

国网福建省电力有限公司：

把全面从严治党要求融入企业经营发展全过程

□ 成宝强

习近平总书记在主持二十届中共中央政治局第十五次集体学习时，从健全组织体系、教育体系、监管体系、制度体系、责任体系五个方面，对进一步健全全面从严治党体系作出部署。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，明确提出深化党的建设制度改革，健全全面从严治党体系的战略部署。健全全面从严治党体系是推动管党治党全面系统布局、协同高效推进的重大举措，为推动新时代党的建设新的伟大工程向纵深发展，为解决党独有难题，把党锻造成一块攻无不克、战无不胜的坚硬钢铁提供了根本遵循。

近年来，国网福建省电力有限公司（以下简称国网福建电力）处在加快建设新型电力系统和助力构建新型能源体系的关键期，公司党委将全面从严治党要求融入公司经营发展全过程，着力推动全面从严治党实现内容上全涵盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通，不断提升公司全面从严治党工作的科学化、制度化、规范化、体系化水平，以高质量党建引领公司高质量发展。该体系以“五核五元四全”为基本构成要件，“五核”为硬件要素，即以组织体系、教育体系、监管体系、制度体系、责任体系为基本单元构成子系统；“五元”为软件要素，指的是“全面·融合·协同·精准·高效”，这是有机贯通于整个体系核心理念；“四全”为该体系的建构目标，即要奋力实现内容上全涵盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通的基本目标。

在构建上下贯通、执行有力的组织体系方面，国网福建电力把健全上下贯通、执行有力的组织体系作为健全全面从严治党体系的首要任务，坚持和完善党建工作领导体制和组织管理体制，各级党组织机构完整，组织体系健全，组织功能完备，形成一级

抓一级、抓好本级带下级、大抓基层强基础的工作格局，基本实现党的组织和党的工作线上线下全覆盖，切实增强基层党组织政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，充分发挥基层党组织坚强战斗堡垒作用。

在构建固本培元、凝心铸魂的教育体系方面，国网福建电力通过抓好思想建设这个基础，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真落实“第一议题”制度，建立省市县三级联学机制，坚持不懈推进党的创新理论武装，持之以恒加强党性教育，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢公司改革发展的坚实思想根基。

在构建精准发力、标本兼治的监管体系方面，国网福建电力坚持党内监督和人民群众监督相结合，健全贯通“大监督”体系，重视发挥党委主导作用，坚持大监督联席会议机制，推动巡察、纪检、审计、组织等各类监督贯通协同联动，建立党内监督与企业内部监督深度融合的“多维一体”协同体系。实施“五层级”党内监督体系和“五维度”外部监督体系相结合，重点推动建立业务部门、法律事务管理机构、监督部门“三道防线”，健全纪检监督与业务职能监督力量统筹协调机制，强化不同责任主体之间的沟通协同，发挥联动效应。

在构建科学完备、有效管用的制度体系方面，国网福建电力突出坚持制度治党、依规治党，持续深化党的纪律建设和制度建设，坚持深化党内法规制度建设改革，把制度建设要求体现到全面从严治党全过程、各方面、各层级，做好顶层设计与查漏补缺、提质增效文章，强化党章党规党纪、企业全面从严治党制度规定与公司章程、治理主体议事规则、“三重一大”决策机制、授权管理办法等关键核心制度之间的交叉融入，推动全面从严治党体系与中国特色现代企业

制度、公司治理制度体系严密衔接、有机融合。

在构建主体明确、要求清晰的责任体系方面，国网福建电力坚持压实各级党委全面从严治党主体责任、各级纪委的监督责任，推动各级党委书记扛起第一责任人责任、领导班子其他成员切实担负“一岗双责”，完善全面从严治党责任体系，让每名党员、干部行使应有权利、履行应尽责任，做到权责对等、失责必问，压力层层传导，责任环环相扣，切实增强管党治党的责任感使命感。

理念是构建体系之“魂”，是影响体系基本构成、实际运行及其实践效能的重要因素。国网福建电力在具体实践中综合运用“全面·融合·协同·精准·高效”的基本理念，不断推动全面从严治党体系的构建与完善。

突出对象全面。全面从严治党体系是一个在管党治党对象上没有特殊党员、不留任何死角和空白的综合治理体系。国网福建电力面向公司各级党组织和全体党员，通过体制机制和制度创新实现公司各层级各领域党组织全面过硬，实现公司全体党员干部职工的全面覆盖。同时，紧盯领导干部这个“关键少数”特别是各级“一把手”。突出要素融合。作为一个体系，其构成要素都不是孤立存在的，都是子系统及其构成要素的有机融合体。国网福建电力通过推行省市县党建“三级联创”“党建+”工程，积极拓展政企联创、跨行业联创，建立上下联动、横向互动、内外协同的党建联建联创机制，把全面从严治党治理效能转化为企业竞争力，在融入中心、引领企业、推动高质量发展中体现价值创造。突出过程协同。全面从严治党各项工作、各个领域相互联动、彼此协同。国网福建电力各相关部门各司其职、协同配合、协同作战，在治理过程一体化推进，构建公司全面从严治党齐抓共管、协同施

策、系统施治的良好局面。突出治理精准。精准治理是一种高效能、集约化治理理念。国网福建电力将精准化管理“五精”“四细八化”的主要内容引入到全面从严治党各领域各环节，优化升级全面从严治党工作流程、管理方法与评价方式，以流程固化党建标准化、以数智赋能党建智慧化，充分发挥大数据在精准定位、发现问题、风险预警方面的独特功能。突出运行高效。高效是系统化构建、体系化推进的目标，也是协同施策、精准施治的结果。国网福建电力在全面从严治党中致力于对现有工作体系、模式和载体进行集约化整合和集成性创新，使全面从严治党的治理效能充分体现到各级党组织功能的普遍强化上，体现到党员先锋模范作用充分发挥上，体现到党的创造力凝聚力战斗力的不断提高上，体现到党领导企业实现高质量发展的成效上。

构建全面从严治党体系是一项具有全局性、开创性的工作。经过不断探索，国网福建电力在全面从严治党上已经提出了一系列先进科学的工作理念、采取了一系列行之有效的工作举措、找准了一系列有力有效的实践抓手、创建了一系列独具特色的工作品牌，为新时代新征程健全全面从严治党体系贡献了智慧和方案。

站在进一步全面深化改革的新起点上，国网福建电力将按照公司进入全方位高质量发展新阶段发展方位，遵循“一个引领、六条路径”工作主线，抓好2024年“七个全力以赴”重点任务，持续健全全面从严治党体系，实现公司全面从严治党内容上全涵盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通，为推动公司各项事业高质量发展更好发挥清障护航作用，在新时代“赶考”路上写好国有企业党建工作新答卷。

（作者系国网福建省电力有限公司党委委员、纪委书记）

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。近年来，上海市奉贤区深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，着力在引才、育才、留才、用才方面深化体制机制改革，充分激发人才创新创业活力，全面激活高质量发展“人才引擎”，努力在上海高水平人才高地建设中展现奉贤担当作为。

不拘一格引才聚才，着力开辟招才引智“新路径”

创新柔性引才机制。面向人民健康，实施高层次人才34个（团队）“聚英计划”，依托34个高层次人才及团队项目柔性引进高级职称专家100余人。面向经济主战场，累计遴选有海内外人脉资源的招才大使、合作机构等59名（家），通过签订合作协议引导其推荐产业项目、引荐高端人才。面向科技前沿，聘任国内外8名青年科学家为首批产业发展科技人才顾问，为区域科技创新充实人才“智库”。面向区域发展需求，从大型企业、高校、科研院所等引进奉贤发展亟需的专业干部人才57名，为区域经济社会发展注入新鲜活力。

坚持需求导向创新人才引进项目。对接国内985、211、双一流高校以及全球排名前200的海外高校，累计引进规划建设、社会治理等专业优秀毕业生117名，切实加强专业化青年人才储备。在主业处于充分竞争行业和领域的区属国有企业二级子公司先后选聘职业经理人7名，推动激发国企人才活力。面向全球试行招录紧缺急需人才（团队）22名，推动精准引进人才。

坚持开放思维创新揽才聚才方式。积极申建欧美同学会海归小镇，争取在奉贤打造海外人才“一站式”综合服务平台；高位推进上海农业科技创谷建设，加快引育一批农业科技领军人才（团队）。连续2年承办“海聚英才”全球创新创业大赛有关分赛，累计吸引982个人才项目参赛、落地项目112个。累计举办216场“双招双引”专场活动，投资1亿元以上的产业项目43个。开展“走进奉贤”“贤才大巴”等专项活动，举办“海内外青年科学家走进奉贤”等活动59场，吸引更多业界大咖、青年人才关注奉贤。

多措并举选才育才，激发人才成长发展“新动力”

打造多元政策体系。完善人才购房优惠、租房补贴、医疗服务等5项激励政策，进一步放宽企业和人才申请条件、提高激励标准和覆盖范围。面向科技创新、产业发展、高技能等行业人才，推出科技创新创业发展专项资金支持等11项行业人才政策落地，以真金白银助力人才创新创业。出台知识产权资助奖励政策，成功申建国内唯一面向化妆品领域的国家级知识产权快速维权中心，积极为企业和人才提供更安全的知识产权保护。

探索多元评价机制。在特殊人才认定上向用人单位充分授权。在专用额度分配范围内符合人才基本条件的基础上，重点企业可自主使用额度、确定特殊人才，切实尊重用人单位的主导作用。在高层次人才认定上坚持多维评价。坚持以创新能力、质量、实效、贡献为导向，采取名单制、条件制、推荐制相结合的方式认定高层次人才，其中“条件制”侧重企业市场贡献和人才的实际贡献度，“推荐制”主要由重点单位在额度范围内自主认定推荐。在人才项目评选上尊重同行专家意见。全球创新创业大赛等人才项目评选中，由评审团专家对照评分标准对项目进行评定，有效避免“外行评内行”等情况发生。

创设多元培育载体。用好“东方英才”“滨海贤人”等培养计划，同时深耕“卓越教师培养工程”等区内行业人才项目，近两年入选市级及以上人才计划项目的人员平均增长了75.64%。研究制定《奉贤区促进产教融合高质量发展实施方案（2024—2026年）》，推出首期10亿元发展资金、5亿元投

上海市奉贤区：深化改革为城市发展提供人才支撑

□ 徐乃毅

资引导基金，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。依托区内3家“海聚英才”创新创业示范基地资源，深化博士后创新实践基地建设，4家企业项目成功入驻、19家企业正申报入驻，加快培养更多高水平人才。

用心用情安才留才，着力优化人才发展“新生态”

做实人才落户安居服务。发挥自贸区新片区、五个新城的人才引进直接落户、留学生落户等政策叠加优势，近两年累计引进各类人才13726名。积极在临港奉贤产城融合区、新城等重点区域打造高标准人才社区，筹措各类人才安居房源3.12万套，基本实现“以房等人”。上线运行“奉贤乐居”人才安居信息服务平台，持续完善政策解读、地图找房、VR看房等功能，让人才轻松实现“一键定居”。

做细人才综合服务。初步形成区内高层次人才分类认定标准，梳理完成“3+X”人才服务事项29项，推动29项服务与认定标准逐一衔接。打造“贤才服务一码通”综合服务平台，探索开发“智能小贤”AI大模型，让人才在与AI互动交流中轻松实现政策“免申即享”。开展人才“面对面”活动，建成51家“贤才”服务驿站、配备100名“贤才”服务专员，让人才轻松能找到线下服务接口。

做强人才政治引领。开展“冬送温暖，夏送清凉”等慰问活动，累计走访区内各行业优秀人才434人次。通过组织区内高层次人才赴河北正定等地开展国情研修，参加区管干部专题研讨班等活动，引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。深度挖掘人才创新创业感人事迹和奋斗故事，出版《选择奉贤》书籍，收录92名各行各业优秀人才在奉贤区创新创业历程和感悟，进一步营造崇尚科学、尊重人才的良好氛围。

（作者系上海市奉贤区委常委、组织部部长）

山东省日照市高新技术产业开发区：

党建引领赋动能 基层治理有活力

□ 孙运国

近年来，山东省日照市高新技术产业开发区（以下简称高新区）立足解决社区治理难点、痛点问题，通过健全完善网格治理体系、强化数智赋能、多元协商共治、优化民生服务等举措，有效改善了社区治理缺乏抓手、治理手段单一的局面，推动形成共建共治共享的社会治理新局面。

织密基层治理网格，以“小网格”兜住“大民生”。下大力气建立健全基层治理网格，成立4个功能型工作片党委，13个居民小区网格党组织，15个楼栋党小组，建立区工委—镇党委—工作片党委—社区党总支—网格党支部“五级联动”的组织领导体系，把党的组织和工作延伸覆盖到每一个角落。优化网格布局，由“网格化管理”与“管理区行政管理”双体制并行，变为“网格行政一体化”，所有涉及民生的社会管理、服务事项都在网格内办理，实行党建引领“一网统管”，避免权责不清问题。划分8个二级网格，23个三级网格，以及企业、商圈市场、事业单位等88个专属网格，条块结合，互为补充，推动网格全域布局、全面覆盖。优化网格服务，配备乡镇网格员154名，楼长197名，开通“有事您说话”党群服务热线，全面延伸基层治理“触角”。区直部门选派281名干

部职工化身专业网格员，每周下沉网格开展监督检查、走访服务，实现网联百家姓、网牵百家情、网解百家忧、网暖百家心。

数字赋能智慧社区，以“新手段”赋能“善治理”。注重运用数字手段赋能基层治理，打造“高新阳光链”数字政府一体化平台，纵向对接日照市“一体化数据平台”、12345平台、智慧安监、城管通、环保通、平安日照”6个市级平台，横向整合“创新积分系统、工业用地绩效评价系统”等13个区级应用，汇聚各部门行政审批、监督检查、走访服务等政务数据96项，全区各项重点指标实时更新，各项政务运行一网统揽，各项民情民意及时回应。开发面向全区的智慧社区管理平台，链接社区“人、地、事、物、组织”等信息，实现“事项受理、处置、督办、反馈、考核”全流程闭环管理。建立“智汇警微、平安共治”基层治理平台，民警辅警、网格员、楼长全部下沉到城市网格，推动实现辖区5.8万居民、14类重点人群、20类1800家场所、6类9151家企业等治安要素全量采集、全程管控，进一步提升城市基层治理效能。积极完善多元协同的数字体系，实现“网格通”一个APP管理全区网格服务资

源，企业、群众通过注册成为“高新管家”，采取“积分兑换”的方式，融入基层管理服务大军。2024年以来，全区已完成巡查走访事项6.8万余项，平台上传各类矛盾纠纷线索31687条，办结率达98%以上。

凝聚多方共治力量，以“聚合力量”开启“全服务”。深入推进“融合式”党建，加强机关、社区、非公企业党建深度融合、联建共建，深化“企业吹哨、部门报到”，各机关事业单位业务骨干入企走访、为企业帮办、助企纾困，为非公企业高质量发展注入“红色动能”。坚持党群共建，充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织的优势，积极组建“老兵力量”等志愿服务队伍，推行“社工+义工+青少年志愿者”服务模式，打造符合新时代青年需求的“青春驿站”，吸引青春力量。积极组建“妇女微家”，为社区妇女提供宣传教育、创业就业、权益维护等服务。健全完善党组织、居委会、业委会和物业服务企业“四位一体”协商议事制度，搭建“议事家”“网络夜话”等居民协商议事平台，联合派出所、司法所、律师所“三所”力量，把网格员、党员、楼长、居民代表聚集起来，通过“说、问、议、办、评”五步议事工

作法，让居民由社区治理的旁观者，变成参与者、实施者、受益者，真正把矛盾化解在社区，有效破解居民群众的难点堵点问题。

优化民生服务举措，以“小转变”激发“大活力”。从细微处着手畅通民生诉求反映渠道，开展“幸福在高新·民声面对面”等系列活动，组织党员干部、社区工作人员“进楼入户”“走村访户”，从群众中谈出民生“真问题”，找准破解“好办法”。在“日照高新”公众号专门开设在线留言、高新金子2个交流互动平台，实现政府与群众面对面、零距离沟通。依托社区党群服务中心、楼宇商圈党群服务中心、党员驿站等服务点，打造8处“暖心e家”，为新业态新就业群体免费提供“有饮水”“有热饭”“有充电”等贴心服务。广泛开展“公益四点半课堂”“红色研学游”等活动，提供儿童照看、作业辅导、兴趣教学等服务。组建“快递小哥党员先锋队”“外卖骑手应急救援队”等志愿者队伍，引导快递、外卖小哥积极参与社区治理，增强新业态新就业群体的归属感。

（作者系山东省日照市高新技术产业开发区党工委书记、管委会主任）