



开创高端数控机床产业高质量发展新局面

□ 中国通用技术（集团）控股有限责任公司党组书记、董事长 于旭波



机床又称“工业母机”，是战略性、基础性产业。机床制造水平直接决定着一个国家整体装备和工业水平的高低，关乎国防安全和经济安全。习近平总书记在沈阳机床考察时指出，技术和粮食一样，靠别人靠不住，要端自己的饭碗，自立才能自强。自2019年战略性布局机床产业以来，中国通用技术（集团）控股有限责任公司（以下简称集团）把发展高端数控机床作为第一核心主业和最大政治任务，持续增强核心功能和核心竞争力，强化发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，开创了高端数控机床产业发展新局面。

坚持把发展的着力点放在实体经济上，矢志不渝做强做优做大高端数控机床产业。坚定不移地打起振兴我国机床产业的大旗，成功实现了从以传统商贸业务为主向以实体经济为主的跨越式发展，快速发展成为我国机床领域的领军企业。

战略性推进机床产业布局。2019年以来，在原有3家机床研发制造单位基础上，集团先后完成对大连机床、沈阳机床、天津一机、昆明机床、天锻公司等一批国内重要机床企业的重组。2021年6月，与天津市共同出资成立了机床公司，打造机床板块一体化运营管控平台。通过一系列产业布局，构建起包括精密超精密机床、重型超重型机床、数控系统及功能部件、智能生产线等在内较为完整的产品供给体系，快速发展成为国内机床行业产品种类最多、服务领域最广、综合技术能力最强、为重点行业和关键领域提供高端核心装备最多的龙头企业，打造了机床产业“国家队”，改变了我国机床“小散弱”的状况，推动了行业组织结构优化。

坚定不移抓好深化改革。相关机床企业并入集团之初，存在严重的机制僵化、人员冗余、历史包袱等问题。集团坚决依靠改革破困局，深入推进实施国企改革行动，通过“剥离、换脑、输血”等一系列措施，先

后完成386项改革任务。为机床板块调配关键岗位干部30余人，市场化选聘管理人员近百名。累计为机床板块企业注入资本金170多亿元，通过跨周期调节一次性处置机床板块历史遗留低效无效资产。广大干部职工干事创业的动力更强劲、活力更充沛，企业资产质量持续提升。经过五年努力，集团机床企业全部实现经营性扭亏，为实现高质量发展奠定了坚实基础。1家企业入围“双百企业”名单，2家企业获批“科改示范企业”，1家企业入选“创建世界一流企业专业领军示范企业”。

凝聚许党报国奋斗力量。深挖精神富矿，寻溯初心使命，组织梳理板块企业为党而生、与党同心、与国同行的光辉历史，使马恒昌、赵国等有等一批老劳模形象更加鲜明起来，树立了不懈奋斗的精神地标。深入推进文化重塑工程，大力宣传贯彻集团愿景和文化核心理念，推动“一个文化”落地生根。高举以马恒昌小组精神为代表的文化旗帜，大力弘扬马恒昌小组精神，建设企业历史展览馆、劳模大道、奋斗者大道、工匠大道，选树新时代叫得响、立得住的身边典型，凝聚起奋进新征程建设“制造强国”的强大力量。

坚持把科技创新摆在产业发展的核心位置，加快实现高水平科技自立自强。创新是引领发展的第一动力。始终把科技自立自强作为发展高端数控机床的关键，聚焦创新能力提升，加速重构高端数控机床科研体系，强化原创性引领性科技攻关，机床板块研发强度大幅提升，一批重大科研成果填补国内空白。

持续加强创新体系建设。着眼于国家战略需求和国际竞争前沿，集团大力推进创新体系建设，积极整合机床领域科研力量，成立了专注共性技术和应用技术研究机床工程研究院，系统构建新形势下机床产业科技研发总体布局，搭建了“总院一分院一技术中心”三级研发体系布局，分别在沈阳、大连、上海等成立研究分院，与西安交大、天津大学等知名院校共建重点实验室，建立起包括基础技术、前沿技术、共性技术、高端产品关键核心技术在内的技术支撑体系。此外，联合国家自然科学基金委员会设立企业创新发展联合基金，利用标准技术研究所优势，加强机床板块标准体系建设，积极参与机床领域

国家、行业、团体标准研制，有效支撑和服务了关键共性技术研发。

持续深化创新平台建设。持续强化产学研用创新平台建设，建立长效开放合作机制。积极推进高端数控机床重点实验室建设，稳步推进国家工程研究中心优化整合，争创国家级制造业创新中心，成功获批辽宁省工业母机创新中心、天津市精密磨床及齿轮加工机床创新中心。同时，联合国内主要机床制造企业、功能部件配套企业、重点用户单位、高校科研院所组建了数控机床产业技术创新战略联盟，积极打造中央企业创新联合体，举办工业母机产业共链行动暨技术创新高峰论坛、供需对接会，组织高校和科研院所研究制定2035技术规划，从基础研究、技术开发到产业化应用成链条布局攻关任务，搭建协作高效的机床产业高水平创新平台。

持续强化创新人才支撑。高度重视科技人才队伍建设，扎实推进人才强企战略。集团先后出台了党组联系服务专家工作机制的实施意见、加快推进科技人才队伍建设的指导意见、关于加强和改进新时代科技人才工作的实施办法等一系列文件，加快推进工业母机领域高层次人才建设。扎实推进“两总制”试点，赋予科研专家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权。建立“领航”“远航”“护航”“启航”梯次构成的科技人才管理体系，打造科技人才雁阵格局。统筹开展高层次科技人才引进，扎实推进工程硕博人才培养改革专项试点、“通才计划”科培生项目，开展人才特区试点，激发核心科技人才活力，为机床产业高质量发展提供了坚强人才保障。

坚持把智能化高端化绿色化作为发展的重要方向，矢志不渝推进高端数控机床产业转型升级。集团充分认识到数智化是制造业发展的最大趋势，高端化是机床产业发展的必然要求，绿色化是高质量发展的客观需要，着力提升高端化、智能化、绿色化水平，推动产业转型升级，持续推动高端数控机床向国产化高端化迈进。

推动机床制造数字化智能化发展。持续加强数字化建设，支撑“研发、市场、生产、采购、资源调配”五统一，上线协同研发平台、企业资源规划平台、客户关系管理平台，以及运营管理系统、机加管理系统等一系列核心平台，推动业务全程数字

化。充分利用数据、人工智能提升产品性能和运营管理效率，装配车间数字化系统在重点场景全覆盖。积极推进智能制造、智能产线、智能车间、智慧工厂建设，分批实施智能产线技术改造，一期技改产线全面完成，二期技改项目全面启动。齐二机床“精益生产管理”、哈量公司“产线柔性配置”项目入选国家智能制造优秀场景。机床研究院“基于数据驱动的机床新型生产协作平台创新应用”入选工信部技术典型应用案例。

深入推进产品结构向高端升级。按照“补短板、上水平、创一流”整体思路，聚焦国家战略需求和市场需要，大力发展高性能复合化工业母机，持续提高中高端产品占比，推动产品提档升级。深入推进质量管理体系建设和质量提升行动，推动用“一把尺子、一套标准”评价板块企业质量管理体系运行水平，提升主机产品可靠性、稳定性和精度保持性。进一步强化国家机床质量监督检验中心公共服务平台作用，对集团机床板块企业整机产品和关键功能部件把脉问诊，推动从根源上解决质量问题。2023年，沈机股份在第六届中央企业QC小组成果发表赛上获一等奖并被推荐为“全国优秀质量管理小组”。

加速推进机床产业绿色转型。绿色发展是高质量发展的底色，是发展新质生产力的根本要求。集团持续搭建绿色制造体系，深入开展绿色工厂、绿色园区建设，打造绿色供应链，使绿色制造成为靓丽名片。在板块企业大力推广水性漆工艺、太阳能利用等环保做法和“绿色工厂”经验。截至2023年底，机床板块光伏装机容量增长55.6兆瓦，实现年均降碳4万吨。板块企业不仅做到环境污染问题零报告，而且万元产值综合能耗和万元产值二氧化碳排放每年以较大幅度实现“双下降”。目前，机床板块企业拥有国家级绿色工厂1家、省级绿色工厂4家。在第二届中国工业碳达峰论坛上，机床公司被评为中国工业碳达峰“领跑者”企业。

发展高端数控机床产业是新时代新征程党和国家赋予的重大政治任务，责任重大、任务艰巨、使命光荣。集团将以高度的政治责任感和历史使命感，加快建设世界一流高端机床装备集团，全力以赴推动高端数控机床产业高质量发展，为党和国家事业发展作出新的更大的贡献。

新时代“枫桥经验”是习近平新时代中国特色社会主义思想在平安中国建设领域的生动实践。江苏省南京市秦淮区双塘街道坚持和发展新时代“枫桥经验”，紧紧围绕“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的工作目标，积极推动“一站式”矛盾纠纷调处多元化解平台建设，有效提升街道矛盾纠纷化解能力和水平，切实增强居民获得感、幸福感、安全感。

打造“一个中心”，构建矛盾调处指挥链条。着力打造“一站式”矛盾纠纷多元化解中心，作为集矛盾调处、司法调解、信访接待、社区矫正、网格调度分中心等为一体的综合办公场所。依托平台强联动。依托“数字微法庭”、12345政务热线等，借助省厅一体化平台和“苏解纷”APP小助手办公平台，加强矛盾化解信息化建设。鼓励辖区居民开展网上咨询、网上受理、网上调解“一站式”服务，每月开展线上调解120余起。配强人员优机制。组建含信访、司法、民政等在内的人民调解队伍。制定“一站式”矛盾调解思维导图、突发矛盾信息报送、矛盾调解分类流转、矛盾事件联动处置等10余项工作机制。“金牌调解”全发动。发掘基层优秀人才，吸纳调解专家、人民陪审员、人民监督员等加入调解行列，打造“门西友邻”、“和谈悦色”、“冯玉”金牌调解室，充分发挥专才的引领带动作用，先后协调解决疑难纠纷140余起。

强化“两项机制”，塑造矛盾调处工作流程。以“五部一局”做实“行业调处”，制定“谁主管谁调处”的“行业调处”规定，形成部门清单，坚持基层常见27类矛盾由“五部一局”（党政综合部、平安建设部、城市管理部、发展服务部、民生保障部和综合行政执法局）直接调解，部门行业调处未取得圆满结果的再由街道“一站式”矛盾纠纷多元化解中心研判后分类处置。以“政法网格员”做实“专业调处”，依托“政法网格员功能党支部”丰富基层调解方式，将街道83名政法网格员融入到10个社区83个网格中，以“社区点单、政法网格员接单”的工作方式开展工作，取得了较好的工作实效。

开展“三级四进”，创新矛盾调处工作机制。“三级四进”，即班子成员进社区，科级工作人员进小区，全体工作人员进网格、进居民家。明确责任体系。制定“社区、小区、网格”三级工作任务清单，明确固强基进网格、文明创建补短板、防范风险除隐患、矛盾调处促平安四项任务。建立进网入户及常态长效机制、矛盾化解及问题领办机制、成效评估及成果运用机制，实现责任链条无缝衔接。明确重点任务。每周至少半天时间下沉至网格，对空巢独居老人、特殊困难群体、12345政务热线不满意工单对象等开展走访，收集社情民意，解决诉求困难，从源头降低投诉率。明确监督机制。将干部进网格工作作为党建工作重要内容，定期组织第三方开展居民满意度测评，结果与干部季度考核、年终绩效考核、评优评先等挂钩，引导干部更多地走进社区、到居民家门口解决问题。“三级四进”工作机制开展以来，街道党员干部已累计走访居民3256户，处理12345政务热线不满意工单437起，解决问题320余个，12345政务热线工单满意率从72.8%提升到92.3%。

运用“四微模式”，激发矛盾调处新活力。紧盯群众需求，不断丰富参与方式，创新服务载体，优化治理模式，激发基层群众自治新活力。细分“微网格”。将辖区10个社区83个综合网格精细划分为306个微网格。按照每个微网格“1+N”标准（1名微网格员+2名以上志愿者），构建一支1000余人的“网格合伙人”队伍。打造“微阵地”。利用物业闲置用房，打造“睦邻家”“睦友家”等5个“睦”系列红色驿站，建立“有一说一”圆桌会议机制，通过协商议事，及时化解社区矛盾。点燃“微星火”。成立红色巡逻队、红色哨兵岗、党员先锋队等，探索“群众点单、党员接单、志愿参与”工作模式，390余名楼栋长、500余名党员中心户、1000余名志愿者常态化开展志愿服务。开展“微管理”。充分发挥网格化管理优势，为每个社区配备一支安全生产常态化整治分队，坚决兜住安全底线；强化信访维稳工

江苏省南京市秦淮区：探索矛盾纠纷调处化解新路径

□ 谢钰健 火毅 汪华

作专班，健全重信重访专项治理工作长效机制。

融合“五类资源”，构建矛盾调处大格局。一是融合辖区党组织资源。广泛发挥各级各类党组织、党员模范、党员积极分子等作用，将其融入文明创建、矛盾调处中。如充分发挥新就业群体走街串巷的职业优势，聘用28名快递小哥、外卖骑手等担任街道“兼职网格员”，参与到城市“随手拍”活动中，及时发现城市基层治理问题。二是融合企事业单位资源。联合市社科联、河海大学公共管理学院等共建单位资源，探索基层平安法治建设工作机制。针对辖区企业多达140余家的实际，构建“互惠互利、企业协同”的社区服务体系，鼓励商户协助社区开展各项工作。如制定“错时停车”方案，开放共享停车位，缓解居民停车难问题。紧盯老旧小区治理痛点难点问题，与园区、小区各物业企业、业（管）委会党组织开展联建共建，搭建区域化“物业党建联盟”，形成“党建引领物业、物业推动服务、服务温暖邻里”工作新格局。三是融合机关职能部门资源。借助“街道吹哨、部门报到”工作机制，发动各职能部门现场会办、共同协商，帮助解决老旧小区民生实事问题。四是融合社会组织资源。在全力打造15分钟便民生活圈的基础上，争取社会组织支持，为空巢独居老人和特殊困难群体提供关爱。五是融合“两代表一委员”资源。充分发挥“两代表一委员”服务大局、参政议政、民主监督、联系群众等作用，着力打造“法律专业人士代表联络站”，为辖区居民提供包括矛盾纠纷处、法律咨询等多样服务。注重对矛盾调解数据、典型案例的收集，对相关工作的宣传报道，引导广大居民有矛盾找“中心”、找“工作室”、找“联络站”，形成“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”良好氛围。

（作者单位：江苏省南京市秦淮区委党校、秦淮区双塘街道）

华电江苏能源有限公司：

下好“三种功夫”推动党纪学习教育走深走实

党纪学习教育开展以来，华电江苏能源有限公司（以下简称华电江苏公司）深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，研究制定重点工作清单，注重下“苦”功、下“实”功、下“真”功，引导全体党员学纪知纪明纪守纪，立足岗位职责、勇于担当作为，推动党纪学习教育走深走实。

把握学习重点，在“逐章逐条”上下“苦”功。坚持以学为本、突出实效，组织党员干部踏实学、深入学。一是党委班子通过读书班、理论学习中心组学习、交流研讨等多种形式，带头先学一步、学深一层，扎实开展《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），坚持逐章逐条研学、交流研讨互学、纪律党课讲学等方式，切实把《条例》的主旨要义和实践要求学深悟透，推动党纪学习教育入脑入心。二是各党支部通过“三会一课”、主题党日深入学习，结合同类党规党纪一起学，与学习《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党问责条例》结合起来，重点关注“怎么发现问题”“怎么处理问题”“怎么推动问题解决”等。三是组织全体党员参加党纪学习教育线上培训，邀请相关专家学者以“扎实开展党纪学习教育 学懂弄

通严守《中国共产党纪律处分条例》”为主题进行专题辅导，在触类旁通的学习中深化认识和理解。通过紧密结合自己的思想状况、工作岗位，熟悉纪律条文的内涵与实践要求，搞清楚党的纪律规矩是什么，弄明白能干什么、不能干什么。

坚持联系实际，在“对标对表”上下“实”功。坚持从实际出发，切实用党规党纪校正思想和行动。一是完善制度机制。组织开展岗位廉洁风险点梳理排查，全面梳理“不能腐”的风险源和风险点，完善防控措施，构建“流程规范、风险明确、防控有力、动态管理”的风险防控机制，推动监督关口前移，强化责任追究又兼顾容错纠错，形成“严格执纪、严肃追究、容错纠错、鼓励担当”的责任追究和容错纠错机制。二是增强规矩意识。组织对新提拔各级干部开展廉政谈话，逐一与本部党支部进行集体廉洁谈话，从“吾日三省吾身”的高度警觉对自己全方位审视，聚焦日常工作中的差距不足，及时发现问题、明确努力方向、细化整改措施，不断提升党员党性修养和纪律规矩意识，增强斗争本领和履职能力。三是树立廉洁家风。要求党员领导干部加强对配偶、子女和近亲属的教育管理，引导他们树立遵纪守法、艰苦朴素的良

好观念，清清白白做人、干干净净做事；弘扬良好家风，廉以修身、廉以持家、廉以养德，注重言传身教，让亲属子女在耳濡目染中受熏陶、走正道。

注重以案为鉴，在“入脑入心”上下“真”功。注重用好典型案例“活教材”，切实用“身边事”教育“身边人”。一是召开警示教育大会。深入挖掘警示教育资源，通报近年来公司系统在招投标管理、落实中央八项规定精神等方面的违规违纪典型案例，深刻吸取教训，勤照“镜子”、多正“衣冠”、找准“病症”，引导党员干部当好“知纪于心、立纪于身、化

纪于行”的“明白人”。二是用好现场教育。结合“清廉华电我先行”反腐倡廉宣传教育活动，分两批组织党员、入党积极分子参观栖霞区党的纪律建设教育馆、观看廉政警示教育片，不断锤炼党性、磨练心性。三是抓好以案促学。梳理剖析违纪违法典型案例，为各级党组织开展警示教育提供“菜单式”学习资源，通过“引导学+互动学”，突出抓好对权力集中、资金密集、资源富集领域和关键岗位党员干部的教育，进一步推动广大党员干部读懂案例背后的纪法知识，增强纪法意识、筑牢底线思维。

（华电江苏能源有限公司党委）

