



华电燃料物流公司：

深入践行能源安全新战略 为电煤供应链安全提供坚强保障

华电集团北京燃料物流有限公司（以下简称华电燃料物流公司）作为承担中国华电集团有限公司电煤供应的专业公司，深入学习贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，强化能源央企使命担当，全力锻造集约化、专业化、市场化、现代化的电煤供应链，支撑服务保障中国华电煤电机组稳发稳供电力热力，赋能千行百业，服务千家万户，为建设能源强国、实现“双碳”目标贡献华电燃料物流力量。

推进电煤供应链集约化建设，当好电煤供应“压舱石”。坚持“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，确保改革发展和党的建设事业始终沿着正确方向前进。全面落实国家能源电力政策，以实际行动践行能源安全重要使命。围绕服务保障14个省46家煤电企业，发挥集中力量办大事、解难题、攻难关的集约管理优势，推动电厂、煤矿、港口、铁路联动配合，全力做好产运需衔接、路港航协同，圆满完成重点区域、重要时段电煤保供任务。加强煤电协调，完善煤电产业协同机制。强化应急供应，创新开展北方港水运煤联储储备，实现12小时抵达山东莱州、48小时抵达长江口、80小时抵达福建可门港，及时

把优质可靠资源向供应紧张区域倾斜。深入晋陕蒙新地区煤矿一线，提升优质供应商数量，提高国有大矿合同占比，长协煤作为“量的主渠道、价的压舱石、质的稳定器”作用充分发挥。

推进电煤供应链专业化建设，全力打造电煤供应“铁军”。把提升电煤购销从业人员专业素养和技能水平作为发展新质生产力、推动高质量发展的重要抓手。成功举办首届电煤购销业务大赛，这是全国发电和煤炭行业电煤购销领域首次技术比武，也是中国华电电煤购销领域首次业务竞技，打造可堪大用的专业化干部人才队伍。积极开展电煤购销理论研究，推动电煤购销业务由实际操作向专业理论转变。深入总结中国华电电煤集约化采购成果成效，编制形成“一本电煤购销教材”“一套配套题库”“一个评价体系”。注重把优秀干部人才配置到电煤供应一线，在处理急难险重任务过程中提升干部员工能力素质；成功打通“疆煤入鄂、入皖、入闽”新通道，云贵川等区域电煤供应得到有效保障；积极推进国家煤炭储备基地建设，加快构建以北方港为主体的下水物流体系。

推进电煤供应链市场化建设，凝聚电煤供应各方合力。发挥电煤供应

链条长优势，围绕重大任务，联合攻坚克难，与系统外44个党组织联建共建，协同开展“四联”行动，构建上下贯通、左右联动、内外并举的党建联建共建格局，切实把战斗堡垒建在“链”上、先锋力量汇聚“链”上、党建载体嵌入“链”上、服务保障抓在“链”上，各级党组织战斗力不断增强，经营发展能力持续提升，把自拉自唱“独角戏”变为相互配合的“大合唱”，凝聚“协力协进、互促互补、共创共享”的电煤供应合力，圆满完成冬季供暖，春节、全国两会等重点时段保供任务，有效保障了极端天气电煤耗用。在曹妃甸港、镇江港等地区开展联储联储，结合市场预判，落实资源需求，确保服务保障煤电机组“口粮足”“顶得上”，满足电厂“保发电、保民生”用煤需求。

推进电煤供应链现代化建设，为电煤供应提供新动能。华电燃料物流公司大力推进效率变革、动力变革、质量变革，加快建设产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业。将煤炭购销供应链管理平台作为推动现代化能力提升的重要工具，通过平台重构、链条重建、流程再造，积极探索大数据、云计算、物联网、人工智能等科技手段在煤炭供应链领域应用，提供一站式、全链条

产业互联网平台服务，为电厂、煤矿、铁路等客户提供前瞻性、指导性行业研究报告、价格指数、信息服务等。推进企业治理现代化，深入实施国有企业改革深化提升行动，严格落实国务院国资委发布的《关于规范中央企业贸易管理严禁各类虚假贸易的通知》，聚焦主营业务，凝聚监督合力，防范化解重大风险，强化资金、结算、税务等重点领域风险管控，通过“科技”实现风险自动识别、熔断、预警、报告、记录等功能，廉洁风险和经营风险同防同控，有效筑牢业务监督、职能监督和执纪监督“三道防线”。

当前，煤电以占比不到五成的装机，生产了约六成的电量，支撑了超过七成的高峰负荷需求，有效承担了能源安全的兜底保障功能。华电燃料物流公司从讲政治的高度深入实施能源安全新战略，围绕供应保障、物流体系、集约生态、风险防控“四个一流能力”建设，切实维护国家能源安全，全力保障重大活动、重要时段、重点区域电煤需求，切实保障煤电机组稳发稳供，为推进中国式现代化提供电力保障。

（华电集团北京燃料物流有限公司党委）

近年来，随着中国—上海合作组织地方经贸合作示范区和国家级青岛胶东临空经济示范区“两区”建设全面起势，山东省胶州市高端产业迅速集聚，特别是智能制造、工业互联网、航空航天、金融贸易等领域的蓬勃发展对胶州专业化干部队伍建设提出了新的更高要求。对此，胶州市聚焦专业化干部储备不足、历练不够、岗位匹配度不高等问题，着力做好“三个结合”文章，不断加强干部专业化建设，锻造高素质专业化干部队伍。

坚持选人用人和严格管理相结合。加强分类管理，抓好年轻力量储备，全面激活专业化干部队伍活力。一是精准招录选调。系统研判区域高质量发展需求，梳理形成紧缺专业清单，以岗择人、专业选人，综合运用“青选计划”“优才聚胶”等招录渠道，赴南京航空航天大学招录航空航天相关专业干部，赴西安交通大学、武汉大学等高校招录信息制造相关专业干部。全市每年引进300名年轻干部，计划利用3年时间累计招录近1000名年轻干部，同时确保专业、性别比例得到优化提升。二是分类建库管理。聚焦招商引资、规划建设、征地拆迁等重点领域，集中利用2个月时间，深入全市12个镇街和83个部门单位，开展“解剖麻雀式”专题调研，全面摸清专业化干部现实表现情况。对发现掌握的75名专业化干部，分级分类建立专业化干部库，实现动态管理。三是创新择优筛选。着眼优化专业化干部年龄结构，连续两年开展“双推双考双炼”工程，通过推荐、考选、考察等程序，选拔250名优秀年轻干部，专业化干部配备情况明显改善。探索“专业测评+一对一访谈+综合评鉴”等跟踪考察手段，对年轻干部的自我认知、管理能力、专业水平等素质指标进行动态评估，发现和储备一批综合素质高、专业本领强的年轻干部。

坚持专业学习与实践锻炼相结合。引导干部在干中学、学中干，用好专业培训“大课堂”、国家战略“赛马场”、挂职锻炼“实训地”，切实提升干部推动高质量发展的能力素质。一是在专业培训中强本领。坚持“走出去”和“请进来”相结合，在北京、上海、苏州等先进地区，开设金融资本、高端装备制造等专题培训班30余期。用好党校主体班次、上合高质量发展大讲堂等载体，邀请150余名专家教授授课，有针对性地帮助干部更新知识、拓展能力。二是在服务国家战略中见世面。组织400余名干部投身上合示范区建设火热一线，选派86名干部赴青岛胶东临空经济示范区开展工作，选派10名招商专业干部参与建成北京、上海联络中心，11名金融专业干部参与组建上合示范区投资促进局，30名专业化干部参与组建上合国际枢纽港发展局和博览局。通过多场景多平台历练，不断拓宽干部国际化视野、市场化思维。三是在挂职锻炼中增长才干。精准研判专业化干部特点和培养方向，有计划、分批次选派200余名干部到招商引资工作一线、高等院校、重点项目等，让干部在打硬仗、扛重活中增长见识、磨练才干。创新“政企双向挂职”，组织40名干部赴企业挂职锻炼，帮助企业破解生产经营中的难题。

坚持生产经营与长远规划相结合。聚焦提升专业化干部人岗相适

山东省胶州市： 锻造高素质专业化干部队伍 做好『三个结合』

□ 孙培源

度，突出人尽其才，优化结构功能，完善梯队建设，真正把素质过硬、能力突出的专业化干部选出来、用起来。一是聚焦岗位需求用其所长。加强重点领域专业化干部配备，有计划地将专业化干部选配到专业岗位，优化调整137名干部到公检法系统、经济部门、教育卫生系统、国有平台公司等重点领域任职，真正实现让专业的人干专业的事。二是围绕班子功能精准选配。统筹考量市镇两级领导班子学历、专业、特长等要素，加强市直部门与镇街专业化干部双向交流，推动41名镇街一线埋头苦干、实绩突出的干部交流到市直部门，选派39名市直部门专业水平较高、发展潜力较大的干部到镇街一线锻炼，实现领导班子整体功能进一步优化提升。三是着眼事业发展战略谋划。坚持“缺多少补多少、缺什么补什么”原则，实施专业化干部培育工程，明晰未来3—5年时间的专业化干部队伍建设目标要求和梯队结构，着力打造一支专业知识、专业能力、专业作风、专业精神全面过硬的高素质专业化干部队伍。

（作者系山东省胶州市委常委、组织部部长）

河北省尚义县：

因地制宜发展新型农村集体经济

□ 韩志钊

近年来，河北省尚义县始终把发展壮大村集体经济作为促进农民增收、巩固拓展脱贫攻坚成果、加快乡村振兴的重要抓手，因地制宜、因村施策强势推进村集体经济发展壮大，取得明显效果。2023年，全县172个行政村集体经济收入10万元至20万元的达到16个，占比9.3%，20万元至50万元的村达到91个，占比52.9%，50万元至100万元的村53个，占比30.8%，100万元以上的村12个，占比7.0%，切实增强村集体“造血”功能。

坚持党建引领，明确集体经济发展目标。以提升农村基层党组织组织力、增强村级自我保障和服务群众能力为目标，以创新党建引领、市场导向的体制机制为重点，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，拓展集体经济发展途径，充分调动一切积极因素努力增加村级集体经营性收入。探索集体经济发展与农

民增收的利益联结机制，通过组织互联、资源互享、难题互解、党员互学，促进村与村抱团发展。全县14个乡镇，每个乡镇至少创建一个党建引领村级集体经济发展试点村，在巩固好原有集体经济收入的基础上发展多种经营性集体收入项目，将党建示范村纳入集体经济试点村，推动村集体经济提质增效。

坚持因村施策，创新村集体经济发展路径。根据各村资源禀赋，因地制宜、因村施策壮大村级集体经济。充分发挥基层党组织力量，积极招引优秀人才，让人才引领乡村振兴发挥“雁阵效应”。充分挖掘本村带富能手，吸引本土人才回村投资助力乡村振兴。支持村级集体经济组织发展现代特色农牧业、生态循环农业和品牌农业，建立农产品生产基地，集中经营或与农户按约定联合经营，形成区域产业格局。整合盘活集体山林、留用地等资源性资产、经营性和非经营

性资产等，采取对外资产租赁、存量资金盘活等形式，推动集体资产市场化运作，积极探索集体资产保值增值的新途径。村集体与企业合作开展经营项目，乡村以土地、劳动力等资源入股，变资源为资本，企业发挥资金和人才优势，促进双方共同发展。鼓励符合条件的欠发达村优先开展全域土地综合整治，将土地整治和开发的收益转化为村集体收入。支持村级集体经济组织领办创办农业服务队、运输公司、农产品电商销售点等服务实体，发展信息服务、农机作业、代种代收等服务业。把乡村山水、人文、农业等资源优势转化为经济发展优势，通过发展乡村休闲旅游等产业，拓展乡村旅游资源。支持村级集体经济组织吸引社会资本通过改造闲置房屋建设康养基地，开展生态养老服务。

坚持多措并举，优化村集体经济发展措施。围绕乡村振兴战略20字总

要求，咬定目标、抓实举措，全面激活村集体经济发展新动能。盘活集体资源。按照农村集体产权制度改革要求，积极组织各乡镇和村继续做好集体“三资”清理和优化利用工作，充分利用乡镇和村闲置办公用房、山林荒地等资源，采取“转让、出租、入股”等方式，精细管理提升资源利用效率。延伸产业链条。经过多年的发展，全县已经形成了西瓜、白羽肉鸡等特色农牧产业。通过基地的建设，有效延伸产业链条，激发企业活力。强化业务指导。建立健全农村干部培训体系，将村干部及财务人员培训工作系统化、常态化，提升村干部及财务人员业务能力。组织农业、林业、财政等相关单位的业务骨干成立项目指导小组，围绕主导产业，指导各村发展特色产业，探索产、供、销新路子、新途径，依靠产业办企业，延伸产业链，增加村集体经济收入。（作者单位：河北省尚义县委组织部）

习近平总书记强调，要坚持党建引领，紧紧围绕解决居民的急难愁盼问题，把服务老百姓的各项工作做深做细做到位。山东省成武县把推进党建引领城市社区嵌入式服务，作为推动公共服务惠及群众的重大民生工程，积极探索、大胆创新，不断绘就社区幸福生活新画卷。

坚持党建引领，构建上下贯通的责任落实体系。社区是党和政府联系、服务人民群众的“最后一公里”，推动城市社区嵌入式服务工作，必须优化服务体系，整合各种资源，增强社区公共服务能力。构建高效组织架构。县委牵头抓总，将“党建引领城市社区嵌入式服务工程”作为县委书记抓基层党建突破项目，明确目标、压实责任。各级党组织书记牵头，建立县、街道、社区三级联动领导机制，县委负责统筹推进和支持引导，完善制度规范和政策措施。创新嵌入式服务模式。制定《成武县党建引领城市社区嵌入式服务综合体建设20条指导标准》，制作“县级、街道、社区、小区”四级嵌入式服务建设地图，建立以城区13个社区党群服务中心为主、65个小区党群服务驿站为辅，功能型设施遍地开花的“插花”

山东省成武县：

坚持党建引领城市社区嵌入式服务工程

□ 黄福常

式服务模式。凝聚多方联动合力。发挥县党政领导班子成员担任城市社区“第一书记”优势，引导调动综合执法、市场监管、住建等部门聚力配合，健全社区党委牵头抓总，辖区企业、共建单位、社会组织聚合环绕的服务矩阵，全面推动人才、资源、资金、项目向社区倾斜，形成攻坚在一线、服务在社区的长效机制。

坚持精准高效，构建健全完善的基础保障体系。社区治理得好不好，关键在基层党组织、在广大党员，推动社区嵌入式服务工作，要发挥社区党委、党员的作用，构建党建引领下的基础保障体系，把社区工作做到群众心坎上。优化网格布局。织密织牢网格（小区）党组织，将65个小区党

支部，划分131个网格，将社区（小区）党组织书记、“两委”成员、社区工作者全部纳入网格，构建“街道党工委—社区党委—小区（网格）党支部—楼院党小组—党员中心户”五级联动体系，为党建引领城市社区嵌入式服务工作提供坚强组织保障。优化供需匹配。先后组织开展座谈200余场，采取“居委会+楼栋长+社区工作者+志愿者”服务治理方式，入户走访3万余人，线上收集群众诉求800余条，广泛吸纳民意，征求各方意见，确保底数清晰、情况明确。按照“一区一方案”原则，根据社区（小区）居民年龄结构等特点，优化调整8项社区嵌入式服务工作内容，谋求居民利益的最大公约数。根据群众需求，常

态化开展活动1200余次，办结民生实事2400余件。优化服务设施。对照“5分钟便民生活圈”建设要求，开展党群服务中心迭代升级行动，强化社区服务综合体建设，嵌入功能性设施171处和适配性服务68项。配建休闲公园23处，更换、增设健身器材210余件。同时，通过补建、改建、扩建等方式，整合优质资源，配套助餐、养老、医疗等服务设施，切实打通为民服务的难点堵点。

坚持聚焦重点，构建优质便捷的为民服务体系。推动社区嵌入式服务工作，要始终坚持以人民为中心的发展思想，把优质普惠公共服务嵌入社区、送到居民家门口。聚焦重点群体。聚焦“一老一小”、特殊群体等，

打造社区便民食堂、环卫工人食堂13处，早午两餐日均人流量达1500余人次。创新共享带娃品牌，发挥社区工作者和志愿者融合优势，开发书法、手工等精品专业课程10余门，惠及居民群众2.6万人次，全方位满足居民在托育、就业、助餐、养老等方面需求，让便民服务真正走到群众“家门口”。聚焦就业增收。以解决群众就业、增加家庭收入为目标，结合“党建引领万民共富”活动，盘活社区闲置资产资源，招引电子装配、服装加工等劳动密集型企业入驻，带动周边3500余名城市居民家门口就业，有效解决辖区闲散劳动力就业难问题。聚焦医疗保障。依托紧密型县域医共体改革，持续推动医疗资源重心下移、

资源下沉，配建公立社区卫生室（医疗点）15处，全部开通远程心电、远程影像、远程会诊，实行医保联网结算，近万名群众在家门口就能得到省级以上专家诊疗。

坚持创新联动，构建融合发展的多元共治体系。智慧社区是基于信息化、智能化管理与服务的社区治理新形态，推动社区嵌入式服务工作，要构建融合发展的多元共治体系，让社区更加和谐有序、服务更有温度。多元化发展。积极引导多元主体参与社区运营，支持有条件的社区成立服务公司，目前已有8处便民食堂、3处养老中心实现社区自营。市场化创收。支持社区开展深夜食堂、家电维修、家政护理、康复理疗、日间照料等盈利性项目，实现市场化创收，提升“造血”功能，有效保障嵌入式服务的可持续运营。数字化赋能。依托“成武智慧服务”平台，提供医疗、养老、就业、托育、物业等相关服务，方便居民自助查询、线上反映问题，享受线上订餐、维修预约等服务，实现“数据多跑路、群众少跑腿”，有效提升社区嵌入式服务信息化水平。

（作者系山东省成武县委书记）