



做好“三个融合”文章 推动党建与业务深融互促

□ 石沛霖

推动国有企业党建工作与业务工作深度融合，既是政治担当，也是发展路径。近年来，广西壮族自治区烟草专卖局（公司）〔以下简称广西区局（公司）〕认真落实新时代党的建设总要求，加强统筹谋划，找准切入点，做好“三个融合”文章，进一步推动党建工作与业务工作深度融合、互相促进，切实用党建成效促进企业高质量发展和现代化建设。

注重思想深度融合。思想是行动的先导，推动党建工作与业务工作深度融合，首先要夯实思想根基，切实增强融合的自觉性。一是坚持以党的政治建设为统领。始终把党的政治建设摆在首位，持续深化对党忠诚教育，引导广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，健全贯彻落实党中央决策部署跟踪问效机制。二是坚持“第一议题”制度。通过理论学习中心组示范学、基层党组织集中学、党员干部主动学，严格执行抓落实闭环机制，做到学思贯通、知行统一，推动理论武装走深走实，引导广大党员在学思践悟中不断提高党建工作和业务工作深度融合的思想自觉、政治自觉和行动自觉。三是坚持经常性教育。巩固拓展主题教育成果，持续强化党性教育、党章党规党纪教育、革命传统教育等，引导基层党组织和广大党员干部牢牢把握“国之大者”，自觉从党和国家工作大局中明确方位、在行业改革发展全局中找准定位，自觉把讲政治的要求落实到业务工作中，以党建“第一责任”引领发展

“第一要务”。四是坚持以党员为主体。党员干部是推动企业高质量发展的主体，主体的能力素质及其主动性、能动性直接影响着各项工作的高质量发展水平和质量。坚持把党员“自己讲、讲自己”作为深化理论学习效果、强化政治意识的有效途径，以党支部或党小组月度集中学习为载体，广大党员围绕学习内容，结合个人思想工作实际谈认识、讲体会、话感悟，切实把科学理论和业务工作、能力提升紧密相连，不断增强做好本职工作的责任感和主动性。

注重载体深度融合。载体是融合的重点，推动党建工作与业务工作深度融合，需要丰富拓展与企业中心工作相契合的实践载体，切实增强融合的实效性。一是融入服务中心大局。坚持把党建工作融入推动高质量发展、推进高效能治理、造就高素质人才队伍中，把发挥党支部和党员作用与服务群众、推动发展、加强党组织自身建设有机结合起来，努力实现广西区局（公司）“人才队伍建设、数字化转型、绿色发展走在行业前列”的发展目标，不断淬炼党性作风、彰显党员担当。二是融入急难险重任务。将业务工作难点、热点作为党建工作的切入点，将业务工作的薄弱环节、关键环节作为党建工作的着力点，将业务工作目标任务作为党建工作的落脚点，通过设立党员突击队、先锋队、攻关组等形式，引导广大党员干部在重大业务攻关、重大服务保障等急难险重任务中攻坚克难，争做真抓实的表率、争先创优的表率。三是融入践行为民服务。坚持以人民为中心的发展思想，扎实开展“党旗在基

层一线高高飘扬”活动，常态化开展“我与客户共成长”“我为基层服好务”主题实践活动，积极开展“立足岗位作贡献”等活动，引导广大党员在解决群众急难愁盼问题上争当服务先锋。全面推进“丹心驿站”建设，不断将驿站打造成党群服务的实践地、社会责任的展示窗，推动党建工作向零售终端延伸、向基层拓展。四是融入夯实基层基础。把党组织内嵌到公司治理结构之中，把党支部建设覆盖机关部门和基层单位，把党小组建设覆盖到基层，把党员充实到重点领域、关键岗位和每一个基层单位，确保党的组织和工作有效覆盖。深入推进党支部标准化规范化建设，实施“一支部一工作方法”，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。选好用好党支部书记，发挥党支部书记示范带头作用。严格党员监督管理，丰富党员教育方式，一体提升党员干部政治理论和素质业务能力。打造集数据采集、云端纪实、预警提升、关联分析等功能于一体的智慧党建系统，通过数据管理、数据画像、数据决策赋能基层党建，切实为基层减负增效。

注重机制深度融合。机制是实践的保障，实现党建工作与业务工作深度融合是一个系统工程，需要从机制上进行系统梳理、全面构建，切实增强融合的长效性。一是健全责任落实机制。树牢“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念，坚决扛起党建主体责任。主要负责人带头履行抓党建工作第一责任人责任，其他班子成员主动落实“一岗双责”，形成抓党建带队伍促业

务的工作合力。深入推进全面从严治党的工作合力。深入推进全面从严治党，加强新时代廉洁文化建设，着力打造“政治清明、企业清廉、干部清正、风气清朗”的清廉名片，为业务工作推进提供坚强作风保障。二是健全考核评价机制。厘清党建工作与业务工作关系，推动党建与业务一体考核、联动式评价，将各级党组织服务中心工作情况作为党建工作考核的主要内容，对党建工作和业务工作同总结、同述职、同考核、同评价，防止出现“重业务、轻党建”的制度漏洞。将党员业务工作绩效作为民主评议党员重要内容，探索建立党员业务工作绩效述评制度。三是健全督促指导机制。围绕党建重点工作和主责主业推进情况，定期开展工作调度和督查指导，督促抓好改进提升。将党建工作督查与政治巡察、重大事项专项督查、重点业务工作督查结合起来，形成常态长效。党组班子成员定期听取汇报并指导分管部门和所在支部党建工作，同时结合党员领导干部双重组织生活、党支部工作联系点制度等有关要求，采取灵活多样的督促指导方式，推动各项任务落地见效。四是健全激励引领机制。把业务工作业绩作为评先评优、选树典型等活动的重要指标依据，优化专兼职党务干部配备，坚持把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台，加强党务与业务复合型人才培养，促进党务干部与业务干部双向交流，使党务工作成为既成就事业又成就人才的工作，以高素质的人才队伍为党建工作与业务工作融合发展提供支撑保障和动力。

（作者系中国烟草总公司广西壮
族自治区公司党组成员、副总经理）

枣庄科技职业学院：

聚焦“一老一小”创新人才培养路径

□ 闵祥霖

近年来，枣庄科技职业学院积极响应健康中国战略，围绕枣庄市建设国家可持续发展议程创新示范区、枣庄市卫生与健康事业发展需求，聚焦“一老一小”领域，优化专业群建设，创新人才培养的工作路径，夯实内涵质量建设，交出了一份优异的答卷。

完善康养专业布局，推进养老托育人才队伍建设。枣庄科技职业学院坚持靶向施策，紧紧聚焦“一老一小”，以养老托育相关专业为核心，重组优化了专业群设置，先后增设智慧健康养老服务与管理、中医学、学前教育、药学、婴幼儿托育服务与管理等8个康养类专业，形成了以“一老一小”为核心的专业体系，在校學生达5千余人，约占学校学生总数的40%。

为进一步优化专业布局，经过充分调研和反复论证，2021年学校将与护理相关的中医学、智慧健康养老服务与管理、康复治疗技术、药学和健康大数据管理与服务等几大优势专业进行重新组合，形成一个高水平智慧康养专业群，对其进行重点打造。专业群紧密对接大健康产业的生命全周期和健康全过程服务链，将人才培养领域从各级医院延伸至基层医疗卫生机构、养老服务机构、社区和家庭。

加强校企合作，推进产教融合见成效。围绕“一小”，积极探索育人路径，与有关企业共建共享母婴护理和幼师技能培训基地，为学生提供岗位数480个，开展在校生实训教学及



技术服务、技术技能培训等社会服务。围绕“一老”，依托省高水平智慧康养专业群，构建了“五位一体”康养模式，助力地区康养产业发展。与企业共建健康产业学院、附属医院，开展现代学徒制培养培训、科技攻关与成果转化，深化产教融合。与滕州市综合养老服务中心等共建校内生产性实训基地，“引企入校”生产义齿加工项目，实现生产性实训基地新突破。

为积极承担各类职业培训和技能鉴定，大力培育培训品牌，学校先后承办了枣庄市“慈善杯”养老护理技能竞赛、滕州市养老护理员技能大赛。充分利用专业群技术技能资源，主动帮助社区创建“健康促进示范区”，打造教育、健康、邻里、服

务、治理“五场景合一”的服务场所。与滕州市养老服务中心共建银龄学苑，打造康养类大学生劳动教育基地，坚持社区学习与志愿服务相结合，让大学生积极参与“一老一小”服务工作。

抓实专本联合培养，推进职业教育提质培优。为大力推进卫生健康人才提档升级，进一步增强高职院校的核心竞争力，经省教育厅批准，学校与济宁医学院、枣庄学院分别开展康复治疗专业、智慧健康养老服务与管理专业“3+2”专本贯通培养。在培养过程中，学校集中优势力量，加强与两所本科院校的深度合作，共同打磨特色康养人才培养方案，以应用能力与职业素养培养为核心，依据职业岗位能力需

求，结合学生个性发展，坚持产学研结合，系统构建职业能力培养课程体系，共同开展课题研究、共同开拓教学成果，推动学校专业建设水平达到新高度、专业办学成果取得新突破、专业人才质量满足新需求。

枣庄科技职业学院不断抓实升学培养、优化完善措施，逐步形成了招入优质生源、输送优秀人才的良好局面。2024年，学校专升本录取率再创新高，1461名学子报名，682名学生（养老托育相关专业类学生280余人）被40所本科院校录取，报考上线率41.6%。

开展“四访五问六送”活动，推进高质量充分就业。枣庄科技职业学院联合当地政府，对接目标企业，用心用情开展“四访五问六送”专项行动。“四访”，即访企业、访同学、访校友、访家庭。“五问”，即学生期待问，班主任辅导员、广大老师们自醒问，二级学院问责，家长关切问，用人单位回访问。“六送”，即党总支书记、院长送“岗位、信息”，就业导师送“面试技巧”，党员干部送“就业援助”，专业教师送“思政课程”，辅导员、班主任送“温暖”（分层分类为学生提供职业生涯规划 and 就业指导并跟踪走访），家校共建送“信”（家校沟通，定期回访）。目前，学校每年培养毕业生1500余人，核心专业就业对口率超82%，留率率达35.6%，近五年用人单位满意度达93.8%。

（作者系枣庄科技职业学院党委
副书记、院长）

服务实体经济是金融业的立业之本，满足经济社会发展和人民群众需要是金融业的发展之源。中央金融工作会议提出要着力做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”，既精准定位了金融业的职责使命，又为金融服务实体经济、推动高质量发展指明了方向。近年来，作为中国华电集团有限公司（以下简称中国华电）所属专业从事供应链金融服务的机构，华电商业保理（天津）有限公司（以下简称华电保理）坚持把金融服务实体经济作为根本宗旨，凝心聚力做好“五篇大文章”，争做推进金融高质量发展的“实干家”。

锚定新质生产力，加快发展科技金融。新质生产力依靠科技创新驱动，如何在“科技—产业—金融”的良性循环中助推新质生产力的加快形成，是金融机构必须回答的重大命题。做好科技金融文章，就是要瞄准国家重大战略需求，大力推动科技与金融深度融合，为科技型企业的全生命周期金融需求提供优质金融服务。华电保理始终坚持差异化经营策略，着力为中国华电清洁能源和高端装备等战略性新兴产业提供精准的供应链金融产品，解决融资“难点”和“痛点”问题。研究使用科技手段引入内外部优质金融资源，创新信用评价体系，以精准触达的主动性服务引导低成本资金向战略性新兴产业快速流动。截至目前，华电保理已累计为中国华电战略性新兴产业提供各类资金支持近百亿元。

推动绿色转型，加快发展绿色金融。持续推动能源绿色低碳转型，加快形成绿色生产方式和生活方式，是能源央企金融发展的重大历史责任。未来三十年我国在绿色低碳领域的投资需求将超百万亿元，这对于金融行业既是历史机遇，更是践行绿色发展理念的必由之路。近年来，华电保理紧扣时代命题、突出改革任务，积极参与绿色金融相关领域的标准制定，持续完善金融工具包和绿色产品库，不断打造具有中国华电特色的绿色金融服务品牌。深入挖掘绿色能源项目的服务切入点，积极服务中国华电绿色低碳转型发展，坚持把可再生能源尤其是沙戈荒风光电大基地作为主战场，组织精干力量到各区域项目一线深入调研，拓展“新能源+”的应用场景，形成“一企一策”的定制化金融服务方案。2024年以来，公司绿色金融服务规模的同比增速已超过120%。

助推共同富裕，加快发展普惠金融。党的二十届三中全会吹响了以进一步全面深化改革开辟中国式现代化广阔前景的时代号角。中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。做好普惠金融的文章，必须坚持人民为中心的发展思想，必须坚持人民金融为人民，必须坚持公平正义与机会平等，为此需要通过向中小微企业提供可负担的低成本金融服务，让金融资源惠及更广大的人民群众，助力实现共同富裕。华电保理紧紧围绕中国华电产业链上中小企业多样化的金融需求，不断优化“华电e信”产品使用，充分发挥供应链金融的普惠性优势。在合理评估风险的前提下，进一步建立并完善包括“随e融”在内的八大系列普惠产品体系，成立以来，公司已累计投放各类保理资金超430亿元，普惠金融的底色越擦越亮。

助力老有所养，加快发展养老金融。党的二十大报告提出，实施积极应对人口老龄化国家战略，发展养老事业和养老产业，推动实现全体老年人享有基本养老服务。在此背景下，全力做好养老金融服务既是支持国家战略的现实要求，也是金融服务社会民生的应有之义。华电保理始终坚持协同发展理念，在优化提升自身服务能力的同时，积极推进华电产融各机构的业务协同机制体系建设。持续加强与信托、保险、基金等内外部金融机构的业务合作，发挥各机构多元业态、功能互补的优势，积极探索联合开展“商业保理+养老保险”“商业保理+养老信托”等业务模式的可能性，为社会稳定发展贡献华电保理力量。

重塑服务能力，加快发展数字金融。数字金融具有数字与金融的

华电商业保理（天津）有限公司： 争做推进金融高质量发展的『实干家』

□ 王超

双重属性，能够加快资金和信息等要素的流通与配置，有效减少产业链各主体的信息阻塞，可以在防控风险的同时持续提高金融服务的质效。华电保理秉持创新发展理念，以平台化的运营思维，通过华电供应链金融平台有效整合中国华电产业链上下游资金流和物流等数据信息，从风险控制和效率提升等方面综合施策，打通传统金融业的痛点堵点，激发数字产业化和产业数字化融合发展的耦合效应。持续推进华电供应链金融平台产品创新，使用新的数字技术挖掘集团数据资产，为资金端和产业端搭建“通道”，为用户提供便捷的供应链金融服务，在中国华电的数字基础设施建设和科技赋能业务发展等领域形成一批颇具成效的实践成果，“产业场景+科技赋能+金融支持”的数字化服务体系初步形成。

国家兴衰，金融有责。华电保理将牢牢把握金融工作的政治性、人民性，以时不我待的紧迫感和责任感抓服务、提效能，紧紧围绕“五篇大文章”持续精准发力，以钉钉子精神抓好改革落实，努力为中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！

（作者系华电商业保理（天津）有限公司党支部书记、董事长）