

中国石油塔里木油田：

以高质量党建引领油气事业高质量发展

□ 王清华

党的二十届三中全会把“坚持党的全面领导”摆在进一步全面深化改革必须贯彻的重大原则首位，就加强党的领导和党的建设、推进全面从严治党等作出部署安排。作为我国最大超深油气田和西气东输主力气源地的塔里木油田公司，深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，推进党建工作与中心工作深度融合，以高质量党建引领油气事业高质量发展，为保障国家能源安全、服务国民经济发展、促进新疆地区繁荣稳定提供坚强支撑。

坚持党的全面领导，把牢正确政治方向

强化顶层设计，不断加强党的建设。坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的的光荣传统，也是国有企业的“根”和“魂”。油田党工委通过深化党建联建，带领甲乙双方合力下好“一盘棋”，总结出一批党建联建经验、做法，形成一批党建联建相关制度，凝聚了“甲方乙方都是塔里木主人”的思想共识。印发《中共塔里木油田公司工作委员会关于进一步加强统一领导的实施意见》等文件，明确了党工委组成、决策与执行、加强统一领导、考核与监督等内容。

完善党工委工作机制，持续深化联合党建工作。着眼增强党组织政治功能和组织功能，健全科学完备、有效管用的制度体系。油田党工委创新组织方式，完善“党工委统一领导、所属党委区域协作、基层党支部联合共建”的组织体系，实现对油区内党组织和党员管理全覆盖。深化共同“加强政治建设、加强组织建设、加强纪律建设、加强群团建设、加强基层建设、维护和谐稳定”的“六共同”基层联合党建，联合搭建党员突击队、党员责任区、党员示范岗等平台载体，让党旗在祖国西

部能源保供一线高高飘扬。

深化体制机制改革，释放创新创造活力

完善现代企业制度，坚持“两新两高”管理体制。加强系统集成，使制度建设与管党治党需要相适应、与党的各项建设相配套。油田党工委始终遵循“四个坚持”治企方略和“四化”治企准则，以深化改革提高核心竞争力、增强核心功能，全力打造公司模式升级版。完善治理结构，建立了党工委常委会、执行董事办公会、总经理办公会决策事项清单，各决策主体权责更加清晰。推动“一家人、一盘棋”的理念走深走实，将党工委成员单位纳入油田公司管理体系建设范围，建立承包商合理诉求协调解决机制，打造服务型甲方、诚信型乙方。不断完善共建共享提质增效机制，鼓励甲方乙方共同做好科技创新、管理提升、深化改革。突出专业化管理、一体化统筹，推进事业部制改革，提高运行效率。突出主责主业，清理退出低效无效业务，压减二、三级机构，构建主业突出、精干高效、协调顺畅的现代化公司组织体系。

适应市场经济发展规律，建设更加公平有序、更富活力的市场运行机制。坚持“成就乙方才能成就甲方”的理念，充分发挥市场宏观调控作用，全面实行以项目管理为基础、以合同契约为纽带、全方位监督为手段的甲乙方管理机制，做到“甲方承诺市场、乙方承诺服务，风险共担、双赢互利、共同发展”，在多元主体中实现了风险共担、成果共享和综合效益最大化、资源配置最优化。依托市场机制，在生产组织、技术研发、人力资源、节能环保等诸多方面，大胆探索和实践，走出了一条符合社会主义

市场经济规律、石油工业发展实际的科学发展之路。

注重文化引领，凝聚强大发展合力

坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，凝聚思想共识。油田党工委坚持把理论武装作为探区基层员工树立正确世界观、人生观、价值观的“总开关”，完善全员理论学习制度，将联建单位主要领导纳入理论学习中心组学习范围，联合开展专题学习、主题党日、“云宣讲”等活动，引导全体干部员工增强对油田的认同感和归属感，形成推动高质量发展的思想自觉和行动自觉。

传承石油精神和大庆精神、铁人精神。大庆精神、铁人精神已经成为中华民族伟大精神的重要组成部分。面对恶劣的自然环境和世界级勘探开发难题，塔里木油田在实践中铸就了“艰苦奋斗、真抓实干、求实创新、五湖四海”的精神文化，形成了“务实、从严、创新、协同”的工作作风，喊出了“只有荒凉的沙漠，没有荒凉的人生”的豪迈誓言，积淀了独特的塔里木特色企业文化，成为激励塔里木石油人攻坚克难、笃定前行的宝贵精神财富。规划实施企业文化建设三年行动，建成首家驻疆央企新时代文明实践基地和南疆首个石油文化公园。

深化廉洁文化建设，持续巩固风清气正的发展环境。坚持严的主基调不动摇，以钉钉子精神加强作风建设。油田党工委坚持“双管齐下”，建立党风廉政建设 and 反腐败工作一体化管理机制。统筹部署推进党风廉政建设 and 反腐败斗争，创新建立“码上监督”，打造全员参与、全天候在线、全面覆盖的“四风”问题反映平台。建立甲乙方联合监督机制，实施党工委全面监督、纪工委专责监督、二级单

位党委主责监督、基层党组织日常监督和党员民主监督的监督机制，形成多方参与、成果共享的工作局面。

强化使命担当，书写能源报国新答卷

胸怀“国之大者”，争做能源保供顶梁柱。能源保障和安全事关国计民生，是须臾不可忽视的“国之大者”。塔里木油田始终牢记能源报国使命，立足大盆地，寻找大场面，建设大油气田，在保障国家能源安全中当先锋、作表率。大力实施新一轮找矿突破战略行动，不断深化盆地基础研究、整体研究，加强富烃凹陷及周缘风险勘探、富油气区集中勘探。2023年以来获得7个风险勘探重大突破、18个勘探发现。大力实施油气生产能力提升行动，油气产量连续四年保持3000万吨以上。大力发展新能源新业务，新能源装机规模占中国石油总规模的1/4，入选中国工业碳达峰“领跑者”企业。

坚持科技自立自强，当好深地科技种子队。加快发展新质生产力，实现技术革命性突破、生产要素创新性配置和产业深度转型升级。塔里木油田坚持科技立企、技术为王，五湖四海搞科研、集智攻关解难题。建成中国石油超深层复杂油气藏勘探开发技术研发中心、新疆维吾尔自治区工程研究中心、超深油气重点实验室，共建2个国家级重点实验室，引入12个院士创新团队。加大核心技术攻关，基本掌握了应对超深、超高温、超高压、高含硫“三超一高”的勘探开发技术，累计钻探8000米以深井166口。深地塔科1井突破1万米，标志着我国自主攻克了万米级特深井钻探技术瓶颈。

（作者系中国石油塔里木油田公司党委书记、执行董事）

党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的宏伟蓝图，山东省东明县把学习贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，凝心聚力、奋发进取，不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基，为谱写中国式现代化山东篇章贡献东明力量。

坚持政治引领，切实强化责任担当

东明县全面学习、深刻领会党的二十届三中全会精神，切实把思想和行动统一起来。一是在强化政治担当上走在前。2024年5月，习近平总书记在山东考察时强调，山东要在全国发展大局中定好位、挑大梁。东明县把贯彻落实全会精神同贯彻落实习近平总书记重要讲话精神结合起来，同贯彻落实省委、市委工作要求结合起来，确保改革始终沿着正确政治方向前进。二是在深入学习领会上下功夫。深刻领会党的二十届三中全会的重大意义，贯彻落实全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。三是在坚守人民立场上树标杆。东明县坚决保障和改善民生，重点民生领域支出占财政支出比重达80%以上，群众满意度明显提高。比如，在菏泽市率先完成“两清零、一提标”，“两廊多园”的城市生态客厅成为生态宜居东明的崭新名片。在山东省率先实行城区公交免费乘坐，赢得群众一致好评。多元普惠养老服务体系走在山东省前列，被评为“全省医养结合示范县”。今后，东明县将继续坚持人民有所呼、改革有所应，深入推进就业、教育、医疗、养老、社会保障等民生领域改革，不断满足群众新期待。

坚持深化改革，不断激发奋进动力

贯彻落实党的二十届三中全会精神，必须务实重干、狠抓执行，着力推动全会重大改革部署在基层落地落实。一是将全面深化改革进行到底。东明县素有不拘泥于现状、敢闯敢试的传统，改革开放初期，东明县小井村敢闯、敢干、敢为天下先，进行大规模土地改革。近年来，东明县用足用好改革“关键一招”，创新打造“明快办”政务服务品牌，656项行政许可事项全部实现一窗办理，承诺时间相对法定时限平均压缩83%以上。营商环境综合测评成绩连续7年位居菏泽市第1位。下一步，东明县将聚焦党的二十届三中全会提出的重要改革举措，加快推进营商环境、国资国企、“亩均效益”评价等重点领域改革，争创更多国家级、省级改革试点，推动党中央各项改革任务落地生根、开花结果。二是向新而行让改革更具活力。东明县积极响应国家关于推动新质生产力发展的号召，紧盯国际、国内前沿技术和产业改革发展趋势，全力攻克了一批“卡脖子”难题，原油催化裂解制烯烃（UPC）技术突破了一系列技术瓶颈，乙烯基聚烯烃弹性体（EPOE）技术打破了国外对聚烯烃弹性体技术垄断，瑞纶新材料项目纳入国家“十四五”科技攻关项目。下一步，东明县将着力推进投资116亿元的60万吨烯烃新材料科技示范工程、投资25亿元的瑞纶30万吨绿色新材料等重点项目建设，以扎实的创新创业工作更好服务国家战略和经济社会发展。三是攻坚克难把改革落到实处。改革发展的道路不是一帆风顺的，必须敢于啃硬骨头、涉险滩。作为黄河入鲁第一县，东明县拥有山东省最大的黄河滩区，长期以来，黄河滩区洪涝灾害频繁，素有“三年两淹”之说。为有效破解这一难题，在国家 and 省市的大力支持下，东明县启动实施了黄河滩区居民迁建工程，全县1200余名干部奋战黄河滩、攻克十大难，高标准建成了24个新村和1个外迁社区，12万滩区群众实现了“安居梦”。下一步，东明县将扎实做好滩区后续发展工作，按照“滩内种植+滩外加工”的发展思路，持续培育壮大中药材种植、黄河水产、新材料制造等富民产业，确保滩区群众“搬得出、稳得住、能发展、可致富”。

聚焦重要改革举措 加快推进落地落实

□ 孙迁国

坚持守正创新，奋力开创发展新局面

贯彻落实全会精神，必须在坚持守正的基础上解放思想，不断开创进一步全面深化改革的新局面。一是始终保持战略定力不动摇。党的十八大以来，东明县先后实施了“工业强县”“北工南农”等县域战略举措，连续攻克了脱贫攻坚、黄河滩区居民迁建等重大工程。县第十四次党代会以来，新一届县委在总结过去经验的基础上，研究确立了“建设新型工业强县、现代农业大县、生态宜居名县，奋力争当黄河流域生态保护和高质量发展排头兵”的战略目标。全县规模以上工业总产值、进出口总额、全部税收等主要经济指标连续多年领跑菏泽市。二是厚植主导产业优势不松劲。产业是城市经济的命脉，是赢得发展主动的核心竞争力。近年来，东明县坚持走新型工业化道路，大力实施“工业强县”战略，有力推动高端化工、生物医药、木材加工等10大产业链条集群化发展，高端化工产业集群被评为山东省十强产业“雁阵形”集群，并纳入山东省石化产业“一基地、两集群”总体布局。下一步，东明县将重点推动1500万吨炼化一体化等重点项目落地，打造产值过3000亿元、利税过500亿元的千万吨级烯烃加工产业集群，努力在工业经济、财政税收等方面为菏泽市、山东省乃至全国作出积极贡献。三是构建新发展格局不懈怠。针对南北产业特色鲜明、差异显著这一实际，将14个乡镇（街道）划分为南北两大功能区。北部功能区，包括县城北部5个乡镇（街道），主要承载全县工业经济发展任务，所有新上工业项目及相关生产性服务业项目向该区域集中，全力打造“鲁西南千亿级石化精深加工产业集群”。南部功能区，包括县城南部9个乡镇和整个黄河滩区，主要承载绿色高效农业、生态旅游等发展任务，全力打造全省农业“新六产”示范县，力争通过两大功能区特色化、差异化发展，努力蹚出一条黄河流域生态保护和高质量发展新路子。

（作者系山东省东明县委书记）

浙江省杭州市教育局：

深化“优享赋能”行动 绘就“优教共享”画卷

□ 钮俊

坚持和加强党对教育工作的全面领导是办好教育的根本保证。党的二十届三中全会提出“聚焦提高人民生活品质”，对办好人民满意的教育，促进人的全面发展、社会的全面进步作出部署，为推动教育改革发展的指明方向。浙江省杭州市教育局始终坚持以人民为中心发展教育，持续深化党建“优享赋能”行动，教育系统各级党组织和党员干部积极响应号召，发挥战斗堡垒作用，践行初心使命，切实形成以党建引领聚合合力、优教共享促发展的工作新局面。

发挥体制机制“新优势”，夯实硬支撑。健全党对教育工作全面领导的体制机制，在加快推进教育现代化、建设教育强国进程中起着根本作用。一是建立健全党的全面领导的体制机制。完善教育系统党的建设领导体制，以市委教育工委成立为契机，整合内设机构职责职能，提高落实中央和省市委教育工作决策部署的贯彻执行力，进一步加强市委对全市学校党建工作的统筹指导，迭代升级全市教育系统党建工作体系。二是优化基层组织架构。深入推进党组织领导的校长负责制，全市公办中小学校落实岗位设置要求，完善学校党政会议议事决策制度，确保新的领导体制高效运行、学校党组织领导作用充分发挥。进一步规范提升民办学校党建工作，理顺民办学校的党组织隶属关系。三是进一步强化理论武装。健全贯彻落实党中央重大决策部署闭环机制，严格执行“第一议题”制度，充分发挥理论中心组领导学促学作用，抓实

支部主题党日、“三会一课”、组织生活会等制度，持续增强教育系统基层党组织政治生活的政治性、时代性、原则性。

稳固教育资源“压舱石”，注入新动能。牢牢把握教育的人民属性，引导党员干部在“先锋担当”“教育惠民”工作中勇挑重担、敢为善为。一是持续扩大教育资源供给。市、区两级教育部门合力破解入学适龄儿童骤增问题，近3年完成新建中小学、幼儿园360所，新增学位30.23万个，通过新校区启用和内部挖潜，不断完善“入学早知道”一站式入学服务平台，全过程服务招生入学，确保每个孩子“学有优教”。二是推动优质教育资源共享。面向西部区、县（市）农村义务教育学校组建跨区域教共体136个，充分发挥师徒结对、跟岗锻炼、集体教研、同步课堂等多种路径机制作用，推动教共体内资源共享、互利共赢发展。完成新一轮中小学“名师乡村工作室”重塑升级，西部区、县（市）现有市级工作室155个，聘请130名特级教师、正高级教师作为导师，结对辐射骨干学员近2000名。三是推动解决群众诉求。在全省率先启动校园体育场地向社会开放，2024年，全市944所学校对外开放体育场地1227个，其中942个室外体育场地免费向社会开放，并通过数字赋能实现市民刷脸、扫码便捷入校和一人登记多个场地，更好地满足居民日益增长的运动健身需求。连续4年实施暑期托管服务，大批党员教师以行动诠释责任担当，全市幼儿园、小学、初

中共设立1385个托管服务点，开放教室、图书馆、运动场馆等资源设施，提供阅读指导、文体活动等服务，惠及17.8万余名少年儿童。

筑牢人才队伍“蓄水池”，提升软实力。大力弘扬教育家精神，加强新时代高素质专业化教师队伍建设，进一步营造尊师重教良好氛围。一是全域提升人才队伍质量。支持市属高校内涵式发展，推动建立科教、产教协同育人机制，注重发挥“三名工程”等平台建设的辐射带动作用，完善人才“引育管用留”一体化工作机制。实施中小学教师招聘培养计划，构建教师专业成长机制，打造高素质专业化创新型教师队伍。深入推进教育系统高层次人才授权认定工作，不断激发教育人才队伍活力。近年来，全市教育系统认定的高层次人才人才总量突破1.4万人。二是全力推动党员担当作为。深入开展“学习身边榜样”活动，激励党员教师见贤思齐、奋发有为。组织广大党员及教职工践行“岗位建功”，在学校、家庭、社会三位一体的教育网络中积极发挥专业力量，落实立德树人根本任务，推动完善“五育融合发展”的育人模式。纵深推进在职党员教师协助社区做好便民服务、平安建设、文明创建等工作。三是全面推进惠师政策落地。面向具有杭州市户籍并持有30年教龄教师荣誉证书的各级各类学校教师，实施免费乘坐市域公交和游览公园政策，3年来惠及近5万人。建立中小学班主任满20年的在职教师荣誉制度和“星级班主任”激励制度，进一步提升班主

任工作荣誉感。全面启动校长、学科带头人星级评定工作，着力打造管理经验丰富、教学业务精湛的教育领军人才队伍。

谱写党建业务“合奏曲”，激活强引擎。坚持把党建工作融入学校教育教学和日常管理的各方面全过程。

一是健全党建业务融合机制。坚持将党的建设深入到教育教学与管理服务第一线，构建与学校组织框架相适应、有利于发挥党组织领导作用的组织体系，把党组织建设与学校校区、内设机构、教学单元等同步设置、同步优化，与教学教研等一线工作紧密结合、深度融合。二是完善学校党建联建机制。市、区（县）合作共建高中，着力打造市属高中名校跨区域集团化办学的优质样本，完善集团化联建机制，扩大优质资源共建共享，持续提升西部区、县（市）教育公共服务能力，促进基础教育城乡融合优质均衡。三是优化双向培养推进机制。以“双培养”推动“双强型”党员干部队伍建设，积极吸纳优秀年轻教师、学科带头人入党，健全把骨干教师培养成党员、把党员教师培养成教学管理骨干的“双培养”机制，建立党建和业务“双带头人”党组织书记建设体系，选拔一批党性强、懂教育、会管理、善于做思想政治工作的优秀干部担任党组织书记，选树省级“双带头人”党组织书记典型15名、市级“双带头人”党组织书记典型50名。

（作者系浙江省杭州市委教育工委副书记，市教育局党组书记、局长、一级巡视员）