决的,又是返乡干部能够做到、能够做好的,内容具体、路径清晰,不好高骛远、不大拆大建,使返乡干部和当地群众都能乐于接受、自愿参与。

培育新风,让干部回乡成为乡风文明的引导者。凌云县干部回乡和群众一

起利用竹子、瓦片、青石板等土材料,就地取材、精巧构思把老旧房屋改造成整体颜色协调、实用性强、极具乡土元素与民族特色的农家庭院,来保留当地的生态底色、传统原色、乡土景色。回乡干部带头开展整治陈规陋习,倡导动员群众婚事新办、喜事廉办、丧事简办、小事不办,参加文明创建评比活动,培育乡村文明新风尚,推动乡村文明建设走深走实。干部回乡发展庭院经济,就近建设小菜园、小田园、小果园、小茶园,打造乡村秀美“微田园”“微景观”,不但极大改善了人居环境,而且大幅增加了群众收入。据统计,全县装扮出60多个主题特色鲜明的示范村屯,完成105个村庄7465栋房屋的风貌改造工作,造田造地和旱改水2300余亩,改造微田园、微景观4225处。

强化激励,调动干部回乡推动乡村振兴的积极性。凌云县通过制定适宜的激励机制推动“干部回乡·扮靓家园”大行动向纵深发展。一是充分发挥媒体的作用,依托互联网平台,加强舆论宣传引导,为干部回归乡村营造良好的氛围。二是充分挖掘干部回乡参与乡村治理的典型事例和先进事迹,制作成纪录片或写成新闻稿在当地电视台和融媒体

上滚动播放,让这些典型事例和光荣事迹广为流传,在干部群众中耳熟能详、深入人心。三是每年定期隆重表彰在扮靓家园大行动中表现突出、成效显著的返乡干部100名,评选50个最美庭院示范户、20个最美家园示范屯、10个最美家园示范村,为干部群众扮靓家园活动树立标杆和榜样。

完善监督,为干部回乡推动乡村振兴保驾护航。凌云县在充分发挥返乡干部在乡村治理中作用的同时,建立完善的监督机制。在《关于开展“干部回乡·扮靓家园”大行动方案》中明确规定开展扮靓家园活动时,属于自家房屋和庭院范围内的美化、亮化改造资金由返乡干部和受益亲属筹集,属于村屯公共场所的一般小型美化、亮化改造项目资金主要由返乡干部和热心人士、经济能人捐款筹集,投入资金20万元以上项目,捐款筹集不足的,缺额部分可以申请财政专项资金补足,纳入财政专项资金监督管理。用完善的约束制度和公开、透明的监督机制保驾护航,干部回乡扮靓家园工作才能走深走实,确保大行动不跑偏、不走样。

(作者单位:广西壮族自治区百色市委党校)

创新“链式”党建联建机制赋能区域高质量发展

业,营造争先创优氛围,将红色堡垒建在“链”上,集聚红色发展动能。

强机制,“效能补链”同向发力。发挥“链式”党建引领带动作用,坚持各领域统筹、多方面联动、全区域推进,将高校、科研院所与链上企业、辖区村社、银行等纳入产业生态圈,建立实施创新共赢、产学研共研、资金共享、人才共育“四共”工作法,推动“运行管理—清单服务—考评反馈”机制形成闭环,形成上下联动、条块结合的“链上党建”工作格局。深化开展西湖区校地干部“双向互派”工作,推动“一线干部”与

“最强大脑”交叉任职、换位思考,进一步助力高素质干部队伍、高水平创新型人才队伍一体培养、双向提升。实现资源共享、信息共通、成果共育,构建“校区—街区—园区—社区”融通发展的三生融合生态,推动科研成果更好更快落地西湖、开花结果。

优服务,“惠企延链”强化保障。以党建引领为核心、党员服务为半径,画好党建工作、企业发展“同心圆”,集中力量优化产业发展空间和公共配套设施,厚植未来产业发展空间,构建全链式全周期的人才创新创

业服务体系。通过集聚校地创新用房、子女就学等资源优势,畅通校地人才引育双向政策叠加,充分利用“西小服”“西湖链链看”等重要载体,创新构建“1+17+N”人才服务体系,揭牌成立“青年就业创业综合体”。发挥党群服务中心等阵地作用,为链上企业党组织和党员、职工提供组织生活、学习培训等服务。由镇街党(工)委牵头村社、楼宇、园区与辖区高校、院所党组织进行联建。用好考核“指挥棒”,常态化开展指标赛马、晾晒比拼,推动党员领导干部干起来、比起来。擦亮“千名干部联千

企”“科技八点半”等特色品牌,选派干部下沉招商引资、服务企业等一线实践锻炼,做好企业用工、资金、土地、技术、人才等要素保障。

聚人才,“引才兴链”激发活力。针对产业链上企业“引力”不强、“黏性”不够等问题,着力汇聚干部、党员、人才等先锋力量,凝聚发展强大合力。深化引才育才,实施“建圈强链”人才招引计划,全力推进招大引强行动。开展知名校友回归专项行动,搭建环高校校友合作平台,用“校友圈”撬动“产业圈”。创新“地方+高校”协同育人机制,依托浙工大

校庆、浙科大中德论坛等平台,建立产学研“五库”,全力推进招才引智行动。环小和山创新创业圈引入院士7名、国家级人才42人、省部级人才232人、高层次人才500余人、青年人才3000余人,获评英才计划项目25个,集聚10万创新创业人才。

兴产业,“创新锻链”赋能发展。充分发挥高校、高新、高人、高能级平台科创优势,建成高能级科创平台3个、“一高校一园区”特色产业园6个,充分发挥创新平台虹吸效应,落地亿元以上产业项目11个,固定资产投资101亿元,引进科技类项目367个,国家高新技术企业85家、专精特新企业14家、省科小企业293家。培育高质量主导产业,紧盯新质生产力发展,聚焦量子信息、智能制造、工业设计三大主导产业,完善产业发展规划,打造税收亿元楼6个、千万元楼14个,不断强链、补链、延链,实现成果转化项目43个。

(浙江省杭州市西湖区组织部、杭州市西湖区留下街道办事处 供稿)