



老区不老，风华正茂。浙江省丽水市是浙西南革命老区所在地、全国革命老区重点城市，也是21世纪初新设的一座年轻城市。2002年，习近平同志到丽水调研，亲自为丽水擘画革命老区振兴发展蓝图，殷殷叮嘱丽水奋力开辟跨越式发展新路。20多年来，丽水忠实践行重要嘱托，奋楫力行“丽水之干”，成功跨越了传统工业化发展道路，蹚出了一条以科技先导型、资源节约型、环境友好型为鲜明特征的革命老区向新而行的振兴发展道路。丽水大地发生巨变，革命老区焕发勃勃生机。在全国革命老区重点城市中，丽水经济社会发展水平跃居前列，城乡居民收入稳居第一。

奋进新征程，续写新篇章。习近平总书记关于新质生产力的重要论述，为新时代新征程推动革命老区高质量发展提供了科学指引。丽水把因地制宜发展新质生产力作为贯彻新理念、推进新发展的重大实践，进一步提振“奋斗实干、担当争先”精气神，推进经济社会跨越式高质量发展，不断续写新时代革命老区向新而行的精彩篇章。

聚力建设现代化生态经济体系，夯实革命老区向新而行的产业根基

生态优势是丽水的最大优势。这些年，我们秉承“生态就是经济、经济必须生态”的理念，深入推进“生态经济化、经济生态化”变革实践，重塑构建具有丽水特色的现代化生态经济体系。特别是以创新驱动、绿色发展为特征的半导体全链条、中医药大健康等战略性新兴产业加快崛起，为丽水先立后破培育发展新质生产力奠定了良好基础。

我们将乘势而进、求是挺进，围绕发展新质生产力布局产业链，推动短板产业补链、优势产业延链、传统产业升链、新兴产业建链，集中资源力量建设创新引领、集群发展的现代化产业体系。一方面，以链群化发展推动产业育新。建立“链长+链主+专家团队”协同机制，市域一体化统筹推进生态工业“1315”特色产业链，聚焦高端装备制造、人工智能、低空经济、新能源新材料等领域深耕细作培育发展未来产业。未来5年打造形成1个千亿级支柱产业群、3个500



吴舜泽

浙江丽水：

积极发展新质生产力 推进革命老区向新而行

亿级骨干产业集群，15条以上百亿级特色产业链。另一方面，以数智化升级推动产业焕新。坚持把数智化作为推进革命老区换道超车的关键之举。深入实施数字经济创新提质“一号发展工程”，谋划建设算力中心，发展工业互联网、元宇宙、区块链等数字经济核心产业，打造“丽数宝”品牌助推新质生产力发展。实施“数据要素×”“人工智能+”行动，促进实体经济和数字经济深度融合，为经济腾飞插上“数智之翼”。

聚力推进教育科技人才体制机制一体改革，锻造革命老区向新而行的创新引擎

这些年，我们坚持以创新引领发展，坚定实施人才科教强市战略，推进“十子连珠”科创平台与产业平台协同布局建设，全市人才资源总量历史性突破50万人，国家高新技术企业、省级科技型中小企业等创新主体实现倍数增长，主要人才科创指标跻身全国革命老区重点城市前列，为因地制宜发展新质生产力创造了条件。

我们将坚持以科技创新推动产业创新，从体制机制入手，统筹推进教育科技人才融合集成改革，组建市委教育科技人才一体化委员会，推动教科人一体谋划、一体部署、一体推进，着力构建支持全面创新的体制机制。坚持以服务产业发展为中心，优化完善“产业定位科技、科技索引人才、人才依靠教育、教育赋能产业”的创新生态链，围绕产业链部署创新链、提升人才链、完善教育链，构筑“四链”融合、互促并进的新质生产力培育路径。一是以平台为基础推动“产创融合”。协同推进“产业创新平台+科技创新平台+创新服务平台”建设，以创建丽水国家高新区牵引“十子连珠”科创平台提质增效，与浙江大学等院校合作共建浙大丽水生命健康联合创新中心、杭电丽水研究院等高能级科创平台，打造集聚高端要素、加快产创融合的硬核支撑。二是以企业为主体推动“产才融合”。深化产业人才市场化认定机制改革，支持企业引育科技领军人才和创新团队。实施“绿谷精英·创新引领行动”，成立“青创人才产业联盟”，深化新生代企业家“双传承”计划，培养支撑新质生产力发展的高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍。三是以高等教育、职业教育为重点推动“产教融

合”。坚持科教融汇、职普融通、职技融合，建立发展需求导向的学科设置调整机制和人才培养模式，打造师资共建、人才共育、资源共享、责任共担的市域产教联合体、行业产教融合共同体，完善科教协同育人机制，塑造支持全面创新的体制机制新优势。

聚力推进发展方式全面绿色转型，厚植革命老区向新而行的绿色本底

丽水多年来以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚持走绿色发展道路，坚定不移保护绿水青山这个“金饭碗”，率先开展生态产品价值实现机制改革，实现了生态环境状况指数连续20年保持全省第一，农民收入增幅连续15年位居全省第一，经济社会发展加快全面绿色转型。

我们将坚定生态优先、绿色发展的战略定力，高规格组建市生态文明建设委员会，优化生态文明建设体制机制，以生态产品价值实现机制改革为牵引，全面拓宽“两山”双向转化通道，全面建设诗画浙江大花园最美核心区，努力打造享誉全国的绿色发展标杆地、秀山丽水活力城。一是坚决

守护绿水青山。坚持以高水平保护支撑高质量发展，持之以恒推进污染防治攻坚和生物多样性保护，深入实施美丽大花园品质提升行动，创建生物多样性保护引领区，为发展质优、绿色的新质生产力创造更加良好条件。二是坚持绿色低碳发展。积极稳妥推进碳达峰碳中和，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，深化国家气候投融资试点，开展生态良好型城市减污降碳协同试点，建设绿色工厂、绿色园区，引导全产业链系统降碳，推动能耗双控向碳排放双控转型。三是培育绿色产业集群。充分利用好山好水好空气等生态优势，探索多元化生态产品产业化实现路径，发展新型储能、光伏等绿色低碳产业，推进“源网荷储”一体化项目，建设华东绿色能源基地。持续画好“山水画”、念好“山字经”，打响“丽水山耕”“丽水山居”“丽水山泉”等区域公用品牌，不断把绿色资源转化为绿色生产力。

聚力深化改革扩大开放，营造革命老区向新而行的最优环境

这些年，我们坚持打开“脑洞”

谋改革，走出“山门”谋发展，对内实施跨山统筹市域一体化等关键改革，重塑生产力格局、激活内生发展潜能，对外主动融入长三角一体化发展，积极扩大对外经贸合作，促进各类先进生产要素向丽水流动聚集，形成了深化改革和扩大开放相辅相成、相互促进的良好格局。

因地制宜发展新质生产力，既是发展命题，也是改革开放的命题。我们将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，用好改革开放这一“重要法宝”，以进一步全面深化改革、扩大开放，加快构建因地制宜发展新质生产力体制机制，持续营造最优发展环境。一方面，以深化改革营造最优创业生态。以深化政务服务增值化改革优化提升营商环境，深入践行“企业家夸，才是真的夸”理念，打造涵盖企业全生命周期、产业全链条发展的增值服务链，协同推进要素市场化改革和高标准市场体系建设，落实服务民营企业健康发展举措，健全助企10件实事机制和涉企问题高效闭环解决机制，营造企业家站C位、当主角、做英雄的浓厚氛围，努力使丽水成为最好创业的地方，厚植新质生产力成长“沃土”。另一方面，以扩大开放导入优质生产要素。丽水所处的长三角区域，是我国经济发展最活跃、创新能力最强、开放程度最高的区域，这是丽水发展新质生产力最大的“地利”。我们将更加主动全面融入长三角一体化发展，深度接轨上海，深化紧密型合作，探索“科技研发在外、产业孵化在丽”的产业链协同创新模式，让更多高端人才、高端要素在丽水集聚配置、催生产业、驱动发展。丽水与毗邻的浙南闽北区域城市同属山区、生态地区、革命老区，我们将发挥地缘相连、业缘相近、人缘相亲优势，主动参与和推动跨区域协同合作，携手培育发展新质生产力、深化生态产品价值实现机制、推动共同富裕，打造浙南闽北省际边界协同发展先行区。丽水是著名侨乡，我们将以侨为“桥”，不断畅通华侨要素回流渠道，主动参与“一带一路”国际合作，促进“丽水人经济”与“丽水经济”融合发展。

（作者系浙江省丽水市委书记）

中国联通北京市分公司：

体系化创新党建工作载体 深化党建与业务相融互促

中国联通北京市分公司（以下简称北京联通）作为首都地区领先的全业务通信运营商，始终坚持“央企姓党”的政治本色，公司重要通信保障团队获评国务院国资委颁发的2023年度“央企楷模”荣誉称号。北京联通党委坚持抓党建必须结合经营发展，抓经营必须坚持党建统领，体系化抓党建工作载体创新，健全党建工作学习、行动、组织、队伍、制度五大载体，深化企业党建与生产经营相融互促，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

丰富学习载体，增强相融互促思想主动

一是以“第一议题”学一悟一行一用闭环体系载体，在党委示范引领学中筑牢网络强国基石。建立“传达学习、调查研究、制定举措、推动落实、督促检查”闭环体系。全面助力北京打造“光网之都，万兆之城”，实现千兆5G基站100%覆盖，启动万兆小区试点，建设全国首个“政府+运营商”智算中心，同时也是北京唯一的全国产化自主创新算力中心，筑牢首都传统产业数字化转型底座，锻造坚实可靠网络，以安全新防线构建网络强国屏障。二是以“融合式”组织生活载体，在党支部集中经常学中助力首都数字经济高质量发展。把“三会一课”、组织生活会、主题党日开到生产一线，及时将学习成果转化为实际行动。实施正阳门文物科技保护试点等标杆项目，建设5G-A（5G网络的演进和增强版本）通感一体基站，助力打造北京首条常态化无人机配送航线，应用于文物巡检、外卖配送、垃圾运送、黑飞防控等方面。三是以“一队一会一册”载体，在党员联系实际学中强化“看北京首先要从政治上看”。成立“央企楷

模”北京联通重要通信保障团队宣讲队，开展线上线下宣讲会，围绕坚持党的全面领导、积极服务国家战略、推动空地一体化等技术创新宣传宣讲党的二十和二十届三中全会精神。制作系列《形势教育读本》，开展形势政策和国情企情教育。

创新行动载体，明确相融互促实施路径

一是以党建进社区行动载体，数智赋能推进党建引领基层治理。各基层党组织与城内街道党工委、镇党委和社区党支部、村党支部开展党建共建，为社区精细化治理、精准化服务提供数智支撑。定期开展防电信诈骗宣传、银龄助老讲堂、党员现场服务、学雷锋志愿服务活动等，坚持以人民为中心，以臻宽带、联通看家、算力卡等新质生活产品，服务首都民生。二是以党建联学共建行动载体，数实融合推进党建引领产业发展。各基层党组织加强与政府、重要客户、产业链、内部工作链等各方学习交流，构建“理论共学、经验互鉴、资源互通、共谋发展”联学共建机制，推动数字技术和实体经济深度融合为产业赋能。助力北京全球数字经济标杆城市建设，构建面向百姓的一体化就医服务体系北京市京通健康服务平台；运营北京市12345政务服务便民热线，擦亮北京“接诉即办”金名片；以5G+工业互联网项目等联通云新技术应用，助力新型工业化建设。三是以党建引领项目载体，集智聚力推进党建引领重大项目攻关。把重大任务、重要项目、重点工作作为基层党组织和党员发挥作用的主阵地。锚定高质量发展各方面任务，公司党委2024年发布13个党建引领项目，集中合力攻关。在

科技创新方面获得多项发明专利，开展移动网络质量提升专项行动，客户感知持续提升。

健全组织载体，打牢相融互促组织根基

一是以“组织建设大起底”行动载体，推动基层党组织从有形覆盖到有效覆盖。从设置情况、负责人情况、工作地点和业务特性等多维度，对基层党支部设置情况进行大起底。适配运营体制改革实际，紧跟新的生产组织形式、用工方式，设置与行政机构高度匹配的基层组织，推动基层“行政组织”和“党组织”，“员工”和“党员”一体两面发挥作用。二是以“一记录一清单两平台”载体，推动党支部做实做强规定动作。制作《党支部工作记录填写模板》和《党支部标准化规范化建设对照检查清单》，运用好“联通先锋”和“北京市党员E先锋”两个平台，补强基层党组织建设薄弱环节。三是以基层党建质量提升专项行动载体，推动基层党建提质增效。从党的组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障等七个维度，细分八大方面38个场景，将基层党建各项工作融入生产经营全过程。组织对标对表及时整改，推动实现基层党组织政治功能强、队伍建设强、制度执行强、作用发挥强、基础保障强工作目标。四是以“三重一大”决策管理支撑系统载体，推动党委高效有力落实“两个一以贯之”。发挥党委“把方向、管大局、保落实”重要作用，以数字化手段加强决策规范性、固化决策流程，强化酝酿论证要求，落实刚性管控，推动党的领导和完善公司治理有机融合。系统实现自动匹配决策主体，对接国资委系统清单一键导出，有效为基层减负。

建强队伍载体，激活相融互促队伍活力

一是以基层党委书记党建工作交流会载体，赋能基层党委书记队伍。通过抓紧抓好“关键少数”带动“绝大多数”，每季度开展交流部署党建重点难点工作，交流分享内外部基层党建与生产经营相融互促方面的优秀经验，以点带线、连线成面、引领全局。二是以“党建日历”线上平台载体，赋能基层党务干部队伍。通过线上“党建日历”直观呈现全年重点工作，对事项下达、执行、考核、数据统计等环节一体化、台账式管理，确保落实全年党建工作重点事项无遗漏。三是以网格党建工作手册载体，赋能基层党支部书记队伍。具体说明“加强思想政治教育、加强党员教育管理、做实做细员工思想工作、引导员工积极践行企业文化、组织开展纪法教育”网格党建工作五大主要职责，指导基层网格负责人结合实际开展党建工作。四是以“四动”工作法载体，赋能基层党员职工队伍。推广党组织带动、党员主动、群众推动、多方联动“四动”工作法，持续擦亮“建功在一线，成才在一线”竞赛品牌，发挥团员青年创新创优优势和生力军突击作用，常态化开展反诈、科技“适老助残”等志愿活动，发挥党外知识分子建言献策工作室示范引领作用，探索建立党工团复合堡垒。

完善制度载体，建立相融互促长效机制

一是以“1+N”工作制度载体，构建党建与生产经营相融互促工作体系。研究制定深化党建与经

营发展相融互促的实施意见，从树牢相融互促理念、找准相融互促路径、实施相融互促行动和强化相融互促保障四个方面，将基层党建融入生产经营全过程各环节。以此为总体遵循，相继出台党建引领保障新战略落实实施意见、发挥党建引领保障作用提高基层责任单元战斗力实施办法、党建进社区行动方案等多项具体实施办法。二是以临时党组织运营机制和党员应急响应动员发挥作用机制载体，构建重要通信保障党组织全流程工作体系。总结推广“央企楷模”重要通信保障团队先进工作经验，在急难险重任务一线成立临时党组织，明确筹备、部署、落实、总结四个阶段中党组织具体工作举措，让党旗在重要通信保障一线高高飘扬。三是以党支部“每季度一难题”机制载体，巩固拓展主题教育成果。将学习开展主题教育中的创新优秀经验制度化常态化。每季度首月，各党支部针对自身岗位特点，确定在实现高质量发展中遇到的难点问题，用3个月时间重点研究解决。通过该机制，重点解决了订单全流程监控能力不足、“城市家具”治理短板等一批困扰企业高质量发展的疑难问题。

通过实践，北京联通党委初步探索形成党建与生产经营相融互促工作体系，以高质量党建引领保障高质量发展成效显现。全体干部职工发展信心不断增强，发展干劲有效提振，公司发展势头持续向好。未来，公司党委将持续深化国有企业党建与生产经营相融互促重要课题，不断创新工作载体，努力在推动企业高质量发展上迈出更大步伐，为建设网络强国、数字中国作出新的贡献。

（中国联通北京市分公司党委供稿）