

以清廉建设保障企业高质量发展

中国华电集团有限公司湖北分公司（以下简称华电湖北公司）党委牢牢把握国资央企新使命新定位，在主动服务国家战略、推动绿色低碳转型进程中，积极落实华电集团关于“清廉华电”建设的部署，开展“清廉华电湖北”建设“九大行动”，在推动企业高质量发展的同时，构筑起全方位立体化大监督体系，实现了干部清正、企业清廉、政治清明。

“清·楚”赋能行动，打造新能源监督新路径。“清·楚”，是华电湖北公司的廉洁品牌，“清·楚”赋能行动，就是将“清·楚”理念植根于绿色能源项目前期、工程建设、运营管理等全生命周期，精准查找风险控制薄弱环节，防范化解廉洁风险，推动解决实际问题，集聚发展合力，提振员工精气神。行动开展以来，各基层单位加强行业政策研究，积极对接政府部门，推动解决项目发展中土地流转效率不高、送出线路改造受阻、远程集控中心建设延缓等重难点问题。

“四责”协同行动，打造新能源管控新举措。压紧压实党委主体责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”和纪委监督责任，“四责”协同贯通联动、环环相扣、一体落实。党委严格履行《落实全面从严治党主体责任清单》，将新能源领域廉洁风险管控作为重要内容；党委书记带头抓好新能源领域党风廉政建设，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、

重要案件亲自督办；分管领导做到廉洁风险与业务风险一起找、一起防、一起控；纪委压实监督职责，有效发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

“三清”企业创建行动，开创风清气正新局面。扎实开展以“干部清正、企业清廉、政治清明”为主题的“三清”企业创建行动，将新能源板块纳入“三清”创建总体布局，建立党委班子“担责”、职能部门“履责”、纪检部门“督责”、纪委班子“问责”的闭环管理体系。将创建情况纳入全年重点工作任务同研究、同部署、同落实，与党建工作考评、领导班子绩效考核紧密挂钩，定期督导，量化考核，确保创建工作落到实处。截至目前，湖北区域5家基层单位先后获评华电集团“三清”企业创建先进单位。

监督助航行动，促进治理效能新跃升。开展“走进新能源”、供应商“一对一”廉洁谈话，赠送廉洁书籍230余份，签订廉洁承诺书300余份。各基层单位探索开展招标采购、工程建设等30多轮“微巡察”，发现问题188项，下发监督建议书35份。探索成立鄂东、鄂西监督执纪工作站，充分发挥监督“探头”和“前哨”作用。积极发挥业务监督、职能监督作用，信息共享、平级联防、齐抓共管的“大监督”体系有序运转。

执纪震慑行动，取得标本兼治新成效。创新开展“四个一”常态化廉

洁教育活动，组织学习廉洁案例180余个，公司领导带头讲授廉洁党课33次，审议解决相关问题260余项，推送典型报道110期。坚持问题导向，针对巡视巡察、审计、专项治理等各类检查中发现的问题，精准运用“四种形态”处理470人次。坚持系统施治、标本兼治，把监督执纪与治理提升紧密结合，剖析存在的管理漏洞和深层次问题，健全制度体系，完善制度751项。

利剑护航行动，形成政治监督新局面。坚持将巡察与专项治理、内控评价等重点工作相结合，多举措实现巡察高质量“全覆盖”。近年来，共发现问题890项，下发整改督办函32份，约谈基层企业负责人16人。创新实施“红黄蓝”预警管理和整改反馈机制，实现闭环管理。

正风肃纪行动，筑牢拒腐防变新防线。制定印发《关于进一步加强作风建设的着力解决形式主义突出问题的意见》等文件，对落实进度缓慢、敷衍塞责、弄虚作假等问题，采取预警、通报、问责三重机制，保障政令畅通。广泛开展“深入基层解难题”“作风能力提升年”等专项行动，推动区域各单位460余项重难点事项落地。

“清·楚”润心行动，营造崇尚廉新风尚。打造思想育廉、文化润廉、家风助廉等“六廉工程”，举办“清韵杯”辩论赛、廉洁故事展演、“家风·作风”微电影征集等系列活

动，召开廉洁文化品牌创建征集会、座谈会、廉课堂。按照“一企一策一品牌”廉洁文化创建理念，打造特色鲜明的廉洁文化“路、廊、厅、室”60余处，推进廉洁文化“进本部、进企业、进项目、进部门、进班组、进岗位、进家庭”“七进”活动走深走实。

锻造铁军行动，激发干事创业新动能。举办读书班10期，学习议题50余项。以训促学、以学促用，建立领导干部领学、“每周一课”讲学、“每日打卡”考学、全员培训深学、联建共建研学“五学联动”机制，靶向发力“充电蓄能”。组织62人次参加中国纪检监察学院、华电集团执纪监督业务培训班，选派25人参加集团巡视、执纪审查和专项检查，组队参加华电集团纪检业务大赛，获得团体三等奖，2名选手获华电集团技术（业务）能手称号。

“清廉华电湖北”建设“九大行动”实施以来，华电湖北公司防风险、促合规、提效能成效突出，新能源占比逐年提升，风光电、火电、抽水蓄能、综合能源“四轮驱动”发展格局初步构建，企业竞争力明显提升。“十四五”期间，华电湖北公司装机容量从641万千瓦增长至929万千瓦，清洁能源装机从75.24万千瓦增长至306万千瓦，清洁能源占比提升了182%，企业高质量发展迈上新台阶。

（中国华电集团有限公司湖北分公司党委）

推动党员干部教育走深走实 实施『六大行动』

近年来，国网浙江省电力有限公司党校（以下简称国网浙江电力党校）积极贯彻落实公司党委各项决策部署，实施“六大行动”，使理论教育更加系统深入、党性教育更加触及灵魂、能力培训更加精准高效，推动党员干部教育高质量发展，为中国式现代化提供坚实人才支撑。

突出政治标准，实施“理论武装”行动。系统开展理论教育。落实党的创新理论学习教育计划，扎实推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部教育培训的首课主课。加强党的政策宣传阐释。探索全周期全链条党性教育模式。实施“廉润育人工程”，搭建“主业主课+浙电特色”课程体系，实施“双嵌入”教学模式。注重加强理想信念教育和对党忠诚教育，引导党员干部树立坚定的理想信念。

注重精准施教，实施“育才提质”行动。从党员培训“需求侧”着手，建立《党建人才分级分类岗位培训规范》，从培训“供给侧”发力，围绕“掌握真本领、研付出成果、发现好苗子”培训目标，构建党员教育分级分类培训体系。探索领导人员“测培训”一体化培养模式。构建领导人员教育培训三大体系，一是完善“素质—能力—知识”模块化教育培训内容体系；二是健全“研判—培训—评估”全链条教育培训实施体系；三是打造“科学—共享—融合”立体式教育培训支撑体系。

打造具有地域特色党员教育载体。利用属地红色资源，带领党员干部走出书本、迈进教室，在沉浸式学习中传承红色基因。2019年以来，国网浙江省电力有限公司先后在嘉兴南湖、金华义乌等红色资源聚集地，建设6个“红船·光明学堂”，并整合浙江11个地市红色资源，开发18条“红船·光明之路”红色教育精品路线，打造电力实践精品教学路线。创建“红船·光明书舟”学习阵地，组织“红船·光明宣讲团”走进基层站所、工程现场，开展既有理论高度又有实践深度，更有情感温度的理论宣讲。

注重教研并举，实施“献策创效”行动。建设特色鲜明的党建研究阵地。围绕国有企业党的建设开展前瞻性研究，聚焦公司党建中心工作、重大决策部署开展系统性研究，对党的建设中的重大现实问题、难点热点问题开展对策性研究，推出实用有效的研究成果，一方面服务公司党委决策，另一方面指导公司党建工作实践。

推动研究成果多形态转化。推动研究成果向智库成果转化，创办《红船·光明研究》《浙电组工信息》内刊；推动研究成果向知识产品转化，推出研究报告、案例集、专著和论文等具有政治高度、学术深度的作品；推动研究成果向教学转化，实现科研反哺教学。建立与国内知名专家学者的联络网，聘请知名专家学者参与公司重点课题项目攻关；组建与国企党校等同类机构的交流网，举办智库成果研讨会、发布会，拓宽研究成果交流应用；组建与各类出版单位、权威宣传平台的合作网，推广研究成果。

建强教研队伍，实施“人才强基”行动。建设高素质专业化教研队伍。实施“名师培养工程”，开展理论研修，组织能力素质提升培训，推动师资跨单位跨区域上讲台。通过项目历练、研究合作、培训进修、挂职锻炼等途径，搭建党建研究人才成长阶梯。制定《党建专家人才梯队建设管理办法》，开展专家人才评聘，建设研究员、课题骨干、学科带头人、领域专家四级研究人才梯

队。建立常态化教研人才交流机制。创新人才交流方式，鼓励优秀人才参与高层次学术交流、课题合作。与其他系统党校联合举办科研项目交流、教学能力大赛、精品课程展示等活动。

强化学员管理，实施“从严治学”行动。加强政治纪律和政治规矩教育，重点做好“六抓”。抓好“入学教育”第一课，要求党员干部在培训中树立“学员意识”。抓好学习管理，在“第二课堂”开展学习研讨、读书交流、学员论坛等活动。抓好组织管理，发挥学员党支部作用。抓好生活管理，严格遵守校规校纪，建立学员惩戒约束机制。抓好学习评价，建立多元学习考核评价机制，强化主体班次跟班督学，在主体班次开展培训观测，并将观测结果纳入日常考核重要内容。将党性教育渗透到各个环节。

坚持共建赋能，实施“基地升级”行动。加大交流共享力度。公司各基层单位加强优质师资、培训体系、资源开发、红色教学基地等优质资源共享。推进党员干部教育管理的数字化转型。建设集“智慧教学、智慧科研、智慧管理、智慧服务”为一体的共享型智慧平台，使线上线下教学、科研、管理融为一体。加强红色学习阵地建设。将红色元素融入教室、图书馆，建设党史、党建、廉政等专题场所和主题教室，建设沉浸式、数字化党性教育基地。

（国网浙江省电力有限公司党校）

发挥数字电网的关键载体作用

□王 彤

当前，数字竞争已经成为国际关系发展与大国竞争的主要领域，数字技术引领的第四次工业革命已经成为世界百年未有之大变局的主要推动力。党的二十届三中全会提出，“加快构建促进数字经济发展体制机制”“推进传统基础设施数字化改造”“创新发展数字贸易”。这一系列重要举措，无不彰显着数字化赋能已经成为进一步全面深化改革的必然选项，成为推进中国式现代化的重要方式，成为全面建成社会主义现代化强国的有力支撑。中国南方电网有限责任公司（以下简称南方电网）深刻认识当前我国经济产业结构和数字化发展进程，以数字电网为关键载体，积极构建具有先导战略作用的综合性“能源+算力”公共服务平台，不断筑牢数字底座，迎接新的机遇和挑战。

以数字电网为关键载体，加强数字中国的能源支撑。建设数字中国是数字时代推进中国式现代化的重要引擎，是构筑国家竞争新优势的有力支撑，是党中央面向第二个百年奋斗目标作出的一项重大战略部署，是需要全党全国人民为之共同奋斗的一项长期而艰巨的战略任务。南方电网积极

贯彻能源革命战略，以数字电网为关键载体，加快数字化绿色化协同转型和能源绿色低碳发展，助力推动构建以新能源为主体的新型电力系统，促进新型能源体系建设。

推进数字电网与算力网相融合，夯实数字中国的公共基础设施。数字电网作为南方电网的重要发展战略，融合了电力、数据和算力，其“一行带百业”的基础作用日益显现。数字电网将以电力流、数据流、算力流驱动发展变革，在核心技术攻关、新型数字基础设施、数实融合、数据要素、数字治理这五个方面，持续深度赋能数字中国的高质量发展。南方电网积极融入国家“东数西算”战略，强化算力支撑，广州棠下中心正式投运，“东数西算”核心节点贵阳贵安中心如期推进，将“3+1+X”新型数据中心基础设施充分纳入全国算力枢纽布局、粤港澳大湾区算力布局。

以电力大数据为基准数据，助力构建数字中国的数据资源体系。数字电网能够提供实时、精准、全覆盖的电力大数据，为我国数字经济发展和数字化社会治理提供精准化数据标杆。南方电网不断扩展数字要素资源应用场景，持之以恒地筑牢数字中国

的数据资源体系底座。印发《能源数据中心建设指引》，全面推进南方（五省区）能源大数据中心建设。其中，海南省能源数据中心已经正式挂牌运营，打造海南自由贸易港特色的能源数据平台；“能源大数据中心赋能云南数字经济示范应用”成功入选工信部大数据产业发展试点示范项目。

建设好数字中国，是一项全局性、系统性的长期战略任务，还需要坚守初心、久久为功，坚持做好以下工作。

坚持党的领导，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，人民是党执政兴国的最大底气。南方电网坚决贯彻落实党中央决策部署，立足“两个大局”、心怀“国之大者”、坚持“两个一以贯之”，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，全面满足用户日益增长的多元化、多层次、高质量的用电需求，推动生产性服务业向专业化和价值链高端延伸，推动生活性服务业向高品质和多样化升级。

打造国家战略科技创新力量，实现高水平科技自立自强。南方电网全面落实国资委部署，坚持科技创新平

台建设和科技创新团队同向发力，大力推进核心技术攻关，取得一批突破性成果。“伏羲”芯片工控“中枢”摘得中国专利金奖；“南网智瞰”数字电网运营平台荣获第三届中国工业互联网大赛领军组第一名；“面向新型电力系统的电力全域物联网平台建设与应用”获2022世界物联网博览会金奖；获评国家数据管理能力成熟度模型（DCMM）最高等级五级认证；网络安全靶场被认定为国家级靶场，圆满完成党的二十大网络安全保障任务。

当好自主创新“排头兵”，抢占国际标准高地。南方电网充分发挥科技领先优势，大力增强中国能源领域的国际话语权和主动权，提升中国电力行业的国际影响力。率先在全球发布《数字电网标准框架白皮书》，提出数字电网标准顶层设计，牵头成立中国能源研究会数字电网技术委员会、IEEE PES 数字电网技术委员会（中国）、中电联数字电网标准化工作组，累计完成2项国际标准、13项行业标准、19项团体标准和53项企业标准编制。

（作者系中国南方电网有限责任公司专家委员会委员）

加强党的创新理论学习制度化规范化

党委理论学习中心组学习，是各级党委领导班子和领导干部在职理论学习的重要组织形式，是加强党的政治建设、思想建设的重要制度安排。华电忻州广宇煤电有限公司（以下简称广宇煤电）党委不断探索提升党委理论学习中心组学习质效、促进学习成果转化的有效方式，持续抓实“学思结合、学用结合、学研结合”，切实用党的创新理论指导实践、推动工作、破解难题。

抓实“学思结合”，提高理论学习的精度。广宇煤电党委统筹做好学习专题设计，以新时代党的创新理论为引领，推动公司领导干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为企业高质量发展提供坚强政治保证和强大精神动力。

一是学有重点。公司党委理论学习中心组以政治学习为根本，全面学习习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、丰富内涵、实践要求，坚决贯彻落实党中央大政方针和重大决策部署。同时结合企业实际，围绕全年安全生产、能源保供、提质增效、绿色发展、管理提升、党的建

设等制定专项学习专题，有计划、有重点开展学习。

二是学有准备。预先谋划、合理安排，做好做细各项准备工作，有效帮助党委理论学习中心组成员更高效地开展学习。完善党委理论学习中心组学习制度，提前做好学习资料准备工作，精心安排学习内容，增强学习针对性。至少提前一周配发整套学习材料，包含学习提纲、资料汇编、学习课件等内容，供中心组成员更加清晰地了解、思考有关学习内容。

三是学有思考。为提升党委理论学习中心组成员勤于思考、善于思考的能力，领导班子成员摒弃照本宣科、生硬灌输的理论学习方式，以“占领头脑而不是占用时间”为原则，

做足学习前“功课”，对学习内容进行系统解读、拓展，提升学习质效。积极安排成员交流发言，要求发言内容有理论支撑、有自身见解、要结合实际，用这种形式来引导党委理论学习中心组成员积极思考、自主思考，在深度交流中提升能力、凝聚共识。

抓实“学用结合”，增强理论学习的广度。科学有效的学习方式方法事关学习的质量和成效。广宇煤电党委围绕党中央部署和工作大局，实现学习紧跟党的步伐、紧跟公司发展、紧跟领导干部能力所需。

一是跟进式学习紧抓精神领会。深入学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，在抓落实上狠下功夫，不断提高政治判断力、政治领悟

力、政治执行力，切实增强党委贯彻落实党中央、上级党组织决策部署的自觉性、坚定性。牢记“国之大者”，将保障能源安全稳定的政治使命扛在肩上，实现连续安全生产超6000天、圆满完成“两节”“两会”等重大时段能源保供任务。

二是靶向式学习设计研讨主题。紧紧围绕公司年度重点任务、制约高质量发展的难点堵点问题设置学习研讨主题，找准问题，提出解决措施，确保研讨有深度、有质量、有收获。将重点发言和研讨交流、专题学习和系统学习结合起来，展现集体智慧，有重点地推进前沿性思考研究。聚焦公司绿色转型发展，开展专项学习研讨，在山西省内率先提出一体化发展

思路，并借助省、市各级政府力量，全力推进指标落地，为公司绿色转型发展找准了方向，落实了举措。

三是针对式学习提升能力素质。结合公司发展实际，提出公司领导干部急需提升的“六种能力”，即“独立思考、解决问题、统筹兼顾、会做善做思想工作、抓落实、服务沟通”的能力。增加法律法规、经济理论以及管理科学等学习内容，帮助党员干部进一步解放思想、提升能力、开阔视野，增强党员干部推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领。

抓实“学研结合”，提高理论学习的深度。学习质量体现在学习成果能否真正转化为企业高质量发展成果，广宇煤电党委强化调查研究，注重成果

转化，最大程度地激发学习工作新动能。紧扣公司生产经营发展中的难点堵点，聚焦巡视巡察、审计反馈的突出问题和日常掌握情况，从项目建设、安全生产、成本管控、提质增效等多个方面梳理排查事关高质量发展全局的问题，领导班子牵头6项调研课题，明确调研对象、调研时间、调研任务，细化分解9个阶段安排，确保调研高质高效开展。坚持问题导向，弘扬“四下基层”优良传统，深入涉及经营增效的第一线、热网公司、粉煤灰销售单位等开展调研、蹲点，疏通提质增效堵点，全力解决了大宗物资消耗、生产指标降低、副产品销售等难题，公司综合供电煤耗降至远低于国家“十四五”要求指标，大宗物资消耗大幅降低，圆满完成年度经营目标。

广宇煤电党委将持续深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，不断提高党委理论学习中心组学习制度化、规范化水平，持续用党的创新理论武装头脑、教育领导干部、指导工作实际，努力开创广宇煤电高质量发展新局面。

（华电忻州广宇煤电有限公司党委）