



习近平总书记所作的比喻

社区党组织是党联系基层群众的神经末梢

□ 朱保锋

2024年6月19日，习近平总书记在宁夏考察时指出：“社区党组织是党联系基层群众的神经末梢，要在社区中发挥领导作用。社区党组织建好建强了，社区工作就有了主心骨。要坚持党建引领，紧紧围绕解决居民的急难愁盼问题，把服务老百姓的各项工作做深做细做到位。”

神经末梢是神经纤维的末端部分，分布于人体的各种器官和组织，主要功能是感受刺激并将其转化为神经信号传递给中枢神经系统，同时对所支配的器官和组织进行调节。习近平总书记用“神经末梢”比喻社区党组织，生动形象地指明了社区党组织在传递政策、服务群众、凝聚人心等方面发挥的重要作用。

整个社会犹如一个生命有机体，社区就是其中一个个活跃的细胞，而分布于广大社区的党组织则是党联系基层群众的神经末梢。正如人体的神

经末梢能够迅速感知外界刺激一样，社区党组织作为感知社情民意的最前哨，能够第一时间察觉群众的多样化需求和面临的现实问题。在基层治理工作中，社区党组织如同高效运转的信息传导通道。一方面，社区党组织将党的路线方针政策及时传递到社区的每一个角落，使广大群众能够清晰准确地了解国家的发展方向，正确理解党的决策部署，从而凝聚起广泛的共识，形成推动发展的强大合力。另一方面，社区党组织担负着将群众的意见和建议向上级党组织反馈的重要职责，由此形成良好的信息互动机制，既为政策的优化和完善提供来自基层的宝贵智慧，也为增强党组织在群众中的公信力和凝聚力奠定坚实基础。

神经末梢要充分发挥作用，自身功能必须强大且完备。如果神经末梢存在功能缺陷，就无法及时准确地感知和传递信息，从而会导致机体反应迟缓、应对失当。同样，如果社区党组织不能有效发挥作用，社区工作便失去了主心骨，不仅会导致党和国家的各项政策难以真正贯彻落实，也会使居民的利益诉求得不到应有的关注和回应，社区内的矛盾和问题无法得到及时有效的调解和处理，社区治理就可能陷入混乱无序的困境。由此可见，社区党组织的神经末梢作用，看似细微，却关乎全局。只有激活这一根根“神经末梢”，让它们充满活力、高效运转，才能构建起更加和谐、美好的社区，让人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。一方面，社区党组织必须增强政治功能，坚持把党的政治建设摆在首位，履行党章赋予的各项职责，切实把党的路线方针政策和党中央决策部署贯彻落实到社区的每一项具体工作中、每一个治理环节里、每一位居民的心坎上。另一方面，社区党组织还要增强组织功能。不断严密组织体系，持续提升党组织覆盖率，积极探索创新党组织设置方式，优化组织架构，构建起上下贯通、执行有力的社区党组织体系，使其能够充分发挥战斗堡垒作用，推动党的基层组织有力有效嵌入基层治理体系，将党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为基层治理优势。同时，打造一支素质高、作风硬、业务精、能力强的社区党员干部队伍，不断强化服务意识和 service 观念，积极倾听居民的意见和建议，架起党组织与社区群众紧密联系的桥梁，真正把服务老百姓的各项工作做深做细做到位。

起实践、人民和历史检验的正确政绩观。为民是正确政绩观的核心要求。不断为人民造福，是正确政绩观的出发点和第一位要求。习主席深刻指出，“江山就是人民、人民就是江山，打江山、守江山，守的是人民的心”。党员干部特别是领导干部要清醒认识到，自己手中的权力、所处的岗位，是党和人民赋予的，是为党和人民做事用的，政绩的出发点必须是造福人民、造福社会，而不能把政绩当作升官的工具。要把为人民谋利益、为人民创造政绩作为终身追求，把政绩树在人民的心坎上。要着眼新时代人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，紧紧扭住高质量发展这个全面建设社会主义现代化国家的首要任务，紧盯事关人民群众切身利益的问题及其根源，找准推动高质量发展发展的具体路径，用心用情解决人民群众牵挂的操心事、烦心事、揪心事，切实把人民的利益摆在至高无上地位，不断满足人民对美好生活的需求，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

求实是正确政绩观的重要内容。干工作贵在落实、重在落实，也难在落实；业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、真出业绩。当前，强国建设、民族复兴的宏伟目标催人鼓舞、催人奋进。作为军队领导干部，在新的强军征程上要勇于担当、奋发作为，为坚决、全面、具体、无条件地将习主席号令落实到部队建设各领域全过程。聚焦制约战斗力的短板弱项使劲发力，把抓落实的成效体现到矛盾问题的破解上、核心能力的锻造上、重大任务的完成上，以战斗力提升幅度检验抓落实力度。只有实事求是、态度积极、作风端正地去抓去干，才能把主观愿望变成客观现实；反之，作风散漫、消极敷衍，其结果必然一塌糊涂、一事无成。作为军队领导干

锚定党在新时代的强军目标——读习近平主席《牢牢把握强军目标,建设一支强大人民军队》

□ 张 墨 赵真燕

习近平著作选读

重读经典



《牢牢把握强军目标，建设一支强大人民军队》是2013年3月11日习近平主席在十二届全国人大一次会议解放军代表团全体会议上讲话的一部分，收录在《习近平著作选读》第一卷。这篇重要文献回答了为什么要强军、强军目标是什么、怎样走中国特色强军之路等一系列重大问题，开拓了马克思主义军事理论和当代中国军事实践发展的新境界。

强调强军目标提出的重大意义

党的十八大以来，习主席着眼坚持和发展中国特色社会主义，从实现中华民族伟大复兴中国梦的战略高度，创造性提出党在新时代的强军目标，对于我军开启新征程、实现新发展、履行新使命，具有重大深远意义。

强军目标是我们党对建军治军成功经验的深刻总结。习主席在这

篇重要文献中指出：“建设强大的人民军队是我们党的不懈追求。”我们党在指导建军治军的过程中，基于各个历史时期形势任务和安全环境的变化，提出与之相适应的目标要求，从而引领我军建设不断向前发展。建设强大军队是接续奋斗的伟大事业，一代人有一代人的使命。习主席适应新形势新任务需要，与时俱进提出党在新时代的强军目标，这是对建军建设目标任务作出的新概括新定位。

经过几代人的不懈努力，我国国防实力上了一个大台阶，我军已经由过去的单一军种发展成为诸军兵种联合的强大军队，由过去“小米加步枪”武装起来的军队发展成为基本实现机械化、加快迈向信息化的强大军队。同时也要看到，我军现代化水平与国家安全需求相比、与世界先进军事水平相比还有差距。强军目标的提出，体现了鲜明的问题导向，明确了军队建设的主要任务和努力方向，为推动国防和军队现代化建设跨越式发展提供了有力牵引。

围绕实现强军目标，习主席深刻分析国内外环境和军队建设形势变化，对我军的建设发展作出重要部署：党的十九大报告强调“坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化”；党的十九届五中全会提出“实现富国和强军相统一”；党的二十大报告提出“如期实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队”；等等。强军目标引领国防和军队现代化在波澜壮阔的强军实践中大步迈进。

深刻阐述强军目标的科学内涵

习主席反复强调，“军队要像军队的样子”。新时代人民军队到底要像个什么样子？“听党指挥、能打胜仗、作风优良”就是对这一问题最生动的回答。强军目标强调的这三条，决定着军队发展方向，也决定

着军队生死存亡。建军治军抓住这三条，就抓住了要害。

深刻把握听党指挥这个灵魂。在长期实践中，我军能够无往而不胜，最终战胜一切敌人而不为敌人所压倒，根本原因就在于坚持听党指挥。无论时代如何发展、形势如何变化，我们这支军队永远是党的军队、人民的军队、社会主义国家的军队。要坚持从思想上政治上建设和掌握军队，毫不动摇坚持党对军队绝对领导的根本原则和制度，全面深入贯彻军委主席负责制，确保坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保任何时候任何情况下都坚决听从党中央和中央军委指挥。

深刻把握能打胜仗这个核心。战场打不赢，一切等于零。环顾当今世界，霸权主义和强权政治的存在，严重影响和危害着世界和平与发展；我国周边热点增多，周边生乱生战风险可能性增大。人民军队是应对一切外部侵略干涉，捍卫国家主权、安全、发展利益的最坚强屏障。习主席在这篇重要文献中强调，“扭住能打仗、打胜仗这个强军之要，强化官兵当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗思想，牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，按照打仗的要求搞建设、抓准备，确保部队召之即来、来之能战、战之必胜”。要坚持不懈拓展和深化军事斗争准备，推动信息化建设加速发展，不断增强基于信息系统的体系作战能力。

深刻把握作风优良这个保证。作风优良是我军的鲜明特色和政治优势，体现军队的性质、宗旨、本色。新形势下，部队建设的内外环境发生深刻变化，社会上一些不良风气在部队也有所表现，一些病菌在不断侵蚀部队的肌体。习主席强调：“古往今来，作风优良才能塑造英雄部队，作风松散可以搞垮常胜之师。”必须把作风建设作为军队一项基础性长期性工作抓紧抓实，以永远在路上的坚韧和执着，夯实依法治军、从严治军这个强军之基，持之以恒推进作风建设和反腐败斗

争，自觉践行人民军队根本宗旨，保持人民军队长期形成的良好形象。

为贯彻落实强军目标指明方向

能不能贯彻落实好强军目标，关系国防和军队建设全局，关系我军有效履行使命任务，关系我军在世界军事竞争中赢得战略主动。习主席在这篇重要文献中强调要准确把握这一强军目标，用以统领军队建设、改革和军事斗争准备，努力把国防和军队建设提高到一个新水平，为我们进一步明确了实践要求。

各级党委要发挥在实现强军目标中的核心领导作用。习主席指出，强军目标能不能在国防和军队建设中得到有效贯彻落实，关键在各级党委。要切实发挥党委的核心领导作用，紧紧围绕强军目标想问题、作决策、抓建设，自觉确立与强军目标相适应的思想观念，着力提高科学决策、民主决策、依法决策水平，不断增强贯彻落实强军目标的能力。

深入推进强军目标学习教育。贯彻落实强军目标，必须要在领会精髓要义、增强认知认同、坚定信念信心上下功夫。对强军目标的认识理解越深入，对强军兴军的责任担当就会越自觉。要充分认清强军目标的重大理论价值和实践指导意义，准确把握深刻思想内涵和实践要求，从历史与现实、理论与实践、强国与强军的结合上增进理解认同。

不断强化实现强军目标的使命担当。习主席多次勉励青年官兵要把个人理想抱负融入强军梦的实践，把个人成长与实现强军梦紧密结合起来，在实现强军梦的伟大实践中书写青春篇章。党在新时代的强军目标，传承着历史，昭示着未来，思想深刻、意蕴深远，广大青年官兵是强军兴军的希望和将来，要勇于奋斗、自觉担当，以主人翁的姿态追求强军梦想。

(上接1版)

有利于营造良好政治生态。风清气正，气正则心齐，心齐则事成，良好的政治生态是干事创业的重要保证。领导干部是党和国家事业的中坚力量，抓住领导干部这个“关键少数”，就抓住了全面从严治党的关键，对营造良好政治生态、匡正选人用人风气具有正面引领作用。树立正确政绩观，起决定性作用的是党性，只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。军队与党的命运休戚与共，在领导干部政绩坐标中，必须把政治方向作为头等大事放在首位，坚决清除一切弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素，在全面推进党的政治、思想、组织、作风、纪律、制度建设营造风清气正的党内政治生态。

有利于筑牢备战打仗思想。军队存在为打仗，军人生来为战胜，树立正确政绩观，关键在于能否牢固树立“战斗力这个唯一的根本的标准”。把正确政绩观作为领导干部选拔任用重要依据，有利于形成鲜明备战导向，让有本事、想干事、能干事、干成事的干部不被埋没。把战略思维、信息素养、指挥能力等内在素质作为考察识别干部的重要内容，把军事训练成效、完成大项任务表现作为重要标准，切实把想打仗、谋打仗、能打仗的干部用到关键岗位，牢固立起聚焦备战打仗鲜明靶标。

科学把握评判正确政绩观的基本内涵

为政之道，首在政绩观。政绩观端正正、正不正确，往往影响着领导干部个人以及党和国家事业的成败。领导干部要把树牢正确政绩观的要求体现到坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动上，才不会走弯路、错路，才能创造经得

部，必须把作风建设作为一项基础性长期性工作抓紧抓实抓住不放，发扬自我革命精神，下大力治松、治散、治虚、治软，为推进强军事业蓬勃发展提供坚强保证。

担当是正确政绩观的关键要素。敢不敢担当、能不能担当、会不会担当是检验领导干部政绩观是否正确、工作本领是否高强、工作作风是否端正的试金石。习主席多次强调，“为官避事平生耻”“尽多大责任才能有多大成就”。我们党走过的充满苦难与辉煌的历程表明，越是紧要关头、复杂局面，越能考验担当、彰显担当。当前和今后一个时期，发展道路上遇到的阻力和压力会更大，面临的困难和矛盾会更多。无论风险挑战多么严峻，凡是有利于党和人民的事，就要事不避难、义不逃责，把该管的事情管好，该担的责任担起来，不能只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力。作为军队领导干部，要时刻保持“披甲枕戈而卧”的战斗姿态，强化胜战之忧、扛起胜战之责、提升胜战之能，练就过硬本领，带出过硬部队。勇于承担急难险重任务，积极参与和支援经济社会建设，随时准备完成党和人民赋予的各项任务。

发展是正确政绩观的目标支撑。发展观是政绩观的根据，有什么样的发展理念，就反映出什么样的政绩观。树牢和践行正确政绩观，必须把坚持高质量发展作为新时代的硬道理。作为军队各级领导干部，要认真落实党中央关于贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的部署和要求，正确处理速度和质量、发展和安全、显绩和潜绩、打基础与利长远、重点突破与整体推进等方面的重大关系，锚定实现建军一百年奋斗目标，更加注重聚焦实战、创新驱动、体系建设、集约高效、军民融合，坚持以战领建、抓建为战，全面

加强军事治理，加快先进战斗力有效供给，以自身工作的确定性应对形势任务变化的不确定性，努力在推进军队高水平备战、高效益斗争、高质量发展上取得新成绩。

落实把正确政绩观作为领导干部选拔任用重要依据的实践要求

科学、完善和正确的政绩考核体系，对评价领导干部的政绩观产生直接影响。用什么样的指标体系考核政绩和衡量政绩，领导干部就会相应地以什么样的态度来对待政绩，用什么样的行动去创造政绩，就会形成什么样的干部作风、形成什么样的党风，继而对倡导什么样的政绩观产生深刻影响。随着时代发展和全面建设社会主义现代化国家进程不断推进，一些新情况、新问题要求各级在干部考核任用体系上应积极探索创新，进一步改进和完善政绩考核方法，切实提高考察识别质量，力求全面准确了解干部，客观公正评价干部，以高质量考核引导领导干部树立和践行正确政绩观，以正确政绩观引领推动经济社会发展高质量发展。

细化政绩观考核标准。知人方能善任，识准干部政绩观是用好干部的重要前提。考察干部的政绩观，必须细化考核标准，使之有据可查。在评价干部政绩观的问题上，重点要做到“五看”：看是否深学细悟党的创新理论，能否做到对党忠诚、信念坚定、政治过硬；看是否扎实推进军事斗争准备，能否做到善谋打仗、指挥高效、敢打必胜；看是否遇到困难不放手、不退缩、不止步，能否做到敢于担当、攻坚克难、善于作为；看是否高标准完成上级赋予的各项任务，能否做到实绩突出、勤勉敬业、求真

务实；看是否坚守初心、敢于自我革命，能否做到清正廉洁、遵规守纪、秉公用权。对照军队好干部标准，区分不同类型、不同岗位、不同职级领导干部，设置量化考核标准指标，细化综合考核加分办法，将军队各类表彰、比武竞赛和大项任务列入考核加分项目，对从严治党、安全事故和党风廉政等设置扣分项，建立干部实绩清单、不足清单，引导各级领导干部聚焦主责主业攻坚克难、踔厉奋发。

优化政绩观考核方式。用人得当，首先要知人。干部考核是了解干部的重要途径，必须不断完善政绩观考核的方法路径、流程机制和程序步骤。坚持定性与定量兼顾、平时与年度衔接、考事与考人结合。评价领导干部工作绩效，既要听取上级领导意见，又要听取一般干部意见，克服注重数据资料多、采纳群众意见少等现象。要健全日常考核体系，做到活动范围扩展到哪里，考察考核就跟踪到哪里，全方位、多角度、立体式考察干部政绩。要完善近距离考核体系，利用演训演练、抢险救灾等时机，综合运用现场考、群众评等方法手段，既看结果又看过程，既看量的增长又看质的提升，既看实际产出又看成本代价，给出全面客观评价，切实把平时过硬、难时担当、善谋打仗的干部选出来、用起来。

深化政绩观考核评判。在考核评价理念上，要用实践的观点评判政绩观，只有工作实绩得到全面、客观、公正的评价，才能营造求真务实浓厚氛围。考核评定领导干部政绩观是一项受多种因素影响的复杂工程，客观而又准确地认定领导干部政绩观，要做到“五看”：既看显绩又看潜绩，潜是显的基础，显是潜的结果，坚持两个结果同时看，不能顾此失彼、厚此薄彼；既看发展又看基础，有的前任留下的基础条件好，稍加“修整”便

成“正果”，有的基础条件差，殚精竭虑方能扭“亏”为“盈”，应正确看待单位建设的客观条件与干部的主观努力、工作态度和创新精神；既看当下又看长远，坚决杜绝短期行为和形式主义，防止上届的政绩成为下届的包袱，现在的政绩成为将来的包袱；既看平时一贯又看关键时刻，不仅看其在日常工作中的成绩，更注重其在危难时刻、紧要关头和急难险重任务中能不能拉得出、顶得上；既看能力又看品行，能力是基础，品行是关键，既要掌握干部取得实实在在的成绩，更要关注干部在诱惑面前能不能坚守初心、敬畏纪律、约束自我。

强化政绩观结果运用。政绩考评结果的有效运用，对领导干部树立正确的政绩观有着直接的导向作用。要坚持新时代好干部标准，牢固树立“有为者有位、能干者能上、优秀者优先”的鲜明导向，做到考核好的多用、考选上的早用、评选优的快用。对政绩观考核评价的最终目的是约束领导干部，不断完善自身行为，各级要充分运用和发挥评价结果的现实指导作用，督促领导干部及时发现不足、纠正问题、处理难题。根据考核评价结果，对带“病”的领导干部重新考核，杜绝“带病提拔”；对那些默默无闻、埋头苦干、政绩突出的干部，要给予褒奖和重用；对于不思进取、无所作为、政绩平平的干部，要果断予以调整；对投机取巧、好大喜功、制造虚假政绩的，要坚决查处；对于那些不负责任、造成重大决策失误或重大事故的领导干部要严肃追究责任，切实将政绩观考评结果有效运用到领导干部选拔任用、升降去留、监督管理的全过程，形成鼓励领导干部干好事、支持领导干部干成事业、激发领导干部干大事业的良好选人用人环境。

(作者系江西省委常委、省军区少将政治委员)