

中核战略规划研究总院：

奋力打造一流核工业红色智库

□ 罗清平

党中央高度重视智库建设，中国特色新型智库作为国家治理现代化的重要推动力量，在推进中国式现代化进程中肩负重要使命。核工业是高科技战略产业，是国家安全重要基石。为有效支撑实现国家核领域治理能力现代化，2019年10月，中核集团党组决定组建中核战略规划研究总院（以下简称总院），定位为总部总支撑、集团咨询部、行业总院、国家级智库、世界一流智库。5年来，聚焦服务核工业改革发展大局，总院坚持党管智库，推动党建与智库建设深度融合发展，努力建设对党忠诚、听党指挥、为党献策的核工业红色智库。通过“党建强”带动“智库强”，助推核工业高质量发展取得显著成效。

着力强根铸魂，把握核工业红色智库发展方向。总院始终坚持党的全面领导，强化政治引领，赓续核工业红色血脉，不断丰富“红色智库”内涵，打造践行“两个维护”的先锋阵地，推动一流核工业红色智库建设。

一是传承“红色基因”，始终坚持正确政治方向。核工业因党而生、跟党创业、向党而兴，在党中央亲切关怀和直接领导下创建和发展壮大，一心跟党走、始终听党话，是核工业与生俱来的“红色基因”。总院传承核工业“红色基因”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，胸怀“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是打造“红色引擎”，充分发挥党建引领作用。全面落实《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，进一步厘清党委、董

事会、经理层等治理主体权责边界，充分发挥了总院党委“把方向、管大局、保落实”作用。理顺各基层党组织功能定位和建制匹配，对具有人财物重大事项决策权限的成员企业党总支进行差异化授权。坚持严的基调，扎实推进廉洁教育，建立“大监督”机制，强化清廉智库建设。总院连续4年中核集团党建考核中获得优秀。三是筑牢“红色堡垒”，增强基层党组织凝聚力战斗力。落实“四同步、四对接”要求，及时设置和优化总院基层党组织。以联学共建带动业务发展目标，加强内部、外部服务客户支部间的联学共建，携手提升党建工作水平，在互学、互补、互助、互动中推动业务合作共兴。深化岗区队建设，在应对重大专项、突发事件等急难险重任务时，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。总院多个集体和个人获中核集团“青年文明号”“奋进中核人”“优秀共产党员”等表彰。

聚焦核心功能，增强核工业红色智库发展动能。总院锚定世界一流智库战略定位，聚焦党中央、国务院、国家部委和中核集团党组关切，坚持守正创新，以改革促发展，以创新求突破，有效释放总院发展动能，激发了高质量发展动力和活力。

一是强化创新驱动，构建“强核心、大协作”科研体系。加大自主研发投入，采取“揭榜挂帅”等方式遴选研究团队，聚焦“核科技创新方向研究”等重难点问题实施研究“赛马”机制，激发了研究人员创新创效热情。围绕核工业重大热点难点问题研究，努力构建社会主义市场经济条件下新型举国体制。与国家政府有关部门、学会、行业协会、中央企业等

加强交流合作，协同开展行业性重大问题研究。二是推动竞聘上岗，树立“能者上、庸者下、平者让”用人导向。实施全体中层干部竞聘上岗专项工作。竞聘前，充分酝酿、广泛动员；竞聘中，阳光运行、充分互动，确保公平公正；竞聘后，紧密衔接实施职工双向选择、竞聘上岗。所有干部均签署“两书一协议”，纳入任期制和契约化管理。通过全员竞聘，一批年轻业务骨干走上领导干部岗位，干部职工干事激情更加高涨，团结奋斗正能量持续汇聚。三是加强“幸福智库”建设，有效提升职工获得感、幸福感、安全感。坚持以人民为中心，聚焦职工关心关切，固化形成每年为职工办10件实事长效机制，形成职工幸福与智库发展相互促进的良好局面。设立党委书记接待日，坚持每月接待，用心倾听、用情交流、用行落实。组织全员定期体检，开展健康知识讲座，保障职工安全与健康。帮助职工解决子女入托问题、慰问生活困难职工。组织开展春游、秋游、亲子嘉年华，举办“中核智库”趣味运动会、篮球赛、足球赛等，丰富智库广大干部职工业余生活。

加强系统谋划，塑造核工业红色智库特色品牌。总院将“品牌也是生产力”“品牌是企业的无形资产”等理念作为智库建设重要内容。坚持以高质量党建引领保障高质量发展，以高质量“软”成果支撑核领域“硬”发展取得显著成效。“中核智库”作为唯一软科学品牌入选中核集团首批品牌名录。

一是弘扬核工业精神，铸就“红色智库”文化品牌。中国核工业从无到有、从发展到壮大，孕育了“两弹一星”精神、“四个一切”核

工业精神、“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神。总院秉持核工业红色文化传承，大力弘扬核工业精神，激励职工点燃心中那团火，凝聚强大奋进力量，把爱国情、强国志、报国行自觉融入新时代总院高质量建设新征程，为核强国建设贡献智慧和力量。二是建设高水平人才高地，形成“红色智库”引才引智品牌。严把新职工入口关，从重点高校引进优秀毕业生，做到高起点人才引进。设立“院士办公室”，柔性引进两院院士，全面保障与支撑院士战略咨询研究及相关学术活动，院士办公室主任由院长担任。组建总院专家委员会，聘请国内知名专家担任委员，参与指导科研工作。三是坚持品质强基，形成“红色智库”价值创造品牌。总院强化责任使命、主动担当作为，践行“软成果创造硬价值、软科学支撑硬发展”的理念，大幅提升智库产品质量。2019年以来，总院100余项研究成果转化为上级有关部门政策文件发布实施。与中国核学会、中国原子能科学研究院研究团队联合发布了《2024年国外核工业与技术重大发展动向》报告。总院决策影响力、国际影响力、社会影响力、学术影响力全面提升。

新时代新征程，总院将深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持党的领导、加强党的建设，传承核工业红色基因，以实干担当践行初心使命，坚定不移走一流核工业红色智库高质量发展之路，为以核工业强国建设全面推进中国式现代化贡献“智库力量”。

（作者系中核战略规划研究总院有限公司党委书记、董事长）

担当社会责任 助力乡村振兴

走进安徽省六安市金寨县张冲乡黄畈村，就会发现宽阔平坦的水泥路进村入户，漂亮别致的新居整齐排列，绿化成荫的树木、桂花芳香的村落，处处错落有致、干净整洁的房屋，与周边干净的村级道路相连，构成了一幅幅美丽的乡村画卷。

近年来，在全面推进乡村振兴的新征程中，中国烟草总公司合肥设计院（以下简称合肥设计院）积极响应国家号召，发挥行业资源和管理优势，统筹谋划黄畈村等帮扶项目，勇担社会责任，以实际行动为乡村发展注入了强大动力，展现了新时代国企的担当与作为。

黄畈村的蝶变。合肥设计院是直属国家烟草专卖局管理的行业唯一的专业设计院，主要从事为行业大型工程建设和技术改造提供工程设计服务，以及为行业发展做好工程建设基础性研究工作。2017年4月，为决战决胜脱贫攻坚，合肥设计院积极响应安徽省委、省政府号召，派驻扶贫工作队开展对金寨县张冲乡黄畈村定点帮扶工作。

黄畈村位于金寨县张冲乡东部，与霍山县诸佛庵镇接壤，曾经是全县11个深度贫困村之一。近几年，在各级党委和政府的领导下，在社会各界的帮扶下，村内基础设施和公共服务设施逐步配套完善，集体经济收入由2014年的空白发展到目前的25.9万元，主导产业茶叶和毛竹发展良好，农民收入逐年提高，2018年底通过省第三方评估验收，实现贫困村出列，2020年全村实现整村脱贫，彻底解决了绝对贫困问题。

多年来，合肥设计院充分发挥自身的专业优势和资源优势，深入乡村实地调研，精心制定帮扶规划。他们深知，乡村振兴不仅仅是经济的发展，更是生态、文化、社会等多方面的全面提升。因此，在帮扶过程中，注重统筹兼顾，力求实现乡村的可持续发展。为了改善黄畈村的基础设施，合肥设计院投入大量资金和人力，修建道路、桥梁，改善水电供应，让乡村告别了昔日的泥泞与黑暗。一条条宽敞平坦的道路，不仅方便了村民的出行，更成了连接乡村与外界的经济纽带；一盏盏明亮的路灯，照亮了乡村的夜晚，也照亮了村民们的心。

合肥设计院还注重乡村文化的传承与发展。他们修缮古老的建筑，保护传统文化遗产，举办丰富多彩的文化活动，让乡村文化在新时代焕发出新的活力。乡村的文化广场上，歌声悠扬，舞姿翩翩，村民们在忙碌的劳作之余，享受到了精神文化的滋养。

对口帮扶期间，合肥设计院坚持扶贫与扶志相结合，积极开展精神文明创建活动。以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以巩固文明村建设为抓手，持续深化群众性精神文明创建活动，开展感恩教育，开展“六净一规范”活动，开展移风易俗专项行动，深入组织群众、宣传群众，改变乡村陋习，激发村民脱贫致富、实现乡村振兴的信心和决心，营造凝心聚力建设美丽乡村的良好社会氛围。

实施产业帮扶工程。黄畈村是典型的高寒山区、库区一线村，优越的自然环境造就了毛竹的蓬勃发展。前几年，黄畈村立足毛竹资源，招商引资新建了占地8.5亩的竹制品加工厂。但以往毛竹销售困难，从山上砍下运出来要花费很多人工费、交通费，群众卖毛竹挣不到钱，对卖毛竹没热情，山上毛竹越来越多，每年一到冬天下大雪，毛竹被雪压断横倒在路上，给村民出行带来了不便。

针对问题，合肥设计院积极引入先进的技术和管理经验，结合当地的资源禀赋，扶持特色农业产业。他们帮助村民建立起现代化的农业生产基地，推广科学种植和养殖技术，提高农产品的质量和产量。同时，通过搭建电商平台，拓宽销售渠道，让乡村的优质农产品走出大山，走向更广阔的市场，为农民增收致富开辟了新途径。

2017年以来，通过“三变”资金投入股培育发展了3家茶叶专业合作社，引进了两家竹制品加工企业，开发了52亩大棚蔬菜基地。目前全村共有6家从事茶叶加工的专业合作社或家庭农场，3家竹制品加工厂，通过收购农产品、提供就业带动农户自我发展。其中竹制



品加工厂，年加工毛竹约1万吨，可为竹农增加收入约400万元，解决就业60余人。

持续做好后续帮扶。2017年以来，合肥设计院高度重视脱贫攻坚工作，主要负责人经常到村开展调研指导、走访慰问贫困户、集中采购农产品等活动。

数据显示，2017年合肥设计院捐赠经费，扩建村级光伏电站。2018年义务为张冲乡政府后勤服务楼提供规划设计服务，累计建筑面积1200平方米。2019年义务为村庄易地扶贫搬迁三期工程项目提供设计服务，累计建筑面积3600平方米。2018年至2021年间，合肥设计院每年都捐赠党费，开办“振风”超市及解决群众困难，并多次赴黄畈村中心小学和教学点开展捐资助学活动。2021年4月，安徽省委组织部选派第八批驻村工作队，未安排合肥设计院参与驻村工作，合肥设计院驻村扶贫工作队于2021年6月完成交接工作后全部返回。

任务结束，帮扶依旧。2023年以来，合肥设计院认真贯彻落实国家局党组要求，在助力美丽乡村建设中彰显国有企业使命担当。

一是深化理论学习。通过党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”等多种形式，认真学习贯彻党的二十大精神，选派人员参加行业乡村振兴工作培训，学习乡村振兴政策，不断提高干部职工做好乡村振兴工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉，增强推动乡村振兴工作的能力。二是强化工作部署。合肥设计院充分认识到乡村振兴工作的政治性、重要性，把乡村振兴工作作为加强企业文化建设的重要一环，列入院长工作报告重点工作任务分解表目标任务，并在每月重点工作任务推进会上跟踪进度、督促落实。三是认真开展回访工作。合肥设计院领导班子成员及原扶贫工作队成员多次赴原结对帮扶村黄畈村开展回访工作，通过座谈交流、实地参观等形式详细调研了解黄畈村党的建设、产业发展、民生改善、公共服务等情况，为乡村振兴出谋划策。四是落实消费帮扶政策。积极推进对国家局定点帮扶地区和原结对帮扶村黄畈村消费帮扶工作，采购红寺堡地区农副产品，购买黄畈村农副产品，以实实在在的助力乡村振兴。

合肥设计院的帮扶行动，犹如春风化雨，滋润着乡村的每一寸土地。他们用实际行动诠释了企业的社会责任，让乡村振兴道路越走越宽广、越走越顺畅。

（水土文）

南京国电南自自动化有限公司：

“12451”战略激活国企改革强劲动能

“教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。”在推进中国式现代化新征程的关键时刻，党的二十届三中全会着眼提升国家创新体系整体效能，对构建支持全面创新体制机制、统筹推进教育科技人才体制机制一体改革作出了重要部署。南京国电南自自动化有限公司深入实施国有企业改革深化提升行动，大力践行和培育华电集团“创新奋进、奋勇争先”企业文化，以“12451”战略加快培育和发展新质生产力，不断推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级，为企业高质量发展提供强劲新动能。

公司抓住“双碳”目标及新型电力系统建设带来的新机遇，找出现阶段公司发展的“问题清单”和“机遇清单”，有针对性地聚焦下一阶段工作重点，历时数月，公司上下350余人协同互动，构建形成了“12451”战略。“1个基础”，即以党建为引领，安全、合规、质量为底线，卓越运营为保障的平台化、扁平化组织体系；“2个支撑”，即“科技创新体系”和“人才培养体系”；“4个方向”，即“电网业务、新能源业务、工业业务及国际业务”；“5个聚焦”，即聚焦“主业增值、战略性新兴产业培育、国际突破、零碳园区和智能工厂”；“1个目标”，即建设“集团标杆、国内领先、世界一流”的能源科技企业。

以党建为引领，夯实国企深化改革的组织基础。公司推动华电集团“四力四推”党建工程落地落地，致力于构建以党建为引领，安全、合规、质量为底线，卓越运营为保障的目标一致、高效协同的平台化、扁平

化组织体系，为稳定公司主营业务和快速发​​展战略性新兴产业提供坚强的组织保障。建立健全“三学”联动机制，党委带头示范学，做到先学一步做表率，支部系统跟进学，做到学深悟透根基，党员联系实际学，做到学以致用显实效，从而不断凝心铸魂、补钙壮骨。以“三坚持”不断优化组织架构，坚持横向联动让党的组织全覆盖，坚持纵向贯通使党的领导全覆盖，坚持落实落细促党建责任全覆盖，持续推动党建与业务工作同频共振、深融互促。围绕“12451”战略，打造党组织书记“领衔项目”，由党委书记牵头成立“战略性新兴产业党员先锋队”，10名党支部书记分别成立“党员先锋队书记领衔项目”，率领广大党员在绿色发展中打头阵、在科技创新中争先锋，带动党员群众明方向、增信心、鼓干劲。

以人才为中心，构建科技创新和人才培养体系。公司统筹科技人才、技能人才、经营管理人才队伍建设，不断完善人才培养体系，持续提高人才培养质量水平。根据新型电力系统建设和华电集团“宝塔型”科技创新体系要求，构建了“六个一”科技创新和人才培养体系，即一个研究所负责一个主要专业发展方向，联系一所重点高校，对接一个知名科研机构，联合一个大型央企或民企，关联一个协会，衔接一个院士团队，着力打造长期稳定的伙伴关系和创新生态，为公司高水平科技创新提供支撑。通过“领英”先行、“精英”驱动、“培英”集聚、“育英”实践，为研发、营销、工程、生产不同类型人才搭建“成长通道”，有力推进“卓越英才”计划走深走实。针对工程技术应届生出台“薪火计划”，丰富工程技术人员

培养路径；开展科技人才梯队盘点、工程硕博联合培养、高层次人才推荐等工作，打造不同梯次科技人才培养通道。

以业务为基础，把握国企深化改革的正确方向。公司坚持“战略协同、专业协同、部门协同、上下协同”一盘棋的发展理念，推动“传统产业升级和战略性新兴产业培育”两端发力，聚焦新型电力系统建设和公司改革发展方向，积极培育构网型储能、虚拟电厂、柔性直流三大战略性新兴产业，明确了必须夯实的电网业务、新能源业务、工业业务和国际业务“四个业务发展方向”。电网业务方面，将数字化平台、多模态感知、多波段图像识别、垂直领域大模型等关键技术应用在“智慧变电站”中，为电网安全稳定运行提供“智慧”钥匙。新能源业务方面，加快虚拟电厂的推广使用，运用先进信息通信技术和软件系统，将一定区域内的“源网荷储”有效聚合，形成多类型资源聚合协同运行系统。加快新型电力系统建设，优化能源供应，增强电网调节能力，实现能源高效利用和供需平衡，培育发展绿色新质生产力。工业业务方面，在已有煤炭、石油、化工等工业电力自动化解决方案的基础上，持续提升多品类产品接入能力和综合控制平台测控能力，从而实现绿色低碳化、定制化整体解决方案。国际业务方面，加强对主要海外市场的电力系统标准分析研究，研制符合其标准的系列产品，为拓展国际业务奠定基础。世界银行“点亮非洲”计划首批试点的2个微电网工程应用良好，并再次获签50个埃塞俄比亚微电网能源管理系统（EMS）项目合同。

以市场为导向，聚焦国企深化

改革的现实机遇。公司坚持以市场为导向，紧盯科技革命和产业变革前沿，明确了主业增值、战略性新兴产业培育、国际突破、零碳园区和智能工厂的“5个聚焦”发展方向。为存量站保护装置提供自主可控线路保护产品和快速化改造解决方案，完成升压站平台模块化建设及二次设备优化方案新产品研制与应用。已完成5种规格构网型储能变流器（GFP-PCS）产品检测，初步具备产业化能力。人工智能方面，在电力市场、生产控制、设备诊断分析、智能运维等领域，运用分析决策能力切实提升现有系统产品的智能化水平。紧抓国家首批碳达峰试点园区——南京江宁开发区建设机遇，形成零碳园区解决方案，“源网荷储一体化园区微电网集群关键技术研究与应用”示范园区工程同步建设中。从产品工艺流、质量控制流、产品交付流、物料运输流四个方面开展自动化升级、数字化转型、智能化改造工作，分阶段打造国家级智能工厂。

新时代新征程，公司将牢牢把握党的二十届三中全会对深化国有企业改革作出的新部署、新要求、新举措，立足“国家所需、产业所趋、当前所急、企业所能”，主动扛起能源电力“科技创新、产业控制、安全支撑”的使命责任，在服务新型能源体系建设和新型电力系统建设、服务绿色低碳和数字化转型过程中，勇当原创技术的“策源地”、现代产业链的“链长”，大力提升国企原始创新能力和价值创造能力，持续激活国企改革强劲动能，为创建世界一流企业而努力奋斗。

（南京国电南自自动化有限公司党委 供稿）