



传承文明薪火 谱写时代新篇

福建省三明市四十年如一日推动精神文明建设提质增效

以文化人抓文明培育，把弘扬时代新风贯穿始终，让价值取向更鲜明。精神文明建设说到底就是做人的工作。40年来，三明市坚持以文化人、立德树、人、成风化人，让社会主义核心价值观成为百姓日用而不觉的行为准则。坚持用理想信念引领人，成立文明市民业余学校，实施未成年人思想道德建设“六联育人”机制，深入开展“我的中国梦”主题教育实践、“福小宣·五讲四美”宣讲团巡回宣讲等活动，生动讲好“一碗擂茶”“一杯米酒”等三明老区发展的鲜活故事，推动党的创新理论和路线方针政策进基层进群众。坚持用革命精神鼓舞人，用好用足中央苏区核心区、中央红军长征出发地等红色资源优势，在全省率先颁布实施《三明市红色文化遗址保护管理办法》，命名25个“中央红军村”、62个市级以上爱国主义教育基地，推进长征国家文化公园（三明段）建设，推动“风展红旗如画”红色三明故事常讲常新、入脑入心，让苏区精神、长征精神、老区精神代代相传。坚持用传统文化滋养人，推进万寿岩等文化遗址保护利用，持续深化朱子文化、客家文化传承交流，成功创建国家公共文化服务体系示范区，连续29年举办群众广场文化活动，流动舞台车文化下乡巡演总行程超70万公里，广泛开展“书香三明”“我们的节日”“结对子、种文化”等特色活动，更好满足人民精神文化生活新期待。

与时俱进抓文明实践，把提高文明程度贯穿始终，让目标指向更精准。新时代文明实践，既是为了群众，也要依靠群众，形成人人为我、我为人的社会风尚。40年来，三明市不断丰富拓展文明实践的内涵和外延，让人民群众在共建共治共享中走向精神生活共同富裕。推动实践阵地从城市向乡村覆盖，从1986年全国较早设立的精神文明建设专题展览馆历经多次升级改造，到贴近群众需求建设志愿服务驿站、家风家训馆、福文化主题公园等，实现新时代文明实践中心（所、站）城乡全覆盖，发动全市1059个市级以上文明单位与村镇结对共建，让文明实践热在基层、热在群众。推动实践载体从网下向网上延伸，自1987年起持续开展“满意在三明”系列活动，大力实施三明网络正能量传播工程和网络生态治理中心建设，“e三明”网上便民服务平台每年收集办理群众诉求超10万件，全市“一趟不用跑”和“最多跑一次”事项占比提升至99.5%，让讲文明、树新风成为全市人民的自觉行动。推动实践队伍从机关向社会拓展，1986年成立区域共建精神文明协调委员会，不断拓展深化“六联六建”模式，在全省率先出台道德典范礼遇办法，实施市民文明积分机制，培育壮大市民文明观察团、文明实践特派员等志愿队伍。持续开展身边典型选树工作，“全国道德模范”“中国好人榜”入选人数居全省前列，激励更多人见贤思齐、崇德向善。

坚守初心抓文明创建，把增进民生福祉贯穿始终，让工作导向更务实。精神文明创建，归根到底是为人民谋福祉、让生活更美好。40年来，三明市坚持创建为民、创建利民、创建惠民，连续三届蝉联全国文明城市。聚焦“创”出获得感，坚持以人民为中心推进文明城市创建，每年将80%的财政支出投向民生领域，接续推进老旧小区改造、城区环境整治、养老托育服务等重点短板项目，推动三明医改成为全国一面旗帜、林改走在全国前列，让文明创建成果可观可感可及。聚焦“建”出幸福感，传承弘扬艰苦奋斗、改革创新精神，深化“六最”营商环境对标活动，探索“林业碳票当嫁妆”等移风易俗创新举措，总结推广“创十星评十户”等乡风文明建设经验，全市GDP在全国革命老区重点城市中位居前列，让老百姓收获有质感有温度的幸福。聚焦“治”出安全感，建立“法治保障、共创共建、全民参与”长效机制，颁布实施《三明市公共文明行为促进条例》等12部地方法规，探索形成“侨乡枫桥”解纷工作法和“麒麟未士”“全警反诈”等工作品牌，全市群众安全感满意度连续20余年保持全省前列，连续三届荣获全国综治“长安杯”，让精神文明这面旗帜在三明大地上高高飘扬。

坚持不懈抓统筹协调，把加强党的领导贯穿始终，让政治方向更坚定。三明老区人民素有听党话、跟党走的光荣传统，党中央有号召，三明必有行动。40年来，历届三明市委、市政府始终坚持“两手抓、两手都要硬”，把精神文明建设与经济社会发展同部署、同推进、同落实、同考核。坚持一任接着一任抓、一级带着一级干，1984年设立“三明市精神文明建设委员会”作为专门工作机构，市委常委会每年专题研究精神文明建设工作，市委、市政府每年召开工作会议进行部署推进，每年开列精神文明建设工作任务清单和责任清单，列入各级各部门年度绩效考核内容，建立健全党政同责、上下贯通、齐抓共管的协调落实机制，确保精神文明建设方向不偏、标准不降、力度不减。在改革发展实践中，做到“四个坚定不移”，即抓精神文明建设的决心坚定不移，抓精神文明建设的方向坚定不移，抓精神文明建设的方针坚定不移，抓精神文明建设的恒心坚定不移。

（福建省三明市委宣传部 供稿）

国网济南市长清区供电公司：

扎实开展思政工作 推动企业可持续发展

□ 贾承悦 高 翔 李军强 郭 歌

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，具有导向、激励、约束、凝聚、协调、辐射的功能，是促进企业科学发展、队伍素质全面提升的重要力量。在新时代背景下，国企改革发展面临新环境、新形势、新任务，如何把思想政治工作作为一项经常性、基础性工作抓牢、抓实、抓好，增强公司凝聚力和战斗力，推动公司各项工作更有质量、更有温度、更有活力地可持续发展，是当下的一项重要任务。

新时代新征程上，国网济南市长清区供电公司坚持目标导向、问题导向、结果导向，围绕“为企业高质量发展提供坚实思想保障”中心任务，构建“三个融合”思政工作体系，打造全时域红色课堂，探索重实效力行实践，推动干部职工想在一起、站在一起、干在一起，为打造公司发展新质生产力凝聚聚智、疏通堵点、添力赋能。

把思政教育与文化传承相融合，打造全时域红色课堂。公司将“全面的历史的方法”运用于地方红色文化、企业发展变迁的挖掘，把思政教育与文化传承有效融合，通过全员联动挖掘本地红色资源，生动重塑红色文化，打造全时域红色课堂，实现理想信念教育的“浸润化”，长清区首批新时代文明实践基地、首个职工思想政治教育示范基地成功揭牌。

一是寻史立志，充分挖掘红色资源。公司以“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”为主题，把大峰山革命根据地、山东老战士纪念馆等省内著名的红色教育基地纳入市县公司各级党组织书记和全体党员轮训首选地，分批分类组织党员群众深入实地“打卡”，开展“缅怀革命先烈、重温入党誓词、聆听红色故事、分享红色感悟、开展岗位实践”等形式多样的

思政教育活动，参加人数达2000余人次。二是探事立心，生动传承红色基因。启动老英雄、老照片、老物件征集活动，面向全体干部员工、离退休老职工及社会各界人士寻人探事，打造占地480平方米的“魂铸山水 电靓长清”多功能实践中心。以100余幅老照片、200多个老物件生动再现刘宗臣等10位老一辈革命者的感人事迹和红色文化阵地集群建设，将辖区各街道红色文化与公司企业精神融合打造特色阵地，整理印发《长清文化集群手册》，让党员群众在渗透式体验中体悟时代精神、传承红色基因。

把思政调研与机制创新相融合，提供全要素组织保障。思政工作对准员工的急难愁盼，既讲道理又办实事，就能真正做到统一思想、凝聚人心、疏通堵点、激发动力。公司坚持问题导向，立足“传递组织温暖、解决实际问题”，以管心、管人、管事为核心，创新“1+4”（政治引领+访、谈、暖、促）思政举措，以多形式、多角度思政调研，对思想堵点、专业难点进行全面摸底分析，并对现有工作机制进行全要素组织保障和优化。紧扣黄河流域生态保护和高质量发展等国家重大战略部署，市县一体成立彩虹共产党员服务队“沿黄联盟”，集约9个区县19支队伍资源优势，共享互助互促，以思政引领提升“1+19>20”实绩，助力国家战略落地增效。

一是以“专项行动”强队伍。公司立足打造党务人才池，以发现问题、补足短板为目标，以共建共进、晾晒促导为路径，深入实施“亮灯挂旗”专项行动，以月度自查、双月互查、季度普查为抓手，把思政调研打造成把握上情、了解下情、掌握实情的重要通道，实现“症结精准对接—

问题压茬整改—排名全景晾晒—成效迭代优化”，实现专兼职党务人员干事创业活力、履职尽责动力、服务发展能力的有效提升，累计查纠问题短板250余项。二是以“书记谈心”强支撑。立足“办实事解民忧”，构建“党支部书记、支部委员、班组长”三级谈心谈话机制，启动“书记谈心日”“书记家访日”活动，根据实际情况开展“全覆盖+订单制”谈心谈话，以“三把钥匙”工作法为抓手，“一人一档”把准员工思想脉搏，记录职工各类诉求，从解决思想问题延伸到解决实际问题。三是以“现场办公”强服务。立足“破难题、促发展”，紧扣“干什么、管什么”两个核心问题，以“党支部书记在现场”疏通堵点开出良方，23名党支部书记累计到检修基建施工现场、业务流程操作现场1050余次，回应关切、解决难题550项，形成了“两学三考”、“两帮一强”、沿黄“彩虹螺丝钉”、“滩区卫士”等现场工作方法特色实践，党支部书记队伍履职能力、党员群众创争活力实现“双提升”。

把思政实践与公司发展相融合，凝聚重实效奋进合力。公司以“既继承传统亮特色，又创新方法拓空间”为原则，以“党委全面引领、基层亮点纷呈”为目标，通过项目化培育彩虹实事、特色化打造思政阵地、链条化选树先进典型等方式，实现思政实践和公司发展的“双融双赋”。

一是项目化培育彩虹实事。为深入贯彻落实全面推进乡村振兴战略部署，公司党委牵头设立红色赋能“书记项目”。依托“1+N”彩虹共产党员服务队，深化“网格化服务+党建”创新实践，贯通运用结对共建联创、有效整合电网企业专业优势、乡村综合治理协同优势和多网联动网络优势，使公司“村网共建”暖心电力服务进网

格、地方性光伏政策认证等工作实现“全省率先”。二是特色化打造思政阵地。公司紧扣“传递精神、交流思想、展示成果、服务职工”，对接长清现代化山水魅力中心城区“项目建设年”部署要求，围绕安全生产、优质服务、产业焕新等主题，以“实体+案例”方式开展思政线上线下阵地打造，构建了上下贯通、双向奔赴的安全文化带动分享机制，评选出30个见人见物见事的基层优秀思政案例，打造并培育了“红色赋能·滩区彩虹”等主题突出、特色鲜明的长电思政阵地，思政实践融入平安电网建设全过程。三是链条化选树先进典型。公司始终把先进典型培育作为思政教育软阵地，拓展“互联网+思政工作”模式，健全“2+1+N”多维共建共推宣传链条，以“专业联动融合+政企联动策划+企媒联动支撑”三线发力，围绕公司重要部署、重点任务、重大活动，开播思政“要闻谈”“长话短说”“你行我赞”等视频专栏8期，拍摄“师者如光 烛照前行”等思政小故事30余部，让“点亮一盏灯、照亮一大片”的辐射效应充分发挥。

在“三个融合”思政工作体系引领下，公司党员群众更加坚定了“听党话、跟党走”的理想信念，形成了既传承历史文化又弘扬企业精神的思政教育新格局。“三个融合”思政工作体系的创新实践，以渗透式管理、融入式熏陶，实现了思政调研方法和各项工作机制的融合优化，在锻炼思政队伍的同时，帮助基层群众将思想堵点、业务难点更深更实地解决，形成了“你行我赞”“点思成金”思政调研成果和“三把钥匙”“两学三考”等多个基层鲜活案例，形成了“团结一致向前看，凝心聚力谋发展”的强大合力。

（作者单位：国网济南市长清区供电公司党委）

提升党建工作与生产经营融合质效

□ 杨 琳

推动国有企业党建工作与生产经营深度融合，既是国有企业保持正确发展方向的关键，也是国有企业党建工作的生命力之所在。四川中烟投资有限责任公司（以下简称“投资公司”）作为国有企业，坚持以体系、机制、人才等方面作为切入点，积极探索党建工作与生产经营深度融合的方法路径，为企业高质量发展激发强劲红色动能。

健全工作体系，把准党建工作与生产经营深度融合目标方向。投资公司坚持把国有企业党组织的工作目标与企业价值创造有机统一，确保党的领导与公司法人治理相辅相成，保障党建工作与生产经营协同联动，促进党的建设与企业发展目标方向始终协调统一。

构建高度统一的目标管理体系。在站稳政治立场中坚定融合方向，自觉从讲政治上认识问题、推动工作，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现在贯彻落实党中央各项决策部署的具体行动上。牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”工作理念，推动党建年度工作与企业年度工作同研究、同部署、同落实，党建长远目标与企业长远规划相一致、相衔接、相协调，从顶层设计上明确党建工作与生产经营深度融合的着力点。

构建高效协同的治理体系。坚持“两个一以贯之”根本原则不能偏离，旗帜鲜明把党建要求写入公司章程，完善“双向进入、交叉任职”领导体制，充分发挥国有企业党委把方向、管大局、保落实的重要作用。修订

“三重一大”决策制度和议事规则，制定《各决策治理主体决策管控事项清单》，厘清党组织与董事会、监事会、经理层的权责边界，构建清晰完备、运行顺畅的协同决策体系，形成优势互补、齐抓共管的治理格局。

提高理论指导实践的能力。强化思想引领，把加强理论学习贯穿始终，用好理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日、青年理论学习小组等载体，学深悟透党的创新理论，将学习成果转化为破解生产经营难题、推动企业发展的“金钥匙”。坚持以党的政治建设统领企业文化建设，弘扬“正直豁达、智慧精微”的企业文化，塑造员工共同的愿景与价值观念，培育员工内化于心的精神与信条，用统一的价值追求凝聚高质量发展的强大力量。

完善保障机制，夯实党建工作与生产经营深度融合基础保障。投资公司增强党建与业务“一盘棋”意识，坚持系统谋划、完善机制、强化保障，持续提升党建工作与生产经营融合质效，以高质量党建引领企业高质量发展。

完善组织保障机制。按照新时代国有企业党建工作新要求新任务，从严落实基层党组织建设要求，坚持“四同步”“四对接”原则，及时设立或调整党组织，做到应建必建、能建尽建，为发挥党组织领导核心作用、基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用提供组织保证。通过同步设立临时党支部、党小组等形式，为企业重大项目和重大任务保驾护航，做到生产经营和改革发展推进到哪里，党

的组织和活动就开展到哪里，全面推动党的组织建设和党的工作全覆盖。

完善制度执行机制。把制度建设贯穿融合的全过程，建立健全配套的领导机制、推进机制和考评机制，及时把深度融合的实践成果上升转化为制度规范，形成科学完备、务实管用的制度体系，推进融合工作制度化程序化常态化。加大督导检查力度，通过定期与不定期、随机抽查与集中检查、实地调研与问卷调查等举措，提升监督质效，确保企业党建工作与生产经营融合任务落实落细。

完善责任落实机制。分层分类建立党建工作责任清单，抓牢党委主体责任、纪委监督责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，构建“知责明责、履责督责、考责问责”责任闭环。以考核机制倒逼责任层层传导，实行党建和经营“双百分”考核制，变党建与业务“分头考核”为“一体考核”，将考核结果与班子成员绩效工资、选拔任用挂钩，持续推动党建责任考核与经营业绩考核有机衔接、管党治党责任和治企兴企责任融合落实。

着力队伍建设，强化党建工作与生产经营深度融合人才支撑。投资公司深入实施人才强企战略，着力加强干部人才队伍建设，以人才链激活创新链、服务产业链，为加快推动企业高质量发展全面成势提供坚实人才支撑。

加强干部队伍建设。落实党管干部原则，坚持党务干部与行政干部双向培养，打造一支懂经营、会管理、善抓党建的复合型干部队伍。完善干

部选拔任用机制，对关键时刻“顶得上”、攻坚克难“靠得住”的干部大胆提拔使用，将年轻干部及时纳入后备干部人才库，畅通年轻干部成长“快车道”。严格落实“三个区分开来”要求，营造支持改革、鼓励创新、宽容失败、允许试错的良好环境，激发广大干部干事创业的激情，更好服务企业改革发展大局。

加强人才队伍建设。健全“引育留用”全链条人才机制，持续优化人才发展环境，培养壮大管理、技能、技术三支队伍，努力打造高水平、专业化的“人才矩阵”。充分发挥企业“有体制+市场机制”优势，坚定不移推进劳动、人事、分配“三项制度”改革，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，修订完善全员绩效考核办法，做到“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”，激发企业发展“一池活水”。

加强党员队伍建设。按照不少于在岗职工总数1%配备党务干部，及时更新管理台账，科学制定培训规划，组织党建观摩活动，多渠道多方式提供交流锻炼的机会和提升能力素质的平台，有效解决对政策规定把握不准、规范化水平不高等问题，锻造高素质党务干部队伍。推行把骨干培养成党员、把党员培养成骨干、把党员骨干培养成管理人才的“三向培养”模式，把发展党员重点放在企业管理人员、生产一线的优秀员工，不断壮大党组织力量。

（作者系四川中烟投资有限责任公司党委书记、董事长）