

河南省国资委：

推动国有企业在发展新质生产力上打头阵

□ 李 涛

发展新质生产力是以习近平同志为核心的党中央立足全局和长远、着眼高质量发展这个全面建设社会主义现代化国家的首要任务作出的重大决策部署。河南是全国经济大省、新兴工业大省，国有企业是支撑全省经济高质量发展的重要力量，必须发挥好支撑引领作用，在发展新质生产力上打头阵、挑重担。

顺应科技创新趋势，激活发展新质生产力主引擎。科技创新是发展新质生产力的核心要素。提升科技创新实力实现技术革命性突破，是推动新质生产力发展的先决条件。河南省国资委坚持把创新作为加快形成新质生产力的关键，推动省管企业围绕战略所需、产业所趋、博弈所急、国企所能，深入实施“创新领跑行动”，让更多科技创新迸发涌流，打造原创技术策源地。

完善创新机制。围绕考核激励等重点环节完善支持科技创新体制机制，打通发展新质生产力的堵点卡点，进一步筑科技“高原”、攀创新“高峰”。落实好科技创新“24条”和“12条”激励措施，加大科技成果转化奖励力度，建立更加有效的科技成果转化分享机制，提升科技研发投入产出效率。“一企一策”推进硬考核，确保2025年省管企业研发投入强度达到2.5%、“科改示范企业”达到6%。启动省级科改示范行动，筛选培育一批国有创新型、享受等同国家“双百行动”和“科改行动”的支持政策。

强化科技攻关。聚焦重点领域启动国有企业主导的产学研深度融合专项行动，加强与中央企业、高校、科研院所等合作，积极参与国家实验室和嵩山、黄河、神农种业等省实验室科研项目。以科技成果转化为抓手，持续推动创新联合体“开新、扩围、提质”，加快概念验证中心、中试验证平台共建共用，打通技术供给端和企业需求端通道，让更多创新成果从“书架”走向“货架”。

优化创新生态。以创新土壤孵化创新因子，更好发挥河南市场规模优势，加强应用场景牵引，促进首台首套首批首板首试首用，加速技术扩大应用和迭代升级。实施“企业家领军行动”，加大战略科学家、科技领军人才、青年科技英才引进培养力度。探索国有企业职务科技成果赋权改革试点，落实科技创新责任豁免机制，让科研人员放开手脚干事业、心无旁骛搞科研，形成引育人才“小气候”“强磁场”。

巩固两端发力态势，在发展新质生产力中发挥产业引领支撑作用。发展新质生产力不是忽视、放弃传统产业，而是在“育新枝栽新苗”的同时，也让“老树发新芽”。河南省国资委加快推动国有资本“三个集中”，坚持既“更新迭代”又“另起炉灶”，以传统产业转型升级、新兴产业培育壮大和未来产业超前布局实现破题破局、抢占先机。推进传统产业“焕新”。以大规模设备更新和消费品以旧换新为契机，大力推进高端化、智能化、绿色化发展。通过引入人工智能等新技术、新理念、新模式促进企业“老树发新芽”。加快煤炭产业智能化开采、低碳化利用，煤化工产业瘦身集聚、延链强链，钢铁产业联合重组、特钢转型，加快迈向中高端。

推进新兴产业“倍增”。抢抓宝贵战略机遇，深度融入“7+28”产业链群建设，灵活采用并购重组、产业协同、联合攻关等方式，实施“新业倍增行动”。发展新一代信息技术、新能源、新材料、高端装备等战略性新兴产业，加快培育千亿规模的大数据产业，提高新能源产业集中度，打造千亿级尼龙产业链，聚力发展航空航天、医疗器械等高端装备制造产业，以“数智+”引领高端装备高质量发展。

推进未来产业“启航”。立足国家和全省重大战略需求和战略必争领域，前瞻性谋划布局未来网络、未来材料等未来产业。加快北斗河南分中心建设，开展氢能技术研究

和规模化运用，布局第三代半导体产业，探索AI制药、细胞治疗等细分领域投资及试点研究。到2025年实现省管企业新兴产业营收占比、未来产业投资规模较2022年“两个翻番”。

重塑国资布局优势，打好发展新质生产力主动仗。新质生产力要求生产力要素间更高水平的协同匹配，必须推动各类生产力要素向新质生产力领域顺畅流动、高效配置。河南省国资委坚持围绕战略部署产业、围绕产业布局企业、围绕企业配置资源，深入推进全省国有经济布局重大结构调整，提升服务重大战略能力。

推进战略重组。实施“重组提质行动”，在航空、港口、新能源、新材料、新基建、电子信息等14个全省重点产业领域推进战略性重组和专业化整合，以资源优化配置保障产业链完整和供应链安全，加快培育世界一流企业、国内一流国有资本投资运营公司、战略领军企业，构建“一业一企一强”新格局。

做强主业主业。以高质量落实全国国资三级规划为基础，梳理明晰核心业务，结合战略重组动态调整企业主业，战略性新兴产业视同主业管理。加大“两非”“两资”处置出清力度，腾挪出资源空间发展战略性新兴产业。推动资金资源向核心业务、擅长领域集中，心无旁骛锤炼主责主业“看家本领”，培育更多具有核心竞争力的专精特新“小巨人”企业。

注重开放引领。将央企合作作为实施制度性开放重要抓手，加快重点合作项目和工程落地实施。高质量参与共建“一带一路”，支持企业加快海外布局，增强统筹“两个市场、两种资源”能力。中欧班列（郑州号）聚焦全省陆港“一张网”、河港“一条链”，累计开行超过1万班次，打造陆上丝绸之路和中原出海新通道。郑州一卢森堡“空中丝路”交出在郑货运量超百万

吨、投资收益超百亿元的“双百”成绩单。组建中豫航空集团，全力建设世界一流、全国领先的大型综合航空产业集群。

强化国企改革攻势，推动新质生产力加快发展。实施国企改革深化提升行动，用体制机制类改革支撑功能使命类改革，提高国有企业核心功能和核心竞争力，就是新型生产关系适应和促进新质生产力发展的具体体现。河南省国资委坚持用好改革关键一招，破除顽瘴痼疾，打造现代新国企，为发展新质生产力提供澎湃强劲的新动能。

完善治理机制。科学设置国有企业党委研究事项范围标准，“一企一策”分层分类、动态优化企业党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，完善“三重一大”决策机制，推动党的领导有效融入公司治理。刚性落实董事会评价、董事长年度述职评议问询、向出资人报告工作制度。加强外部董事队伍建设，做实专外部董事职权，全面提升外部董事专业素质和履职能力。

完善经营机制。以建立更加精准灵活、规范高效的市场化经营机制为目标，提升经理层任期制和契约化管理质量，强化管理人员经营管理责任和全员绩效考核，推行中层管理人员“四制”改革，提升考核的科学性、精准性，实现能者上、平者让、庸者下、劣者汰。

完善监管机制。做好“放活”和“管好”两篇文章，实施“监管提升行动”，制定河南省国资委权责清单（2024版），既放权赋能又从严监管，提升监管专业化、体系化、法治化水平。推动分类考核与企业功能使命更加精准适应，设置针对性、个性化考核指标，“硬碰硬”兑现考核结果。加快构建全过程在线、全级次穿透的数字化智能化监管体系，实现场景可见、业务可知、风险可控、责任可溯。

（作者系河南省国资委党委书记、主任）

大别山纵横我国湖北、河南、安徽三省，从1921年中国共产党诞生到1949年新中国成立，大别山军民在党的领导下，缔造了“28年红旗不倒”的奇迹，孕育了彪炳史册的大别山精神。大别山精神作为中国共产党人精神谱系的重要组成部分，不仅体现着马克思主义理论特征，也是中华民族文化内核的外在投射。其所蕴含的信仰之力、真理之光是滋养新时代思政教育理论体系的沃土源泉，是新时代青年建功立业的精神指引。

在大别山精神孕育过程中，大别山先驱者不畏艰难、勇于挑战，率领着大别山革命群众，敢于牺牲、坚定信念，以无畏的勇气打开了大别山革命胜利道路，彰显出坚韧顽强的精神品格和为国为民的高尚情怀。这些高尚的品格和精神，为新时代思政教育的形成提供丰富的现实参照。

新时代新征程上，思政教育应始终坚持马克思主义指导地位，以中国特色社会主义取得的举世瞩目成就为内容支撑，以中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化为力量根基，把道理讲深讲透讲活，不断提高思政教育的针对性和吸引力。在当代青年塑造理想信念的关键时期，大别山精神作为中国共产党领导革命斗争形成的重要精神坐标，其蕴含的坚定信念、勇于牺牲、艰苦奋斗、密切联系群众等核心要素，能够为青年学生完成伟大精神的赓续传承提供精神“食粮”，并融合到日常实践、学习中，满足其精神层面的追求，启发引领青年学生重塑精神信仰，激励青年学生贡献青春力量。

重视大别山精神学习，守好意识形态阵地。“坚守信念、胸怀全局、团结奋进、勇当前锋”的大别山精神能够为思政教育注入理论“活水”，不仅是宝贵的精神源泉，也能够当代青年理想信念塑造路上树立“灯塔”。当前各种社会思潮、价值观念相互冲击，导致新时代青年的思想阵地纷扰不断，给思政教育工作带来诸多困扰。面对纷繁复杂的社会思潮，不仅需要党委政府各部门加强应对，还需要借助课堂筑牢学校思想阵地，两者协同发力，共同巩固马克思主义的指导地位。将大别山精神融入学校思政教育工作中，不断拓展思政课的时空场域，创新了全员育人、全过程育人、全方位育人的体制机制。结合深化校园精神文明建设等载体，综合运用社会教育、文化传播、志愿服务活动、先进典型学习宣传等途径，通过开展道德讲堂、读书分享会、微信公众号好文章推荐等形式，有效引领广大青年学生做崇高尚道德的践行者、文明风尚的维护者、美好生活的创造者，继承和弘扬新时代大别山精神。同时，通过“四进”“大走访”等载体，组织学生参与到宣传月、教育日等大别山精神、先进典型宣传教育活动中，扩大社会正能量的影响力、覆盖面、凝聚力，引导学生向善向上。

运用互联网新技术，创新大别山精神传播方式。大别山精神凝聚了大别山先驱者、后来者的崇高信仰与远大理想，展现出大别山一辈又一辈共产党人和广大群众紧密团结的价值遵循与忠贞品格，是大别山区革命实践最深刻全面的体现，同样也是新时代思政教育非常重要的资源和素材。在新时代，持续有力地推动大别山精神在网络话语体系和传播载体中的创新弘扬，不仅能够更好地满足当代青年知识获取需求，同时也能够借助互联网让大别山精神的传播紧跟时代发展的特点。为此，高校应进一步发挥现有师资优势，建立网络教育平台，打造全方位的红色融媒体课堂。通过深挖大别山红色基因，打造优质短视频，用情讲好红色故事；通过创新教育手段，开展网络情景教学，深度解读和阐释大别山精神；通过在校网络平台上融入红色元素，利用校园文化建设，创新大别山精神传播途径和形式，让学生在耳濡目染间触摸历史脉搏、感知文化魅力、增强文化自信，从红色文化学习中汲取理论的力量、信仰的力量、道德的力量、实践的力量，真正在润物无声的线上思政教育过程中，引导青年学生坚守信念、塑造品格，在大别山精神的教育熏陶下感党恩、听党话、跟党走。

开展形势政策课，促进人才树立正确历史观。面对全球化发展带来的诸多挑战，须高度重视对新时代青年的形势与政策教育，帮助他们更好地认识和理解国内外热点事件，培养他们的全球视野和国家责任感，推动他们关注世界格局、国家要事，在大大非面前保持政治定力，形成正确世界观。一方面，把专业课育人主阵地。课堂是铸魂育人的主渠道、主阵地。高校教师要自觉肩负起传播知识传播思想传播真理、塑造灵魂塑造生命塑造新人的时代重任，守好一段渠、种好责任田。专业课教师与思政课教师要同向同行，在备课过程中将大别山的红色基因与教学目标结合起来、与讲授内容结合起来、与专业元素结合起来、与大学生的认知特点结合起来，把握好它们之间的契合度，在课堂教学中激活红色文化资源的情感感染力，润物无声地帮助学生启发人生、构筑精神世界，带动其自觉锤炼品格、创新思维、厚植情怀。另一方面，发挥典型示范引领作用。通过讲述永不凋谢的红杜鹃肖国清、铁骨铮铮程怀天等英雄人物坚守信

在思政教育中更好传承弘扬大别山精神

□ 刘一凡

念的故事，让学生清楚，为学须先立志，人生要奋斗，就要有目标；通过讲述湖北烈士王永达生吞钥匙、大别山“江姐”晏春山纵身跳崖等胸怀全局的故事，让学生懂得“有大家才有小家”的道理，增强集体主义观念；通过讲述张性善冒死救红军、李先念出钱买鲫鱼等团结奋进的故事，让学生明白，团结合作、守望相助，就一定能够迸发出巨大的能量；通过讲述旅中东路突围、刘邓大军千里跃进大别山等勇当前锋的故事，让学生强烈感受到，走进新时代，开启新征程，理应承担起时代使命，勇立时代潮头。

拓展社会实践活动，符合新时代人才成长成才规律。大别山精神作为先进红色文化，具备独有的育人价值，可以为新时代接班人提供精神指引，帮助他们确立正确的世界观、人生观、价值观，从而树立正确的理想信念、学会正确的思维方法，充分满足新时代人才培养新要求。新时代思政教育不仅需要弘扬红色精神、传统文化，还须紧密围绕时代发展的特点，遵循时代青年的特性，进行创新性发展，更好推进立德树任务的落实。“实践是检验真理的唯一标准”是我们党各项工作开展的重要原则，只有基于实践上的思政教育才能够实现从感性认识到理性思维的升级。在大别山精神融入新时代思政教育活动中时，需要拓展社会实践活动，脱离固定不变的教学空间和学习模式，以满足当代青年现实需求与成长特征的各类活动，让大别山精神以丰富多样的方式走入当代青年的心中。例如，可组织开展“大练兵”思政教学活动，关于大别山方面的历史讲课、辩论赛等，以丰富多元的方式鼓励学生参与到思政教育活动中。在这个过程中，以教师为指导，学生为核心主体，让学生成为思政教育的讲解员，以各种生动、真实、丰满的身边事例，将大别山精神传播到身边及周围人心中。可通过开展邀请专家或革命烈士后代作报告、“大学生宣讲团”送故事进班级等活动，以多种形式再现历史、触摸历史、穿越历史、对话历史，让青年学生在实践中阅读历史、在体验中感悟大别山精神。通过这些丰富多样的社会实践活动，可促使当代青年实现自我成长、自我学习、自我提升，最终成为有着崇高理想信仰的时代青年。

党的十八大以来，党中央始终坚持把学校思政课建设放在教育工作的重要位置，党对思政课建设的领导全面加强，各级各类学校社会主义办学方向更加鲜明，思政课教师乐教善教、潜心育人的信心底气更足，广大青少年学生“四个自信”明显增强、精神面貌奋发昂扬，思政课发展环境和整体生态发生全局性、根本性转变。通过学习大别山先辈烈士的感人事迹，进一步勉励青年学生将自己的命运同国家民族的命运紧紧联系在一起，增强责任担当，推动青年群体担负起民族复兴的历史使命，成长为新一代中国特色社会主义道路的探索者和实践者。

（作者单位：郑州航空工业管理学院）

实施『薪火赋能』计划 培育强年轻干部队伍

□ 李 义

山东省滕州市：

培养选拔年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。2023年以来，山东省滕州市大力实施年轻干部“薪火赋能”计划，从广开源头储备、能力素质培养、严管厚爱激励3个方面探索有效路径，着力锻造一支量足质优、可堪大用、能担重任的年轻干部队伍。

拓宽渠道“选”，在精准识别储备上下功夫。建好年轻干部“蓄水

池”，是年轻干部队伍建设的基础工程。采取民主推荐与组织推荐、竞争性选拔与经常性考察、年度考核推荐与日常综合评价推荐相结合等多种方式，多角度多维度科学识别干部。

年度考核发现一批。突出自我评价与干部群众评价相结合，将市域范围内选调生、后备干部、“93后”年轻干部等重点群体纳入个别座谈范围，综合书面测评、查阅资料等方式，全面系统了解年轻干部政治表现、担当情况。强化党组织领导把关作用，制定推荐干部责任书，实行责任倒查机制，确保党委（党组）、推荐人如实反映干部真实情况，为科学选拔储备干部打实基础。

平时考察掌握一批。建立干部考察责任区制度，将全市102个单位划分为7个考察区，组织部班子成员担任考察组长，以3年为1个周期，相对固定考察人员和考察对象，定期参加相关单位党委（党组）会议、重点工作推进会议等，跟踪了解干部日常和关键时刻作用发挥情况，为年轻干部选拔工作积累“一手”资料。坚持将一线考察与专项考察相结合，对全市22个产业招商和项目建设专班开展全覆盖考察调研，实现发现干部、推动工作“双促进”。

广开渠道选拔一批。注重从各领域各战线遴选优秀年轻干部，面向机关和国有企事业单位开展优秀年轻干部推荐、比选。近年来先后举办优秀年轻干部培训班5期，选拔培训学员256名，成为培养使用干部的重要来源。2023年，择优选拔86名“91后”干部纳入优秀年轻干部储备库重点培养，累计分类储备优秀年轻干部、科级年轻干部322名。

学干融合“育”，在锤炼能力作风上求实效。加强年轻干部队伍建设，必须把能力建设摆在更加重要位置。围绕补齐补强年轻干部推动高质量发展、服务群众、防范化解风

险等本领，抓实教育培训和实践锻炼，强化思想能力作风建设，全力推动年轻干部既敢闯敢干又善作善成。

突出精准培训。依托年轻干部能力素质提升培训班、“滕州大讲堂”等，设置树立和践行正确政绩观、基层治理、应急管理 etc 课程，采取“大课+小班”形式，有计划地开展主体、专题培训17期，及时为年轻干部“充电赋能”。注重加强实战培训，创新开办专班专题课堂、局长讲堂、科长论坛270余期，提高“实战型领导”“一线操盘手”进党校、进课堂比例。开展防汛演练、安全生产应急处置等实战培训20余期，建好用好墨子科创园、联泓新材料等工业经济现场教学点，不断增强年轻干部以学促干能力。

强化实践锻炼。健全一线历练机制，对年轻干部分层分类开展梯次培养。对新录用干部，注重在基层一线墩苗，先后选派93名试用期满公务员、46名选调生、90名优秀青年干部到镇街村居、社区网格锻炼成长，近好“履职第一步”。对有发展潜力的干部，注重到重点工作一线锤炼本领，选派160余名干部到产业招商、项目建设专班实践历练，选拔20余名年轻干部充实到信访等急难险重岗位。对年轻市管干部，注重开阔视野、对标提升，优选38名干部到先进地区和对口援助地区跟班锻炼、体悟实训，学干结合提升素质本领。

注重多岗锻炼。大力实施“赢在中层”行动，通过内部轮岗交流、跨部门竞争交流、上下比选交流等形式，交流调整干部1764名，推动年轻干部在各层面岗位全面成长。扎实开展上挂下派“双向交流”，积极推荐30名优秀年轻干部到省、市挂职，学习上级部门工作标准、干事作风，提升眼界水平；每年从部门（单位）选派20名左右年轻干部，下派到发展任务重、条件相对艰苦的镇街和企事业单位挂

职任职，磨砺意志、提升能力，培养既专又博的综合素养结构。

全程跟踪“管”，在盯紧考实用好上见真章。坚持把从严加强管理作为培养年轻干部的有力抓手，以对干部真正负责的态度，把年轻干部带出来、用起来、用上来，确保盯得紧、用得好、顶得上。

完善培养管理机制。制定出台年轻干部管理办法，分层明确管理责任、具体要求，分级层面由组织部牵头抓总，分管副部长具体负责，干部科室专人协调调度，明晰目标路径，强化跟踪问效；干部所在单位、挂职单位等实行导师帮带机制，各明确1名政治过硬、经验丰富的班子成员作为帮带导师，一对一教育管理，经常性谈心谈话，传授知识方法经验，破解思想工作“症结”。建立导师学员“双向评价”制度，推动导师真教、年轻干部真学真干，杜绝“两头不管”、搞形式、走过场等情况发生，帮助年轻干部快速成长提升。

健全考核评价体系。建立以政治忠诚、履职作为、岗位成熟为主要内容的考评指标体系，考评情况全程纪实，纳入成长档案，与下一步选拔使用挂钩。突出加强对一线历练干部的考评管理，制定出台重点项目推进专班和产业招商专班两项考核办法，既考项目引建、经济指标等实绩，也考要素保障、营商环境等潜绩。严格考评结果运用，实现储备库干部动态调整、优胜劣汰，倒逼年轻干部实干担当、历练成长。

发挥正向激励作用。坚持把使用干部作为最大的激励和培养。2023年以来，先后提拔重用年轻干部42名，13名“87后”干部担任党政工作部门班子成员，他们均来自产业发展、镇街基层等一线吃劲岗位，以鲜明导向激励年轻干部干事创业、奋勇争先，在新时代展现新担当、实现新作为。

（作者系山东省滕州市委常委、组织部部长、统战部部长）