



临沂大学：

弘扬沂蒙精神 培育时代新人

□ 王焕良

红色基因有效融入大学生思想政治教育，对全面落实立德树人根本任务、培养堪当民族复兴重任的时代新人具有重要现实意义。临沂大学作为一所沂蒙精神哺育成长起来的革命老区大学，把传承红色基因、弘扬沂蒙精神作为学校的办学使命，不断挖掘沂蒙精神中蕴含的丰富红色基因，使红色基因成为立德树人的鲜亮底色。坚持培育学生形成“有信仰、能吃苦、善创新、敢担当、乐奉献”的鲜明“临大特质”，为党的千秋伟业源源不断培养担当民族复兴大任的时代新人。

传承革命理想信念，培育有信仰的时代新人

理想信念是青年学生前进道路上的明灯。在沂蒙根据地建立和发展的过程中，无数革命先烈为了革命理想不畏艰难险阻，为了信仰不惜付出生命的代价。这种精神，不仅是一种信仰，更是一种力量，一种能够激发人们追求美好生活、实现自己梦想的力量。

培育有信仰的时代新人，需要在新时代的人才培养中传承好理想信念的力量。首先，在人才培养中强化理想信念教育，让理想信念成为指引大学生成长发展的指南针。让广大青年学生深刻感悟个人理想与社会理想之间的辩证关系，让他们了解历史、珍惜现在、创造未来。其次，让理想信念成为推动大学生成长发展的助推器。让学生深刻认识到革命先烈们为了民族大义而舍生忘死的伟大精神，



从而激发他们的爱国热情和民族自豪感，引导他们在面对困难和挫折时保持定力、勇往直前。最后，以革命理想引领社会实践。用革命先辈追求革命理想的故事引导青年一代积极投身于中国特色社会主义伟大实践中，在实践中加强对青年一代的历练，真正成为有信仰的时代新人。

弘扬艰苦奋斗作风，培育能吃苦的时代新人

艰苦奋斗是青年学生成长的必修课。沂蒙地区的党组织在领导革命和建设的过程中，始终坚定信念、艰苦奋斗，不断战胜各种困难和挑战。一代代青年人奋起拼搏，不惧艰险、敢打敢拼。艰苦奋斗的优良作风不仅是中国共产党人的宝贵财富，更是新时代人才培养的宝贵资源。

新时代，面临着复杂的国内外形势，要更加注重传承和弘扬艰苦奋

斗的优良作风，培育能吃苦的时代新人。培育青年学生的吃苦精神，要加强艰苦奋斗优良作风的宣传和教育，让他们深入了解党的优良作风的内涵和价值，树立正确的世界观、人生观、价值观，坚决抵制消费主义、娱乐至上等不良风气的侵蚀。强化实践历练，让青年学生在实践中培养不畏困难、能吃苦、乐吃苦的品质，自觉增强忧患意识和艰苦奋斗精神。建立健全相关制度，鼓励和表彰能吃苦的青年学生，树立榜样和典型，让能吃苦、肯奋斗、不畏难成为新风尚。

赓续开拓奋进精神，培育善创新的时代新人

开拓创新是青年学生成长成才的客观需要。中国共产党和沂蒙人民在探索沂蒙地区解放道路的过程中，不怕牺牲，排除万难，以坚韧不拔的毅

力、勇往直前的决心推进革命，表现出开拓奋进的精神品格，这是激励青年一代以强烈的历史主动精神和敢于斗争的坚强意志进行新的伟大斗争的力量所在。

开拓奋进的精神是我们培育善创新的时代新人的重要资源。全面建设社会主义现代化国家急需高校培育一批具备创新意识和创新能力的时代新人。培育善创新的时代新人，应注重培养学生的创新意识和创新能力，让他们在学习的过程中能够充分发挥自己的想象力和创造力。积极开展科技创新活动，鼓励学生参与各种创新项目，让他们在实践中锻炼自己的创新能力。积极营造有利于创新的环境。通过加强对创新成果的宣传和推广，让更多的创新项目得到落实和应用，让创新者的成果得到认可，从而激发更多的人投入创新活动中，让青年学生在创新中实现自我价值，成为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。

强化责任担当意识，培育敢担当的时代新人

责任担当是青年人成长道路上不可或缺的重要品质。在革命战争年代，沂蒙地区的党组织和人民军队身处险恶的环境，面临着强大的敌人，却始终坚守着为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心和使命，为沂蒙人民的幸福生活不懈奋斗。将这种责任意识和担当精神融入新时代大学生的成长中，对培养大学生的担当意识具有重要的时代价值。

新征程上，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴是一项前无古人的开创性事业，难免会遇到各种风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。迎接各种挑战，需要以沂蒙军民为榜样，继承他们身上的责任意识和担当精神，引领青年学生主动承担起自己的时代责任，形成敢于担当和善于担当的优良品质，明确自身对自己和家

庭、对他人和社会的使命与责任。让广大青年积极投身到社会实践中去，主动了解社会问题并积极寻找解决方案，以增强他们的社会责任感。应注重培养广大青年的团队合作精神和沟通能力。通过让学生参与团队活动，学会与他人合作、承担责任，从而培养出更强烈的责任意识。

倡导无私奉献品格，培育乐奉献的时代新人

无私奉献是一种崇高的品质，它代表着一种舍己为人、为人民服务的精神。在革命战争年代，沂蒙地区的党政军民之所以能够形成水乳交融、生死与共的密切关系，是与他们身上无私奉献的品格分不开的。回顾沂蒙人民的革命史，就是一部为革命、建设、改革无私奉献的历史。

新时代实现中华民族伟大复兴的征程道阻且长，需要久久为功，需培养青年一代继续舍小家为大家、无私奉献的精神品质以不断推进中华民族伟大复兴。引导青年学生普遍树立马克思主义的人民性价值立场，培养青年学生坚持人民至上，坚持国家利益和集体利益高于一切的原则和舍小家顾大家的行动自觉。坚持走好新时代党的群众路线，引导青年学生运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验。用无私奉献的品格引导学生时刻关注人民群众的需求和利益，真正做到为人民服务，真正得到人民群众的认可和尊重，赓续为人民服务的情怀。

（作者系临沂大学党委书记）

创新实施『一核两化三促进』工作法 激活非公企业高质量发展『红色引擎』

山东省平邑经济开发区：

□ 马超群

近年来，山东省平邑经济开发区坚持党建引领非公企业发展，创新推行“一核两化三促进”工作模式，把党建优势转化为发展优势，把党建资源转化为发展资源，把党建成果转化为发展成果，切实为非公企业高质量发展注入强大红色动力。

坚持以突出政治功能为核心

一核，即以突出政治功能为核心。平邑经济开发区坚持以党的政治

建设为统领，以提升组织力为重点，筑牢非公企业党组织坚强战斗堡垒。

一是优化组织体系。大力开展“党建强基”行动，全面理顺开发区基层党建管理体系，完善“开发区党工委—两新综合党委—片区（园）区党委—两新组织党组织”四级组织架构，明确由党工委统一领导、两新组织综合党委统筹推进、各产业园区党委分类指导、基层党组织具体落实的党建工作模式。深入推进“两个覆盖”提质增效行动，以规上企业、专精特新企业等为重点，定期开展“拉网式”排查摸底，推进非公企业党建从有形覆盖向有效覆盖延伸。

二是强化政治引领。把握非公企业党组织功能定位，严格落实“第一议题”制度，开展主题教育宣讲6次，专题党课3次，集中培训2次，教育引导党员坚定政治方向，强化政治担当。深入贯彻落实“双向进入、交叉任职”机制，结合企业党组织集中换届工作，引导企业负责人或管理层担任党组织书记，坚持把政治强、能力强、作风好的党员选拔到党组织书记岗位上来。目前，中层以下担任党支部书记的情况全部清零，企业党组织书记与出资人“一人兼”比例达到80%。

三是规范制度建设。先后研究制定党群服务中心管理、党建经费保障、党建工作指导员等10余项制度措施，切实用制度保障工作落实。实施非公企业党组织建设巩固提升行动，制定组织建设等6个方面56项指标，形成《平邑经济开发区非公企业党支部建设工作手册》，建立党组织日常工作清单，全面建强基层堡垒。

聚焦“两化”建设

两化，即支部体系化、党员模范化。坚持以体系化建设推动党建工作创新，以模范化建设提高党员队伍素质，充分发挥典型引路、示范带动作用，整体提升非公企业党建工作水平。

一是打造支部体系聚“合力”。开展非公企业党建体系建设行动，不断发掘创新、总结提炼两新党建工作做法，形成示范效应，成功打造1个市级、2个县级两新党建示范点。党建工作融入中心工作全链条，聚焦红色堡垒、红色旗帜、红色引擎、红色使命，培育“党旗领航、全‘芯’惠农”党建体系项目，做大做强“种业链”“农业芯”。

二是发挥党员作用添“动力”。持续强化党务工作队伍建设，2024年以来，园区组织党组织书记和党务工作者业务培训2次、62人次，全面提升理论素养和工作能力。严格党员教育管理，按照“实际、实用、实效”的原则，开展党员集中培训2次、540

人次。搭建党员作用发挥平台，组建党员志愿服务队4支，开展扶危帮困、爱心公益、义务服务等活动20余次，累计送出关爱物品折合资金10余万元。实施“党旗领航”行动，大力开展“党员示范岗”创建、“党旗进一线”、“我是党员我争先”活动，激励党员在企业管理、技术改造中勇挑重担。

实现三个促进

三个促进，即促进资源有效整合、促进企业健康发展、促进产业提档升级。平邑经济开发区聚焦非公企业发展关键环节、重点领域，激发企业活力，以高质量党建助推非公企业高质量发展。

一是搭建服务载体，促进资源有效整合。坚持“资源共享、优势互补”原则，打造1300平方米的党群服务中心，从企业实际需求入手，整合社会资源，为园区企业和党员、职工提供党务咨询、政务办理、培训学习、活动开展等一站式服务。2024年以来，园区企业和党组织累计在党群活动服务中心开展宣讲培训、税收辅导、政策宣传、政银企对接会等活动10余次。依托服务阵地，创新开展政务服务改革试点，先后承担“园区事、园区办”“经营范围自主公示”“经营主体标准化地址集中入库”“工业项目建成即使用”等多项市级试点，依托帮代办管家团队，设立工程建设项目审批服务站等服务窗口，在项目一线为经营主体提供政策咨询、帮办代办、项目审批等服务。

二是提升服务质效，促进企业健康发展。深化党员干部“两包三帮四到位”企业服务机制，组织帮包干部入企走访、为企业代办、助企解难，全力协助企业办理政务事项，打通企业服务“最后一公里”。今年以来共协助企业及新建项目办理审批手续20余项，摸排问题需求11条，完成立知立办事项7件，协助排查整改安全隐患200余条。

三是坚持党建赋能，促进产业提档升级。以“党建链”串起产业链，成立装备制造、木业、罐头3大产业链党委，制定实事清单，打通政府部门、链上企业、科研机构等体制壁垒，发挥协同作用，促进产业链条快速发展。针对企业融资难问题，搭建银企对接平台，联合地方金融发展服务中心等部门，现场收集融资需求，有效解决企业融资痛点、难点。截至目前，组织开展各类联席会议10余次，推动成立链上企业党支部3家，培育规上企业4家，新三板挂牌企业1家。

（作者系山东省平邑经济开发区党工委副书记、管委会主任）

在发展新质生产力中找准创新的着力点

□ 宋纪江

新质生产力是生产力质的跃迁，是我国经济高质量发展的要求，也是实现社会主义现代化强国战略目标的重要推动力。四川省乐山市烟草专卖局（公司）〔以下简称乐山专卖局（公司）〕作为国有企业，结合自身发展特征和具体目标，以融入和服务于中国式现代化为己任，以推进治理体系和治理能力现代化为目标，加大创新力度，把国有企业政治、经济、社会三大责任践行转化为“为国聚财、便民惠民、数字驱动、服务为本”的商业企业现代化建设新模式，努力成为现代服务业的示范者、高品质生活的引领者。

锚定现代化建设，确保创新的目标方向不偏离。党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，明确了中国特色社会主义发展的总体方向和路径选择。在这个大背景下，新质生产力成为支撑中国式现代化的重要力量，它引领了产业结构的深刻变革，催生了一系列新兴的经济现象。乐山专卖局（公司）立足于现代服务业本质特征，聚焦科技、产业、发展方式、体制机制、人才工作机制等方面，以数字化转型为支撑，将数字经济与实体经济、生产与经营深度融合，推进“两链一圈一平台”建设，锚定商业链现代化、价值链高端化目标，打造商业生态圈和便民惠民服务圈，搭建优化、整合、经营资源共享的平台，真正走出一条独具乐山地方特色、展现行业特点、实现创新驱动的现代化建设之路。

坚持守正创新辩证统一，确保创新的内在要求不偏离。“守正”之“正”是方向、道路、规律，一切理论与实践创新的前提是道不变、志不改。通过提炼历史经验和把握未来趋势，在创新实践中把继承与发展、传统与创造、规律与发展统一起来，形成对新质生产力的科学性认识。具体到实践，乐山专卖局（公司）始终坚持为人民服务、为社会服务、为国家服务，一体推进国企政治责任、经济责任、社会责任全面履行。着力整合社会各类资源，成立党建联盟、政协委员工作室，探索党建引领基层治理新模式，推进“近邻社区”微治理工作，以综合服务平台为载体，系统形成“党建+业务+线上+线下、商业+工业、行业+地方”的建设模式，让工业、商业、零售客户、农网、消费

者、合作方等各类主体深度参与、共建共治。

把准新质生产力的内涵特征，确保创新的路径选择不偏离。新质生产力是新时代先进生产力的具体形式，其“新”主要体现在新技术、新模式、新业态、新动能等各种新要素，其“质”主要体现为高科技、高效能、高效率、高质量，二者落脚于推动经济社会的高质量发展和现代化建设。乐山专卖局（公司）紧扣数字化转型，围绕“颠覆性创新驱动、新介质劳动资料、高素质劳动者”等方面，通过数字建模、数据透析、AI应用等方式促进生产要素的创新组合；自主研发运用客服务平台、客户分层分类小程序、“易采”软件等数字化工具，推动产品营销转型升级，着力打造营销新模式。同时，深化高素质劳动者（包括行业人员、零售客户）建设，整合“农、工、商、零、消、社”多元资源，打造全员参与的经营主体自我净化新模式，持续消除监管盲区、培育优质市场，让新消费场景建设更有基础保障、更能发展优势，真正激发出新动能、汇聚起新优势。

紧扣“满足人民对美好生活的向往”这一导向，确保创新的价值追求不偏离。以人民为中心是中国共产党的执政理念，也是发展新质生产力、推动创新实践的发展根基。“发展质量高”作为新质生产力的要求之一，其核心指向就是推动解决社会主要矛盾，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。近年来，乐山专卖局（公司）坚持创新驱动，把“以人民为中心”融入顶层设计和发展规划，对内尊重员工主体地位和首创精神，完善政策配套，搭建创新生态体系，坚定不移创新创造，着力提升创新驱动动力；对外牢牢把握“共建共治共享”理念，充分利用行业发展优势，发挥综合服务平台服务零售商户和消费者的“便民惠零”功能性作用，拓展便民服务功能，共建“社区食堂”关心关爱老人，开展“助农直播”加大消费帮扶，有力彰显了国企的政治责任、经济责任与社会责任，切实增强行业硬实力，提升行业软实力。

坚持市场化取向改革，确保创新的着力重点不偏离。马克思主义认为生产力决定生产关系，当生产关系适应生产力发展的要求时就会促进生产

力发展，反之，就会阻碍生产力发展。对行业而言，也必须坚持生产力与生产关系的发展规律，逐步破解专卖专营的特殊属性带来的协同、开放、共享程度不足等问题。进一步深化改革组织管理和经营模式，既要充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，又要发挥好行政执法中的市场监管作用，不断适应新发展阶段生产力与生产关系的新变化，促使公司“高品质服务商”的定位在更大范围更深程度上释放出更强驱动力。乐山专卖局（公司）以全国一体化平台应用为契机，加速推进思维、业务、组织、管理、服务五大模式的创新转型。通过建设数字专员高素质队伍，突出用数说话，探索用数建模，聚力攻坚工商协同共育品牌、精准预测供需品规数量两个重点任务，有力推动需求牵引供给、供给创造需求在更高水平实现动态平衡。在此过程中，打好权责匹配、风险防控、创新创造、激励约束的“组合拳”，破解市场化改革中的发展瓶颈，畅通经济循环发展通道，持续提高企业现代营销创新能力。

依靠广大高素质人才队伍，确保创新的主体地位不偏离。人是社会的主体，是生产活动的承担者，社会生产力的发展归根到底依赖于人的发展。乐山专卖局（公司）持续推进“压缩管理层级”，贯彻“扁平化、大部制”改革思路，通过管理变革，构建直线职能矩阵式模式的高效组织形态。以“创新推进中心、素能建设中心、数智融媒体中心、执行保障中心”为新型组织载体，加大人、财、物、数据等各类生产要素的流动交互，压缩管理链条、消除信息偏差、减少资源损耗、提高组织效率。创新人才管理，把“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”要求贯穿人才工作全过程，打通专员、首席、专家、领军人物的成长渠道，把更多机会留给青年人才，让更多青年人才在创新项目攻坚中“挑大梁”，在创新成果转化中“当先锋”，推动青年人才在现代化建设中“建新功”。全面激发各类人才创新活力和潜力，加速培养和储备现代化建设所急需的各类人才，让全员共答创新驱动高质量发展和现代化建设的新时代答卷。

（作者单位：四川省乐山市烟草专卖局（公司））