

习近平总书记考察过的城市

八千年文脉传承地
天水

□ 冯文戈

逐步中国化的重要转折和佛教中国化的历史进程。

9月11日，习近平总书记来到麦积山石窟，沿着栈道仔细察看距今1600多年的洞窟和雕塑、壁画。习近平总书记指出，我国四大石窟是中华文明的瑰宝，都具有重要的历史价值、文化价值。他希望文物工作者赓续“莫高精神”，潜心为国护宝，为传承创新中华优秀传统文化、增强中华文化影响力作出更大贡献。

天水，将遵循习近平总书记的谆谆教导，全力保护传承好麦积山石窟这一文化瑰宝，不断挖掘研究、阐释宣发其美学价值、历史价值、文化价值，为传承创新中华优秀传统文化、增强中华文化影响力作出“天水贡献”。

战略要冲风云际会。天水地处甘、陕、川要冲，向东经关陇古道护卫关中，向南以祁山道穿秦岭扼守巴蜀，向西靠近青藏高原，西北遥望河西走廊，自古就是兵家必争的战略要地、多民族聚居融合的通道。

“蒹葭苍苍，白露为霜。所谓伊人，在水一方。”天水是秦文化的重要发源地。这首《诗经·秦风·蒹葭》就采撷于天水的渭水之畔，并传唱了2000多年。

“岂曰无衣，与子同袍。”从商朝末年秦人西迁天水到秦文公迁都关中的近300年间，14代秦人一直生活于天水一带，并在这里完成了族体形成、获封附庸并以秦为号、建立秦国的“三部曲”，为日后横扫六合、统一天下奠定了坚实基础。

秦人在天水期间，长期与西戎杂居、交往、拉锯，造就了秦人坚韧不拔、果敢勇猛、慷慨豪爽的族群性格和开拓进取、兼容开放、质朴务实的精神风貌，并对后世中国产生了深刻影响。

“出师未捷身先死，长使英雄泪满襟。”三国时期，天水处于蜀魏交锋的前沿，上演了诸葛亮六出祁山、痛失街亭、智收姜维等英雄史段，至今留存有街亭古战场、诸葛亮垒、木门道等遗迹。

魏晋南北朝时期，匈奴、鲜卑、羯、氐、羌等民族在天水地区均有分布。出生于天水的前秦王苻坚曾统一北方，盛极一时。此间，伴随着频繁的征战与迁徙、交往与交融，开启了民族的大融合。

隋唐时期，关中天水一带的关陇集团崛起成为影响中国的重要力量。而天水，是唐朝开国皇帝李渊的祖籍地，孕育了李唐王朝的诞生。

两宋时期，天水是赵宋王朝郡望，是茶马互市的通道，是宋与金、西夏拉锯的前沿。赵宋王朝被称为“天水一朝”，天水被司马光赞为“天下称富庶者无如陇右”。

英才辈出崇文尚武。特殊的地理环境培育了天水人的尚武精神，自古名将辈出。飞将军李广、壮侯赵充国、蜀汉大将军姜维、前秦王苻坚、南宋抗金名将刘锜、“和平将军”邓宝珊等，即为其中的杰出代表。

“腾蛟起凤，紫电青霜”。除了“武库”，天水也充盈着“词宗”。道家始祖之一的尹喜、孔门七十二贤之一的石作蜀、儒者隐士姜岐、辞赋家赵壹、小说家王嘉、散文家李翱、诗文大家王仁裕、陇右大儒胡缵宗等，都见证着这里传承不衰的文脉。

天水是唐代诗仙李白的祖居地、诗圣杜甫的流寓地。“本家陇西人，先为汉边将”，李白在其《赠张镐第二首》中如是写。

“露从今夜白，月是故乡明。”“安史之乱”后，杜甫流寓秦州居住，并在这里写下了《月夜忆舍弟》等多首优秀诗篇。

不仅如此，王勃《滕王阁序》中的“关山”、杜甫《秦州杂诗》中的“南郭寺”、王仁裕《题麦积山天堂》中的“麦积山”，都在咏赞天水的壮丽山河与历史遗迹。

从远古先民遗址到西周嬴秦故园，从三国纷争要塞到盛唐李杜诗歌，从两宋茶马互市到明清陇右名城，天水的历史文脉一如中华文明，代代传承，从未断绝。

如今的天水，正依托丰厚的历史文化底蕴和秀美的自然风光，全力打造“世界知名文化旅游目的地”，努力让8000年的历史文脉绽放出新的光芒，为天水经济社会高质量发展注入最深厚最持久的动力。

（作者系甘肃省天水市委书记）



《平凡的世界》：“改革先锋”“最美奋斗者”路遥的经典之作

□ 李云雷



和胸襟主要来自时代的主题和作家的主观意图。而《平凡的世界》中的孙少平、孙少安则既与改革开放的时代主题契合，又是从乡村中一步一步走出来的，因而他们更可亲、更有说服力。

孙少平、孙少安虽然崇尚个人奋斗，但不仅仅是为了个人而奋斗，也不仅仅是为了“向上爬”或经济利益而奋斗。孙少平渴望进城不仅是为了过上更好的生活，而是想进入“现代”，想过一种更有尊严的生活。作为一个文学青年，他也有着属于自己的理想和丰富的精神世界，他拒绝兰香等人的建议不去省城而重返煤矿工作，他在个人奋斗中关于劳动的深刻思考，是对马克思主义“劳动创造世界”与人民史观的生动诠释。孙少安致富之后不忘乡亲，在自己的砖窑厂安排村里人工作、重修村里的小学，在他对共同富裕和公益事业实践中，蕴含着社会主义的因素和传统中国的士绅精神。在他们这里，“个人”并未被抽象成经济人或理性人，更不是精致的利己主义者，其中包含着丰富的精神层面，以及个人对家族、村庄、家国等共同体的责任。在这个意义上，他们的个人是启蒙思想意义上的“个人”，他们的奋斗来源于改变自身命运的渴望，但又在整体上推动了中国改革进步事业。

在苦难中成长的奋斗者

现在的年轻读者已很难想象中国曾有过的物资匮乏时代，但年岁稍长的人不会忘记“温饱”曾经是一个大问题。在《平凡的世界》的开头，我们可以看到那时的物质条件，学校里的菜分甲、乙、丙三等，“主食也分三等：白面馍、玉米面馍、高粱面馍；白、黄、黑，颜色就表明了一种差别；学生们戏称为欧洲、亚洲、非洲。”家境贫寒的孙少平只能选择吃黑馍。这部小说从这样的生活细节入手，以孙少平、孙少安的奋斗为主线，描述了他们在艰难困苦的生活里不断积极进取，改变个人命运的故事，他们的奋斗精神是20世纪80年代改革开放时代精神的反映，鼓舞和激励了一代代年轻人，这部小说也成为励志小说的经典。

从文学史的脉络上看，孙少平、孙少安的个人奋斗有其特定的时代内涵。在柳青《创业史》、浩然《艳阳天》《金光大道》等小说中，我们可以看到梁生宝、萧长春、高大泉等人也在奋斗，但他们不是为了改变个人命运而奋斗，而是为了一个村庄的集体事业而奋斗。作为乡村中的“社会主义新人”，他们胸怀广阔、志向远大，但他们的理想

面对复杂局面的改革家

《平凡的世界》中对田福军这条线索着力甚多，但在评论家和文学史家那里却评价不高，有人甚至认为这条线索是“累赘”，这或许是由于在20世纪80年代的语境中关于改革家的描述甚多。《平凡的世界》中对田福军的塑造并不是特别突出，但如果从中国社会整体转型与作者的创作意图来说，我们却发现田福军这条线索必不可少。如果没有田福军这条线索，《平凡的世界》就只是孙少平、孙少安的故事，就只是

为改革开放的中国画像

《平凡的世界》虽然是一部励志经典，但我以为小说的最大成就是对改革前后中国巨大转型的全方位呈现。在这个视野下，孙少平、孙少安的个人奋斗虽然是《平凡的世界》的主线，但对包括主线在内的时代生活及其转型的描述才真正构

成了一个“世界”。

这是一个以孙少平、孙少安为中心，不断向外扩展的世界。第一个层次是孙玉厚的家庭，包括孙玉厚夫妇、祖母、孙少平、孙少安、兰花、兰香，这里还涉及兰花与王满银、孙少安与贺秀莲等家庭故事；第二个层次是孙玉厚、孙玉亭的孙氏家族，这里涉及兄弟关系、叔嫂关系，以及叔侄关系等；第三个层次是双水村，这里涉及孙、田、金三个家族的历史纠纷与恩怨。小说中对田家的田福堂及其子女田润叶、田润生，田福军及其女儿田晓霞，田福高、傻瓜田二、田四、乡村艺术家田五、大队支委田海民，金家的三个家族——地主的后代金光明及其儿子金富、金强，在供销社工作的金光亮，金光辉；私塾教师的后代金俊文，能人金俊武、金俊斌，中农出身当大队干部的金俊山、搞运输的金俊海及其子女金波、金秀等，都做了深入细致的描写，甚至对单门独户的“神汉”刘玉升也做了描述。

双水村是小说叙述的一个重要节点，在这里，作者描述了一个村庄中数个家族共同生存的复杂状态，他们既彼此独立，相互间又有着千丝万缕的联系。《平凡的世界》写出了一个村庄中形形色色各种鲜明的人物，村庄内部的生态以及复杂微妙的家庭关系、家族关系、邻里关系，不同家族间的关系，以及政治、经济、文化等不同层面的关系，从整体上全方位、立体式地呈现出一个村庄的日常状态与存在形态。从20世纪90年代农民大规模进城、新世纪乡村加速城镇化这一视角来看，《平凡的世界》描述的虽然只是20世纪七八十年代的乡村，但却为我们保留了传统乡村千百年来基本形态。随后，作者以双水村为基点，按照“双水村—石峡公社—原西县城—黄原地区—省里—中央”的层级，不断展开对村庄外部世界的描述，这里虽然是按照区划自下而上的描写，但大体映照出村里人的世界观与秩序观。

更重要的是，作者在描述这个世界时融入了改革开放的时代精神。重读《平凡的世界》，如果我们觉得书中的世界已经变得陌生，那是因为不断奋斗的人们已经改变了这个世界，我们要继承并发扬这种精神，为这个世界变得更加美好而奋斗。

（作者系《小说选刊》副主编）



才创新创业，实施“科技副总”“科技博士服务团”等项目，选派高层次专业技术人才到企业挂职、兼职，帮助企业解决生产和技术难题。

持续创优人才发展环境,聚力打造人才生态上的“绿水青山”

环境好，则人才聚、事业兴，环境不好，则人才散、事业衰。习近平总书记强调，“要加强国际化科研环境建设，瞄准科研人员的现实关切，着力解决突出问题，确保人才引进来、留得住、用得好”。我们将大力营造尊重人才、求贤若渴的社会环境，公正平等、竞争择优的制度环境，待遇适当、保障有力的生活环境。

持续健全完善人才政策体系。强化问题导向、目标导向，拿出实的举措、硬的招法、含金量高、可操作的支持政策，最大限度把各方面优秀人才汇聚起来。完善人才政策落实机制，制定人才政策落实任务清单、责任清单、举措清单，对推诿扯皮、落实不力的单位进行约谈、限期

整改，推动解决落实“最后一米”问题。

持续深化人才发展体制机制改革。聚焦影响和制约人才发展的堵点卡点，全面优化人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等各环节工作，向用人主体授权，为人才松绑。优化高层次人才、急需紧缺人才、博士引进流程，推动进入手续“承诺制、容缺审、限时办”。坚持“破四唯”与“立新标”并举，探索构建以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系和考核机制，健全完善科技奖励、收入分配、成果赋权等激励制度，释放人才创新活力。

持续完善人才服务保障体系。整合设立人才服务机构，健全人才分类服务体系，全面推广“人才绿卡”制度，实行清单化服务，强化人才住房就医、子女就学、配偶安置等保障。建设人才网、人才公众号、人才服务小程序，实现政策“一网汇聚”、服务“一网协同”、事项“一网通办”，打造网上人才之家，让人才工作有声有色、有形有影、有感有效，更好服务保障高质量发展和现代化建设。

（作者系山西省委常委、组织部部长）