



中国船舶集团投资有限公司：

把党的领导贯穿国有企业全面深化改革全过程

□ 陶宏君

党的二十届三中全会把“坚持党的全面领导”摆在进一步全面深化改革必须贯彻的重大原则首位，提出要坚持党中央对进一步全面深化改革的集中统一领导，把党的领导贯穿改革各方面全过程。中国船舶集团投资有限公司（以下简称中船投资）坚持把学习宣传和贯彻落实全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务抓实抓好，在学思践悟中汲取智慧，融入改革发展、融入经营管理，在进一步全面深化改革、推进中国式现代化中突出价值创造、贡献船舶力量。

高举思想之旗，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。认真落实“第一议题”制度。中船投资坚持把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，特别是对中国船舶集团作出的重要指示批示，作为公司党委会学习的第一议题，进一步夯实“传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办、报告反馈”闭环工作机制，持续打通贯彻落实“责任链”，常态化开展贯彻落实情况“回头看”，教育引导广大党员干部职工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

抓好党的创新理论武装。坚持理论学习中心组学习暨主题读书班制度，围绕全会精神开展集体学习和研讨交流。坚持专题党课制度，党委领导班子成员定期到联系点党支部或所在党支部讲专题党课，党支部书记联系实际讲好专题党课。依托“三会一课”和主题党日活动，采取专家讲授、案例教学等方式，运用“学习强国”“中船e学”等平台，推动党的创新理论最新成果入脑入心。

扎实推进党纪学习教育常态化长效化。坚持经常性纪律教育与集中性纪律教育相结合，细化明确13个方面内容安排。组织开展3次研讨交流，赴沂蒙红色教育基地开展集中培训。坚持把纪律教育融入党员、干部日常教育管理监督，加大对“一把手”、年轻干部、新提拔干部的纪律培训力度，激励党员干部更好干事创业、担当作为。

扛起使命之责，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。中船投资在公司本级及13家子公司将党建工作要求写入公司章程。健全“三重一大”事项决策机制，进一步厘清公司党委“定”和“议”的边界。完善“双向进入、交叉任职”领导体制，保证党和国家方针政策以及上级决策部署的贯彻执行。

推动党建工作与中心工作深度融合。坚持把提高效益、增强竞争实力、实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点，以改革发展成果、经营管理成效检验党组织的工作和战斗力。坚持党建工作和中心工作目标同向、部署同步、工作同力，开展“一支部一特色、一单位一品牌”“党员示范岗”创建活动，业务工作开展到哪里、党建工作就跟进到哪里。

压紧压实企业管党治党政治责任。紧紧抓住党建责任制这个“牛鼻子”，构建“明责履责、考责问责”党建工作责任体系，运用责任机制传导压力，使责任链条“显性化”“有形化”。将落实全面从严治党责任和党风廉政建设责任考核结果纳入年度综合考评，权重占比15%，同薪酬激励、评先评优、选拔任

用挂钩，将“软指标”变成“硬杠杠”。

淬炼干事之能，建设堪当重任的高素质人才队伍。中船投资坚持突出政治标准和能力素质要求，树立重品德、重才干、重担当、重实绩、重公认的选人用人导向。坚持“四用四不用”，注重使用政治过硬、敢于担当、具有顽强斗争精神、严守纪律规矩的优秀年轻干部。搭建“比武擂台”，完善竞争性选拔干部方式，充实中层领导人员队伍，制定竞争上岗工作规则，给优秀年轻干部提供展现才华和公平竞争平台，打通人才晋升通道。

坚持严管和厚爱激励党员干部职工担当作为。健全完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制，加强对中层领导人员的日常监督，深入开展“靠企吃企”等排查整治，进一步增强监督合力。认真落实“三个区分开来”，健全激励约束和保护机制，完善进一步激励干部新时代新担当新作为工作措施，有力保护干部积极干事创业的积极性主动性。充分考量干部任期表现和年度考核结果，发挥考核“指挥棒”作用。

深化任期制和契约化管理。对经理层成员采取自身对标、行业对标等管理方式，设立年度及中长期指标，确保指标量化清晰可衡量。制定中层领导人员任期制契约化管理制度，科学确定契约化内容和考核指标，将任期制契约化管理向中层干部延伸，组织签订年度和任期责任书，实施范围覆盖所有业务和职能部门。发挥考核结果导向作用，实行考核等级强制分布，严格按考核结果兑现薪酬和任免，合理拉开收入分配差距，强化任期意识、岗位

意识和权责意识。

激发奋斗之力，支撑和服务船舶事业高质量发展。坚决履行船舶投资平台职责使命。中船投资深刻把握中国船舶集团对投资平台的定位要求，深化重组整合，突出价值创造，着力发展新质生产力，增强发展新动能，聚焦主责主业，统筹推进业务布局优化和结构调整，不断推动国有资本和国有企业做强做优做大，增强核心功能，提升核心竞争力，坚决把党的二十届三中全会确定的改革宏伟蓝图转变为支撑和服务中国船舶集团高质量发展的实景图。

围绕船舶产业链供应链开展投资。坚持对标对表中国船舶集团高质量发展方略，以“事先算赢”“事中控赢”“事后真赢”理念全面落实公司高质量发展战略纲要。围绕中国船舶集团舰船产业链、供应链开展产业投资、资本运营、基金业务、保理业务和保险经纪业务，防范化解重大风险，锚定目标、靶向发力，攻坚克难、挖潜增效，全力以赴完成2024年度经营业绩、党建考核“两个A级”目标，推动实现质的有效提升和量的合理增长。

加快推进职能管理运作提质增效。坚持深化企业改革，把提升国有企业战略功能价值放在优先位置，不断激发企业生机活力。整合优化调整机构设置，精简职能部门数量，明晰部门管理职责，实现机构设置更加科学、职能配置更加优化、体制机制更加完善、运行管理更加高效。深化精益化、精细化管理，全面开展对标世界一流企业价值创造行动、改革深化提升行动，多措并举推进下属子公司压减工作。

山东滨州高新技术产业开发区：

着力打造“红链赋能·炬力启航”党建联合体

园区是产业集群发展的重要阵地，产业链党建是推动产业集群抱团发展的“红色引擎”。今年以来，山东滨州高新技术产业开发区锚定“双招双引”主战场，深入实施“红链赋能·炬力启航”工程，在“融合”上做文章，从“嵌入”上下功夫，以“组织融合”驱动“产业招商”，推动党的组织优势有效转化为产业集聚的发展优势、招商引资的竞争优势。

强化组织融合。将党组织建在经济发展最活跃的产业链上，通过严密组织体系，让党的领导“如身使臂，如臂使指”。强化党建业务“一盘棋”思想，对全区116家重点企业党组织和党员开展“拉网式”摸排，建立动态台账，聚焦“两个覆盖”“双向培养、交叉任职”持续攻坚，在链上企业孵化培育、招商引资、项目落地时同步组建党组织，做到企业发展到哪里，党建工作就延伸到哪里，党组织就跟进到哪里。依托医养健康、高端装备、低空经济等基础好、潜力大的8大产业链条，组建8个产业链党建共建综合党委，建立一家园区公司为主导、一家头部企业为核

心、N家上下游企业为支撑的“1+1+N”工作机制，通过产业链综合党委统一领导、链上企业党支部带动、链上企业党员协同联动，把党建工作与产业链企业经营发展等工作同部署、共推进、齐落实。按照“培育一个示范点、带动一条产业链、形成一批好经验”的目标要求，培育非公企业品牌32个，组建党建共建联盟15个，常态化开展支部结对、研发结对、购销结对等活动100余次，实现“链”内企业党建共建、信息互联、资源共享、同向发展。

助力产业招商。依托“党建红链”，汇聚干部、党员、人才三股先锋力量，推动“产业链招商”“以企招企”“以商招商”，实现产业链强链补链和产业集聚。依托食品加工、高端装备等专业化园区，顶格配备八大产业链链长，择优选派懂投资、会沟通、善联络的优秀干部充实招商队伍，大力招引产业链上下游企业，延展八大产业链的长度、广度和深度。通过设立“党员先锋岗”、划分“党员责任区”、成立“党员突击队”，引领产业链党组织和党员在招商

引资和经济发展中树标杆、作表率。组建26支党员志愿服务队，开展扶老助幼、捐助助学、环境整治等志愿服务活动3000余次。深化打造“一事一评”绩效管理品牌，将“双招双引”、项目建设等重点任务纳入“一事一评”绩效管理，激发干部干事创业活力。以“干好一个项目、招引一个项目、带动一个产业、培养一支队伍”为目标，组建重点项目研发科研攻关团队12支，与50多家院校建立了产学研合作关系，签订产学研合作协议30余个，累计申请省级以上科技计划项目18个，获得科技创新资金近1亿元。

提升服务效能。把服务企业作为出发点和落脚点，坚持资源聚在链上、服务沉在链上，做优产业链党建服务清单，强化要素保障、增强融合协同，不断强化产业链发展韧性。组建“党建+指导员”队伍，建立“党建指导员+企业代办员+项目包保员”的“三员合一”机制，实行“听企业说事、邀企业议事、为企业办事、向企业晒事、请企业评事”五步工作法，从制约企业

发展的难点、堵点入手，为链上企业免费提供转型升级、安全生产、资金融通、人才引进等92项“一对一”保姆式服务，把服务高效落到企业的急需处、关键处。在党群服务中心设置“亲情茶室”，组织产业链龙头企业召开恳谈会7次，靶向推出科技服务、人才服务、税务服务、金融服务4场专题活动，为63家企业提供“点对点”精准服务，解决企业用工需求1300余人，帮助申请贷款1200余万元。开发建设“滨周到·青放心”便民利企服务平台，让群众和企业少跑腿、好办事，共享“互联网+政务服务”发展成果。打造创新共同体，围绕产业链科技短板、技术弱项，深化与高等院校、科研院所、金融机构、行业协会等合作交流，构建创新创业共同体，系统推进技术攻关、成果转化、企业融资、上市培育等，着力破解产业链断点、技术链堵点、资金链难点，为高质量发展持续注入强大动力。

（山东滨州高新技术产业开发区党工委）

河南红旗渠干部学院：

推动干部教育培训工作质效提升

□ 刘 芳

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》）着眼全局对提高干部现代化建设能力作出了重要部署。这要求广大干部要全面提升与推进中国式现代化相适应的政治能力、领导能力、工作能力。河南红旗渠干部学院聚焦政治建设、基本培训、科研引领、管理赋能四个方面，在进一步全面深化改革中奋力推动干部教育事业高质量发展。

加强政治建设，确保干部教育培训工作始终遵循正确的方向。坚守“党校姓党”这一根本工作原则，筑牢“为党育才、为党献策”的初心使命，坚持把党的政治建设摆在首位，通过深化理论武装、筑牢信仰之基，不断增强党员干部的政治定力和能力。突出政治训练。把政治标准和政治要求贯穿学院工作始终，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的中心任务，纳入教学课程、融入校园文化、深入学员头脑，使之成为坚定信念、锤炼党性、指导实践、

推动工作的强大动力源泉。锤炼政治品格。严格落实“严以治院、严以治教、严以治学”为主要内容的学风建设，强化政治意识，教育培训全过程严格落实中央八项规定及其实施细则精神。服务中心大局。紧紧围绕党和国家中心大局、党委和政府重大部署按需施教，科学合理设置培训课程，将党的路线方针政策、省市重点工作和重点项目融入教学实践。

深化基本培训，全面提升干部队伍的专业能力和综合素质。以马克思主义中国化时代化的最新成果为指导，构建分级分类、特色鲜明、有机联系、相互促进的“理论教育+党性教

育+履职能力”干部教育培训内容体系，全面提高干部现代化建设能力。突出理论教育的核心地位。通过课堂讲授、案例解析、现场感悟相结合的教学方式，不断提升参训党员干部理论素养。深挖党性教育的特色亮点。秉承“传承红旗渠精神，增强党性修养”办学宗旨，深度挖掘红色资源，突出体验式沉浸式教学特色，助力广大党员干部在党性锻炼中升华思想境界、强化宗旨意识。找准专业训练的切入方向。分层级分领域分专题深化党员干部对党中央重大决策部署和国家重大发展战略的认识，重点围绕完整准确全面贯彻新发展理

念，开展建设现代化产业体系、做好应急处突、做好群众工作等专题培训，打造复合型干部，提升干部履职尽责的“硬实力”。

强化科研引领，激发干部教育培训工作的创新活力。将教育培训的普遍性要求与党员干部多样化的培训需求相结合，推动培训方式和方法的创新，持续提升培训的科学化水平。创新教学形式。综合运用研讨式、案例式、体验式等多种教学方法，实现培训需求与教学供给的有效衔接，理论教学与实践锻炼的有机贯通，切实提升干部教育培训工作的实效性和吸引力。丰富课程体系。根据8个

方面的培训对象群体，规划设置了14个专题90余门课程以供选择，通过“菜单式教学”满足党员干部的多样化需求，确保所需与所学同向发力，持续推动干部教育培训的高质量发展。优化数字教学手段。不断开拓“云课堂”与“云直播”培训新路径，将传统理论教育“大课堂”与信息技术“云课堂”有机结合，形成线上线下相互补充的培训体系。同时，全力打造“智慧校园”，加快培训管理数字化转型。

注重精细管理，推动干部教育培训工作创新发展。将制度建设作为优化干部教育培训的重要抓手，不断健

山东省济南市：

推进『社区微业』促进『家门口』就业

□ 宁延学

山东省济南市聚焦低技能、低收入、离校未就业高校毕业生等群体，创新推进“社区微业”工作，构建网格化管理、精细化服务、信息化支撑、多元化参与的基层就业服务格局，推动就业服务直达基层一线，积极探索促进困难人员“家门口”就业新路径。

坚持“大数据+铁脚板”相结合，切实摸清工作底数。一方面，加强信息化支撑。依托市级公共就业服务平台，加强与公安、民政、工会、残联等部门的数据共享，全面摸排就业困难群体的居住区域分布，精准锁定就业困难人员。建立就业困难人员数据库，分区域筛选用工需求，及时推送到所在社区。另一方面，优化网格化服务。发挥社会组织、网格员、志愿者等作用，走入困难家庭，面对面征集就业需求。走访商家店铺、园区企业等，筹集一批条件要求相对较低的就业岗位，满足困难人员就业需求。注重发挥快递员、外卖小哥走街串巷、进楼入户的独特优势，征集用工需求和求职需求，让新业态群体成为推进“社区微业”工作的新生力量。在摸清需求的基础上，建立“一对一”就业援助档案，量身定制需求信息、岗位信息、政策信息、培训信息“四张清单”，实行动态更新、持续跟进。

坚持“线上+线下”相结合，促进供需精准匹配。用好线上平台，依托“海右人才就业数智化平台”，开发“社区微业”工作模块，分社区收集就业岗位和就业需求，建立供需匹配模型，及时推送岗位信息和求职信息。探索推广直播送岗模式，免费提供工作场所和设备，邀请商家企业开展线上招聘。拓展线下渠道，组织微型化、特色化招聘活动，加密招聘频次，让社区居民、困难人员和用工单位面对面匹配对接。在辖区服务大厅、广告大屏，滚动播放就业岗位信息，让居民随时随地了解掌握用工信息。

坚持“硬件+软件”相结合，提升就业服务水平。建好“硬件”，完善服务设施。在楼宇商圈、企业园区、居民小区等最基层、最前沿、最需要的地方，高标准建设就业服务站，为社区居民提供就业创业等“一站式”服务。结合不同服务场景，建设流动就业服务站、线上就业服务站，实现就业服务“便捷办”“不打烊”。建好零工市场，提供用工撮合、职业指导、技能培训、权益维护、住宿餐饮等服务，目前已建成零工市场15家、零工公寓5533间。建好“软件”，完善服务标准。对照人力资源和社会保障部基层公共就业服务基本事项，制定“社区微业”建设指导标准，梳理发布服务事项清单25项，统一规范标识、设施设备、人员配备、服务功能、业务流程，推动基层就业服务标准化规范化，提供“全链条”“总集成”就业服务。

坚持“政府+市场”相结合，统筹用好工作资源。政府方面，充分发挥社区主导作用，牵头对接辖区企事业单位和社会组

织，建立社区就业联盟，有效整合就业信息、求职岗位和服务资源，扩大社区“朋友圈”，畅通就业“微循环”。深入推进社区协作，打破社区空间界限，共享就业服务资源，引导邻近社区联动推进“社区微业”工作、联合建设社区“微工厂”、连片开发“创业街区”，创造更多、更好的就业机会。市场方面，探索将“社区微业”嵌入银行网点、公共设施、商业配套等载体，以合作共赢的理念思路，引入行业龙头企业、平台公司、人力资源服务机构参与“社区微业”工作，提供专业化就业服务，解决困难人员就业问题。

（作者系山东省济南市委组织部副部长，市人力资源和社会保障局局长）

全完善教学管理、学员管理、培训管理制度机制。全周期管理教学。建立一套涵盖培训班次、学制、课程设置、现场教学开发与管理、教学质量评价及评估反馈、专项督导等内容的制度体系。同步实施“每周综评”以及“训中即时评价与训后跟踪回访”机制。引入质量监控反馈机制，实现教学环节监督反馈交办全覆盖。全过程管理学员。认真落实意识形态工作责任制，落实中央八项规定及其实施细则精神，勤俭办学、规范办学。坚持教育引导和检查督导并重原则，常态化开展教师学风职责宣传教育，确保严格管理无缝衔接于学习培训与党性锤炼的每一个环节。全链条管理培训。构建“教务全面统筹、培训全程跟进、教研全力支撑、全员服务保障”工作机制，建立教学联席会议制度、教学助理首问负责制等制度，实行安全管理网格化全覆盖。

（作者系安阳市委组织部部务委员，河南红旗渠干部学院党委副书记、常务副院长）