

以高质量巡视整改推动企业高质量发展

□ 中国华电集团有限公司党组



中国华电集团有限公司（以下简称中国华电）党组把抓好巡视整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动，以对党忠诚、对人民负责的态度，强化政治担当，忠诚履职尽责，全力做好巡视“后半篇文章”。

提高政治站位,切实增强抓好中央巡视整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉

增强巡视整改的政治自觉。党组深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述和党中央关于巡视整改的重要要求，深刻认识到中国华电作为中央能源骨干企业，肩负着为经济社会高质量发展持续提供清洁低碳、安全充裕、经济高效的能源电力保障的职责使命，必须把抓好巡视整改作为当前和今后一个时期的重大政治任务，以最严格的标准、最有力的行动、最扎实的措施，刀刃向内开展“地毯式”整改，补短板、强弱项，更好服务党的中心工作和国家发展战略，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新贡献。

增强巡视整改的思想自觉。结合主题教育、党纪学习教育和贯彻党的二十届三中全会精神，召开专题党组会、整改工作领导小组会议、整改工作推进会、专题民主生活会，组织党员干部深入学习新时代党的创新理论，特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，强化“抓整改就是抓高质量发展、就是抓全面从严治党”理念，以思想整改带动行动整改。

增强巡视整改的行动自觉。牢记“国之大者”，以巡视整改为牵引，进

一步把握新时代新征程国资央企增强核心功能、提升核心竞争力的内在要求和根本着力点。聚焦能源安全保供，把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力，全力以赴战高温、抗冰雪、防台风、战洪水。聚焦绿色低碳发展，加快西北沙戈荒、西南水风光、沿海海上风电等基地化、集群化开发建设。聚焦党中央关于加快发展新质生产力的重大部署，召开科技创新大会，开展科技创新能力专项提升行动，建设完善“宝塔型”科技创新体系，建设“水圈科学与水利工程”等3个全国重点实验室分室，组建起燃机、氢能、工业软件、人工智能等领域创新联合体。聚焦以高质量党建引领保障高质量发展，推进“四力四推”党建工程见成效、上水平，实施年轻干部“8090”工程，修订印发华电“创新奋进、奋勇争先”奋进文化体系。聚焦纵深推进全面从严治党的重点，开展重点领域廉洁从业风险防控和整治，开展违反中央八项规定精神问题专项治理，深化“三清”企业创建，把严的基调、严的措施、严的氛围一贯到底。

强化责任担当,坚决落实发挥巡视利剑作用要在整改上较真碰硬的重要要求

建立分工明确、责任清晰的领导机制。认真履行巡视整改主体责任，成立由党组书记担任组长的巡视整改工作领导小组，反复研究制定整改方案及问题清单、任务清单、责任清单。党组书记切实扛起第一责任人责任，主持召开党组会、整改工作领导小组会议，专题研究部署整改工作，主动认领重点难点问题。党组成员落实“一岗双责”，每月主持召开整改工作推进会，带领责任部门研究其牵头负责的整改事项。纪检监察组建立整改督查台账，向党组成员发出提醒单，并开展全过程监督。

建立动态完善、上下联动的落实机制。集中整改期内，每月召开专题党组会，听取整改进展情况汇报，研

究解决突出问题。巡视反馈以来，党组成员离任以及分工调整后，均当天完成整改交接工作，确保责任不脱节、整改不断档。组织二级单位抓好中央巡视反馈问题整改，同时对对照问题举一反三、自查自纠，上下联动推动整改走深走实。

建立全面整改、突出重点的督查机制。坚持系统思维，将选人用人、内部巡视工作专项检查与中央巡视整改一体研究、一体部署、一体推进；统筹推进中央巡视整改和主题教育检视问题、国家审计反馈问题整改。坚决落实“什么问题突出就重点整治什么问题”要求，召开专项治理工作部署会，以重点突破带动全面整改。

建立严格评估、从严把关的销号机制。坚持把整改工作质量摆在重要位置，建立“四步”销号流程，党组成员组织对牵头负责的整改事项进行检查并对整改完成情况自评；相关部门组成预评估小组，对整改销号事项进行预评估，对其中专业性较强的整改事项，引入“专业评估”，同步请相关职能部门进行专业审核；巡视整改工作领导小组办公室召开会议进行正式评估；党组会对整改销号事项最终审定，确保每一项问题整改成效都经得起检验。

建立持续强化、久久为功的长效机制。集中整改期后，坚持机构不撤、人员不散、力度不减，对未完成整改事项，整改办按月、党组按季度推动整改；整改事项全部销号后，每年至少研究一次持续深化巡视整改工作，把“当下改”和“长久立”结合起来，切实增强以巡促改、以巡促治实效。同时，将整改落实情况纳入年度党建工作责任制考评、业绩考评，综合运用干部考察、年度考核等方式，巩固拓展整改成效。

深化成果运用,推动高质量发展取得明显成效

价值创造能力持续增强。充分发挥“顶梁柱”作用，自2023年以来，没有发生缺煤停机事件，没有出现因设备事故影响电网安全事件，发电量增幅、煤机利用小时保持同类型企业

前列，有效满足了电力、热力和民生需求。经营质效实现超预期增长，净资产收益率、归母净利润、经济增加值等关键指标保持同类型企业领先水平，连续获评国务院国资委年度经营业绩考核A级企业。

绿色发展步伐持续加快。国家第一批、第二批410万千瓦新疆“沙戈荒”风光火储项目、世界单体最大的天津海晶100万千瓦“盐光互补”项目、世界海拔最高的西藏才朋50兆瓦光伏发电项目等并网发电。2023年电力装机新增容量是2022年的2倍，其中新能源新增容量是2022年的2.3倍，绿色发展跑出“加速度”。截至2024年6月，中国华电清洁能源装机占比达到52.4%，同比提高4个百分点。

战略性新兴产业发展持续壮大。立足能源电力固链补链强链，在国内率先构建起电力全谱系“华电睿”系列国产自主可控电力工控产品。强化关键技术和核心部件自主化攻关，投产首台套全国产化F级50兆瓦重型燃机，自主研发的E级燃机一级动叶成功挂机运行验证。构建能源新技术新产业，建成国内首个飞轮+锂电池复合储能火力发电联合调频项目，高质量投产25兆瓦风电离网储能制氢等一体化示范项目、20万千瓦可再生能源制绿氢示范项目。

改革动力活力持续激发。不断完善中国特色国有企业现代公司治理，党组、董事会、经理层科学有效运行。出台市场化经营、考核激励等一揽子改革举措，建立以战略为引领的考核激励体系。推进改革深化提升行动，公司所属2户“科改企业”和5户“双百企业”在国务院国资委专项考核中取得优异成绩。公司获评国务院国资委2023年度中央企业改革深化提升行动重点任务考核A级。

党的建设质量持续提升。完善“第一议题”制度机制，高质量完成主题教育，得到中央主题教育办和国资委党委高度关注和肯定。扎实开展党纪学习教育，公司党组经验做法在中央企业党纪学习教育调研座谈会上作交流。扎实推进政治监督具体化、精准化、常态化，一体推进“三不腐”，政治生态持续向好。

发展质量持续提升。完善“第一议题”制度机制，高质量完成主题教育，得到中央主题教育办和国资委党委高度关注和肯定。扎实开展党纪学习教育，公司党组经验做法在中央企业党纪学习教育调研座谈会上作交流。扎实推进政治监督具体化、精准化、常态化，一体推进“三不腐”，政治生态持续向好。

打造良好环境，提升“四链”融合发展软实力。坚持“部门联合、资源整合、资本融合”发展原则，做好全流程、全过程、全链条跟踪服务，聚力营造“热带雨林式”人才发展生态。聚合服务力量，推进人才服务品牌化。整合部门单位职能资源，开展首届“人才服务年”系列活动，梳理人才引进、培育等五大类服务项目33个，举办高层次人才天桥行、健康体检义诊、人才供需对接等系列活动，助力人才创新创业舒心安心，打造“桥楚”人才服务品牌。整合服务资源，推进人才服务便捷化。在行政服务大厅设立全办办服务窗口，组织“首席帮办员”主动上门服务，确保优质项目落地进入“快车道”，促进“双招双引”协同发展。打造线上人才地图和青年人才服务平台，精准掌握人才信息，助力用人单位定向招引青年人才。融合资本支撑，推进人才服务精准化。与8家银行签订合作协议，开展“政银合作共赢年”活动，通过建立联席会议制度、开展政银企对接、推广“人才贷”金融产品等措施，加大院士专家等人才项目融资对接，多方位服务人才项目、科研成果落地转化，促进“人才+资本+产业”集聚发展。

（山东省济南市天桥区委组织部）

山东省兰陵县：

做好『连片振兴』文章 整合优化要素资源

□ 王康亮

近年来，山东省临沂市兰陵县学习运用“千万工程”经验，探索实施党组织跨村联建，不断整合优化乡村振兴要素资源，推动规划连片实施、环境连片提升、产业连片发展、资源连片投入，走出了一条“党建引领、以强带弱、组团发展”的连片共富新路子，实现了从“一村富裕”向“连片振兴”的转变。

探索党组织跨村联建，夯实乡村振兴组织基础。当前兰陵县存在村多、村小、村弱且“各自为战”的现状，已成为制约农村发展的现实难题。对此，通过“头雁带动雁阵，局部带动片区”，促进村庄整合资源、抱团发展、共同富裕。

合理确定片区联建党组织。综合考虑自然环境、地域位置、人文历史等各类因素，突出村庄地缘相近、产业相连、人口适中、资源共享，注重与国土空间规划、乡村振兴战略规划等相衔接，推动村与村之间“以强带弱”或者“强强联合”。成立19个跨村联合党委，覆盖98个行政村党组织，负责指导片区党组织建设及发展、治理、服务等工作。经过几年的发展，代村集体收入跃升到1.6亿元，其他11个联建村由平均负债55万元，发展到村集体年经营性收入平均达到20万元，形成了“1村带动11村”的良好局面。

选优配强工作力量。选拔村庄发展好、个人能力强的村党组织书记担任片区联合党委书记，条件不成熟的，由乡镇选派熟悉情况的乡镇科级干部担任片区联合党委书记。在片区村党支部书记中择优选拔联建村党组织书记，第一书记担任党委委员。同时，由乡镇选派45名优秀年轻干部、乡镇涉农部门负责人担任专职副书记、党委委员，充实工作力量，储备优秀人才，推动人员力量向片区一线倾斜。结合“后进班子集中攻坚”行动，按照片区内后进村“一村一套班子”要求，逐村落实“五个一”措施，即1名县级领导班子成员联村、1名乡镇领导班子成员包村、1名第一书记驻村、1个县以上机关单位结对、1个强村帮带，确保整治到位，由弱变强。

健全规范运行制度。片区联合党委运行的关键在于形成一套健全的议事协调机制，既要发挥好联合党委的核心作用，又要保证各村参与的积极性。实行联席会议制度，在尊重联建村独立开展村内工作基础上，定期组织集体学习、党建联建和外出参观学习，推进共商共议联建事项9个。探索双向联动制度，打破“本村干部本村选”的惯例，从片区强村选派22名“两委”干部到联建村帮扶，从弱村选派26名“两委”干部到强村跟班锻炼。注重协同配合，整合各级政策资源，助力片区联合党委发展，集中向联建村选派88名省市县第一书记，健全派出单位帮扶、单位负责同志现场办公等制度，有力推动了片区发展。

发展片区特色产业，推动利益联结共享。立足农业大县、人口大县实际，把群众作为跨村联建的最主要实施者和最大受益者，持续放大农业产业优势，着力做好“土特产”文章。

发展规划联绘。科学编制联村区域和联建村产业发展规划，合理布局高标准农田建设等项目，整合利用资金、项目、土地、信息、技术、人才等要素。分片发展高效农业、文旅产业和农产品加工等产业，整体打造区域产业经济带，带动村集体经济发展水平连片提升、村民多渠道就业，推动“连片拓面”。

壮大集体经济。依托全国农村宅基地制度改革试点县优势，探索“宅改+富民产业”“宅改+合作社”等方式，将1430多亩闲置宅基地打造成670多处共富车间、特色民宿等兴村富民场所。开展“百企帮百村促振兴”行动，动员企业采取投入资金、转移项目、扶持发展特色产业、共建农产品基地、提供就业岗位等措施，与联建村庄开展深度合作，带动集体增收。鼓励474家党支部领办合作社通过入股或创办企业等方式，为集体增收1800余万元，同比增长83%，社均增收3.8万元。以规模大、效益好、品牌响的合作社为“龙头”，开展“同业联合”“同城联合”，成立县级联合总社和23家镇级联合社，推动规模化经营、社会化服务，实现“强社带动”“一领一品”。

整合资源要素。聚焦与片区群众生产生活息息相关的基础设施建设，实行打包投入、重点倾斜，促进联建村串联成网、区域融合，截至4月份，整合投入片区资金1.1亿元。按照“组团帮片区、示范带全域”思路，将驻村帮扶与连片帮扶相结合，发挥第一书记整合资源要素作用，联

合农业农村、财政等部门单位，向片区投入“一事一议”项目15个，计划建设民生事业项目36个，拟发展产业项目18个，涵盖特色种养、农（副）产品加工、家庭农场、乡村民宿等业态，预计新增就业岗位550个。

联抓基层社会治理，构建和美乡村。通过党组织跨村联建引导基层治理力量进一步优化整合，治理网络不断细化，服务事项不断健全，着力提升乡村治理成效，谱写沂蒙乡村振兴“新画卷”。

精细化网格治理。综合考虑联建片区实际，统筹辖区内党员、“两委”干部、网格员和公益性岗位等人员力量，布局片区化网络治理网络，形成齐抓共管的良好局面。整合联建村各类综合服务设施，统筹19个片区的4300名党员、531名“两委”干部、310名网格员等力量，投入基层治理，兼任便民代办员，实现群众身边事“就近办”。目前，已将医保报销、低保办理、残疾补贴、丧葬补助等18项民生实事的办理流程、办理时限形成“明白纸”，引导群众有事找党员、党员当好便民代办员。聚焦植树文明和谐村风民风，统筹推进联建村基层协商、村民自治，组织联建村制定统一的村规民约，完善婚事新办、丧事简办、孝老爱亲等约束性规范和倡导性标准。

常态化志愿服务。制定片区党员作用发挥“路线图”，建立志愿服务队，目前已开展志愿服务活动839次。聚焦办好民生“食”事，探索农村老年助餐长效机制，在联建村因地制宜开设“暖心食堂”13处。建立党代表“组团式”服务群众机制，在县乡两级设置21个农业、政法、卫健等党代表活动组，在建设特色农业、化解矛盾纠纷、推动医疗资源下沉、加强基层治理等方面开展对口服务。建立优秀党代表和示范活动组“1+1”联系机制，由乡镇活动组收集梳理群众需求定期“吹哨”，行业系统活动组采取多团联合方式及时到片区“报到”，并按照“一组一特色、一月一主题”要求，定期开展特色服务活动。

多元化解决矛盾纠纷。立足兰陵县荷子文化资源优势，推动荷子“隆礼重法”思想与基层治理融合，依托“老苗调解”品牌，设立“隆礼重法”调解室，组织调解队、乡贤、调解能手等参与片区内矛盾纠纷调解，目前已化解矛盾纠纷300余起。组织老干部开展“银发宣讲进基层”等志愿服务和文明家风宣讲、以老助老等活动，带动形成良好村风家风民风。推动民主议事决策制度化，结合“民主议事日”，按照“四议两公开”的程序，决策实施村级重大事情，并探索“村情发布会”制度，定期公开公示，让干部心里亮堂、群众心里明白。

（作者系山东省兰陵县委书记）

山东省济南市天桥区：

坚持“四链”融合打造人才集聚新高地

实现科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略有效联动，坚持教育发展、科技创新、人才培养一体推进，形成良性循环。近年来，山东省济南市天桥区牢固树立人才引领发展理念，积极探索“人才+项目+产业”引才模式，通过完善机制、集聚资源、优化服务等方式，推动人才链、教育链、产业链、创新链融合发展。2023年以来，入选国家级技术创新中心1家，新增企业技术中心、工程研究中心、专家工作站、重点实验室等市级以上科创平台21家，新增国家级、省级、市级重点人才工程人才40余人。

完善顶层设计，画好“四链”融合发展蓝图。从全区大局出发，强化“四链”融合发展总体规划，优化人才、教育、产业、创新资源配置，推进“四链”融合高效率、高水平发展。推动运行机制规范化、科学化。坚持党管人才原则，调整完善区委人才工作领导小组成员，纳入成员单位27个。完善成员单位运行机制，全力构建各司其职、密切协同、上下畅通的“大人才”工作格局。高标准编制天桥区产业高质量发展战略规划，结合天桥区工作体系，以智造经济、服务经济、创新经济为驱动，构建新型

功能材料、智能制造装备、特色商贸、高端服务4大主导产业与N个未来产业的“4+N”产业发展体系。强化政策支持时代化、精准化。着眼全省构建“2+N”人才雁阵格局，发挥黄河重大国家战略等叠加优势，加大对产业人才支持力度，强化重点实验室、技术创新中心等产学研平台支持，进一步优化“黄金12条”“园区8条”等人才政策，形成《关于加强新时代人才强区建设的若干措施》（18条），促进科技成果转移转化，建设具有天桥特色的“产创才”融合政策体系。工作推进项目化、高效化。建立人才工作项目化推进机制，将推进人才链、教育链、产业链、创新链融合发展作为项目实施主要内容，牵头成员单位谋划人才项目，指导建立街道党工委书记人才项目，项目化推进产业、创新、人才要素协同发展。制定区人才工作考核细则，将推进“四链”融合纳入考核内容，进一步强化考核导向作用。

多方持续发力，促进“四链”要素深度融合。人才因产业而聚，产业因创新而强。坚持人才链、教育链、产业链、创新链一体部署、联合攻关，全面推进“人才引领产业、产业集聚人才、产才融合发展、产教协同

育人”。集聚创新要素，瞄准国际人才。聚焦产业发展和人才引进需求，举办国际人才交流大会、数字经济产业交流大会，聘请美国国家工程院院士等15位专家为海外招才大使，联合国际华人科技工商协会、山东人才发展集团共建海外专家工作站、人才工作联络站，与大连海事大学、大连理工大学成立校企创新人才合作基地，进一步加深国际人才交流合作，推动“产学研用”融合发展。举办优质大赛，发掘产业人才。高标准承办济南市双创大赛分赛区，围绕产业链布局创新链，补齐人才链，重点关注新材料、智能制造、生物医药赛道，发挥第三方社会引才力量，强化“以赛引才”，集聚海内外高层次人才项目271个，落地院士专家等优质项目13个，推进“人才+项目”融合发展。促进产教融合，发展校友经济。开展清华大学MBA产业实践前沿课程，邀请清华大学学员到重点企业交流研讨，针对产业发展探索破题路径。搭建“建邦新材—济南大学电子材料产业技术研究院”，成立“佰萃生—江南大学联合研究中心”“济南大学先进高分子材料产业学院”，全面推进产学研深度融合发展，促进科技成果转化转移。