



加大工作创新力度 提升健康供给质效

□ 马立新

党的二十届三中全会强调，健全因地制宜发展新质生产力体制机制，加快形成同新质生产力更相适应的生产关系，促进各类先进生产要素向发展新质生产力集聚。面向人民健康，培育和发展新质生产力，是实现卫生健康事业高质量发展的必由之路。山东省坚持守正创新、立破并举，持续深化医药卫生体制改革，不断促进健康供给质效提升，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

进一步加大医药卫生科技创新力度。将科技创新作为发展新质生产力的核心要素，打好关键核心技术攻坚战。激励创新突破。山东省聚焦影响人民健康重大问题，集中优势力量资源，开展重大技术、重大疾病机理、重大技术装备等领域攻关，引导企事业单位加强高端医疗装备、辅助诊断、创新药物、新型疫苗、重组蛋白、检测装备等关键技术研发，培育原创性、牵引性、支柱性的重大技术和产品，着力提升核心竞争力。加快转化应用。鼓励支持医疗卫生机构、科研院所、生物医药企业等联合建立科技成果转化中心，推动科技实力尽快转化为服务能力和产品竞争力。积极推动医疗卫生机构病房改造提升和设备更新，推进医疗卫生机构装备和信息化设施迭代升级，提高新技术、新设备、新模式应用水平。加强平台支撑。全力争创国家临床医学研究中心和国家重点实验室、重点学科等高能级平台，优化省级重点学科和重点实验室布

局，积极参与国家重大科技项目，发挥大型医疗卫生机构、科研院所和龙头企业等创新主力军作用、加强研究型机构建设。

进一步加大卫生健康人才培养创新力度。培育和发展卫生健康新质生产力，需要配置与之相适应的高素质、高水平卫生健康人才。强化医教协同。山东省突出创新导向，加快建设一批一流医学院院校、一流医学学科，优化专业设置和课程设置，加大高层次创新人才培养力度。强化引育并举。加大高端领军人才引进力度，实施顶尖人才“筑峰计划”和“青年人才集聚齐鲁行动计划”，高标准组织实施泰山学者、齐鲁名医等人才选拔培育工程，打造新型医务工作者和科技创新团队，培养储备一批技术能力强、科研水平高的青年医师，造就一批引领医学科技发展潮流的拔尖人才和紧缺人才。强化发展激励。完善卫生健康科技创新管理体制机制，优化符合行业特点的新薪酬制度，深化卫生健康领域职称制度改革，调动人才科技创新积极性。

进一步加大健康服务模式创新力度。聚焦人民健康这一现代化最重要的指标，创新发展模式、服务范式和管理方式。积极推进体系整合联动。山东省立足“大卫生、大健康”理念，以紧密型县域医共体和城市医疗集团为抓手，促进系统上下联通、服务协同联动和要素有序流动，积极推进优质高效的整合型医疗服务体系建设。积极推进功能拓

展升级。坚持预防为主，加快医防融合、防治结合、中西医结合和医养结合，探索构建“防治管”一体化健康管理新模式和院前、院内、院外相联系的医疗服务新模式。积极推进要素提质增效。聚焦劳动力、技术、管理、信息等关键要素，持续开展行业能力提升行动。以优质资源下沉、检验检测互认共享、专科联盟协作、信息一体化管理等为突破口，加快要素便捷化流动、系统化整合和高效化利用，全面提高资源配置使用效率。

进一步加大健康医疗数字创新力度。山东省聚焦全面推进信息化、数字化、智能化、智慧化，加快构筑新型生产要素发展引擎。全面优化拓展基础应用。依托全民健康信息平台，高水平建设国家健康医疗大数据北方中心新型基础设施，加快建设卫生健康“健康数据高铁”和“数字大脑”，推进全行业“一数一源、同数同源”，强化数字健康支撑能力。全面优化拓展管理应用。加快数字政府、数字机关建设，推广互联网监管等管理方式，积极推进基于数据高度集成和指标深度研判的新型行业管理模式，提升行业管理精准性和有效度。全面优化拓展为民应用。积极发展远程医疗、移动医疗等互联网医疗服务，推进临床决策支持系统、医学影像辅助诊断、医用机器人等临床应用，拓展“互联网+”慢性病、托育、护理、心理健康等新型健康服务，打造智慧健康管理新模式。全面优化拓

展产业应用。打造健康医疗“政产学研金服用”数据平台，以数据产权、流通交易、收益分配等为重点推进健康数据资产化管理，推动健康大数据产业创新发展。

进一步加大医养健康产业创新力度。山东省统筹推进传统产业改造提升、新兴产业培育壮大、未来产业超前布局，推动产业深度转型升级。更加突出产业战略布局。通过资源共享、政策扶持、技术协同等方式，重点发展海洋生物医药、基因技术、高端医疗器械等产业，打造“三极三圈五区全域”发展格局。更加突出产业提档升级。聚焦聚力生物医药、人工智能等发展方向，鼓励引导企业牵头组建医养健康产业领域重点实验室等创新联合体，加大科技研发投入，以科技创新推动产业升级。更加突出产业系统集成。发挥产业基金引导作用，选择一批核心技术领先、产业链条完整、协作配套紧密、骨干企业支撑有力的优势产业重点扶持，培育打造高层次先进健康制造业集群；支持济南、青岛等地发挥领军企业带动作用，引导具备关键核心技术的医养健康产业跨区域延伸产业链，培育一批生物医药、医疗器械、中医药等优势产业集群。更加突出跨界融合。提升推广一批文旅康养融合基地。依托山东透明质酸等原料优势，紧抓“美丽经济”发展机遇，培育“美妆山东”知名品牌。

（作者系山东省卫生健康委员会党组书记、主任，省中医药管理局局长）

做实混合所有制企业党建工作 把握四个关键环节

近年来，中国移动深入贯彻落实党中央决策部署，按照国务院国资委党委有关要求，紧密结合公司实际，着力构建中国移动“高标党建”工作格局，围绕标准引领、分类指导、共建提升、丰富载体四个关键环节，有效提升所属混合所有制企业党建工作质效。

注重标准引领，明确重点任务和工作要求。把握大局，制定举措，从坚持党的全面领导、坚守混合所有制企业改革政治方向和政治原则、准确把握混合所有制企业党组织工作职责和工作机制、推进党建入章、推动加强党的领导与完善公司治理相统一、完善党员教育管理等方面，提出加强混合所有制企业党建工作的具体工作举措。按照参股企业外派董事监事业务工作要求，以外派董事、监事、高级管理人员为载体，推动参股企业完善公司治理结构、强化国有资产监督、有效防止国有资产流失。举办2024年度参股企业外派董事、监事、高级管理人员述职交流暨履职培训业务工作会，对加强混合所有制企业党建工作提出明确要求，开展混合所有制企业党建工作专题培训。

注重分类指导，完善混改企业党建工作体系。开展所属混合所有制企业党建工作专项调研，根据不同管理层级混合所有制企业特点，全方位深入了解混合所有制企业党建工作情况，通过分类指导，不断优化所属混合所有制企业党建工作思路。例如，推动所属科技创新公司设立党建工作部门，明确党建纪检人员专职专岗，形成“党建+科改”“党建+研发”“党建+文化”的“3+”融合发展方向。通过品牌引领，推进党建入章，创新实施“党委+党支部”双重前置研究机制，保障党组织在公司治理、发展战略、干部管理等重点改革任务方面充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。

注重共建提升，聚焦问题解决实际困难。持续在混合所有制企业推广《中国移动通信集团有限公司基层党支部标准化工作手册》和“星火党建”等党建信息化系统，通过党建考评、旁听党委理论学习中心组学习、送课上门等方式，及时发现并解决困难和问题。注重将发展党员指标向混合所有制企业倾斜，将混合所有制企业党建工作人员纳入中国移动党建工作相关培训。开展中国移动党建工作“共建提升行动”，安排党建工作部门各处室加强对口联系，将混合所有制企业纳入共建提升单位，通过现场调研、座谈会交流、经验分享、跟班学习、互动提升五项重点举措，努力实现共建提升单位党建工作质量有提升、经营发展业绩有攀升、党建考核排名有晋升、员工队伍士气有上升、“高标党建”格局有跃升的“五升”工作目标。

注重丰富载体，引导参股企业有效管理。建立参股企业党组织建设情况常态化跟踪机制，及时掌握参股企业建立党组织情况、业务开展情况、与中国移动开展协同情况等。积极推动“链上党建”，通过“同心工程”等载体，向参股企业宣传推动党建工作，进一步推动参股企业融入中国移动发展大局。目前已与30余家参股企业签订倡议书。推动所属单位联合相对控股企业成立相关联合攻关小组，发挥统战合力。以攻坚任务为单位，推动

系统内单位与参股企业共同组建联合党员突击队，实现党建与业务融合项目化。

下一步，中国移动将继续以构建“高标党建”工作格局为目标，推动所属混合所有制企业准确把握党组织工作职责，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿国有企业混合所有制改革全过程，进一步发挥混合所有制企业党组织政治优势，确保企业改革发展正确方向。加大混合所有制企业党建工作的分类指导力度，推广运用“星火党建”党建信息化系统，深化红色资源平台聚合与应用推广，将混合所有制企业党建工作人员纳入公司党建培训体系，进一步提升混合所有制企业党建工作人员能力素质。持续开展共建提升行动，通过送课上门、跟班培训等方式，不断提升党组织建设标准化规范化水平，实现混合所有制企业多样联动、经验互通、成果共享。积极总结提炼可复制可推广的先进典型经验，营造全面支持混合所有制企业党建工作的良好氛围。

（中国移动通信集团有限公司党建工作部）

创新开展党建工作“三区联创”活动

2024年10月，习近平总书记在福建考察时指出，要在推动区域协调发展和城乡融合发展上作出示范。福建省泉州市立足城镇化程度高、民营经济发达、产城融合多样化的实际，创新开展社区、园区、厂区党建工作“三区联创”活动，坚持试点先行、逐步推开，引领新型城镇化、新型工业化深度融合发展，取得良好成效。

突出组织融合，在破壁垒、强统筹上聚力。通过加强系统建设和整体建设，推动各领域组织融合互嵌，构建区域统筹新格局。一是贯通组织体系。遴选45个社区、园区、企业分布相对集中、党建基础较扎实的区域开展试点，打破地域界限和行业壁垒，整合区域内党组织，组建片区联合党委，形成“乡镇（街道）党（工）委—片区联合党委—社区、园区、企业党组织”上下贯通的组织链条。二是强化基层统筹。抓实乡镇（街道）“大工委”、社区“大党委”，吸纳1325名园区、驻区单位、企业党组织书记担任乡镇（街道）或社区（村）党组织兼职委员。健全乡镇（街道）权责清单和村级事务准入事项清单，赋予乡镇（街道）对县级职能部门派出机构的人事考核权、征得同意权、综合管理权等。三是构建多元主体。强

化党建带群建，在新兴领域成立群团组织362个，按区域统筹组建志愿服务队1827支，吸纳894名新就业群体参与治理和服务。采取政府购买服务、市场化运作、公益性扶持等方式，培育引进2832家社会组织开展专业化服务。

突出机制耦合，在促联结、强协同上聚力。建立健全各级各领域党组织协同共建机制，实现向“同向发力”转变。一是完善协调联动机制。把“三区联创”纳入市县党建引领基层治理协调机制重要内容，逐级明确职责分工，市级抓好政策制定和全面指导，县级确定试点区域、提出目标任务、加强具体指导，乡镇（街道）协调推进、解决问题、强化保障，试点区域党组织具体推动、抓好落实。二是完善联建共建机制。推动628个市县部门“一对一”挂钩城镇社区，分行业成立文旅、教育、医疗、金融等党建红色矩阵，引导区域内党组织深化共建，推行活动共办、清单共订、项目共抓、难题共解、成效共评“五共”机制。建立资源、需求、服务“三张清单”，达成合作项目1862个，汇聚“三区联创”合力。三是完善联席会商机制。由乡镇（街道）党（工）委牵头，社区、园区、企业党组织三方轮值每季度召开

党建联席会议，研究讨论区域内社会性、群众性、公益性事务，累计解决基层治理、园区企业发展重难点问题516个。

突出资源整合，在集要素、强保障上聚力。积极推动区域内各类资源共享，实现优势互补、互利共赢。一是抓队伍整合。建立社区、园区、企业党务干部互派挂职制度，选派326名社区、园区党组织班子成员担任企业党建指导员，选聘837名园区、企业等党员负责同志担任社区治理顾问等，开展党组织“联学联讲”、联合主题党日等活动，推动区域党建水平整体跃升。二是抓阵地整合。系统盘活街道社区、国有企业事业单位等闲置资产50.7万平方米，投入8.6亿元，升级打造集党建、养老、托育、医疗、娱乐休闲等功能为一体的“党建+”邻里中心824个，实现90%以上功能室可预约共用，构建开放、集约、共享的“15分钟便民服务圈”。三是抓平台整合。以县为单位统筹推进智慧城镇、智慧社区、智慧园区建设，促进社会治理智慧平台、12345平台、智慧邻里平台等多网联动，打造互联互通的综合治理平台，解决群众诉求64.9万件次，实现治安维稳、便民服务、政策找企等事项“一网兜底、一网

通办”。

突出作用聚合，在优服务、强引领上聚力。搭建灵活多样的活动载体，引导区域内党组织和广大党员在优化治理、服务群众、推动发展中发挥更大作用。一是基层治理联抓。广泛开展“‘两长一员’访万家”活动，组织6.3万名党员街巷长、党员楼栋长、专网网格员定期进企入户，协助收集处置居民急难愁盼问题、企业发展和职工诉求等6.7万件。二是便民服务联做。深化开展“万名党员承诺”“我为群众办实事”等活动，持续推行在职党员“回家日”机制，调动区域党员群众参与服务、自我服务、相互服务的积极性，一年来党员认领承诺事项4.9万项，带动群众共同开展志愿服务12.6万人次。三是产业发展联推。持续开展“万名干部进万企”活动，深化涉企部门“党建强企”联合行动，推动解决企业难题和职工困难。成立24个产业链党委，构建“党组织+行业协会+链上企业+专业市场”融合党建模式。在非公企业中开展“深化‘党建入章’，争当强企先锋”活动，设立红色车间、技术攻坚小组、党员先锋岗等1.1万个，激活企业发展“红色引擎”。

（福建省泉州市委组织部）

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》）提出，党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。贵州乌江水电开发有限责任公司（以下简称乌江公司）党委把坚持党的领导、加强党的建设作为改革发展的根本保证，把党的领导贯穿改革各方面全过程，为推进中国式现代化作出新贡献。

发挥党委领导作用，抓好全面深化改革任务统筹。《决定》提出，各级党委（党组）负责落实党中央决策部署，谋划推进本地区本部门改革。乌江公司党委深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，找准全会精神与工作实际的结合点，在服务党和国家大局中推动企业高质量发展。聚焦推动国有企业做强做优做大，坚持以高质量发展为首要任务，聚焦主责主业，大力发展绿色清洁能源，持续提升能源保供和民生保障能力，不断增强企业价值创造能力，为中国式现代

把党的领导贯穿企业改革各方面全过程

化建设提供能源保障、为实现“双碳”目标贡献绿色价值。当前，乌江公司清洁能源装机占比超过70%，是贵州省统调装机容量最大、清洁能源装机占比最高的综合能源企业。聚焦完善中国特色现代企业制度，不断健全在公司治理中加强党的领导的制度机制，动态优化党委前置研究事项清单，把制度优势转化为发展优势。乌江公司先后入选国务院国资委有重点企业管理标杆创建行动“标杆企业”“双百企业”，获得国内企业主体信用的最高等级AAA级，多家基层企业获评“贵州省优秀企业”“贵州省促

进新型工业化发展先进企业”称号。聚焦健全因地制宜发展新质生产力体制机制，强化企业的创新主体地位，围绕产业链供应链创新链开展党建联建共建，联合高校院所因企制宜发展新质生产力，培育壮大战略性新兴产业。洪家渡、构皮滩发电厂成功运行我国首套自主可控水电站综合自动化系统，打破了多年来的国外技术垄断。

发挥基层党组织战斗堡垒作用，抓好全面深化改革任务落实。《决定》提出，增强党组织政治功能和组织功能。乌江公司党委充分发挥组织优势，推动改革任务落实到边到底。持

续推动党的创新理论进基层到一线，建立健全党委、党支部、班组等各层级政治理论学习机制，引导广大党员干部深化思想认识，更好理解全面深化改革的精髓要义和实践要求，切实增强改革的信心决心。不断增强党组织政治功能和组织功能，扎实开展基层党建工作提质增效行动，深入实施“四力四推”党建工程，进一步促进基层党建与生产经营深度融合，不断夯实有利于改革的组织基础、队伍基础、制度基础，更好地破解改革发展稳定中存在的各类突出问题。建强基层党组织队伍，突

出抓好基层党组织书记队伍建设，以“一周集中培训、一月辅导培训、一季度督导培训”的“三个一”举措，实施基层党建党支部书记能力素质提升行动，推动基层单位党支部书记增强担责意识和斗争精神，带动职工群众支持和参与改革，切实增强改革的活力动力。

发挥党员先锋模范作用，落实全面深化改革任务。《决定》提出，完善党员教育管理、作用发挥机制。乌江公司党委聚焦作用发挥好不好，锻造深化国企改革、推动高质量发展的先锋力量。在转变观念思路上走在前、

作表率，统筹加强干部队伍、专业技术人才、科技创新人才队伍建设，有序分批安排优秀年轻党员干部参加挂职锻炼、基层锤炼和多岗位历练，用先进经验推动思想解放、观念转变。在深化实践历练上走在前、作表率，深化“立足岗位作贡献”活动，探索建立党员应急动员发挥作用机制，引导广大党员在绿色发展、防洪度汛、能源保供、科技攻关等一线实践中勇当改革先锋。在创新奋进、奋勇争先上走在前、作表率，大力践行华电奋进文化，传承电力人为国奉献、自立自强、艰苦奋斗的红色基因和光荣传统，广泛汇聚深化改革强大合力。公司党委班子成员坚决扛起推进改革的重要职责，全力打通“堵点”、解决“难点”。大力宣传在改革发展中有担当有作为的各类优秀人才典型事迹，唱响主旋律、传递正能量，筑牢广大党员干部职工群众抓改革、促发展的思想基础、群众基础。

（贵州乌江水电开发有限责任公司党委）