

弘扬“秦山经验” 赓续“国之光荣”

☐ 尚宪和

秦山核电位于浙江省嘉兴市海盐县，是我国核电事业起步的地方，是中国核电的“红色根脉”和“红船”。作为中国核集团旗下中国核电控股企业，秦山核电1985年开工建设、1991年并网发电，被誉为“国之光荣”。如今，秦山核电共有9台运行机组，总装机容量666万千瓦，年发电量约520亿千瓦时，是目前我国核电机组数量最多、堆型最丰富的核电基地。截至目前，秦山核电累计发电超8300亿千瓦时，9台核电机组2023年度平均能力因子达96.8%，在全球6台机组及以上核电基地中位列第一。

不忘初心，锻造“自主创新、融合发展”的“秦山经验”

建设秦山核电是党中央的战略部署。周恩来总理指出，建设第一座核电站的目的不仅在于发电，更重要的是通过这座核电站的研究、设计、建设、运行，掌握核电技术，培训人员，积累经验，为今后的发展打好基础。秦山核电不忘初心、牢记使命，走出了一条具有中国特色的高质量、具有示范意义、可复制推广的核能发展之路，形成了“自主创新、融合发展”的“秦山经验”，其具体内容“八个坚持”。

一是坚持党的领导。秦山核电的发展得到了党和国家领导人的高度关注、亲切关怀和大力支持与勉励指导，没有党的领导，就没有秦山核电，就没有秦山核电的发展。二是坚持安全发展。秦山核电全方位做好安全管理，创新安全文化体系，9台机组持续保持安全稳定运行，近4年30台次机组世界核电运营者协会（WANO）综合指数满分，满分比例和综合指数平均值位居世界前列。三是坚持创新发展。秦山核电围绕“创新2025”“自主2025”“数智2025”，

构建科学、高效的科技创新体制机制，加大科研投入、人才培养和创新创业平台建设。秦山核电拥有授权专利960件，发布主编107项标准。四是坚持绿色发展。30多年的环境监测结果显示，电厂周边的环境水平与开工建设时几乎没有差别。秦山核电累计发电量相当于减排二氧化碳超7.6亿吨，在推进我国“碳达峰碳中和”、建设“美丽中国”中发挥着重要作用。五是坚持人才强企。秦山核电坚持以人为本，加强高层次人才建设和科技人才队伍建设。从秦山核电走出了两位院士和一大批杰出人才，向全国输出3500余名核电技术骨干。六是坚持企地融合发展。秦山核电累计投资超850亿元，缴纳税费超568亿元，带动发展核电关联企业超110家，年产值超320亿元，吸纳就业约2万人。七是坚持央企责任担当。秦山核电结对帮扶浙江3个村，围绕乡村“所需”与“所能”，“输血”“活血”“造血”并举，助力当地乡村振兴。依托最具特色的核电科技馆——中国核电科技馆，扎实开展形式多样的科普活动，普及核科学知识、弘扬核科学精神，助力提升全民核科学素养。八是坚持“走出去”战略。1991年12月，中巴两国在北京签订了以秦山核电一期工程作为核电站、合作建设巴基斯坦恰希玛核电站的协议。到今天，秦山核电共参与巴基斯坦6台核电机组调试试运行、培训、技改工作，这些核电站犹如从东方冉冉升起的新日，照亮“一带一路”上的中巴经济走廊。

与时俱进，“秦山经验”助力核电高质量发展

“秦山经验”是在长期实践中总结形成的关于推动核能高质量发展的宝贵经验，不仅具备充分的核能行业特征，还有效融入地域特色、充分借

鉴国际经验，并与社会和时代发展相匹配，为新时代积极安全有序发展核电提供了借鉴和参考。

一是忠诚践行国家使命。秦山核电坚决履行“强国强核、造福人类”的神圣使命，实现我国核电众多“零的突破”，不断推出开创性举措、取得重大突破，联合推动核能多场景综合利用并走在全国前列。二是主动构建机会窗口。秦山核电紧扣改革开放、核工业“二次创业”等战略机遇期，建成我国机组数量最多的核电基地和浙江省最大的清洁能源基地，为我国核电能源安全、实现“双碳”目标作出重要贡献。三是大力协同创新体系。实现核电全面“领跑”，必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持大规模、多样化的主体协同，坚持对外开放，不断吸收先进技术和经验，坚持“人才是第一资源”，培养自主化的人才，为推动我国科技自立自强贡献“秦山智慧”。四是始终确保绝对安全。核安全是核工业的生命线。秦山核电始终把安全和质量放在首位，着眼全过程全运行周期安全，建立了一套严格的质量、安全保障系统，培育了深厚的核安全文化底蘊，始终保持着良好的核安全纪录。五是深度打造融合样板。秦山核电与浙江各级地方政府携手深入挖掘核电科技、人才、产业、资金等资源，大力培育发展核电关联及技术应用产业，形成了重大项目建设与地方经济社会发展良性互动的局面，实现“与核共生”“因核而盛”“融核发展”的企地融合发展态势。六是积极弘扬优良传统。秦山核电始终保持自力更生、艰苦奋斗，严细认真、安全至上，创新奉献、为国争光的精神状态，积极传承和弘扬“两弹一星”精神、“四个一切”核工业精神和“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神，并与浙江人善于“闯”、勇于“试”、敢于“冒”的精神气质相融合，为丰富核工业优良文化传统贡献“秦山实践”。

笃行不怠,推进“1+1+2+4”“国之光荣”再出发

进入新时代，秦山核电认真学习贯彻党的二十大精神，全面推进“一体两翼”发展战略和“1+1+2+4”发展思路，勇做新时代核电领跑者。“1+1+2+4”发展思路指一个秦山核电、一个“新秦山”、两个“零碳城”、四个“基地”。

一个秦山核电，即持续保持9台机组安全稳定经济环保运行，勇做新时代核电领跑者。一个“新秦山”，即“十四五”期间实现一个新厂址落地，目前象山金山七门项目已顺利核准，正在积极推进核电新厂址开发。两个“零碳城”，即围绕核电基地建设零碳未来城和绿色石化核能一体化园区。四个“基地”：一是“清洁能源示范基地”，建成我国南方首个核能供热示范工程、全国首个核能工业供热项目；二是“同位素生产基地”，全球首批商用堆生产的碳-14在秦山核电出堆，联合建设全国最大的同位素生产基地，总投资50亿元的六大核技术应用项目已签约落户；三是“核工业大数据基地”，2022年底核工业数据中心顺利投用；四是“核电人才培养基地”，努力成为国内核电教育培训的引领者和核电人才资源的贡献者。

新时代新征程，秦山核电认真学习贯彻党的二十大精神，以国家战略需求为导向，立足高质量发展要求，以愚公移山的志气、续接奋进的情怀，以敢为、敢闯、敢干、敢首创的无畏气概，大力协同、接续奋斗，勇做新时代核电领跑者，为助力实现中核集团“三位一体”奋斗目标、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章、实现“碳达峰碳中和”目标贡献秦山核电新的更大力量。

(作者系秦山核电总经理)

党的二十届三中全会是在新的历史起点上进一步全面深化改革、推进中国式现代化的总动员、总部署。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，在全面推进中国式现代化进程中发挥着不可替代的重要作用，必须深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，牢牢把握改革的正确方向，全力落实改革任务，为推进中国式现代化作出更大贡献。华电海外投资有限公司（以下简称华电海投）作为中国华电集团有限公司国际业务的“主力军”，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，坚持以“三个聚焦”推进学习宣传贯彻工作，引导广大党员干部职工在落实党的二十届三中全会精神中展现新担当新作为，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

聚焦开局起步发力， 吹响学习宣传贯彻“冲锋号”

华电海投党委切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,开好局、起好步,念好“快、细、实”三字诀,迅速行动、精心组织、扎实推动。

启动部署“快”，第一时间召开党委会，传达学习党的二十届三中全会精神，研究学习宣传贯彻举措。公司系统各级党组织全面启动，迅速掀起学习宣传贯彻全会精神热潮。方案措施“细”，制定学习宣传贯彻全会精神重点任务清单，围绕抓紧学习培训、抓好集中宣讲、抓实舆论宣传、抓深专题研究、加强组织领导、把握政治方向、密切联系实际等七个方面，细化明确了22项重点工作任务。督促指导“实”，党委党建工作领导小组通过季度例会等方式定期督导，党委班子成员通过为党建工作联系点讲专题党课、参加所在支部学习等方式及时督导，党建工作部门通过业务联系、交流等方式日常督导，上下联动，将学习宣传贯彻工作引向深处。

聚焦学深悟透发力， 高擎企业改革“领航灯”

华电海投党委把《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》）作为学习重点，坚持“以上率下学、专家辅导学、党课提升学、红色教育学、线上线上学”五学联动，迅速把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来，为企业改革高擎“领航灯”。

以上半下学，华电海投党委发挥领学促学作用，举办党委理论学习中心组专题读书班，班子成员逐字逐句学习《决定》，深入交流研讨。专家辅导学，组织公司系统副厂级以上党员干部参加中央单位学习贯彻党的二十大精神三中全会精神集中轮训，聆听专家辅导。党课提升学，党委书记带头为公司系统讲专题党课，班子成员分别为党建工作联系点、所在党支部讲专题党课，引导党员深学细悟笃行全会精神。红色教育学，组织回国管一员工 74 人次到红色教育圣地江西井冈山、河北西柏坡、福建古田集中学习，请当地党校和纪念馆的专家教授作专题辅导，引导回国管员工深刻领会全会精神，增强带头改革创新的责任担当。线上线下学，华电海投通过“国资 e 学”平台组织系统 220 名党员参加在线培训，基层党组织通过主题党日等形式组织党员累计学习研讨 65 次，基层党员干部讲党课 23 次，推动全会精神进基层、进车间、进班组。

聚焦中心任务发力， 下好企业改革“关键棋”

华电投党委坚定进一步全面深化改革的信心决心，围绕高质量共建“一带一路”，突出改革重点，推动企业更好服务国家战略，在能源国际合作和“一带一路”绿色发展中发挥更大作用。

深化改革驱动绿色转型发展。《决定》强调，推动国有资本和国有企业做强做优做大，增强核心功能，提升核心竞争力。华电海投把绿色转型发展作为企业提升核心竞争力、做强做优做大的战略方向，根据国际业务发展形势及时变革发展思路、管理手段。提出“实施创新驱动发展这一战略，构建‘投建营一体化’、水风光多能互补一体化、绿氢绿氨产运销一体化”三个一体化发展模式，紧

坚持『三个聚焦』
凝聚改革力量

力打造澜湄区域、中亚地区两个海外基地，奋力实现用3到5年时间再建一个华电海投的目标”的“1321”发展思路。与发展思路相配套，守正创新变革人力资源投管理体系，以项目开发为中心，跨人力资源、财务、工程、法务等部门组建项目开发工作组，集中精干力量、发挥专业协同优势推进项目开发，刚性兑现项目开发专项奖励，有效激励团队提升工作质效。深化改革优化境外企业管控。《决定》强调，完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，支持和引导各类企业提高资源要素利用效率和经营管理水平、履行社会责任，加快建设更多世界一流企业。华电海投落实华电集团关于境外项目“投建运一体化”管理的改革部署，“一厂一策”稳妥推进改革，完成运维方管理团队融合，进一步提升管理效能。以管理团队融合为突破口，强化大局、责任和担当意识，敢于直面改革中的困难和问题。坚持“先立后破”，扎实做好员工思想政治工作，进一步完善项目组织机构、配齐配强核心岗位人员，及时修订安全生产等管理制度，推进境外项目管理整合和文化融合，实现管理权平稳移交、运行效率不断提高。深化改革提升思想文化质效。《决定》强调，以调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性为着力点，完善党的建设制度机制。华电海投坚持把思想文化建设作为基础性建设，抓“三学”思想引导铸魂，教育引导党员筑牢信仰之基，增强政治自觉、思想自觉和行动自觉。创新实施“扬丝路文化 展华电海投风采”系列活动，深化文化教育，开展爱国主义、文明礼仪、职业道德、廉洁文化等教育活动，累计开展38场次，参与1202人次；开展联建共建，与驻在国使领馆、上下游企业、高校等机构联建共建15场次；举办特色鲜明、形式多样、内容丰富、喜闻乐见的庆祝活动16场次。通过思想和文化的教育、引导、浸润作用，干部员工提升了对中华优秀传统文化创新融合的认识和运用能力，增强了文化自信，厚植了爱国情怀，汲取了推动企业高质量发展的精神力量，为共建“一带一路”注入强劲动力。

知之愈明，则行之愈笃。华电海投党委将持续深入学习贯彻党的二十大精神，进一步凝聚全面深化改革、高质量共建“一带一路”的重要力量，着力以改革赢得发展增量、激发创新能量、提升履责质量，全力做好四季度能源安全保供、经营发展等工作，坚定不移完成全年目标任务，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

（华电海外投资有限公司党委 供稿）

构建劳动者身边的幸福『家』

起来。“而且，这里的设施非常齐全，想得比我们还周到。”喝完水，张大哥从包里拿出一盒饭，放到微波炉里加热起来。

环卫工人李大姐和外卖员张大哥，两位来自不同岗位的劳动者，在池州市烟草专卖局（公司）〔以下简称池州市局（公司）〕徽徽红心爱心工会驿站拉着家常，而城市正是有了这样一群默默奉献的劳动者，才得以繁荣与美好。池州市局（公司）用实际行动，为他们构建了一个能够放松休憩、感受温暖的港湾，成为他们心中的第二个“家”。

为爱启航，构筑爱的家园。2023年9月，池州市局（公司）积极响应安徽省总工会号召，匠心构筑，以多一点人情味、多一点烟火气、多一点人气场、多一点感恩心等“四个多一点”家的氛围，在全市范围内精心织就了一张张温暖的网络——五个充满人文关怀的标准化工会驿站应运而生。五个工会驿站，统一名称、统一标识、统一制度、统一管理，建成五星级工会驿站1家、三星级工会驿站2家、二星级爱心驿站2家，分别是池州市局（公司）徽歙红色爱心工会驿站、贵池区局工会驿站，石台县局工会驿站、东至县局爱心驿站和青阳县局爱心驿站。

池州市局（公司）打造的五个驿站严格遵循“八有”标准，从舒适的桌椅、便捷的微波炉，到应急所需的药箱、畅通无阻的免费WiFi等，每一处细节都彰显着关怀与温暖，切实为户外劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的爱心服务。池州市总工会官网以及公众号等平台广泛传播池州市局（公司）工会驿站宣传视频，进一步扩大爱心的知晓度和影响力，让这份爱心与温暖传递给更需要的人。

水满茶温，供人解渴；座椅舒适，卸下疲惫。无论是寒风凛冽中的一抹暖阳，还是酷暑难耐时的一片阴凉，驿站总能适时地给予最贴

心的庇护，让每一位踏入驿站的劳动者都能感受到如沐春风的温暖。池州市局（公司）工会驿站建成以来，惠及新就业形态劳动者超过万余人次，成为他们心中不可或缺的温馨角落。

一站多用，延伸爱的触角。池州市局（公司）工会驿站是为民办实事的“服务站”“休息站”，更是一处集服务性、宣传性、教育性于一体的综合性服务平台，以多维度、深层次的关怀，触达并温暖每一个需要的心灵角落。在驿站显著位置，设置了劳动模范宣传墙，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，号召争当劳动先锋。驿站的“微阵地”，则为户外劳动者提供了免费体检与健康咨询的机会，普及健康知识，赠送爱心药包，让关爱与健康同行。

此外，驿站还成为传递温情与祝福的桥梁。“工会送温暖、送福进万家”活动，将节日的喜悦与社会的关怀送至每一位劳动者的心田；法治灯谜闹元宵，则以趣味横生的方式，寓教于乐，增强公众的法律意识。

今年的三八妇女节，环卫女工、外卖女骑手在驿站进行了插花与护肤学习，不仅展现了女性的柔美与坚韧，更通过兼职律师的现场讲解，让民法典、反家庭暴力法、妇女权益保障法等法律法规深入人心，为她们的生活保驾护航。世界读书日之际，青年员工的加入，为驿站增添了一抹青春的色彩。他与新就业形态劳动者共话育儿经，分享阅读之乐，让知识的光芒照亮彼此的心房。而劳模宣讲进驿站的活动，更是将榜样的力量带到了劳动者的身边，激励着每一个人不断前行。端午和中秋佳节前夕，工会驿站再次化身温暖的“家”，通过丰富多彩的主题活动，让户外劳动者感受到浓浓的节日氛围与家的温暖。

2023年寒冬，驿站附近的环卫工人在铲雪作业时不慎受伤，驿站工作人员迅速对环卫工人的伤口进行处理。这位环卫工人后来深情地

说：“驿站就像我们的家，站长就像我们的家人，这里让我们感受到了关爱和幸福。”户外劳动者是城市的守护者，默默奉献，而我们守护着她们、关注着她们的每一个辛劳瞬间，让她们在城市的每一个角落都能感受到家的温馨与关爱。

传递力量，续写爱的华章。驿站运行以来，省、市两级工会以及省局（公司）群团处多次到驿站调研指导，对驿站建设给予了高度评价与充分认可，同时也提出了诸多宝贵意见。

池州市局（公司）徽映红色爱心工会驿站与贵池区局工会驿站携手并进，共同荣获池州市总工会颁发的“最美驿站”荣誉称号，石台县局工会驿站被石台县总工会推荐申报全国“最美驿站”。荣誉是对驿站建设与服务的肯定，更是对池州市局（公司）致力于服务户外劳动者、传递社会正能量的赞扬。

此外，在刚刚结束的安徽烟草系统户外劳动者服务站点（工会驿站）建设劳动竞赛中，池州市局（公司）围绕爱心驿站的建设、运维管理、实用性及社会效益发挥等方面，通过PPT演示、视频展播和个人讲述等多种形式，展现了行业对社会的贡献以及户外劳动者在驿站中感受到的温暖与关怀。经过角逐，池州市局（公司）驿站在全省系统33个驿站中脱颖而出，获“最美驿站”及“明星站长”两项殊荣；这不仅是对驿站工作人员辛勤付出的认可，也是对池州市局（公司）驿站工作的高度肯定。

荣誉的取得不仅是对过往成绩的认可与鼓励，更是对未来征程的期许与鞭策。它如同一股强劲的助力，激励着池州市局（公司）全体工作人员不忘初心、牢记使命，继续秉承“构建劳动者身边的幸福‘家’”的理念，以更加饱满的热情、更加贴心的服务，为户外劳动者撑起一片爱的天空，续写池州市局（公司）爱心事业的新篇章。

(张瑜 梁花)

“现在的天气时好时坏，幸好有这个爱心驿站，让我们有了避雨休息的地方！”环卫工人李大姐擦拭着身上的雨水感慨道。“没错，我整天在外面跑，最怕的就是找不到地方歇脚。”外卖员张大哥熟练地走到饮水机旁接了一杯冰水，大口喝了