

山东省济南市：

# 一体化推进“全链条”建设 构建新时代党员教育闭环体系

□ 陈 阳

近年来，山东省济南市认真贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，着眼工作谋划“一盘棋”、资源共享“一张网”、教育培训“一本账”，一体化构建有力有序有效的新时代党员教育培训“全链条”闭环体系，持续增强党员教育工作针对性和有效性，为加快建设“强新优富美高”新时代社会主义现代化强省会汇聚磅礴力量。

加强顶层设计，绘就党员教育“发展蓝图”。党员教育是在党员“头脑里搞建设”，是一项“虚功实做”的系统工程，需要加强统筹谋划，理顺体制机制，强化资源整合，搞好协调配合，才能真正发挥铸魂育人、服务大局的作用。一是立足长远抓谋划。坚持“大教育”理念，突破领域限制、行业壁垒，明确党员教育工作体系框架，印发实施意见，一体化推进全市党员教育“制度机制、培训培养、阵地平台、内容资源、党员活动、服务保障”6大链条、20项具体措施。二是着眼统筹建机制。构建党员教育培训闭环体系，离不开系统完备、科学规范的制度机制链条。2024年以来，注重从单线推进转向协同开

放，充分发挥党员教育工作联席会议作用，组织部牵头抓总，纪检、宣传、党校等职能部门共同参与，将党员教育贯穿党员“学育管用”全过程。推动与党员发展、管理、监督、服务相衔接，与干部教育、公务员培训、人才培养相协同，与党建宣传、典型选树、经验推广相融合，统筹各行业领域需求，制定年度党员培训计划，打造上下贯通、左右协调、齐抓共管的运行机制。三是聚焦问题补短板。服务保障链条不完善，是制约党员教育工作深入开展的关键因素。济南市着眼常态长效，从力量配备、资金保障、技术支持3个方面，坚持多措并举并举，强化支持保障力度。比如，针对基层党员教育力量薄弱实际，结合机构改革下沉编制，为161个街镇全部配齐党员教育专职工作者，完善市、区县、街镇三级党员教育力量体系；充分整合市级各类媒体资源，汇聚稳定的共享专业力量，每年定量开发一批党员教育优秀成果。

夯实教育基础，筑牢党员教育“四梁八柱”。健全“训什么”“在哪训”“怎样训”工作闭环链条，是高质量开展党员教育培训的必备条件。

一是聚焦“训什么”，建强品类齐全的内容资源链条。理论为本、内容为王，只有从供给侧优化内容建设，丰富党员教育优质资源，才能切实提高党员教育培训的质量和活力。健全需求牵引、模块设计、有效供给、动态更新的内容资源开发机制，以实训名师、实用名课、实效名线“三实三名”工程为主线，深挖特色家底，开发一批“沾泥土、带露珠、冒热气”的本土案例，打造适合基层一线党员使用，为基层开展党员教育培训提供了良好条件。二是聚焦“在哪训”，建强多维立体的阵地平台链条。基层广大党员基数大、分布广，打造就近就便、覆盖广泛的党员教育阵地，是推进党员教育有效开展的重要保障。以发挥作用为导向，持续推进街镇党校“一区一品”三年行动计划，不同主题、寓教于学的现场教学场所串点成线、连线成面，以街镇党校为中心，“一千多支、广泛覆盖”的党员教育阵地布局日益完善。坚持“台、网、

微、屏、端”综合发力，升级改版“时代风采”党建电视栏目、“泉城党建”手机APP、“海右先锋”视频号公众号，整合用好公交、地铁、广场、楼宇等户外屏幕资源，创新开设“24小时课堂”“海右直播课”，推动优质教材、师资、专家、阵地“联网上线”。三是聚焦“怎样训”，建强系统多元的培训培养链条。开展党员教育培训，应聚焦“教”与“育”融合推进、“供”与“需”精准匹配，健全完善经常性教育与集中性教育协同机制，因地制宜开展实践锻炼，不断提高党员教育效果。济南市突出以办班为基本形式的党员集中培训，抓好村（社区）党员冬春集训、党员专题轮训、基层干部专科学历教育等集中培训，建设分领域、分类别、分层次的集中轮训体系。依托“党员先锋车”“党员示范岗”“党员突击队”等，在全市常态化开展“亮身份、树形象、作贡献、助发展”等示范活动。将每年七月定为“党员教育宣传月”，2024年结合“时代风采”党建栏目30周年，开展一台文艺演出、一期访谈节目、一次图文展览、一场纪律党课、一轮主题宣传“五个一”活动，

推动老传统焕发新光彩。

深化培训实效，汇聚高质量发展“先锋力量”。济南市牢牢把握党员教育工作人民至上的价值取向，切实推动学习教育成果转化成为办实事、解难题、促发展的强大动力。一是体现到服务大局上。始终坚持围绕中心、服务大局，是做好党员教育工作的根本要求。加强党的创新理论体系化、学理化研究阐释，把党员教育与全市“项目深化年”等中心任务、重点工作紧密结合，聚焦基层一线“奋斗者”，用身边事教育身边人。深入挖掘选树敢于担当、锐意改革的党员典型拍摄视频、组织宣讲，结合“两优一先”等党内评选表彰活动，集中展现各行各业广大党员的生动实践和实干风采，激发广大党员干事创业热情、鼓舞团结奋进力量。二是体现到赋能党员成长上。注重区分不同层级、不同领域党员的群体特点和实际需求，在分类施教中让党员领悟“我是谁、为了谁”，明白“干什么、怎么干”。探索建立党员教育培训需求调研制度，区分群体类型、行业领域、年龄结构，“量体裁衣”定制特色课程、提升培训质效。如针对社区工作者，

举办党建引领社区治理专题培训班，传授社区党建、网格化服务管理、红色物业建设等社区治理“锦囊妙计”；针对电商从业者，开设直播电商专项培训班，详细讲解视频拍摄、脚本写作、营销技巧，着力培养一支既精通电商业务又熟悉党建业务的复合型电商人才队伍；等等。三是体现到助力基层发展上。精准对接基层发展需求，运用信息化手段，创新打造面向基层一线党员的“海右先锋·基层大讲坛”，依托全市161个街镇党校，通过“主课堂+分课堂”集中培训形式，每月为全市广大基层党员讲授一堂“听得懂、学得会，可借鉴、管实用”的好课程，加速优质培训资源直达基层，推动党员教育深度融入乡村振兴、社区治理、产业升级等关键环节。2024年以来，先后围绕“乡村产业振兴”“集体经济增收”“基层矛盾风险化解”“突发事件应对”“党的纪律教育”等专题，举办6期“海右先锋·基层大讲坛”，覆盖党员16万余人次，为基层治理、农村致富、产业发展赋能加油、蓄力提效。

（作者系山东省济南市委常委、组织部部长）

## 找准党建和业务深度融合的发力点

□ 冯广林

新时代立足新发展阶段，国有企业如何充分发挥好“三个作用”，不断探索党建和业务深度融合新方法新路径，切实把党的政治优势和组织优势实实在转化为企业的核心竞争力，为实现高质量发展提供坚强政治保障，是国有企业必须始终重视并且长期探索的重要课题。实践过程中，国有企业在加强党建工作方面开展了众多积极有益的探索和尝试，但仍然存在不同程度的“重业务、轻党建”、党建对业务促进作用发挥不够明显、党建和业务融合的内生动力没有得到有效激活等问题。如何破解这些难题，是当前国有企业党建工作迫切需要解决的问题，需要国有企业在实践中结合自身实际找到推动党建和业务深度融合的方法路径，真正达到制度融合、组织融合、人员融合和工作融合，发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用。

四川中烟工业有限责任公司绵阳卷烟厂（以下简称绵阳厂）党委认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕推进基层党建与业务深度融合的痛点、堵点和避免“两张皮”难题，在构建“做好一个整体规划，促进三个作用发挥，全方位宣传教育引导”的大党建工作格局基础上，不断总结复盘、优化提升，探索实施推进党建与业务深度融合的“七个一”举措，从强化顶层设计、支部堡垒、示范引领、融合发展等方面着力，推动工厂党建和业务融合进一步提质、增效、升级，以高质量党建引领高质量发展。

着力强化顶层设计，建立一套推动党建与业务融合高效运行机制。国有企业党建工作落脚点始终是围绕服务企业生产经营，要在各个环节做到与企业战略使命相互融合、有机统一。绵阳厂党委坚持系统观念，把转变、优化工作机制作为切入点，着力建立适应工厂高质量发展战略目标的高效运行机制，让党建工作更加有形、可视，从制度层面加快融合进度。经过多年实践，研究建立了推动党建与业务工作融合模型——“党建精益屋”。该模型以“党的五大建设”为基座，制度建设贯穿其中；以“目标融合、过程融合、结果融合”为支柱，将“精益管理模式”引入全过程，实施“PDCA（计划、实施、检查、处理）”循环提升党建工作。

同时，在“党建精益屋”体系的基础上，进一步配套建立了涵盖“党委—支部—党员”三级联动的党建工作考核体系，并根据支部特性制定了“生产

类”“服务类”等4类差异化指导意见和考核标准。在实行“双百分”考核机制的基础上，将生产经营目标完成情况纳入党建考核，将党建工作完成情况纳入部门绩效考核中，实施“双向融入”考核，实现党建工作考核与业绩考核在过程和结果应用上互融互通、深度融合。

着力强化支部堡垒，聚焦一个亮点，突出一个成果，打造“特色标杆党支部”。国有企业应不断引导基层党支部在创新党建与生产经营融合中走在前列、作出表率，让每个党支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

聚焦一个业务亮点打造“特色标杆党支部”。2023年，绵阳厂党委着力在基层党支部打造“特色标杆党支部”上发力，进一步提升基层党建工作的针对性和特色性。由工厂党委班子成员深度参与，牵头指导各基层党支部认真借鉴优秀做法，理清“标杆”含义，结合工厂战略部署和部门职能选定一个“亮点”，高标准制定打造目标和实施方案，先后打造卷包车间“精品智造”标杆党总支、工艺质量科“精益品控”标杆党支部等9个特色党支部。

突出一个“特色标杆党支部”打造成果。围绕“特色标杆党支部”打造，基层党支部全面梳理自身情况、找准提升空间，发动支部党员精准发力，开展专项指标攻坚，切实将“标杆”党支部打出“特色”、造出“成果”。工厂党委从队伍建设、阵地打造、作用发挥、特色亮点等多方面对支部打造成果进行评选认定，聚焦一个成效显著的示范性特色标杆党支部成果进行提炼总结和宣传推广。

着力强化示范引领，抓好一支队伍，树立一个导向。国有企业应将队伍建设作为党建与中心工作深度融合的着力点与联结点，把典型带动作用作为发挥基层组织功能的重要抓手，注重党员干部队伍素质能力提升，激发党员队伍的内生活力。

抓好一支适应高质量发展要求的队伍。绵阳厂党委坚持系统性统筹推进工厂人才队伍建设，自2022年起启动实施“骨干层”“助理层”“深造层”梯次化人才培养计划，推动青年骨干人才的综合素质提升。实施“领导干部素质提升”和“三支队伍”人才培养两大工程，以“内培+外训”“工厂+院校”“线上+线下”相结合的培养模式，分层次开展党务知识、专业能力提升培训，着力打造适应工厂创新驱动、高质量发展的人才队伍。

树立一个抓标杆树典型的导向。绵阳厂党委把抓标杆、树典型、学先进作为一项重要工作，不断引导营造人人“知先进、学先进、赶先进”的浓厚氛围。2023年以来，探索制定“评星定级”机制，对党组织进行综合星级评定并进行命名亮牌。组织开展工厂“十大杰出青年”“劳模工匠”培养、选树活动。面向党员扎实推进“两岗一区一队”建设，动态选树“党员示范岗”378个，成立党员“先锋攻坚岗”课题组68个，创建党员责任区50个，开展“党员突击队”练兵60余次，使党员在促进党建和业务深度融合中起到的示范引领和先锋模范作用进一步增强。

着力强化融合发展，注重总结一 experiences，推动搭建一个平台。推进党建与业务深度融合不是抓手越多越好、措施越丰富就越行，而更应该在探索实践中不断地总结出适合本单位的方法、载体和形式，在过程中不断地改进和优化。

做好推进党建和业务深度融合的经验总结。绵阳厂在推进党建与业务深度融合的探索实践过程中，围绕“党建精益屋”模型，不断总结提炼形成了成熟的融合化“党建精益屋”体系。近年来，工厂各级党支部先后提炼总结可推广运用的党建工作典型案例10余个，切实为基层党组织提供切合实际且可借鉴的经验。

搭建一个促进党建与业务融合高效推进的平台。绵阳厂党委在促进党建和业务深度融合过程中不断探索搭建内外结合的党建交流平台。打造“联建共创”平台载体，探索打破不同主体壁垒，形成“工商”联建促深度合作创体系、“工社”联建强国企担当展形象、“工工”联建促做精制造上水平的三种联建共创模式，基层党组织之间的交流形式进一步拓宽。

经过实践，绵阳厂党委探索形成的推动基层党建与生产经营深度融合的“七个一”举措，有效促进了绵阳厂党建和业务融合发展的水平提升，工厂连续多年获绵阳市国资系统党建考核第一名。

迈步新时代，面对新形势、新任务、新要求，国有企业应坚持以党的二十大精神为指引，持续深化拓展党建与业务深度融合的举措，切实将党的政治优势、组织优势转化为国有企业高质量发展优势，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。

（作者系四川中烟工业有限责任公司绵阳卷烟厂党委书记）

浙江省杭州市钱塘区：

## 用活平台一线『主阵地』 开创干事创业『新天地』

□ 李 丰

近年来，浙江省杭州市钱塘区紧紧围绕走企业、下工地、访高校、进社区，加快建设先进制造业基地，通过重塑产业干部培养、历练、关爱机制，实现产业发展和干部成长双促进，培育了一支堪当产业发展重任的干部队伍。2023年，钱塘区规上工业总产值突破3600亿元，连续3年稳居全市第一。

重塑培养机制，推动干部在一线蹲苗“壮筋骨”“强本领”。坚持靶向培育，全方位赋能提质。一是政治上“铸魂”，筑牢理想信念“压舱石”。深挖钱塘的思想富矿、精神富矿，用好邻里社区、临江兵团知青文化园等“钱塘味”现场教学资源，常态化拓展与中国浦东干部学院等合作课程班次，扎实推进全体干部理论武装。二是业务上“赋能”，按下干部成长“快进键”。出台干部增能顶层设计“风鹏计划”，秉持“需求清单就是培训课单”的理念，围绕“车药芯化航”主导产业开办研学营、特训营、青年建功学院、风鹏大讲坛，组建涵盖高校教授、行业大咖等30名专家的赋能团队，培养懂产业、能创新、有远见的产业人才。累计举办“风鹏大讲坛”30期，覆盖各级对象6000余人次。三是实践上“夯基”，厚植干事创业“新沃土”。深化“干部梯队成长工程”，推进区管干部“选兵点将”淬炼制度、科级干部“定岗跟班”锻炼制度、年轻干部“下沉平台”蹲苗制度，联动平台、街道、高校、龙头企业建成生物医药、精密制造、跨境电商等产业高关联度的现代产业学院42所，企业订单班182个，实训基地253家，实现产业干部锻炼实践率达95%以上。该区被认定为国家创新人才培养示范基地，省级新一代信息技术与制造业融合发展人才试点示范基地。

重塑历练机制，推动干部在一线集结“立潮头”“展雄风”。坚持在一线培养使用产业干部，实现抓人和促事的双促进。一是在平台一线历练，点燃工业大区“主引擎”。组建医药港、大创小镇等9大产业平台，绘制千名干部能力“雷达图”，匹配千家规上企业“需求池”，实现适配干部服务精准输出，全面推进五大主导产业集聚式发展。目前，通过内部选调、外部招引，已选派227名干部到9大平台，“85后”干部占比48.5%，研究生及以上学历占比37.9%，产业平台规上

工业总产值占全区比重逾90%。二是在改革一线历练，力耕开荒拓业“试验田”。围绕改革工作走在全省第一方阵以及打造数字变革先行区、制度创新引领区、集成改革示范区的总目标，选派60余名优秀干部推进数字化、政务服务增值化、共同富裕等十大改革攻坚行动，实现创新突破。政务服务增值化改革作为省级首批试点之一，有关经验做法在省深改会议上作典型发言并在全省推广，获评全省改革突破奖银奖。三是在攻坚一线历练，练就斗争破难“金刚钻”。把亚运攻坚、经济翻身、征地拆迁等重大攻坚任务作为提升干部能力、锻造担当干事品质的主战场。结合全市“千名干部助千企”活动，开展“选兵点将·精准破难”助企服务行动，企业问题解决率持续动态保持在99%。2023年以来，选派300余名干部到双招双引、项目建设、技术改造一线历练。总建筑面积42万平方米的中策项目开工至产品下线仅用时466天，创造钱塘项目推进最快速度。

重塑关爱机制，推动干部在一线创业“底气足”“腰板硬”。坚持严管厚爱相结合，全面激励干部担当作为。一是督导一体，为一线奋战的干部“增彩”。创新推出SABCD五等级考核办法，通过比武赶超、晾晒比拼、一线考察、日常监督，强制正态分布考核结果，建立考核结果与绩效奖励、选拔任用、培养培训、评先树优、职级晋升“五挂钩”机制。二是容错纠错，为敢于担当的干部“撑腰”。聚焦招商引资、项目审批、营商环境改革等领域，构建容错免责正负清单，完善政务服务容缺受理工作机制纳入全市深化党建统领助力政务服务增值化工作机制试点内容。2023年以来，全区已受理容错事前报备8项，涉及干部17人次，对2起4人予以容错认定并发放容错告知单。三是示范引领，为真抓实干的干部“鼓劲”。树牢实干实绩实效的用人导向，持续发挥职务职级等政策效应，对扎根一线的“老黄牛式”干部、涉险破难的“攻坚型”干部、能抓会干的“领头人”干部加大奖励力度。近年来，累计提拔、进一步使用和职级晋升产业干部150余名，让广大干部学有标杆、干有榜样。

（作者系浙江省杭州市钱塘区委常委、组织部部长）