

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，而人才是实现这一目标最活跃、最具决定性意义的能动主体。浙江省玉环市坚定不移实施人才强市战略，全面落实党管人才原则，加快构建支撑高质量发展的人才矩阵，在“引育留用”中与天下英才双向奔赴、相互成就。

广聚贤才，引育跨越发展急需的“千里马”。产业之所需，人才之所向。玉环市坚持找准产业与人才发展的结合点，突出“高精尖缺”导向，围绕产业提级要素靶向引育人才，紧盯新能源、新材料等前沿领域，以新质生产力赋能本地特色制造业，提升人才队伍与科技创新、产业需求的匹配度。以产创融合招引高端人才，坚持“双招双引”同步进行，在招商引资过程中组织招才引智活动，常态化举办科技人才活动周、高层次人才对接洽谈会、科技创新大赛等活动，“一事一议”引进领军人才和科创团队。创新引才模式，丰富引才方式，通过以才引才、以投带引、以赛引才等，大力集聚创新型人才。以三方联动搭建引育平台，强化政校企合作，将培养环节前移，推动产教融合、协同育人，探索建设产业人才学院，夯实高质量人才培育基础，为企业需求、青年就业和人才培养搭建起稳固桥梁，

浙江省玉环市：

做优“引育留用” 激活“人才引擎”

□周 阳

全面服务高质量发展。重点深化与清华长三角研究院、宁波材料所等院校合作，推动浙江大学、南京大学等高校工程硕士开班设点3个，提升对人才的吸附力、吸引力。以一体推进培育本土英才，深入实施新时代工匠培育计划，通过强化大技工教育体系，统筹高等教育、职业教育、继续教育资源，提高职业院校在职业培训和社会服务上的能级，发挥开放大学灵活优势，开发“技能人才双增地图”场景应用，推动技术工人向高素质技术技能人才升级，建设一流产业技术工人队伍，源源不断为本土制造业输送能工巧匠。2021年以来，培养浙江工匠18人，高技能人才1.2万人。

人尽其才，搭建创新创业广阔的“大舞台”。栽好梧桐树，引得凤来栖。科技创新平台是支撑产业高质量发展的坚实基础。强化平台为王理念，聚力打造战略人才力量集聚地、创新成果孵化地和高端产业承载地。构建科创平台强磁场，打造推动发展强有力的“支点”，高水平建强“一园一体一廊”，将创新触角贴近经济更发达、资源更丰富的地区，域外多点布局科创飞地，域内重点建设高能级科创平台，形成以点带面、全域推进的创新发展格局，为人才提供干事平台、创新舞台。激活企业创新动能，增强经济社会发展创新力，是推动高质量发展的必然要求。用最优政策、

最好资源、最强保障壮大创新主体，助力创新型企业加快成长，深入实施高新技术企业“育苗造林”行动，支持引导各类投资主体参与科技孵化，建设投资主体多元化、孵化领域专业化的科技企业孵化器，集聚融通知识、技术、资金、人才、数据等各类要素，发挥好创新“主力军”作用。截至2023年底，全市国家高新技术企业达285家，省级科技型中小企业超1300家。拓宽成果转化新渠道，高质量推进科技大市场建设，搭建政府主导、市场化运作、线上线下相融合的科技成果交易转化平台。由市委、市政府牵头组织专业机构、技术转移机构对科技成果进行评估“把脉”，使科

研创新离市场需求更近，为科技成果高效转化提供组织保障。借大院大所平台优势，提升关键核心技术攻关能力，深化实施科创“百名专家进企业、百项难题大破解”行动，合力开展重大科技项目攻关，常态化开展企业技术需求排摸和产学研合作。

拴心留才，打造八方英才向往的“好地方”。“环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰。”最好环境是留住“最强大脑”的关键。聚焦加强资源分配、人才评价激励等重点问题，加强顶层设计，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，打好政策“组合拳”，让近者悦、远者来。拓宽职业发展空

间，实施人才项目成长助飞专项行动，针对人才引进后的财政资金扶持、知识产权保护等方面提供资源倾斜和专业服务，为创新项目成功转化提供精准帮扶。推行“政府引导基金+行业龙头企业+基金管理人”模式，畅通“基金+创投+产业+科技”产业链闭环，设立10亿产业发展基金，培育壮大一批具有广阔发展空间的企业。突出实绩评价人才，将人才举荐权赋予科技领军企业等用人主体，支持先进制造业企业聚焦“卡脖子”领域，开展首席技师、特级技师等聘任。建立健全以实效为导向的评价体系，深化职称制度改革，由企业自主认定职称或技能等级，畅通高技能人才和工程技术人才职业发展通道。主动问需精准服务，迭代人才新政3.0，重点围绕人才居住、子女入学、医疗保障等关键事项，构建“线下+线上”协同的人才服务体系。更大力度实施人才安居工程，扩大人才住房的建设和供应规模，3年高标准打造1000套“拎包入住式”“青年满意式”人才公寓。加强对人才的关心关爱，组建人才服务团，建立“一人一档”，常态化开展人才调研走访，面对面了解人才工作需求，用心用情用力做好服务保障工作。

（作者系浙江省玉环市委书记）

华电内蒙古能源有限公司：

把党的政治优势组织优势转化为企业改革发展的动力

□那仁满都拉

特优势。华电内蒙古公司党委从讲政治、顾大局的高度，充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，保证企业沿着正确的改革发展方向不断前进。

一是强化思想引领。思想是行动的先导，政治上的坚定源于理论上的清醒，改革中的果断源于认知上的清晰。华电内蒙古公司始终把理论武装摆在首要位置，推动本级及所属企业党委健全完善“第一议题”制度，及时跟进学习党的创新理论，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。将国企改革内容纳入党委理论学习中心组学习、“三会一课”、干部研学等课程中，推动党的创新理论进企业、进车间、进班组，汇聚改革发展强劲势能。二是加强把关定向。方向决定道路，道路决定命运。华电内蒙古公司始终坚持党建引领保障改革发展，入围“双百企业”伊始，党委主要领导第一时间部署推进，组织召开专题会议10余次，广泛凝聚改革共识，准确把握阶段性特征，精准研判难点痛点堵点。高规格召开“双百企业”动员部署会，系统性提出“2+6+N”改革工作模型，发出争做“双百尖兵”动员令。党委会定期听取改革工作汇报，对优化方法路径、健全完善机制等作出部署安排，确保改革动作到位、效果显著。三是落实督办机制。责任在监督中压实，工作在督促中推进，成果在督察中显现。华电内蒙古公司持续健全完善各项制度，真正把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”融入思想、见诸行动，落实到改革发展的实际工作中。充分发挥考核“指挥棒”作用，把改革纳入年度业绩考核；强化过程督导，实行“亮灯”预警，确保改革举措一贯到底、落实落地。

始终坚持践行新时代组织路线，将党员干部队伍优势转化为人才发展优势，汇聚改革发展动力。人才是第一资源，强化人才队伍和能力建设是打赢国企改革攻坚战的重要保障。华电内蒙古公司坚持党管干部、党管人才，坚持以改革创新助力高质量发展为导向，坚持优化适应绿色低碳高质量发展发展的组织架构，全方位培养引进用好各类人才，塑造改革发展新动能。

一是以专业整合畅通管理资源。健全高效的组织管控体系是企业集聚和发展的稳固基石。华电内蒙古公司聚焦发挥区域新能源投资管理平台作用，做强做大区域新能源资产投资管理平台，以优质资产整合实现规模化发展、塑造资产管理合力，形成1家新能源投资主体平台，1家“沙戈荒”大基地一体专业化公司，4家新能源、氢能科技专业公司，以及若干项目公司为基础的“2+4+N”新能源管控格局，实现资源合理有效配置、项目统筹规划，企业精益化管理水平显著提升。二是以强化培养筑牢生才之基。人才是企业赢得发展和竞争的战略资源，是衡量企业综合实力的重要指标。华电内蒙古公司牢固树立实战培养导向，加强上下级企业、煤电企业与新能源企业、党建行政与生产经营三个层面的干部交流，大力培养

复合型经营管理人才。厚植青年人才成长沃土，让青年骨干在大基地、战略性新兴产业等重大项目中考头阵、当先锋，在重大攻关中经风雨、长才干、壮筋骨。三是以深化“三能”催生人才活力。突出价值导向，构建市场化、差异化、多元化的考核分配机制，对于促进生产力发展、释放各生产要素积极性具有关键作用。探索本部管理人员末等调整、不胜任退出制度，推行部门绩效与管理人员考核联动机制，推动实现干部“能上能下”，管理人员竞争上岗等指标跻身央企P75分位值。建立“劳动合同+岗位协议+绩效考核”三位一体的市场化用工契约管理体系。

始终坚持服务中心工作不偏离，将基层组织优势转化为创新发展优势，推动改革攻坚突破。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，国有企业基层党组织组织能力的强弱，直接关系到企业改革发展大局。华电内蒙古公司坚持服务生产经营不偏离，把增强核心功能、提高核心竞争力作为党组织工作的出发点和落脚点，扎实开展产业链创新链党建赋能行动，以企业改革发展、创新发展成果检验党组织的战斗力。

一是更好服务治理机制建设。中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节。华电内蒙古公司坚持统筹协调与管控的关系、完善权责利的关系，持续健全中国特色国有企业现代公司治理机制。构建完善党组织发挥领导作用的保障机制，“党建进章程”和党委书记、董事长“一肩挑”实现全覆盖。分层分类、动态优化党委前置事项“一张表”，明晰各治理主体责任边界，决策事项更量化，决策流程更清晰，权责衔接更顺畅。二是更好服务新质生产力发展。发展新质生产力既是发展命题，也是改革命题。华电内蒙古公司抢抓加快构建新型电力系统战略机遇期，加快培育壮大以风光电新能源为主的战略性新兴产业，防腾格里“沙戈荒”大基地1200万千瓦新能源项目加快推进，防沙治沙和风电光伏一体化410万千瓦项目获批落地，绿色能源供给、零碳产业园项目遍地开花。探索“绿电+绿氢”的能源综合开发利用新模式，牵头组建内蒙古氢能联盟，延补产业链条，激发“链”式效应。三是更好服务科技创新驱动。科技创新是激发企业改革发展的核心动力，中央企业具有很强的创新能力、创新实力和组织平台优势。华电内蒙古公司聚焦实现高水平科技自立自强，强化科技创新布局，与清华大学等科研院所深度合作构建创新中心、氢能储运工程研究中心，实现各类创新要素向企业聚集，打造原创技术策源地。积极承担国家、自治区重大攻关任务，梯次利用动力电池项目、新能源智慧生产管理平台项目通过现场验收，百兆瓦级动态可重构电池储能技术研究列入国家重点研发计划，高端技术成果加速转化。

（作者系华电内蒙古能源有限公司党委书记、董事长）

滨州职业学院：

锻造“工匠之师” 厚植“人才沃土”

渤海湾南岸、黄河三角洲腹地，一城宜居。滨州职业学院如同它所在的这座城，气质里写着从容与务实。早上7点，生物工程学院赵博士一头扎进实验室，继续他的黄酮类物质提取工艺优化实验研究。这是赵博士的工作日常，也是众多滨职人的写照，目标明确、怀揣梦想，扎实走过每一天。

栽好梧桐树，筑巢果巢引凤栖、助凤飞。植物黄酮类物质，是一种具有重要保健作用的天然抗氧化剂，具有广泛应用前景。此前，赵博士带领团队创新了超临界萃取碱蓬黄酮类物质新工艺，提取率提高至82%，在国内同类研究中属于领先水平，该成果成功转化后，为企业新增销售收入1200余万元。目前，该团队正进一步优化提取工艺，力争在更大程度保持黄酮类生物活性方面取得突破。

建设“双高”院校、培养大国工匠，重点是打造高水平“工匠之师”，核心是引得进、留得住、用得好高层次高技能人才。依托10大专业群，实施“教学创新团队培育计划”，开展分层次、递进式、针对性的培养培训，选聘企业高级技术人员担任产业导师，组建跨学科专业、跨产业企业的高水平、结构化教师队伍，现有二级教授6人，全国五一劳动奖章1人，全国教材建设先进个人1人，省级教学名师3人。

“我校人才工作的一个重要举措，就是积极争取地方支持，充分用好自主权”，该校党委书记如是说。滨州市政府专门出台《关于支持滨州职业学院发展深化简政放权放管结合优化服务改革的实施方案》，学校在人才招聘、职称评审、薪酬分配等方面有更多自主权。截至目前，学校已有享受国务院政府特殊津贴专家11人、全国优秀教师4人、国家教学名师1人、国家级职业教育教师教学创新团队2个、国家级思政教学团队2个、省级黄大年式教师团队3个、省级教学团队17个。

校企同发力，锻造“双师双能型”师资队伍。2022年底，机电工程学院专业郭老师接到了为黄河三角洲（滨州）国家农业科技园设计开发土壤信息实时检测系统的紧急任务。虽然时间紧、任务重，但他凭借着多年来在一线教学和企业实践锻炼积累下的

丰富经验逐一攻克技术难关，最终开发成功。在为企业增加经济效益的同时，郭老师还想方设法为企业节省资金。在一次技术服务中，他发现一个设备控制器由于车间漏雨烧坏了，如果更换将花费4000余元。他将控制器拆开仔细研究，最终只花了不到100元成本费，就将控制器彻底修好了。“教师既要懂技术，更要懂教学，才能培养出企业愿意用也适用的技术人才”，该校校长深有感触地说。

依托教师发展中心，面向新进教师、骨干教师、专业带头人、企业兼职教师等不同对象，规划设计技能比武、教学能力大赛等系列培训项目，选派教师参加国培省培、访学留学，构建了“专业化、制度化、常态化”的教师发展成长生态。早在2008年，学校就出台了双师素质教师认定及管理办法，在企业设立“双师生产岗”，每学期选派20%左右专业教师到行业企业研修锻炼，着力解决教师企业实践经验不足问题。依托校政共建的中小微企业技术服务平台、合作企业，专业教师每年都要完成一定数量的社会培训和技术服务任务，且工作成效纳入职称评聘指标，许多教师成长为深受企业欢迎的工程师、培训师。

学校搭戏台，教师展风采，一批批普通老师成长为既有职业教育教学能力又有技术服务能力和管理能力的骨干教师，催生出一大批领先同行的建设成果：国家级教学成果奖16项、国家精品课程3门、国家职业教育在线精品课程（课程思政示范课程）3门；获国家科技进步奖、省科技进步奖、省技术发明奖、省社科成果奖数十项；每年为企业开展技术研发服务近百项，累计实施成果转化200余项……人才创新活力竞相奔涌。

建团队、压担子，让更多青年人才脱颖而出。凌晨3:40，鲁彬之职教研究中心的老师们陆续走出办公楼，银雾般的月光洒在他们疲惫又喜悦的脸上。这是团队携手奋战的第20天，在历经27次易稿之后，又一篇高质量调研报告终于完成。

鲁彬之，山东滨州职业学院的另一个名字。从诞生之日起，鲁彬之就是一个精诚团结、精耕职教的团队，团队成员现有30余

人，都是身兼数职，往往是利用业余时间进行职教研究。2015年至今，团队已连续10年承担职教周网络宣传、纪实画报和专项活动画册策划制作等任务，设计的职教周、中国职业教育学会LOGO被采用。

以职教周为平台，鲁彬之不断拓展研究领域，涌现出一批国家级省级职教专家、教学团队、教学名师，参与新职教法修订，完成政策咨询、产业调研20余项，参与起草修订职业本科教育等部厅文件制度60余个，发表理论文章80余篇，获批教育部人文社会科学研究项目、山东省教育规划招标课题等各级各类课题项目39项。在鲁彬之团队的带领下，众多结构化、项目化的团队纷纷形成，获得“第21届全国青年岗位能手”国家级表彰1个，建成省职业教育名师工作室5个，山东省首家职业技术教育研究生联合培养基地成功落户。

向下向西向外，滨职教师向阳而生、向光而行。新时代职教教师的舞台从来都不局限于讲台、实训室、办公室，社区、乡村、西部都是他们发光发热的广阔天地。近年来，滨职教师勇担责任与使命，走出学校，走下讲台，在更广阔的天地中向阳而生、向光而行。

2023年9月19日，是王老师作为派驻邹平市西庵村第一书记工作一周年的日子，这一年里他运用学校历任派驻第一书记探索出的“滨职帮扶模式”，改善村容村貌、助销农产品、引进新产业，累计为帮扶村协调资金178万元。“不是每一朵鲜花都能盛开在雪山之上，而我们要把技能之花绽放在祖国西部。”这是学校连续4年选派援疆和援青教育人才耕耘在祖国西部发出的心声，他们其中的有教师至今还在西部职业教育高质量发展发展的耕耘路上散发着光芒。组团式的帮扶模式，让青年教师在对口帮扶的怒江州职教中心、延安职业技术学院、喀什职业技术学院等西部院校尽情绘就绚丽的职教梦。

教师是办好教育的根本，有高质量的职教教师，才会有高质量的职业教育。锻造卓越“工匠之师”，厚植人才成长沃土，激发人才创新活力，助力经济社会高质量发展，滨州职业学院正当时。

（李 英）