

壮大县域经济 加快突破发展 奋力打造鲁西崛起增长极

□ 张 伦

县域强则全域兴。2018年山东省委、省政府实施“突破菏泽”战略以来，菏泽市牢记“后来居上”的殷切嘱托，把做大做强县域经济作为关键支撑，因地制宜、分类施策，持续提升县域发展整体能级，先后有4个县区获评省“高质量发展进步县”，5个县区入选省工业强县、现代流通强县、农业绿色发展先行县、民营经济高质量发展先进县。在县域经济竞相发展带动下，全市经济持续快速增长，地区生产总值从2915亿元增长到4464亿元，一般公共预算收入从186亿元增长到316亿元，年均分别增长6.3%和9.2%；在全国GDP百强城市排名中，从第79位上升至第66位。

抓招商、兴产业，筑牢突破发展坚实基础

紧紧扭住招商引资生命线，把推进新型工业化作为发展新质生产力的主阵地，膨胀裂变新兴产业、迭代升级传统产业、超前布局未来产业，初步构建起以先进制造业为骨干的“231”特色产业体系。

坚持“链条化”发展塑优势。实施市县领导挂帅的“链长制”，重点打造高端化工、生物医药、新能源等10条产业链，编制13个产业招商图谱，引进了一批优质项目；2018年以来，733个省级重点项目，累计完成投资5238亿元。抢抓新能源产业风口，集中精力引进布局头部企业，累计签约落地过亿元新能源项目158个、总投资1258亿元。海辰长时储能一体化零碳产业园正式开工，动力电池、3060MW压缩

空气储能基地等项目有序推进，初步搭建起新能源产业快速发展框架。坚持“集群化”发展聚势能。引导各县区培育2—3个主导产业，逐步形成曹县电商、成武输变电装备、定陶生物医药等13个县域特色产业集群，培育出1个千亿级、4个五百亿级集群和6家百亿级企业。2023年，化工产业实现营业收入2164亿元，列入全省“一基地、两集群”发展布局；生物医药产业产值达到854.8亿元，现代医药港龙头带动效应充分彰显；以牡丹、芍药为代表的花卉产业综合产值达到110亿元，曹县汉服销售额突破百亿元、市场份额占全国40%以上。

坚持“数智化”发展促转型。突出绿色化、智能化、高端化方向，加快推动机电设备制造、木材加工、纺织服装等传统产业蝶变焕新。实施“千项技改、千企转型”行动，专精特新企业数量5年翻了近3番，高新技术企业数量年均增长30%。

优环境、促融合，培育突破发展优良生态

把优化发展环境作为应变局、开新局的关键之举。按照“全域统筹、县域突破”的思路，大力优化营商环境、营商环境、产业环境，积极拓展城乡融合发展空间，以更好发展环境催生更多发展动能。

全面提升服务效能。聚力奏响优化营商环境“三部曲”：对重点企业、重点项目，落实领导干部包保责任制，开展市县领导干部遍访规上企业行动，帮助企业解决实际问

题；对有一定规模的企业，建立“企业吹哨、部门报到、市县联动”工作机制，累计受理并解决企业诉求7.5万件；对全部经营主体和市民，开展政务服务人员亮人员身份、亮制度职责、亮评价结果“三亮”专题行动，构建起全过程服务经营主体的工作闭环。在此基础上，颁布实施《菏泽市优化营商环境条例》，开展行风建设优化营商环境整治专项行动、规范行政执法攻坚行动，有效提升服务效能和执法规范化水平。

持续建强平台载体。牡丹经济开发区等4个开发区获批扩区调区，东明石化产业园由8平方公里扩至21.3平方公里，发展空间大幅拓展。省烯炔新材料重点实验室、生物医药创新创业共同体等高能级平台建设进展顺利，以现代医药港为龙头的“一港四园”成为生物医药产业双招双引强磁场。超前谋划风电产业布局，获批风电指标677.5万千瓦，直接投资可达400亿元，同时为招引项目拓展了绿电空间。

扎实推进城乡融合。牡丹机场、日兰高铁、内河航运相继开通，雄商高铁进展顺利，“水陆空”立体交通枢纽初步塑成。立足9县区全部是产粮大县优势，大力发展农副产品精深加工业，让农民变工人、扶贫车间变致富车间，规上农副产品加工企业达到1453家，农业产业化国家重点龙头企业总数达到8家。深入开展“归雁兴菏”行动，吸引51万人返乡创业就业，全国返乡入乡创业就业现场会在菏泽召开；中心城区首位度和县城承载力显著增强，城镇化率由49%提升至53.8%。

树导向、强保障，汇聚突破发展澎湃动能

抓住机遇、乘势而上，关键靠实干。菏泽市聚焦加强干部队伍建设，探索实施一系列创新举措，极大激发了广大干部“愿为、敢为、善为”的内生动力。坚持一张蓝图绘到底，在落实“231”特色产业培育思路上不动摇、力度上不松劲。每年高质量发展现场推进会只观摩与工业有关的重点项目，树立了“大抓工业、大抓实体、大抓县域”的鲜明导向。倡树“一流作风”干事业，出台实施提升干部队伍能力作风的20条意见，探索实施“观摩交流”“跟岗学习”“擂台比武”等创新举措，引导全市广大干部持续锻造“六种作风”、加快提升“六种能力”，以能力作风大提升促进经济社会大发展。实行“一线赛马”勇争先，比实干担当、比能力作风、比发展实绩、对装样子、混日子、不敢干事、临阵退缩的干部及时进行调整。完善表扬奖励机制，让干得好的干部受表扬、有成绩的干部有位置。深化整治形式主义为基层减负，引导广大党员干部积极投身招商引资、产业培育、乡村振兴等县域经济发展主战场，全市上下昂扬奋进、干事创业氛围更加浓厚。

站在新起点、踏上新征程，菏泽市将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，以进一步全面深化改革为动力，牢记嘱托、勇担使命，凝心聚力、砥砺前行，加快实现后来居上，奋力谱写中国式现代化菏泽篇章。

（作者系山东省菏泽市委书记）

谱写国际传播工作新篇章

□ 中国国际工程咨询有限公司党委

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议，是党的十八届三中全会以来全面深化改革的实践续篇，也是新征程推进中国式现代化的时代新篇，彰显了以习近平同志为核心的党中央将改革进行到底的坚强决心和强烈历史担当。全会提出，中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。必须增强文化自信，发展社会主义先进文化，构建更有效力的国际传播体系。

提升国际传播能力，深化文明交流互鉴。党的十八大以来，以习近平同志为核心的中共中央将国际传播能力建设作为社会主义文化建设的一项重要内容。国际传播工作是新时代宣传思想文化事业的重要对外窗口，是文化软实力和国际舆论格局的前沿阵地，也是文明交流互鉴的核心实践领域。加强国际传播能力建设，讲好中国故事，有助于真实有效地向世界传播中国声音，呈现我国经济发展、社会进步的现实状况，让世界进一步读懂中国式现代化，让人类命运共同体理念更加深入人心；有助于全面提升我国国际传播效能，形成与国家综合国力和国际地位相匹配的国际话语权，有效引导和影响国际舆论，维护国家利益和形象；有助于创造文明平等交流氛围，促进不同文明之间的相互理解和尊重，推动中华文明的国际传播，为促进人类文明交流互鉴贡献中国力量。

充分彰显文化自信，弘扬中华优秀传统文化。璀璨斑斓的中华历史本身就是一部中华文明与世界其他文明在交流互鉴中不断焕发新生命力的历史。从张骞出使西域完成“凿空之旅”，到郑和7次远洋航海留下千古佳话；从鉴真东渡日本传经送道，到玄奘西行天竺译经讲法；从承载佛教文化艺术的白马寺在东汉洛阳落成，到唐代法门寺遗址出土的东罗马与伊斯兰玻璃器，不同文明间的交流互鉴是文明发展的强大动力。新时代赋予文明交流互鉴新内涵，催生国际传播新特色。

新时代的国际传播是立足于优秀传统文化，将中华文化发扬光大的守正创新。通过研究阐释中华文明讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同的精神特质和发展形态，阐明中国道路的深厚文化底蕴。一方面，需要深化世界对中华文化的研究与解读，加强精神标识的提炼和深层价值的挖掘。另一方面，需要深入发掘中华文化与世界各国文化共享的思想资源、共通的意义空间，进一步获得世界的认同、认可与尊重。

新时代的国际传播是基于文化自信，让世界通过文明的窗口读懂弄通中国特色社会主义道路的笃定求索。新征程上的国际传播要以人类命运共同体理念为引领，广泛传播世界和平发展与共同繁荣的愿景，全面阐述我国的发展观、文明观、安全观、人权观、生态观、国际秩序观和全球治理观，增强国际社会对中国发展模式的认知和认同，让世界人民进一步理解“中国之治”的制度逻辑、文化底蕴、成功密码和世界意义。

一直以来，国资央企积极融入我国全方位对外开放大局，是我国国际传播的重要参与者，也是国际传播主体多元化的重要推动力量。因此，构建同我国综合国力和国际地位相匹配的国际话语权，国资央企做好国际传播工作至关重要。

锚定新目标新任务，提升国资央企国际传播效力。党的十八大以来，国资央企不断丰富传播内容、拓展传播渠道、创新传播方式，国际传播效能显著提升。但面对国际环境的深刻复杂变化，作为“一带一路”建设的亲历者，国资央企要在全媒体时代进一步讲好中国故事，加强国际传播能力，还应驰而不息地努力。

依托优秀传统文化之根，响亮发声。中华优秀传统文化是中华民族的根本，也是吸引海外民众了解中国、感知中国的“磁石”。国资央企要善于结合自主主业，不断加深对中华文化的研究与解读，加强文化精髓的提炼和深层价值的挖掘，推动中华文化走出去，向世界阐释推介更多具有中国特色、体现中国国情、蕴藏中国智慧的优秀文化。

依托我国发展的生动实践，及时发声。中国改革开放取得了举世瞩目的伟大成就。国资央企要坚持人类命运共同体理念，结合重大项目、重大工程、重要基础设施建设，将践行共建“一带一路”倡议中的实践做法、典型案例、发展数据和转化成效生动形象地传播出去。要及时转换视角、转换角色、转换语言体系，精准阐释新质生产力、绿色低碳发展等中国发展举措，宣传资源整合和技术共享等创新举措，以及企业间合作、国际间合作的成功案例，展示中国在全球经济发展中的积极贡献。

实施“沂蒙薪火”实训工程 深化拓展年轻干部培养机制

□ 杜建法

习近平总书记强调，要有针对性地加强对年轻干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，让他们更好肩负起新时代的职责和使命。近年来，临沂市着眼锻造适应现代化强市建设需要的高素质干部队伍，创新实施“沂蒙薪火”实训工程，多方搭建培养平台，定期选派年轻干部参加一线锻炼，在培养锻炼中识才辨才，为年轻干部成长成才蓄力赋能，确保党的事业薪火相传，确保中华民族永续发展。

注重思想引领，夯实理论之基。政治上的坚定源于理论上的清醒。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导年轻干部深刻领悟贯穿其中的立场观点方法，将学习成效转化为坚定理想、锤炼党性、指导实践的强大动力。抓实小组学习。全面推行青年理论学习小组制度，注重带学领学，安排年轻干部定期列席本单位党委（党组）理论学习中心组学习，组织各单位领导班子成员分工联系青年理论学习小组，定期开展宣讲辅导。全市共建立青年理论学习小组654个，开展学习活动4230余次。坚持以讲促学。搭建“青年课堂”“青年夜话”平台，采取读书分享会、微党课、演讲比赛等形式，谈感受话思想，不断增强政治

认同、思想认同、理论认同、情感认同。打造实境课堂。贯通理论与实践，开发30个“走在前、进位次、提水平”现场教学点，采取“理论课堂+案例教学+调研实践”模式，每年组织年轻干部到实践场景中学悟思想伟力、提升政治能力。

强化政治历练，筑牢政治忠诚。政治历练是年轻干部提升政治能力、增强党性修养的重要途径。坚持因事育人、历练赋能，不断提高年轻干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。突出政治忠诚教育。全环境行沂蒙精神，用好“刘少奇在山东”“孟良崮战役”等红色资源，每年分批组织各级“一把手”、班子成员、年轻干部“进基地、寻初心、强党性”，通过“现场讲解、体验融入、沉浸感受、研讨深化、理论升华”一体贯通式教学，让年轻干部厚植理想信念，勇于担当作为。突出斗争精神养成。收集整理违反政治纪律典型案例，定期组织年轻干部学习研讨，推动养成凡事先作政治判断的思维习惯。聚焦意识形态、安全生产、金融风险、生态环保等重点领域，列出底线提醒清单，每半年开展一次谈心谈话，推动年轻干部严守底线、勇于担当。突出正确政绩观教育。每年举办1期政绩观专题研修班，培训科级以

上年轻干部650余名，教育他们从思想深处解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、怎样树好政绩”的问题。

抓实专业培训，提升履职能力。专业能力是履职尽责的“试金石”和“敲门砖”。探索建立常态化培训赋能机制，让年轻干部在潜移默化中提升专业素养。坚持常态化内训。组织市直部门单位开展“年轻干部上讲台”“业务科长轮流讲”等活动，定期邀请专家学者、上级部门业务骨干授课辅导，实行“以老带新”业务指导结对子。开展专题化培训。围绕领导思维、应急处突、调查研究等领导干部通用能力，举办县处级年轻干部任职培训、乡镇街道领导班子专题培训等29期，培训年轻干部1845人次。围绕“双碳”战略、数字政府、乡村振兴等设立20余项重点专题，由市直相关部门牵头领题，开展上下贯通的专业化能力培训。举办年轻干部专业能力实战训练营，每期选取100名年轻科级干部利用周末时间入营参加集体培训或调研，邀请有关专家学者、领导干部进行授课辅导。探索竞技性训练。围绕行业领域法律法规、政策规定、应知应会专业知识等内容，分级分类开展业务知识测试，鼓励参加国家认可的学历教育、资格考试，引导提高学

历层次，提升专业水平。

坚持实践练兵，增强干事本领。好干部要在实践中培养，也要靠实践来检验。坚持政治考验、岗位锻炼、服务大局相贯通，分批选派年轻干部到改革发展稳定第一线、艰苦复杂环境、关键吃劲岗位历练，引导他们在火热实践中练就真本领、硬功夫。到发展前沿见世面。分批组织年轻县级和科级干部赴长三角、粤港澳大湾区等发达城市开展“研学实践”。到关键吃劲岗位经风雨。统筹“任职”使用和“挂职”锻炼，对表现突出、有培养潜力的年轻县级干部，优先安排到县区、市直部门单位的关键岗位进行培养。选派市直年轻科级干部到县区、乡镇（街道）挂职锻炼。在重点任务中壮筋骨。针对全市高端装备、生物医药、新能源等11个重点战略性新兴产业发展需要，选派市直年轻科级干部到指挥部一线实训。打造巡察机构、信访维稳、12345政务服务热线、第一书记“四大擂台”，分3批选派年轻科级干部参与其中，定期对他们的工作实绩进行纪实，推动年轻干部在解决复杂问题、服务基层群众中提升能力、转变作风、推动发展。

（作者系山东省临沂市委组织部干部队伍建设规划办公室主任）

大国顶梁柱
奋进新征程