河南省交通运输厅：

探索构建中原河海联运大通道 更好融入和支撑新发展格局

□ 高建立

中部地区是综合交通运输枢纽。在新发展格局下，立足中部地区加快交通优势再造，补齐内河航运发展短板，推动相关省份共同参与，探索构建一条从西北内陆到长三角世界级港口群的“中原河海联运大通道”，助力打造国内大循环的重要支点和国内国际双循环的战略链接，加强与其他重大发展战略的衔接，从而更好融入和支撑新发展格局。

构建中原河海联运大通道将有力推动国家战略实施与区域协调发展。中原河海联运大通道是促进中部地区在全国现代化综合交通运输体系、现代物流和流通体系以及现代化的基础设施和产业体系中发挥作用的有力体现，能够有效提升区域协同发展水平，大力促进长江中游城市群和中原城市群发展，更好发挥长三角高质量发展动力源作用，推动中部地区加快崛起，强化区域协调发展的战略支撑作用，形成黄河流域与长江经济带之间的新经济走廊。

构建中原河海联运大通道将有力推动物流降本增效与绿色低碳发展。构建中原河海联运大通道能够有力推进内河航运发展，通过航道的升级改造、国内国际航线的开辟，深入推进公转水、铁转水、水水中转，强化铁海联运、河海联运，必将进一步提升水运综合服务能力，发挥其大宗货物长距离运输服务优势，在推动中原地区成为国内物流成本新洼地的同时架起“绿水青山”与“金山银山”之间的桥梁。

构建中原河海联运大通道将有力推动全国统一大市场建设与国内国际双循环畅通。依托中原河海联运大通道强化省际协调联动，能够充分发挥中原城市群与长江中游城市群、长三角城市群在市场规模、人力资源、产业基础、区位交通、开放通道等方面的优势，建强中部地区综合交通运输枢纽功能，加快构建立体化、全方位的开放通道和载体平台，形成物流网络和构建全国统一大市场的桥梁纽带，提升中部地区链接全球、影响国际供应链产业链的辐射能力，打造新的经济增长极。

构建中原河海联运大通道是挖掘资源禀赋推动转型发展的需要。构建中原河海联运大通道能够进一步激发安徽、河南等省内河航运发展潜力，充分挖掘航运资源，同时带动沿线各省不断完善综合立体交通网络和交通枢纽体系，以河海联运大通道为牵引打造四通八达的集疏运网络，加快把中部地区的交通区位优势转变为枢纽经济优势，形成通道引领、枢纽支撑、衔接高效、辐射带动的发展新局面。

构建中原河海联运大通道是促进运输结构调整推动绿色发展的需要。构建中原河海联运大通道将促进中西部地区大宗货物在河南下水，有效提升多式联运效率和质量，促进运输结构转型升级。据预测，每年可通过铁水联运转运约4200万吨货物至东部地区，2035年沿线内河港口吞吐量将达到50亿吨以上，每年将降低170亿元物流成本，相较于现有运输模式每年可降低870万吨碳排量。同时，能够有效缓解煤炭等能源物资铁路运力紧张问题，确保国家能源、资源供应安全。

构建中原河海联运大通道是优化产业布局推动协同发展的需要。中原河海联运大通道将山西、陕西等地大宗物资由铁路运输至中原地区内河港口，利用内河航道经河南、安徽、湖北、江苏等地运输至长三角世界级港口群和目的地，同时将东部高附加值产品运往广阔的中西部新兴市场，吸引具有成本优势的资源加工型、劳动密集型产业和具有市场需求的资本、技术密集型产业向中西部地区转移，促进产业合理布局和转型升级，推动制造业数字化转型和大规模设备更新，打造更高能级的优势产业集群，成为国内国际双循环新发展格局下的重要支点。

坚持乘势而上，全力推进基础设施建设。山西、陕西等地积极推进国家综合立体交通网主骨架建设，持续提升普速铁路等大容量交通运输服务能力。河南全面推进内河航运“11246”工程，用3—5年实现港口的年吞吐量突破1亿吨，航道的里程达到2000公里以上，形成淮河等4条通江达海集疏运通道，打造周口港等6个现代化港口。安徽不断完善水运网络体系，塑造向海而兴的发展新优势。江苏、浙江等地持续完善运河和港口建设，加快芜申运河、苏南运河等项目建设，连云港港、宁波港、洋山港等港口进一步完善集装箱航线，让陆货出海和海货进陆更加便捷。

坚持机制创新，全方位支持内河航运发展。江苏完善政府和社会资本合作模式，对干线航道建设涉及的用地、用林、空间规模指标给予优先保障。安徽充分发挥国有资本投融资“主力军”作用，推动建立规划建设、水资源调配、航运服务等协调机制，促进上下游航运基础设施同步实施、互联互通。河南编制全省内河航运一体化建设规划，开展岸线资源、航线补贴、船闸收费等政策研究，出台对集装箱运输、铁水联运、公转水等支持政策，强化与长三角地区沿海、沿江港口的大通关合作机制，全方位开辟至沿海港口的铁海联运班列、内河航运线路。

坚持重点突破，加快推动枢纽经济发展。山西加快推动交通基础设施体系“联网、补网、强链”，深度融入共建“一带一路”，全方位构建现代综合交通运输体系。河南加快完善现代综合立体交通体系和现代物流体系，打造枢纽经济智慧信息平台。安徽发挥水运通道优势，促进区域要素通畅流动和产业分工合作，着力打造江淮联运中心，建设枢纽经济发展先导区。湖北形成“通道带动贸易、贸易聚集产业、产业反哺通道”的口岸物流经济良性循环。江苏充分发挥海江河湖联动的特色优势，创新培育多式联运精品线路，加快建设具有世界聚合力的双向开放枢纽。

坚持开放合作，协力共建中原河海联运大通道。推动签署共同构建中原河海联运大通道的合作协议，支持经营主体以资本为纽带，引导大型港务集团和国际龙头企业深度参与航道、港口、集疏运体系规划投资建设。加快现代航运服务业发展，推动在更大范围、更宽领域、更深层次扩大开放，深度参与国内国际分工合作，全面提升中原河海联运大通道的影响力，实现黄河流域生态保护和高质量发展战略与长三角一体化发展、长江经济带发展战略有机贯通，更好融入和支撑新发展格局。

（作者系河南省交通运输厅党组书记、厅长）

华电潍坊公司：

培育新质生产力 塑造高质量发展新优势

□ 刘 达

新质生产力是代表新技术、创造新价值、适应新产业、重塑新动能的新型高质量生产力，具有高科技、高效能、高质量特征，是符合高质量发展要求的生产力。华电潍坊发电有限公司（以下简称华电潍坊公司）深刻理解发展新质生产力的重大意义和内涵要义，通过党委会、党委中心组学习、“三会一课”、主题党日等形式，深入学习贯彻习近平总书记关于新质生产力的重要论述，结合自身实际，聚焦能源安全、绿色发展，推进传统产业转型升级、新兴产业培育壮大，以加快培育新质生产力激发能源产业新活力，塑造企业高质量发展新动能新优势。

描绘低碳发展新画卷。华电潍坊公司切实扛起新时代新征程能源央企的新使命新任务，积极融入以新能源为主体的新型电力系统建设，大力开展新能源、电力装备、综合能源等前沿创新技术的研究及应用，推动产业向清洁化、智能化、综合化方向发展。深入开展节能提效工程，深挖技改降耗空间，机组供电煤耗、厂用电率等关键能耗指标持续压降。稳步推进“三改联动”，实施机组灵活性改造，开展热电解耦技术调研和热水罐蓄热方案论证；大力建设智慧热网，更好满足高质量供热需求。强化新能源指标智能化管控，逐步实现指标在线监督、分析、预测、诊断和管理。把新能源作为结构调整的主攻方向，青州邵庄项目首批并网，保税南区以及峡山区整县分布式光伏第二、第三批项目全容量并网，将“华电峡山”整县光伏试点项目打造成为创新性、示范性典范，山东华电潍坊氢储能示范项目被列为山东省绿色低碳高质量发展重点项目，企业绿色发展工作走在了区域前列。

增添能源转型新活力。华电潍坊公司瞄准能源领域科技创新的前沿，密切关注能源产业变革的发展方向，对火电技术、新能源装备技术、储能氢能技术、数字技术、低碳技术等符合行业发展趋势、符合企业实际的先进技术做好学习研究。超前布局工作。面对机组性能提升、新能源发展、战略性新兴产业突破等大事要事，始终保持等不起的紧迫感，定了就干、马上就办，抓机遇、抢时间，早干成早受益。注重总结经验教训。及时梳理机组运维、经营创效、绿色转型等工作中的经验和不足，针对制约企业安全生产和经营发展的堵点卡点，利用技术创新、管理创新、路径创新等方式进行研究攻关。坚持工作高标准。以高起点谋划、高标准要求、高效能管理，着力打造寿光大基地、峡山岭山集中式光伏等精品示范工程，提升项目智能化水平，发挥辐射带动作用。

打造能源发展新动能。华电潍坊公司积极推进火电机组转型升级和战略性新兴产业培育壮大，将其真正转化为核心竞争力，满足企业高质量发展的迫切需要。锚定煤电在新型电力系统中兜底保障和系统调节的新定位，通过设备更新、工艺升级、数字赋能等方式，增强企业安全高效发展的底气和动力。用技术手段提升机械化、自动化、智能化水平，降低劳动强度、改善作业环境，防控安全风险；加强安全防护技术的成果应用，助力设备可靠性提升；聚焦机组灵活性和低负荷运行能力开展技术攻关；结合机组检修时机，利用新技术加快设备更新改造步伐。坚持把战略性新兴产业作为引领企业未来发展的新支柱、新赛道，加快培育壮大以风电光伏新能源为主的战略性新兴产业，推动形成新的竞争优势和利润增长点。加强科技创新和战略性新兴产业的学习研究，提高理解政策、把握政策、落实政策的能力，超前做好项目储备、试点示范项目申报工作。根据本地域特点，结合企业技术力量、人才优势、资源禀赋、市场需求，有选择地推动新产业、新模式、新动能发展，实事求是地推进氢能、地热能等开发利用，打开更加广阔的发展空间。

（作者系华电潍坊发电有限公司党委书记、董事长）

兰州石化：

以高质量党建引领保障企业高质量发展

□ 徐文学

2024年是中国石油兰州石化公司深入实施“十四五”规划、加速转型升级发展的关键之年。公司党委认真贯彻中国石油集团公司“在以高质量党建引领高质量发展上当好标杆旗帜”的要求，着力抓好党的政治建设、基层党建工作质量提升、干部人才队伍建设、工程现场管理等重点工作，巩固、发展党建优势，持续推动公司党建工作在集团公司内走在前列、在甘肃省内走在前列。

坚持大抓基层的鲜明导向，深化“四强”管理行动，打造坚强战斗堡垒。公司党委坚持系统观念，深入推进强专业、强现场、强班组、强支部“四强”管理行动，为公司高质量发展提供坚强的政治保证和组织保证。

强专业，提升生产保障水平。深入落实《公司党委关于加强基层党建工作体系运行的实施办法》和《基层党建工作质量提升工作方案》，对照组织、制度、教育、责任、考评、保障六个体系的目标任务、评价标准和重点举措，提升专业管理水平。本着“抓生产从思想入手、抓思想从生产出发”的思路，着力打造高素质、专业化的管理技术人员队伍，为强化专业管理提供思想保障、人员保障、作风保障，推动专业管理迈上新台阶。

强现场，夯实企业管理根基。现场管理是生产管理水平的直观体现。公司党委把现场管理作为“第一管理”，带领全员加强现场整治，通过建制度、抓养成、强执行，不断夯实现场管理基础，实现基础管理、专业管理相互促进，筑牢安全生产屏障。

强班组，筑牢安全生产防线。公司高度重视班组长任用，坚持把责任心强、业务过硬、作风扎实、敢抓善管的员工选拔到班组长岗位上。加强“无违章”班组创建，严格落实班组“十项制度”，加强班组交接班、监盘、操作、巡检等工作，坚持班前班后安全提醒，提升员工“一分钟”应急处置能力。推进“两组”工作融合，一体化评价班组安全绩效和党小组作用发挥情况，推动班组管理水平持续提升。

强支部，打造攻坚克难的坚强堡垒。公司党委坚持“党的一切工作到支部”，优化党支部设置，打造“十佳党建品牌”，从严整顿业绩排名靠后的党支部，持续提升党支部工作水平。加强党支部书记队伍建设，深化集中轮训、履职资格认证、述职评议考核，持续提升党支部书记队伍的能力和水平，充分发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，引领广大员工苦干实干。

坚持人才强企，锻造过硬队伍，增强高质量发展内生动力。将人才队伍建设作为重要任务，突出结构优化和能力提升，大力实施人力资源价值提升工程，落实人才强企战略举措，为企业高质量发展提供人才保障。

着力打造堪当重任的干部队伍。深入开展“人才强企工程提升年”，树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，加强业务领域干部配备，选拔使用一批政治素质好、工作业绩突出的优秀年轻干部。通过交流任职、压担子、交任务等方式，促进年轻干部在实践中成长成才。本着“严管就是厚爱”的理念，加强“一把手”干部的管理监督，强化考核评价，及时调整不适宜担任现职的干部。

着力打造素质过硬党员队伍。公司现有8800多名党员，分布在各个岗位，是推动企业高质量发展的坚强力量。坚持从严管理党员，持续开展党性教育。通过谈心谈话、民主评议等方式，提高每个党员的纪律约束力和制度执行力，及时纠正党员苗头性、倾向性问题。深化党员先锋岗、责任区、突击队目标管理，激励党员站排头、争一流，在生产经营、改革发展中发挥先锋模范作用。

着力打造高素质专业化人才队伍。推进专业技术岗位序列改革，开展个性化定制培养和各类技术大讲堂，拓展新入职员工职业发展通道，壮大科技领军人才、青年科技人才和卓越工程师队伍。加大高技能人才培育力度，新建5个技能专家（劳模创新）工作室，挂牌成立高雄厚院士工作室。开展练兵攀升赛、实操达人赛，通过导师带徒、星级工培养、创新工作法评选等方式，培养技能精湛的人才队伍，造就更多的石化工匠。

坚持文化引领，弘扬优良传统，凝聚干事创业正能量。公司党委大力弘扬石油精神、大庆精神（铁人精神）和“高严细实”优良传统，凝聚广大干部员工干劲，为企业高质量发展聚势赋能。

开展形势任务教育凝聚人。公司党委深入推进“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题活动，通过班前班后会等媒介平台让党中央重要精神、集团公司工作部署、公司目标任务进班组、进岗位，统一全员思想，凝聚奋进力量。

弘扬优良传统感召人。充分发挥石油精神教育基地作用，深化石油精神和“高严细实”优良传统再学习再教育，深入挖掘、总结、提炼、升华新时期公司各类先进集体和个人的事迹，激励广大干部员工在企业转型升级发展中再立新功。

注重关心关爱温暖人。大力实施关心、暖心、稳心工程，认真落实“五必访、六必谈”措施，做到关心员工在当时、解决问题在当下，当好员工的贴心人。深入落实“为员工群众办实事”长效机制，持续改善生产环境，加强职业健康管理，开展帮扶救助、走访慰问，提升员工群众幸福指数。

（作者系中国石油兰州石化公司党委书记、执行董事）

河北省张家口市宣化区：

网格“微单元”提升基层治理效能

河北省张家口市宣化区健全完善“行政村党支部—网格党小组—党员联系户”三级组织体系，聚焦联系服务群众精准化、精细化目标，认真谋划、深入研究，探索“3455”工作法，健全完善农村基层党组织体系，织密基层治理网格，推动实现一网统筹、条块治理、服务村民全覆盖。

三级组织建网，划细基层治理“微单元”。村党支部按照“地域相连、居住相邻、户数相近”的原则，将313个行政村划分为918个网格，以网格为基础建立党小组，每名村干部联系一个网格，并担任网格（党小组）长，统筹网格党小组内日常工作。在网格党小组内，确定4175名政治素质硬、思想作风优、服务意识强、为人处世公的党员，按照“地域就近、工作就便、条块结合”的原则，每人分包联系10—15户群众，做到每户群众都有党员联系，形成“无缝隙、全覆盖”的党员联系服务工作局面。

四方联动履职，搭建党建“大平台”。明确村党支部、网格党小组、党员及农户职能定位，夯实筑牢农村基层党组织战斗堡垒。村党支部全面统筹管理本村各类组织，围绕实施乡村振兴战略开展工作，组织带领农民群众发展集体经济，建设和谐美丽乡村。网格党小组具体开展网格内各项工作，组织党员定期入户摸排走访、收集村情民意、解决矛盾问题，将组织体系向下延伸。联户党员负责落实村党支部及网格党小组安排的各项工作任务，每月入户摸排走访，宣传党的政策，实现群众在网格内联系、情况在网格内掌握、问题在网格内解决。农户积极参与农村基层治理和村级事务运行，自觉维护邻里和谐，推动乡村振兴。

五类任务定标，激发农村发展“新活力”。对照乡村振兴及农业农村重点工作任务，梳理五方面职责任务。建强基层组织。经常入户宣讲党的理论和惠农政策，号召群众积极参与村级事务，做到感党恩、听党话、跟党走。做好民生保障。解决好群众关心关注的就医、就学、就业等热点问题，完善村庄道路、文体、生产、通信等基础设施，改善生活条件。参与综合治理。及时发现存在的苗头性、倾向性问题，做到早提醒、早介入、早解决，化解邻里纠纷，消除信访隐患，维护和谐稳定。强化应急管理。增强农村安全风险防范意识，做好防火防汛、安全生产、防灾减灾等工作，做到源头管控、防患未然。完善社会救助。重点关注脱贫不稳定户、低保五保户、突发严重困难户等特殊群体，及时落实各项救助政策，做到扶危济困、因需施策。今年以来，村干部和联户党员在村内帮办实事好事600余项，有效发挥了帮助群众、服务群众的“触角”作用。

五项措施激励，树立实干争先“硬导向”。通过5项措施激励村党组织体系发挥作用。将群众满意度作为考评重要依据，干得好不好，从群众的评价中找差距、找方向，发现先锋党员和典型事迹。设置“党员先锋岗”“党员示范户”，增强岗位荣誉感、归属感。村党支部定期组织网格（党小组）长述职会议，接受党员和村民代表评议，交流经验、解决问题。以村党组织书记年度考核“双述双评”为载体，结合村党组织体系健全及发挥作用情况，加强考评力度，激发干事热情。围绕农村党建重点工作任务，全面推进“5A”村党组织创建，及时发现先进人物、典型经验，并进行宣传推广，营造担当实干、奋勇争先浓厚氛围。

（河北省张家口市宣化区委组织部）