为新盐城现代化建设注入精神动力

□ 周 斌

2023年12月，习近平总书记考察盐城新四军纪念馆时强调，新四军的历史充分说明，民心向背决定着历史的选择，江山就是人民、人民就是江山。江苏省盐城市坚持把习近平总书记考察江苏重要讲话和在盐城考察时重要指示精神，与党的二十届三中全会精神，一体学习、一体领悟、一体贯彻，当好坚定行动派、实干家、奋斗者，为“强富美高”新盐城现代化建设注入强大精神动力。

筑牢对党忠诚，增强真学真信的意志力。对党忠诚是具体的、实践的，必须体现在行动上、落实到工作中。将习近平总书记在盐城考察时重要指示精神细化落实为30项具体举措，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。坚持忠于组织。把坚定理想信念作为终身课题，始终以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决不做，时常对标对表，及时校准偏差，任何时候任何情况下都做到政治立场不移、政治方向不偏。坚持忠于人民。无论处于什么岗位，都要坚守为民初心，始终把人民放在心中最高位置，自觉站在群众立场想问题、作决策、办事情，紧盯人民群众最关心最直接最现实的利益问题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，把高质量发展成果转化为群众高品质生活。

坚持“敢”字当头，彰显担难担重的战斗力。对新时代的党员干部来说，面对中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，做到“不怕困难、不畏艰险，勇于斗争、敢于胜利”，最根本的就是“敢”于扛事、“担”得了事，应变局、育新机、开新局。一是敢于“出新政”。事实证明，挑重担需要铁肩膀，软肩膀挑不起硬担子。一个地方要走在前、作表率，领导干部必须带头敢担当、想干事，在各种挑战和考验中磨炼顽强意志，培养刚强毅力，做到任务面前不“摆手”，困难面前不“缩手”，事不干成不“撒手”。二是敢于“蹚新路”。当前改革发展稳定任务繁重，只有敢于斗争、善于斗争，才能赢得优势、赢得主动、赢得未来。盐城市持续深入打好污染防治攻坚战，积极践行“两山”理念，克服GDP冲动和转型阵痛，以壮士断腕的意志和决心，彻底淘汰整治安全系数低、污染问题严重的“小化工”，走出了一条生态“高颜值”与经济“高价值”相得益彰的绿色发展之路，依靠顽强斗争打开事业发展新天地，成为全国首批、全省唯一的碳达峰试点城市，拥有“世界自然遗产”和“国际湿地城市”两张金字招牌。三是敢于“创新业”。事业发展都是拼出来、干出来、奋斗出来的，需要一代又一代人的接续努力。以盐城工业经济发展为例，从1984年盐城第一次党代会提出“振兴盐城经济，主要靠工业”，历届市委、市政府都高度重视以工业大突破促进经济大发展。从1995年二产增加值超过一产，到2023年工业开票销售迈上万亿元台阶。实践证明，创业精神永不过时，也永远不能丢。

坚持“实”字托底，提升见行见效的执行力。坚持一切从实际出发，是我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。一是目标要靠实。善于把区域发展放到全国大局中来思考和谋划，找准切入点和发力点；认清自身“有什么、没有什么”，坚持有所为、有所不为，把握好进退取舍的标准和尺度。比如，盐城坚持“国家所需”与“盐城所能”相结合，积极做好“农业+”“能源+”“生态+”三篇文章，粮食总产量连续9年超过140亿斤，可再生能源装机总量超过1500万千瓦，整市入选全国生态文明建设示范区，为全国粮食保供、能源保障、生态保护作出盐城贡献。我们深刻认识到，只有把握好“先立后破、因地制宜、分类指导”这个重要方法论，才能打好特色牌、走稳实干路。二是措施要扎实。在推进中国式现代化中，广大党员干部必须增强“八项本领”、提升“七种能力”，用好调查研究“传家宝”，把情况摸实摸透，拿出符合规律的思路，提出切实可行的方案，增强工作的针对性、精准性和有效性。面对低碳发展潮流和区域比拼态势，盐城坚持把绿色低碳发展作为“破题之钥”，以绿色低碳发展示范区建设为统领，积极探索服务国家战略全局、助力江苏未来发展、彰显盐城特色优势的绿色低碳发展之路。在实践中我们深刻认识到，工作越是任重道远、越是滚石上山，越要把思路谋实、把工作抓实、把基础打实、把步子迈实，一步一个脚印把“施工图”变为“实景图”。三是政绩要真实。守初心，就是要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，完整、准确、全面贯彻新发展理念，正确处理好潜绩与显绩、尽力与量力之间的关系，多做打基础、作铺垫、利长远、增后劲的工作。比如，农业大市盐城，立足市情实际，落实“四下基层”制度，扎实开展“干部联村、一村一策”行动，全市集体经营性收入达30万元以上的村实现全覆盖。实践启示我们，必须把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上，有利于高质量发展的事即使短期不见成效也要主动干，有利于增进民生福祉的事即使再困难也要尽力干，有利于安全稳定的事即使再棘手也要抓紧干，有利于党的自我革命的事即使多得罪几个人也要坚决干，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

坚持“严”字当头，永葆有敬有畏的自制力。勇于自我革命是中国共产党区别于其他政党的显著标志。发扬斗争精神的一个重要方面，还体现在严格自我要求、勇于自我革命、保持过硬形象。一是严守规矩规范。始终绷紧纪律规矩这根弦，自觉学习党章党规党纪，时时对照“六项纪律”，真正弄清楚该做什么、不该做什么，能做什么、不能做什么，从内心深处知敬畏、存戒惧、守底线，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。2023年以来，盐城市聚焦群众身边不正之风，全力以赴护发展、控风险、促治理。二是严防小事小节。注重用好红色资源，深入挖掘新四军“令行禁止、秋毫无犯”铁的纪律精神内涵，教育引导广大党员干部保持“小节不慎，大节难保”的警醒，牢记“清廉是福，贪欲是祸”的道理，常怀“梨虽无主，我心有主”的自律，管住“第一次”、守住“第一关”，自觉做到人前人后一个样、八小时内外一个样、有没有监督一个样，就像“盐”一样纯洁干净、有棱有角、杀菌免疫，清清白白做人、干干净净做事。三是严格家教家风。盐城连续18年召开全市领导干部“5·10”警示教育大会，要求各级领导干部守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关。党员领导干部既要带头示范、管好自己，也要把好家门、管好身边人，看得紧一点、管得严一点，切实纯洁个人及亲属的生活圈和社交圈，以“一尘不染”的干净形象，厚植“一往无前”的干事底气。

（作者系江苏省盐城市委书记）

绘就党建引领乡村振兴新画卷

□ 张科灵

党的二十届三中全会强调，坚持农业农村优先发展，完善乡村振兴投入机制。内蒙古自治区清水河县认真贯彻落实党的二十届三中全会精神，坚持党建引领，在产业、人才、文化、生态、组织“五大振兴”上持续发力，切实走出一条乡村振兴“清水河路子”。

因地制宜发展特色产业。学习运用“千万工程”经验，以产业振兴赋能乡村全面振兴。因地制宜发展特色农业。大力发展设施农业和杂粮产业，积极推广阳光玫瑰葡萄+羊肚菌立体套种+特色蓝莓种植模式，依托小香米等“六大地理标志产品”，成功创建“中国小香米之乡”“中国黑黍子之乡”“中国海红果之乡”和中国“一乡一品”示范县。聚焦产业化发展，建成绿色农畜产品加工园，引进12家农畜产品深加工企业，全力推动一产“接二连三”。因地制宜发展新质生产力。与中国农业大学、内蒙古农业大学、内蒙古农科院合作成立杂粮种子研发中心，培育杂粮品种44类。建成国内规模最大且技术集成最全的奶牛育种场、国内最大的单体存栏奶山羊核心育种场、国内第一个高标准肉牛核心育种场，因地制宜发展村集体经济。大力发展文旅、物流等“八大富民产业”，全力实施“村集体经济攻坚”行动，全县103个行政村收入全部超过13万元，带动户均增收1.7万元，老百姓在家门口就能“就好业”。

精准发力强化人才支撑。持续深化人才发展体制机制改革，不断优化人才结构、提升人才质量。突出“人才引领”。设立乡村振兴专家工作站5个、人才小院1处、博士工作站2个，成立内蒙古首家乡村振兴联合体，培养乡村振兴带头人39名，带动乡村振兴产业示范户128户，为乡村发展注入强劲动力。坚持“聚才兴产”。深入实施“一十百千万”人才工程，聚焦现代新材料、新能源等“六大优势产业”，靶向引进院士2名、硕士以上242名，培育本土人才2436名，有力服务高质量发展。聚焦“民生所急”。与区内外名校合作办学，引进3名专家任县一中班子成员、17名高学历教师开展支教工作。柔性引进全国100名医疗专家定期坐诊，选派33名医师下沉基层，紧密型县域医共体入选全国基层卫生健康优秀案例。

润物无声厚植文化沃土。坚持以群众需求为导向，不断满足人民日益增长的精神文化需求。加强农村精神文明建设。深入推进“双扶一固”“孝扶共助”工程，大力实施公民道德建设工程和移风易俗突出问题专项治理行动，组织“好家风好家训”巡讲100余场，乡村精神文明建设水平不断提升。强化文化阵地建设。积极培育和践行社会主义核心价值观，依托“新时代讲习团”等载体，开展“理论+百姓+文艺”特色宣讲600余场，建成以“文体中心—体育公园—文博广场—文博巷—博物馆”为主的文化轴带，引领农村文明风尚向好向美发展。丰富群众性文化活动。高质量开展农民丰收节、长城文化节等一系列文体活动，依托文化阵地，定期开展“清风阅读”活动，不断丰富人民群众精神文化生活。

久久为功夯实生态基底。深入践行“两山”理念，扎实推进高品质生态环境建设。全力以赴抓好生态环境修复。完成国土绿化540公顷、历史遗留废弃矿山治理304.3公顷、水土流失治理5500公顷，浑河国家湿地公园通过国家验收，先后获“全国绿化模范县”“中国生态魅力县城”“全国生态建设突出贡献先进集体”称号。持续深入抓好三大攻坚战。常态化开展燃煤、工业、机动车、扬尘污染防治专项行动，空气质量优良天数连续5年突破290天。优良水体比例达100%，农药、化肥用量实现负增长。常态长效抓好农村人居环境整治。认真开展“三清理、三整治、四提升”行动，改造户厕2866座，新建维修通村道路120公里，成功创建“四好农村路”全国示范县，村容村貌明显提升、生态环境明显改善。

强基固本增强组织保障。坚持大抓基层的鲜明导向，全面增强基层党组织政治功能和组织功能。持续提升基层党组织建设水平。深入实施“头雁”能力提升行动，组织开展乡村振兴基层党组织书记“比武争星”活动，认真开展村“两委”后备力量培育储备工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬，五良太乡创成国家乡村振兴示范乡。持续增强基层社会治理效能，全面构建以基层党组织为引领的基层治理体系，6个村获“内蒙古自治区民主法治示范嘎查村（社区）”称号，青豆沟村入选全国民族团结进步示范村，葆艳庄村入选全国乡村治理示范村。持续深化整治形式主义为基层减负。全力破解“小马拉大车”突出问题，一村一策制定完善村级组织承担工作事务清单，精简乡镇考核指标86.3%，着力解决台账多、填表繁、报送勤等问题，让广大基层干部把更多时间和精力放在干事创业、为民服务上。

（作者系内蒙古自治区清水河县委书记）

助力“花开有声” 校地“交融互济”

党的二十届三中全会提出，必须深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，统筹推进教育科技人才体制机制一体改革。具体到职业教育，就是要落实好习近平总书记“要实实在在地把职业教育搞好”的重要指示精神，为中国式现代化培养更多高技能人才。近年来，潍坊工程职业学院瞄准区域千亿级花卉产业，以服务求生存、以贡献求发展，让“象牙塔”和“泥土地”交融互济，走出一条学校赋能地区产业转型发展、地区产业发展厚植学校特色优势的双赢之路。

根植地方需求，“专业群”建设对接“产业链”。早在20世纪80年代，学校驻地潍坊青州就开始有组织地种植花卉。2011年，学校就敏锐捕捉到花卉产业蕴含的发展潜力，与青州市政府携手校地合作创办全省首所“花卉学院”，开设涉农相关专业，与当地农业花卉企业共同开发课程、共建实践基地，让学生在学习理论知识的同时，到企业亲身体验现代农业的魅力，推动他们认识农业、了解农业、认同农业。

随着乡村振兴战略的深入实施，潍坊花卉产业规模快速扩张，作为特色优势产业目前已培育形成千亿级全产业链。草花产量全国第一、蝴蝶兰产销量占国内市场的2/3、多肉产量占全国的半壁江山，3年蝉联山东省农产品基地品牌评价第1名，入选“山东省十强产业雁阵形集群”。学校紧盯高技能产业人才的需求，顺势而为将花卉学院转型为专业更加综合的农林科技学院，2022年又联合两家国家农业产业化重点企业共建“花卉与蔬菜产业学院”，构建以花卉生产与花艺专业为重点的特色花卉专业群，形成融合现代生物技术、数智技术的全产业链条的专业布局，适应花卉产业转型升级和产业链延伸发展，真正实现了由“基础好、条件好”向“服务好、支撑好”的转变。

深耕人才培养，“新花农”培育点亮“兴农梦”。树立“向企业学习、与企业合作、为企业服务”的理念，扎根县域办学，对接当地特色优势产业需求，把培养留得住、用得上、干得好的技术技能人才作为第一要务，更好满足产业发展需求。为培养更多适应花卉产业新质生产力发展的技术技能人才，学校聚焦花卉产业链的育种育苗、生产、销售要素环节，走出教室，把课堂搬到企业、花棚、田间，让“学生变花农，花农变学生”。68%以上的毕业生在当地花卉行业就业，毕业技能与岗位需求匹配度达到96%。近3年，学生在各类赛事中获奖50余项，其中全国职业院校技能大赛一等奖2项、省赛一等奖8项，省“互联网+”大学生创新创业大赛金奖2项。面向花农、产业工人等开展技术培训，累计培训5万多人次。

人才培养，关键在高素质教师团队。学校坚持育引并重，广泛吸纳行业内的领军人物与资深工程师作为兼职导师，与校内专任教师紧密合作，形成优势互补的“双师型”教学团队。目前，学校花卉生产与园艺专业群拥有博士11人、教授7人、副教授21人，泰山产业领军人才等专家3人、山东省职业教育青年技能名师1人、省市突出贡献中青年专家4人。

聚焦科技研发，“组合式”服务催生“新优势”。塑造产业发展优势离不开科技支撑。学院充分发挥人才和智力优势，围绕花卉产业发展的内在需求，布局补短板和锻长板并重的创新链，探索推进产业端、学校端“双向奔赴”，助力花卉产业插上科技创新“硬翅膀”。与北京大学现代农业研究院等科研院所和龙头企业开展合作，共建国家级协同创新中心1个、省级各类创新平台10余个，完成省农业良种工程（南种北繁）2项、省重点研发计划项目4项。

花卉企业一头连着小农户，一头连着大市场。针对企业生产管理中遇到的设备、技术等问题，学院组建团队提供技术支持和解决方案，推动校企合作由“互补型”向“融合型”转变。聚焦花卉产业链的育种育苗、生产、销售等关键环节，通过田间课堂、定向培养、专项培训等方式，送技下乡、送策入户，培训对象涵盖乡镇工作人员、小微企业家、企业电商负责人、花农等群体，开展技术服务178项，解决技术难题120多项，选育花卉新品种256个，指导379个花棚种植，推广面积15000亩，年带动经济增收超3亿元。

（潍坊工程职业学院）

创建“四型”党组织 赋能企业高质量发展

华电国际电力股份有限公司（以下简称华电国际）党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，坚持创建“学习型、创新型、价值型、奋进型”党组织，以“四力四推”党建工程赋能企业高质量发展。党建创新案例入选第五届国企党建创新优秀案例。

着力打造“学习型”党组织，加强党组织领导力，推动完善公司治理。坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。华电国际党委始终坚持正确政治方向，把学习作为积累知识、增强本领、提高水平的重要手段，从“三个维度”切实增强党组织功能。在“组织领导”维度，突出政治功能。坚持“第一议题”制度，健全完善传达学习、研究部署、落实推动、跟踪督办、报告反馈的全流程闭环机制，推动各项决策部署在公司落地见效。在“理论学习”维度，突出思想引领。建立健全政治理论学习机制，提升党委理论学习中心组学习质量，提升“三会一课”、主题党日学习成效。在“推动工作”维度，突出治理完善。系统修订议事规则，厘清各治理主体权责，完善董事会运行机制，开展制度清理优化工作，确保公司治理体系高效规范运转。

着力打造“创新型”党组织，激发党组织创造力，推动加快改革创新。国有企业要坚持以创新谋发展，树立创新思维，增强创新意识，形成想创新、敢创新、会创新的良好氛围。华电国际党委把握“三个聚焦”，优化发展“新路径”，全面提升企业创新能力，努力实现质量更高、效益更好、结构更优的发展。聚焦创新思维。坚持把党中央重大战略谋划、重大发展理念、重大决策部署融入企业改革创新全过程，切实以党组织创造力激发企业改革创新活力。聚焦创新发展。锚定新能源项目高质量发展、煤电转型升级、战略性新兴产业培育等重点工程，加大优质资源拓展力度，抢抓清洁能源发展机遇，加快发展新质生产力。聚焦创建一流。肩负加快建设世界一流能源企业使命，着力抓好创一流重点任务落实，努力实现“登高”目标，扎实开展上市公司治理专项行动，推动公司治理体系和治理能力现代化。

着力打造“价值型”党组织，增强党组织战斗力，推动融入生产经营。华电国际党委坚持把党的领导贯穿企业发展各方面全过程，把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，确保企业发展沿着正确政治方向前进。牢牢把握“三个坚持”，助推企业“强筋壮骨”，筑牢发展“硬支撑”。坚持党建赋能生产经营。围绕生产经营开展工作，扎实开展产业链创新链党建赋能行动，组织引领党员干部在实践中亮身份、践承诺、当先锋、作贡献。坚持联建共建助推生产经营。深化党建联建共建，扎实推进理论联学、组织联建、难题联解、工作联动，实现党组织联帮联带、成果共享，推动党的建设与生产经营同频共振。切实担起保驾护航重任，始终把稳发保供、控亏减亏作为党建工作着力点，借学习教育“东风”，破生产经营发展“坚冰”，拓展发展空间和维度。2024年，华电国际首次亮相中国品牌博览会并发布2023年度环境、社会及治理（ESG）报告。

着力打造“奋进型”党组织，彰显党组织凝聚力，推动引领企业文化。国有企业是发展社会主义先进文化的重要力量，要在文化强国建设、理论创新方面进行更大力度与更高标准的精研深思，并付诸实践。华电国际党委坚持文化引领，集聚发展“驱动力”，把握“三个推动”，着力建设与发展战略相匹配的企业文化，汇聚高质量发展的强大合力。推动中华优秀传统文化融入党建工作。创新打造“理论武装+传统文化”教育平台、“红色经典+传统文化”宣传平台、“现场宣讲+传统文化”活动平台、“清和十廉+传统文化”廉洁平台，高标准建设公司文化墙。推动党对意识形态工作的全面领导。牢牢掌握意识形态工作领导权，用社会主义核心价值观铸魂育人，持续提高干部职工道德水平和文明素养，树立良好文明风尚。推动党的创新理论指引企业文化建设。深入开展“创新奋进、奋勇争先”企业文化实践活动，为加快建设世界一流能源企业赋能添力。

（华电国际电力股份有限公司党委）