

海南核电有限公司：

推进卓越核电建设 打造新质生产力

□ 魏智刚

海南是我国最大的经济特区，是我国深化对外开放的重要试验区。建设中国特色自由贸易港是海南经济特区改革开放新的重大责任和使命，对深化改革开放和构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局有着重要示范作用。自海南自贸港建设以来，中核集团心怀“国之大者”，发挥国家核科技主力军和核工业全产业链优势，紧抓国家战略发展机遇，主动融入海南，与海南省建立了全面深化战略合作伙伴关系，在安全稳定运行好海南昌江核电基地1、2号机组基础上，加快建设我国具有完全自主知识产权的三代压水堆核电“华龙一号”和全球首个陆上商用模块化小型核反应堆“玲龙一号”，形成“双龙齐飞、三堆共建”格局，生动诠释了我国核电技术从跟跑、并跑到领跑的实践过程，充分发挥了海南自贸港能源保供“压舱石”作用。同时海南（昌江）清洁能源高新技术产业园、核技术应用、健康医疗、新能源、工程建设、贸易等产业相继落户自贸港，助力自贸港封关运作和实体经济发展。

学思践悟，找准前进方向。绿色发展是新质生产力的内在要求，也是高质量发展的底色。能源的饭碗必须端在自己手里，能源安全是关系国家经济社会发展的基础性、全局性、战略性问题，能源绿色低碳转型是构建新质生产力的重要内容，更是带动传统产业升级的引擎。

海南核电有限公司（以下简称海南核电）党委研究制定了《学习型党委实施方案》和《学习型基地建设方案》，以学习型党委带动学习型基地建设。明确领导班子读原著学原文悟原理的自学要求，建立党委“第一议题”和理论学习中心组集中研学频次、流程和转化成效等指标，将党委班子打造成学习型示范榜样，带动全

体员工及时深入学习贯彻党的二十大精神，发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，结合实际用理论指引奋进方向。保障核安全、能源安全万无一失，利用清洁低碳核能发展“新质生产力”是海南核电党委的新责任新使命。

一系列独有或唯一的标志性成果彰显了思想伟力引领下奋进中核、海核人的忠诚担当：通过国际原子能机构审查的陆上小型模块化商用压水堆示范工程、“双龙齐飞、三堆共建”、“次临界刻棒技术”国内首次工程应用、推进等离子熔融先进放射性废物处理技术、参与海水提铀前沿研究、琼粤桂联动发展、海南能源一号工程、基地运行机组连续4年世界核电营运者协会综合指数全保持满分、连续3年中国核电业绩卓越单位、连续2年中国核电金牌机组、连续4年南方电网发电先进集体和金牌机组、海南省打赢科技翻身仗先进集体、海南省科技进步奖一等奖、海南省技术发明奖二等奖、海南省发明专利奖金奖等等。

深学笃行，凝聚行动共识。党中央历来重视并号召“全体同志必须群策群力，统一思想、统一意志、统一行动”。奋进方向确定后，海南核电党委凝聚力量，画出最大同心圆，带领全体员工追求卓越。

海南核电党委对标对表形成具体行动，形成公司各领域治理“问题清单”和“卓越清单”，逐渐形成公司治理大数据化、归一化和追求卓越的长效机制。坚持开展主题教育，针对卓越海核建设等主题，召集35个处室负责人、三分之一的一线员工和全部骨干列席参会，广泛听取意见。7位班子成员和44位支部书记讲主题教育党课，实现党员全覆盖，5位班子成员在“五大海核”青年大讲坛上授课，实现青年员工全覆盖。主题教育真正达到“学思想、强党性、重实

践、建新功”目的，极大推动了“一主多元、卓越海核”战略内容的完善和深化。

围绕新质生产力要素劳动者、劳动资料、劳动对象优化升级，围绕科技创新，围绕先进生产关系，结合中核集团和海南省战略愿景，海南核电党委提出公司“一主多元、卓越海核”战略。该战略包括海南核电发展的“六维定位”，即小堆全球引领者、新质生产擎旗手、粤桂高地冲锋队、海南能源压舱石、卓越管理模范生、优秀人才输出地；产业的“六元布局”，即核能为主、核能+产业园、核能+石化耦合、核能+技术服务、核能+核技术应用、核能+海洋生态产业；人才的“六项特质”，即忠诚、担当、团结、奋进、专业、乐业。

学以致用，推动新质生产力发展。海南核电党委构建了“12345”卓越海核工作体系，实现公司治理大数据化和归一化。即“1”是卓越海核目标；“2”是两轮驱动：领域主建和专班主战；“3”是三大成果：海核品牌、海核标准、海核人才；“4”是四大管理创新：领导带班制、党支部厂房责任制、卓越领域制、高标准引领制；“5”是五大海核建设：安全海核、科技海核、创新海核、幸福海核和阳光海核。通过具体目标和举措，把思想精髓和上级决策部署转化为公司战略目标和日常行动，让党建引领的作用看得见、摸得着，久久为功，锻造新质生产力标杆。

一是坚持人民至上，打造安全海核。海南核电贯彻“法治意识、忧患意识、自律意识、协作意识”是核安全文化的核心和“安全是核工业的生命线”的安全理念。锚定“本质安全、数智安全、全员安全、全流程安全”目标，建立168项安全海核重点任务清单、79项问题清单和112项卓越标准清单，持续保持机组安全稳定

运行，年发电量约占海南发电量的27%，累计发电量超750亿度，等效累计节约标准煤消耗约2250万吨，减少二氧化碳排放约5700万吨，相当于植树造林约16万公顷，是海南名副其实的能源压舱石和清洁能源主力军。二是坚持科技引领，打造科技海核。科技是第一生产力，实现科技创新对机组建设、运行业绩提升、产业发展的引擎作用，打造海南核电特色的科技创新、技术创新、成果转化、知识产权体制机制，形成标志性的科技人才队伍和科技成果。三是坚持创新驱动，打造创新海核。创新是第一动力，海南核电深化四大管理创新，实现卓越领域建设，形成20项管理创新成果案例。积极推动海南（昌江）清洁能源高新技术产业园建设，构建集生产、科研、运维、服务等为一体的清洁能源产业集群，示范零碳排放产业园，着力构建差异化营商优势。四是坚持全面从严治政，打造阳光海核。海南核电深入贯彻党中央全面从严治党战略部署，塑造阳光形象、阳光履职、阳光心态、阳光作风的海核人形象。人才是第一资源，培养人才六项特质，搭建“四个阳光八个零”50个评价指标的指标体系，坚持“全天候”廉洁教育理念，构建教育、监督、警示一体贯通机制，形成“阳光周提醒”、“追光、曝光台”、专题警示、问卷调查等阳光建设“组合拳”，持续营造海南核电风清气正的政治生态。

追求卓越永远在路上，新质生产力的构建也永远在路上。海南核电党委将围绕产业升级、科技创新，围绕劳动者、劳动资料、劳动对象优化，围绕先进生产关系构建，发挥中核集团全产业链的独特优势，全面融入区域经济发展，赋能海南自贸港高质量发展。

（作者系海南核电有限公司党委书记、董事长）

浪潮云信息技术股份公司：

为企业高质量发展注入“红色动能”

□ 肖 雪

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，明确提出“紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革”。中国式现代化离不开新质生产力的发展，数字经济时代，算力是新质生产力，算力网是促进全国范围内各类算力大规模调度运营的数字基础设施。

近年来，浪潮云信息技术股份公司（以下简称浪潮云）认真学习贯彻党的二十届三中全会和二十届二中全会，坚决扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，通过抓政治引领、抓组织建设、抓干部队伍、抓正风肃纪，推动党建工作与生产经营深度融合，用高质量算力激活新质生产力，为公司高质量发展注入“红色动能”，助力数字中国建设。

强化政治引领，筑牢高质量发展的“根”和“魂”。坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。

一是提高政治站位，切实增强政治自觉。浪潮云严格落实“第一议题”制度，把增强“四个意识”作为在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致的重要保障，把坚定“四个自信”作为意识形态工作的关键，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是加强理论学习，不断提高思想自觉。浪潮云扎实开展主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把主题教育作

为凝聚全员共识、推动公司高质量发展的“助推器”。抓牢党纪学习教育，推动公司党员干部做到学纪、知纪、明纪、守纪，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当。三是聚焦主责主业，牢固树立行动自觉。浪潮云党委切实发挥把方向、管大局、保落实的作用，结合核心能力与发展需求，明确了行动路径，即通过数据驱动，畅通经济循环，激发市场活力，推动系统智能与个体改变，助力中国式现代化进程。为此，浪潮云提出“有云处皆智能”全新品牌标语，以“智慧系统的全场景运营商”为定位，大力发展行业大模型，积极打造以分布式云、数据要素和大模型为核心的新质生产力底座，以算力、算法、数据、能源四大关键要素重构大模型产业链。从0到1打造浪潮海若大模型，目前已覆盖政府、医疗、制造等10余个行业，基于云舟联盟1000余家生态伙伴，以海若大模型强大的基础模型能力为底座，重点扶持了40余家行业生态伙伴。浪潮云致力于为每一个接入其云服务的领域带来智能变革，实现“有云处皆智能”。

加强组织建设，把党组织建成功坚克难的“桥头堡”。坚持建强国有企业基层党组织不放松，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

一是“定标准”推进标准化支部建设。编写标准化支部建设手册，明确组织建设目标、支委工作职责、具体工作任务和年度考核细则等内容，通过支部自主申请创建，党委审核把关确认，开展评星定级活动，截至目

前所有支部均已达成“过硬党支部”。二是“明机制”推动支部形成自转能力。围绕党内政治生活、党员发展、党费使用等形成指导性文件，明确标准、频次，指导支部形成自转。通过定期开展支部书记会、支部书记抓党建述职述廉会等，进一步加强党支部建设工作。围绕党的创新理论、党内政治生活规范、党组织换届流程等内容定期开展支部委员培训，提高政治素质，提升履职能力。三是“聚核心”发挥支部战斗堡垒作用。围绕部门核心任务，以立项攻关、承诺践诺为载体，通过发挥党员先锋模范作用和示范引领作用，高效推动各项任务圆满达成。聚焦群众急难愁盼事项，扎实开展“我为群众办实事”，通过党员群众结对子，党员干部部分包干负责，用心用情解决群众“烦心事”。

抓实干部队伍，打造推动公司高质量发展“发动机”。贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。

一是严把干部入口关。坚持把政治标准作为第一标准，国有企业领导人员必须做到“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”，在“选育管用”各环节充分发挥党委领导把关和市场机制优化配置的作用，选优配强各级干部。二是畅通能力提升关。以公司发展战略和部门职责定位为基础，以国企干部的二十字标准及要求，形成各层级干部画像，结合干部队伍现状，通过政治素质培养课、通用能力强化课、专业技术提升课，全面系统提升干部队伍能

力素质，推动公司高质量发展。三是压实责任考核关。坚持抓业绩必须抓党建，抓党建必须抓责任，压实党支部书记第一责任人职责。修订党建考核清单，细化完善考核指标，将生产经营结果纳入考核指标，推动党建与经营融合。

抓牢正风肃纪，打好为公司保驾护航的“组合拳”。坚定不移正风肃纪反腐，是深入推进党的自我革命、坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战的必然要求。

一是扛牢责任保障监督质效。坚持围绕中心、服务大局，立足职责职能强化监督检查，树立“聚焦重点、找准切口、完善机制”的工作思路，着力在“以具体求深入、以精准求实效、以常态求长效”上下功夫，推动政治监督工作具体化精准化常态化。二是贯通协调凝聚监督合力。强化纪检、审计、财务、运营等部门的协调联动，完善信息沟通、线索移送、措施配合等机制，构建常态化大监督体系，针对“不担当不作为乱作为假作为”“靠企吃企”“违规经商办企业”等突出问题开展监督检查。三是廉洁教育营造清风正气。通过党委书记、纪委书记带头讲廉洁党课，组织党员领导干部观看警示教育片，组织领导班子、党员干部、关键岗位人员参观廉洁教育基地等，有效推动纪律规矩入脑入心，营造风清气正的干事创业氛围，筑牢“不想腐”的思想堤坝，让廉洁教育逐步成为公司纪检工作的新常态。

（作者系浪潮云信息技术股份公司党委书记、董事长）

近年来，山东省济南市莱芜高新技术产业开发区（以下简称莱芜高新区）整合现有党政服务资源，聚力打造宣传教育、综合服务、人才引育、创新孵化“四轮驱动”的综合性党群服务阵地，让基层治理更有效、服务更有心、凝聚更有力，持续建设好“跟党走一起创业”党群服务体系。

突出教育功能，打造学习培训的“主阵地”。坚持政治引领，通过专家授课、实地观摩、实践淬炼等方式，将党群服务阵地打造成党员锤炼党性、践行使命、激励奋进、提升素质的“红色驿站”。

一是科学谋划布局。按照“围绕中心、服务大局、突出特色、资源整合、务实管用”的原则，相继建起综合性党群服务中心1处、园区党建共建共享中心4处、区级及以上企业党建工作示范点18处，构建了“1+N+X”党群服务矩阵，即“1”是高新区党群服务中心，“N”是N个片区（园区）党建共建共享副中心，“X”是X个企业（楼宇）党群服务站，形成多层次、一体化、全方位的管理服务体系。二是健全培训体系。本着“线上与线下”“整体与个性”“走出去与请进来”“自己讲与专家讲”四个结合的原则，建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的党员干部教育培训体系。2024年以来，相继开展了企业上市专题培训、“科技引领·金融赋能”政银企座谈会等业务培训60次；举办党的二十届三中全会精神专题培训班，开展党建专题培训15次，培训党员干部和企业职工2000多人次。三是活用阵地资源。本着聚焦需求、整合资源、拓展广度的原则，整合高新区展厅、泰钢精神主题展览馆等党建阵地资源，打造成各具特色、服务群众、凝聚党心的“红色驿站”。今年以来，通过观摩交流、现场教学、活动联动等多种形式，共接待区内外参观学习600余次、8000余人。

突出服务功能，打造便民利民的“新窗口”。坚持党建引领，持续深化政务服务窗口转作风、强服务、提效能，把实事办到党员群众“心坎”里，把服务送到党员群众“心窝”里，打造了便民利民的“温馨家园”。

一是“党建红”赋能“政务蓝”。对党群服务中心内部的行政服务大厅进行功能划分，根据业务板块，设置了3大区域36个窗口，并开通了“科技服务驿站”“办不成事反映窗口”等特色服务窗口。今年以来，共接待群众1万余人，办理各类业务17000余件，提供免费代办办服务7400余次。二是“网格员”变身“大管家”。选派85名优秀党员作为企业党建网格指导员，践行“一线工作法”，定期到企业开展“三问两解一促”活动，把楼内“窗口服务”延伸至楼外“亲情服务”，持续优化营商环境。今年以来，开展走访企业800余次，除了指导企业党组织规范开展“三会一课”外，还帮助企业解决融资贷款、手续办理、员工招聘等实际诉求100多件。三是“党建+”打好“温情牌”。从企业需求出发，强化与相关街道的协同联动，在党群服务中心设置“党建活动台历”，通过党建共建等形式，拓宽服务范围 and 领域。今年以来，成立了“创新创业志愿服务队”，召开第一次妇女代表大会，建设党群服务站、工会书屋、妈妈小屋、青年驿站等活动共享阵地，不断深化党群阵地服务内涵。

突出磁场功能，打好人才引育的“组合拳”。坚定不移贯彻落实党管人才原则，把人才引育纳入党群服务的重要内容，以更高标准、更大力度、更实举措，打造引才育才的“强磁场”。

一是搭建高位创新平台“引”人才。莱芜高新区依托党群服务中心，高标准打造了高新技术创业服务中心这个国家级科技企业孵化器、“赢创动力”创客空间这个国家级众创空间，以及省级以上企业技术中心、重点实验室、工程技术研究中心等创新平台100多个，莱芜高新区被认定为山东省“知识产权示范园区”“绿色工业园区”“工业互联网园区”“省级专家服务基地”，成为播种希望、创新创业的优选之地。二是举办特色推介活动“招”人才。2024年以来，莱芜高新区在党群服务中心相继举办了“才聚高新 直播上岗”线上招聘会、“智汇高新 新质创优”高层次人才交流会，并积极组织辖区100余家企业填报急需紧缺人才目录，参加了“才聚泉城高校行”、全市首届高层次人才人才大会、驻济高校毕业生就业双选会、“引才归莱”等招聘活动10余场，引进专科以上青年人才1000多人。三是架起“服务保障”平台“留”人才。在党群服务中心设立“高层次人才服务绿色通道”，第一时

山东省济南市莱芜高新区：突出『四个功能』做好党群服务

间给予个性化服务。开展“莱智无忧”人才走访服务活动，累计为企业解决各类人才招引问题120余个，其中先后为多家企业招聘一线工人和技术人才300多名，解决人才后顾之忧。

突出集群功能，打造创新创业的“好生态”。发挥党组织联系广泛、协调八方的优势，以党建链赋能孵化链、创新链、产业链。

一是构建全流程孵化模式。依托位于党群服务中心的国家级孵化器和国家级众创空间两块“金字招牌”，深耕专业化、精细化企业孵化载体，积极创新“孵化+创投”“平台+联盟”“孵化+培训+生产”运营模式，探索建立了“众创空间—孵化器—加速器—产业园”的一体化、全链条孵化流程。二是积极探索招商路径。按照“点上建支部、链上建党委”原则，围绕高端装备与智能制造、生物医药与大健康、精品钢与先进材料、电子设备制造四个支柱产业，依托党群服务中心成立了产业链党委，抽调骨干党员组建4个招商专班，积极探索“双图+双库”的招商路径，即“双图”是精心绘制产业链招商“全景图”“现状图”，“双库”是建立产业链“客商库”“项目库”。三是持续提升产业能级。不断扩大党群服务的领域和范围，提升服务内涵，成立了济南市首家市域产教联合体，承办了第三届“山东省装备制造业科技创新奖”颁奖大会暨绿色低碳高质量发展论坛，举办了“金融助企”政策宣讲会暨政银企担座谈会，为产业转型升级注入了强劲动力。高端装备产业集群初步形成“汽车零部件+整车+物流”全产业链条，被认定为山东省中小企业特色产业集群。生物医药产业初步构建起“线上诊断销售+线下生产加工”全链条中药制剂及配方颗粒产业，2年内将达到百亿元规模。电子信息产业以总投资52亿元的非凡启航项目为依托，接续招引大批配套项目落地建设，3—5年将形成500亿级产业集群。

“潮平两岸阔，风正一帆悬。”莱芜高新区将始终坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展，以“党建引领、党群协同、融合发展”工作路径为抓手，推动党的建设与主责主业精准嵌入、同向发力，切实把党的组织优势转化为能级突破攀升的发展优势。

（山东省济南市莱芜高新技术产业开发区党工委 供稿）