



弘扬中华优秀传统文化赋能机关党建

□ 刘 渊

习近平文化思想，是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结，是对马克思主义文化理论的丰富和发展，是习近平新时代中国特色社会主义思想的文化篇。贯彻落实习近平文化思想，就要守好马克思主义这个魂脉、中华优秀传统文化这个根脉，用马克思主义激活中华优秀传统文化中富有生命力的优秀因子并赋予新的时代内涵，将中华民族的伟大精神和丰富智慧更深层次地注入马克思主义，把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来。

近年来，山东省直机关工委深入学习领会习近平文化思想，深刻领悟“两个结合”的重大意义，结合工作实际，在创造性转化、创新性发展中，中华优秀传统文化中推动机关党建高质量发展，谱写了弘扬中华优秀传统文化赋能机关党建的新篇章。

弘扬“居之无倦，行之以忠”的忠诚观，擦亮政治机关底色。山东省直机关工委把对党忠诚作为工作的“生命线”，牢固树立政治机关意识，充分挖掘发挥中华优秀传统文化中的相关内容，深入开展对党忠诚教育，教育引导广大机关党员干部把对党忠诚作为永恒的政治信念，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。坚定不移把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，充分汲取传统文化思想精华，为加强对党忠诚教育不断注入源头活水。抓住领导干部这个“重头”和青年干部这个“大头”，深入学习党的创新理论和传统文化。对省直机关154个部门单位党

组（党委）理论学习中心组学习，实现全覆盖列席旁听，通过“听、督、评、报、树”5个环节，强化过程和质效管理，充分发挥党组（党委）理论学习中心组龙头带动作用。深入推进省直机关青年理论学习提升工程，建立“月月有活动、季度有交流、半年有展示、年底有评比”的学习机制，成立青年理论学习小组4166个、跨部门联学80余次，使青年干部始终坚守正确立场、保持正确价值取向。展现忠诚担当。心怀“国之大者”，对标对表习近平总书记对机关党建的重要指示要求和党中央决策部署，创新提出并推动“七个一”工作思路，自觉围绕中心、服务大局，把党建“第一责任”融入发展“第一要务”，推动党建工作与业务工作深度融合，服务新时代社会主义现代化强省建设。守牢忠诚防线。以防范风险为底线，对行业领域内风险隐患和苗头性、倾向性问题，第一时间综合分析、妥善化解。统筹调度省直部门单位拟举办的省级以上论坛、讲坛等，逐个分析研判，找出风险点位，提出防范建议，坚决守牢意识形态阵地。

坚守“民为邦本，本固邦宁”的人民观，厚植模范机关根基。山东省直机关工委把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为模范机关建设的出发点和落脚点，畅通联系基层、服务群众渠道，把模范机关建设的成效体现到千方百计为群众办实事、解难事上。深入开展“双联共建”。助力脱贫攻坚、乡村振兴，以“机关党组织联村联户、共建美丽乡村和谐家园”为主要内容，持续6年

在省直机关深入开展“双联共建”活动，结对帮扶省级贫困村、黄河滩区迁建村，累计兴办民生实事600余件。创新开展“以下看上”。深入基层一线，广泛听取各方面意见，通过“以下看上”全新视角，从基层查找省直机关工作中存在的问题，并通过台账管理、定期调度、会议推动、编印整改案例等方式推动责任落实和问题整改，解决基层关心的急难愁盼问题460多个。扎实开展“常态帮扶”。组织机关党组织和党员干部到所在社区“双报到”，为社区帮扶项目3500多个，为群众解决难题9100多个，用实实在在的工作实绩彰显全心全意为人民服务的情怀。

传承“上善若水，厚德载物”的价值观，构筑机关文化高地。山东省直机关工委注重吸收“讲信修睦、亲仁善邻”等中华优秀传统文化的道德精髓，深入挖掘和阐发蕴含其中的时代价值，以高度的历史自信和文化自信持续加强机关文化建设。深入学习传统文化。将中华优秀传统文化作为党员干部教育的重要内容，通过参观研学、专题培训、开展党纪教育、打造“文化长廊”等方式，引导党员干部深刻感受、主动传承中华民族熔铸于血脉的文化基因。连续5年举办培训班，累计培训干部职工4000余人次。深化拓展传统阵地。积极推进美德山东建设，动员广大党员干部以中华优秀传统文化为根基、以社会主义核心价值观为引领，开展省直机关美德和信用“六个一”活动，累计700余场次，选树省直机关道德模范247名。深度传承廉政文化。挖掘中华优

秀传统文化中蕴含的廉洁元素，推动廉政文化进机关、进网络。通过观看廉政戏剧、汇编廉政书籍、书写廉洁家书、创建廉洁家庭等活动，在常态长效推进廉政文化建设中涵养风清气正的机关政治生态。

发扬“凡益之道，与时偕行”的创新观，提升机关建设质效。山东省直机关工委围绕机关党建存在的突出问题，深刻把握中华优秀传统文化的历史渊源、发展脉络、基本走向，并结合工作实际进行补充、拓展、完善，使之始终坚守正确立场、保持正确价值取向，有力推动各项重点工作提质增效。打造教育基地。大力发扬红色传统、传承红色基因，深入挖掘弘扬“党群同心、军民情深、水乳交融、生死与共”沂蒙精神的内涵特质，用心用情用力保护好运用好红色资源，通过讲好党的故事、革命的故事，让红色基因、革命薪火代代传承。推动品牌创新。系统总结机关党建高质量发展的理论成果、实践成果和制度成果，吸收融合中华优秀传统文化因素，创新提出“旗帜引领齐鲁标兵”总品牌，积极构建品牌矩阵，用富有文化内涵的党建品牌凝聚思想共识、引领价值追求。强化实践创新。围绕党中央决策部署和省委中心工作，不断挖掘中华优秀传统文化的当代价值和功能，在继承中提升、在创新中发展，组织实施了“党建链动”、保护传承弘扬黄河文化等活动，使中华优秀传统文化深度融入新时代现代化强省建设实践。

（作者系山东省委省直机关工委分管日常工作的副书记）

华电西藏能源有限公司（中国华电集团有限公司西藏分公司）（以下简称华电西藏公司）坚持以习近平总书记关于党的建设的重要思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，立足地区实际，以创建“华电雪域先锋党支部”为抓手，深入实施中国华电“四力四推”党建工程，抓党建促发展、促乡村振兴，为助力西藏“四件大事”贡献央企力量。

“三个聚焦”加强党组织领导力，推动完善公司治理。华电西藏公司聚焦“把方向、管大局、保落实”要求，充分发挥党委领导作用。一是聚焦把方向。把准政治方向，构建以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干“四个以学”长效机制，坚持“第一议题”制度，逐一制定表单和贯彻落实措施，每季度开展贯彻落实情况督办。把准发展方向，抢抓西藏建设国家清洁能源基地战略机遇，坚持水、风、光、储、热一体化模式，积极融入和服务西藏清洁能源“一基地、两示范”发展新格局，建成西藏最大内需水电站和世界海拔最高光伏项目，连续三年获取新能源建设指标和投产规模在西藏排名前列，以实际行动推动西藏清洁能源高质量开发。二是聚焦管大局。动态优化完善“三重一大”决策清单，党委会对改革发展重大事项均进行前置研究把关，持续提升决策规范性、科学性。成立“华电雪域先锋宣讲队”，在工地现场、驻村一线宣讲党的创新理论，落实好维护稳定措施，助力基层治理水平提升。定期召开新能源建设推进会，编制安全 and 质量标准化手册，保障新能源建设合规高效。三是聚焦保落实。从组织优化上保落实，选优配强各级领导班子，实施“8090”工程，分层分类开展全员培训，建强干部人才支撑。从纪律建设上保落实，扎实开展党纪学习教育，营造学纪、知纪、明纪、守纪浓厚氛围。创新开展同级监督数字化应用研究，健全大监督格局，推动政治生态持续优化。从企业治理上保落实，深化内控合规风险一体化管理，加强内外部对标管理，不断提升治理效能和经营管理水平。

“引”“育”“带”并举激发党组织创造力，推动加快改革创新。多措并举激发各级党组织和党员、职工创新创效活力。一是思想上“引”。定期举办“科技沙龙”，引导各级党组织、党员干部转变观念，营造创新创效浓厚氛围。公司党员自主研发工程管理系统信息系系统，有效提升了新能源工程建设质效。二是组织上“育”。在员工和党员培训中设置科技创新课程，成立科技创新党员突击队，联合高校、科研院所开展“首台套”“首批次”科技攻关。制定年度业绩冲A方案和重点任务考核激励措施，引导各级党组织和党员创造性开展工作。以争创“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”为示范引领，推进职工和青年创新创效。三是工作上“带”。结合西藏超高海拔、超强辐射、极大温差等特点，深化超高海拔风电、构网型储能、大开口槽式光热等关键技术研究，给党员、职工提供创新创效的广阔平台。

实施“三大行动”增强党组织战斗力，推动融入生产经营。以创建“华电雪域先锋党支部”为抓手，实施“三大行动”，切实发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。一是实施基层党组织提质增效专项行动。将党支部设在能源项目开发建设和助力乡村振兴第一线。按照海拔高、站位高、境界高、追求高的“四高”标准，全力创建“华电雪域先锋党支

党建引领促发展 凝心聚力谱新篇

□ 邓长勇

部”，制定创建办法和考评细则，华电驻村党支部荣获“中央企业基层示范党支部”。二是实施产业链创新链党建赋能行动。构建党员服务“站、网、带”（建设党员服务站，网格化维护稳定，发挥党建联建纽带作用）协同机制，实现新能源开发与维护稳定、助力乡村振兴有机结合。深化“岗区队”创建，围绕改革发展重点任务明确70余个“岗区队”和22个书记领衔项目，引导党员干部突击攻关。三是实施党务队伍素质提升行动。建强“三支队伍”，统筹公司系统人力资源情况，组建理论研究队伍，深化重大问题研究。建强支委班子队伍，强化教育培训，支委轮值主持各类活动，提升党支部工作整体水平；建强宣传队伍，讲好华电西藏故事。

“三个促进”彰显党组织凝聚力，推动引领企业文化。发挥党内政治文化先进性，汇聚推动改革发展的强大精神力量。一是促进党建与中华优秀传统文化创新融合。学习《习近平用典》和《“两个结合”基本问题研究》，结合公司实际制定30余项创新融合措施。召开文化融合座谈会，定期举办文化宣讲活动，开展藏文书法、绘画比赛，推动优秀藏文化融入基层党建工作。二是促进华电奋进文化体系内涵，并融入公司治理和制度流程。深化劳动和技能竞赛，定期评选流动红旗和奋进之星；抓好先进选树，队伍中涌现出“全国劳动模范”“全国五一劳动奖章”等典型。三是促进民族团结进步。以铸牢中华民族共同体意识为主线，深化民族团结进步创建。依托项目建设解决5600人次农牧民就业，为群众增收3.54亿元。深化帮扶、藏汉师徒结对等措施，大力培养少数民族干部。在所驻江达县外冲村创新发展藏式木刻，为群众增收1600余万元，带领该村从深度贫困村发展为“全国乡村治理示范村”，以助力乡村振兴实际行动促进民族团结进步，公司两次获评“西藏自治区民族团结进步模范单位”。

（作者系华电西藏能源有限公司党委书记、董事长）

坚持以党建引领基层消防安全治理

山东省聊城市经开区东城街道坚持以党建引领基层消防安全治理，统筹推进高质量发展和高水平安全，坚持固本创新、联防联控，不断提升街道消防安全治理能力，有力有效地维护了辖区群众生命财产安全。

坚持党建引领，打造基层消防治理“新引擎”。健全工作体系，细化治理末梢。将5个城市社区细分为17个片区、75个网格、245个微网格，纵向明确“社区—片区—网格—微网格—楼栋单元”治理层级，横向健全“片区长抓总—网格员负责—网格员参与”治理方式，建立“网格发现、社区收集、街道吹哨、分级响应、协同处置”基层治理模式，明晰各层级、各环节责任措施，构建齐抓共管、合力攻坚的良好局面。

全面扩充队伍，强化治理力量。坚持发挥社区党群服务中心阵地作用，组建120余人的消防志愿者队伍，依托街道退伍士官建立40余人的兼职消防队员队伍，打造群众身边的“119”，一体推进消防宣传、巡防、救火等工作。常态化开展“党员亮身份、作承诺、当先锋”“双报到”等活动，引导辖区1707名“自管”党员、771名“双报到”党员积极参与

基层消防治理。引导小区党支部与业委会“双向进入、交叉任职”，明确2000余名楼栋长参与楼道杂物清理等日常治理，有效解决“无人办事”难题，及时消除火灾隐患。

搭建议事平台，优化工作机制。积极探索“3+2”议事机制（“3”指社区党委、小区党支部、物业公司三方联席会议；“2”指流动议事厅、居民议事厅两个服务载体），由小区党支部主动领题、社区党委牵头破题、物业公司跟进答题的方式，及时解决群众需求，以“小协商”链接“大满意”。“3+2”议事协商机制运行以来，累计解决小区居民消防安全诉求600余件，特别是帮助辖区6个小区解决了电动自行车充电桩难落地的问题，通过社区党支部与居民聊选址、与物业业谈判让、与运营商比价格，实现了安装位置居民满意、充电价格和家用电持平、物业不收服务费的效果。

坚持精准治理，展现守护群众安全“新作为”。部署力量下沉，摸清问题底数。街道联合住建、消防等部门，组织网格员、社区工作者以及专家团队等力量，对辖区82个小区及300余家生产经营单位开展消防安全摸排，进一步摸清老旧小区和“三无

小区”存在的建筑消防设施更新维护缺资金、难整改等问题，逐个建立责任、隐患“两个清单”，健全消防基础台账400余份、消防栓档案资料3.2万余份。截至目前，累计消除问题隐患120余处。

组织专班攻坚，消除风险隐患。街道申请消防设施改造资金1800万元，对15个风险隐患突出的高层小区进行改造，会同住建、消防等部门成立专班，引导施工企业按照市场化运作，为小区更新建筑消防设施，重点解决建筑自动消防设施故障、消防给水系统失效、防火门损坏等问题。

开展全域宣传，增强安全意识。结合红色物业阵地建设、小区硬件设施改造等，积极打造消防安全主题广场1处，防灾减灾主题公园、消防文化长廊2处。同时，组建消防安全宣讲队，普及消防安全知识、传播消防安全理念。入户走访2万余户，进一步提高了群众消防安全意识和自防自救能力，实现“敲门一家、培训一户、影响一片”的良好效果。

坚持共建共治，拓展系统综合防控“新路径”。落实建管政策，夯实治理基础。街道积极贯彻落实聊城市“扩源增容”政策要求，对接住建、

规划等单位，将新建小区电动自行车充电设施作为消防审批、验收的前置条件，规定充电设施配置率不低于非机动车停车位总数的50%，现有小区充电端口与电动自行车保有量配比达到1：3，从源头上解决居民电动自行车停放难、充电难等问题。

完善充电设施，提升配套建设。街道立足实际，按照“政府主导、国企运作、多元参与”原则，积极引导国有企业、社会资本参与到小区充电设施建设中，目前已建成充电端口6700余个，覆盖62个小区，惠及群众10万余人，有效提高了小区充电设施覆盖率。年底前将再投资新建充电终端1万个，基本实现小区充电端口的全覆盖。

从严执法检查，强化工作成效。定期组织消防、执法、物业等人员对居住小区开展联合检查、夜间检查，今年以来先后排查楼宇264栋、劝导违停行为500余次、搬离违停车辆800余辆，发现并清理充电“飞线”50余根，清理电动车违规充电400余次。试点推广安装住宅电梯智能阻车系统，依托智能化手段，有效遏制电动自行车上楼问题。

（山东省聊城市经开区东城街道）

高质量党建为企业高质量发展注入动力

高质量发展是中国式现代化的本质要求，高质量党建是引领企业高质量发展的关键所在。中铁置业集团有限公司（以下简称中铁置业）党委围绕高质量发展这一主线，主动融入企业中心工作，坚持党建引领，激发党员示范，加强人才建设，充分发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用，以高质量党建为企业高质量发展注入强劲动力。

坚持党建引领，筑牢企业高质量发展的组织根基。始终把党的政治建设摆在首位，旗帜鲜明担当企业发展“主心骨”，充分发挥党组织“头雁效应”。认真落实“第一议题”机制，及时学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。认真落实“三重一大”决策制度，牢牢把握各阶段形势任务，聚焦重点、明确责任、把好方向。深入推进国企改革深化提升行动，重构企业三级管控体系，构建投资开发和轻资产运营并举的新发展模式，让企业的管理机制更加高效，更加契合高

质量发展要求。凝聚思想共识。公司领导班子成员深入基层一线、党建工作联系点讲专题党课，各级党组织书记通过“三会一课”、形势任务专题宣讲，深入学习宣传党的二十大和二十届三中全会精神，深刻领会国资国企改革、“专精特新”现代化产业体系构建等重要部署要求，切实提高思想认识，凝聚发展合力。突出强基固本。秉持大抓基层的鲜明导向，制定党建工作五年规划，构建以治理体系、价值体系、组织体系、监督体系、责任体系为核心的企业党建工作格局，全面推动党建工作向基层延伸、向纵深拓展。统筹抓好基层组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障等各项工

作，全面加强基层党组织政治功能和组织功能。

激发党员示范，铸就企业高质量发展的中坚力量。加强日常监督。经常性开展党性教育，引导党员增强政治意识、纪律意识，坚守政治、纪律和道德底线。以作风建设和重点，认真落实民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，常抓源头管理，强化制度约束，打造忠诚干净担当的党员队伍。狠抓素质提升。认真落实把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干、把党员骨干输送到重要岗位的“双培养一输送”机制，不断提升党员整体素质。每年举办党员集中轮训班和业务能力提升培训班，建立

党员考评机制，开展党员“亮身份、亮职责、亮承诺、亮业绩”活动，激励党员不断自我提升，积极为推动企业高质量发展贡献力量。促进岗位建功。坚持以党建促业务，以业务强党建，设立党员示范岗、党员责任区，每年围绕企业发展实际和党建重点工作设计开展党建主题活动，在技术攻关和重点难点工程中开展“岗位大练兵、业务大比武”劳动竞赛，激励党员勇当先锋、攻坚克难。2023年以来，公司获得国家发明专利4件，其他专利14件，软件著作权15件，参与地方标准编制3部。

加强人才建设，夯实企业高质量发展的人才基础。优化人才结构。构建面向市场、择优录用的选人用人机

制，广开人才引进渠道，关注专业能力、职业操守、岗位匹配，形成人才梯次结构。加大培养力度。把人才培养开发作为企业战略性、系统性工作，实施量身培训，把培训与企业需要和员工工作实践及个人诉求相结合，用好内部培训与外部培训两个渠道、员工职业生涯规划 and “导师带徒”两个抓手，针对性育才，快速育才。注重培养交流，对有潜力有能力人才，大胆用、勤交流、压担子，在实践中培养人才。推行竞争性用人。对于外部人员引进实现100%公开招聘，新提拔人员采取民主推荐、组织考察、择优使用。对于重要岗位，推行竞聘上岗。近3年，全公司新提拔的60余名所属单位班子成员和公司本

部中层干部，全部通过竞聘择优方式进入管理团队。完善激励机制。构建市场化考评体系，把单位考核与个人考核相结合，年度考核与日常考核相结合，党委考核与董事会考核、职代会测评相结合，以科学的考评机制识才励才。深化“三项制度”改革，公司两级经理层成员全面实行任期制和契约化管理，每年开展全员绩效考核，提高全员收入倍差及浮动工资占比，切实形成了员工能上能下、能进能出，收入能增能减机制，保证了队伍的新鲜与活力。

近年来，中铁置业始终牢记“在经济领域为党工作”的第一职责，积极融入国家发展大战略，在推动企业转型升级、人才队伍建设、应用绿色环保及数字化技术应用等方面取得积极成果，主要经济指标稳中有进，会展、文旅、大健康等业务规模不断扩大，在促进地方经济发展、提升城市形象、改善居民生活、增加劳动就业等方面都发挥了积极作用。

（中铁置业集团有限公司党委）