



浙江省江山市

焕发千年文化名市的时代光彩

□ 朱素芳

显出独特魅力。清漾村立足当地资源禀赋，深挖文旅资源。一方面，大力保护与塑造文化载体。聘请国内知名团队，科学编制村庄保护规划，按照就地取材、还原历史原则，对毛氏祖宅、毛子水故居等20余座核心古建筑进行保护性改造、修缮提升，确保保留原有建筑形态、传统风貌、民俗风情等历史元素。另一方面，大力培育新型文化业态。提炼“耕读传家、贵而不富”“诗书名世、清白传家”的毛氏文化内涵，创新开发以清廉文化为主题的研学精品线路，打造15个毛氏文化、清廉文化微地标，量身定制状元凳、尺书签等系列文创产品。同时全力打造以毛氏文化为主题的古村落夜景，大力培育夜间经济特色街区，初步形成清漾“夜经济”文化，并借助“毛氏文化旅游节”等特色节会活动，放大特色文化宣传效应。

做好“活化传承”文章，焕发传统文化生机。江山市有三脚口制瓷作坊等国家级文保单位3处，省级13处，县级104处；有江山婺剧、廿八都木偶戏等国家级非遗项目2个，省级12个，衢州市级41个。近年来，按照“保护为主、抢救第一、合理利用、传承发展”的原则，一方面，以规划引领，结合传统古村落保护，对重点文物保护单位修缮利用。针对三脚口制瓷作坊的活化利用，按照修旧如旧、续存风韵的要求，通过修缮、利用破旧农房和夯土民居，以“文物带动旅游+非遗+乡村+农业+创意”的开发模式，复兴三脚口制瓷作坊烧窑、祭窑仪式，打造产、研、学、游为一体的文物保护利用和乡村振兴文旅基地，百年古窑重新焕发出生机与活力。另一方面，大力推进非遗项目保护和传承。对江山婺剧传承发展，每年安排1000万元专项资金，实施“四个一”工程，即打造一流剧团、一流场馆、一批精品、一个数字化传播平台，推动江山婺剧快速发展，年均赴重庆、上海等地演出70余场，编排的《三请梨花》受邀至人民大会堂汇报演出，代表中国政府出访新加坡、印度等国家地区进行文化交流。

文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强。2023年9月，习近平总书记亲临浙江考察时强调，浙江要在建设中华民族现代文明上积极探索。浙江省江山市建县1400多年，是文化名市，拥有深厚的文化底蕴和文化资源，坚持干在实处、走在前列，努力在新时代县域文化建设的积极探索，更好担负起新的文化使命任务，为建设中华民族现代文明贡献力量。

做好“赓续弘扬”文章，守好红色文化根脉。江山市是一块红色热土，是中国工农红军挺进师挺进浙西南的第一站，也是红军在浙江境内建立的第一个革命根据地。江山市始终以守好“红色根脉”的政治自觉，扎实推进“红色根脉强基工程”，用红色文化滋养干部群众，使红色文化放射出新的时代光芒。一方面，以“红色地图”引导红色教育。充分挖掘整合本地红色资源，加强革命遗址的保护、管理和利用，建成和修缮中国工农红军北上抗日先遣队大陈纪念馆、杜立特行动纪念馆等红色场馆20余个。从市级红色教育基地中遴选出王村竹林革命遗址（闽浙边区人民解放军浦江衢游击支队旧址）等5家党史教育基地，结合领袖足迹，绘制“党史研学地图”，推出“1+5”党史研学精品专线。另一方面，以红色故事传承红色精神。按照浙江省委提出的构建“大党史+大党建”工作格局，凝聚全社会智慧和力量，先后编写《中国共产党江山历史》《追忆江山抗战》等史书，进一步丰富党史乡土教材。同时，深入实施数字化提升工程，编排推出大陈村《你好江山》等山水实景演出剧，以红色革命故事为根脉，生动展现江山民众与红军一起浴血奋战的场景。特别是创新宣讲模式，通过组建市委宣讲团、“8090+”宣讲团等，深入企事业单位、城乡社区、校园等开展宣讲，让党的故事、党的理论传遍每个角落。

做好“文旅融合”文章，激活区域文化动能。江山市孕育有清漾毛氏文化、江郎山世遗文化、仙霞古道文化、廿八都古镇文化等区域特色文化。特别是清漾毛氏文化，发源于清漾村，是江南毛氏发祥地。2006年8月16日，时任浙江省委书记的习近平同志在江山调研，主动要求前往清漾村考察，专门要求修缮毛氏宗祠。江山市始终牢记嘱托，充分发挥文化铸魂作用，以文塑旅、以旅彰文，推动文化和旅游产业相互融合、相互赋能，真正让区域文化彰

以甲醇经济推动能源领域绿色低碳发展

□ 常书铭

甲醇是性能优良的能源和车用燃料，被誉为清洁的煤、便宜的氢。山西省晋中市是国内最早研究推广应用甲醇燃料和甲醇汽车的地区，坐拥制备甲醇得天独厚的资源优势，近40年深耕甲醇能源产业、10余年制造甲醇汽车、5年来技术加速迭代，拥有国内外甲醇经济领域“数个第一”，在甲醇发动机、甲醇汽车、甲醇燃料、甲醇新能源研发、国家级甲醇经济示范区建设上始终走在全国前列，初步形成了甲醇生产研发、装备制造、输配加注的全产业链体系。

作为全国重要煤化工基地的山西，加快培育壮大绿色低碳产业显得尤为重要。近年来，晋中市在国家能源综合改革试点中破题探路、试点示范，把壮大甲醇汽车、发展甲醇经济作为一项探索性改革，建设国家级甲醇经济示范区，领跑甲醇经济新赛道。

晋中经过多年探索发展，初步形成甲醇生产研发、装备制造、输配加注的全产业链体系。在醇源建设上，介休昌盛25万吨焦炉煤气制备甲醇项目、祁县10万吨生物质制备绿色甲醇项目等重点项目工程稳步推进。在加注体系上，已建成甲醇加注站35座，拟改建甲醇综合加注站35座、新建12座，截至2023年底全市甲醇加注站共有82座。

晋中新能源汽车产业园区具有链条长、规模大、种类多的特点。新能源汽车产业链共集聚企业27户，关联配套企业60余户，引领带动全市汽车产业行业产值近300亿元。吉利晋中基地是山西省新能源汽车产业链“链主”企业，每90秒就有一台新能源汽车下线，产量占全省的95%。坚持用市场来引领生产、壮大规模、释放产能，2022年全国首条年产1万台甲醇重卡生产

线投产，2023年共计完成甲醇重卡订单约5000辆，销往新疆、甘肃、内蒙古、云南等10多个省区市，在杭州亚运会为首次使用绿色零碳甲醇的主火炬燃料提供运输保障的专用车就是产自吉利晋中基地的甲醇重卡。

2023年，山西省委、省政府针对晋中作出“抓好新能源汽车集群打造及应用场景拓展，将晋中打造为国家级甲醇经济示范区”的重大战略部署，聚焦制造业振兴升级主攻方向，把发展甲醇经济作为全市先进制造业“一号工程”、实体经济“一号引擎”，充分发挥吉利晋中基地山西新能源汽车产业链“链主”优势，倾力推动新能源和甲醇汽车推广应用取得更大突破，初步实现了甲醇汽车晋中产、山西用、全国推。同时，“车、醇、运、站、捕”全链条甲醇经济新生态已基本构建成型，千亿级甲醇经济高能级产业版图正在绘制。

晋中市将甲醇经济作为推动能源革命和产业转型的突破口，全链条优化产业生态。一是由“链长+会长+盟长”三长齐抓。企业的声音就是市场的声音，企业的需求就是服务的目标，由市委书记任甲醇经济产业链链长，组建甲醇协会和新能源汽车产业联盟，用心用情用力解决企业困难问题。二是推动“链主+链核+链上企业”三链共进。坚持强龙头、延链条、建集群，“政府+链主+产业园”联动精准招商，全力支持“链主”企业做强做优做大，帮助“链核”企业提质增效，推动更多企业“链上”开花、枝繁叶茂。三是让“政策+市场+要素”三力并发。先有实践探索，后有文件政策，落实《加快推进甲醇汽车产业发展和全省域推广应用的实施方案》等系列政策，实施每台车3万元购车补贴、每度电3

毛钱战略性新兴产业电价优惠；推动先期10亿元产业引导基金与技改资金、应急周转金、担保资金“四金”联动，用金融“一池活水”精准滴灌企业。

全周期优化营商生态。用好全国标杆城市这一营商环境“金字招牌”，全市域推开“承诺制+标准地+全代办”改革，山西综改示范区晋中开发区建成100万平方米标准厂房，其中26万平方米专门为新能源汽车产业配建，并配套免租减租入驻政策，让企业“签约就能开工、拎包就能生产”。常态化开展企服务帮扶，24小时“不打烊”服务直联直通，做到“无事不扰、有求必到”。

全方位优化创新生态。发挥山西大学城、万亩职教港30万师生云集晋中的独特优势，打造66平方公里的山西智创谷，为甲醇经济发展注入技术和人才动力；围绕甲醇经济产业链，布局教育链、人才链、创新链，加强甲醇化工、车辆工程等相关专业和学科设置，建设甲醇产业研究院、液态阳光总部基地及创新平台、中试基地，打造甲醇经济人才集聚地、科创策源地、成果转化地。

全过程优化工作质效。强化顶层设计、总体布局和系统谋划，以前瞻思维、战略眼光编制好《晋中甲醇经济示范区发展规划（2023—2027年）》。注重科学性、协调性和可操作性，全面明晰、精准把握产业体系，科学优化产业布局。加强对规划实施的组织领导，按规划制定时间表、路线图，找准抓手，清单化管理、项目化推进，将各项任务落到实处。

晋中市把发展甲醇经济作为全面落实“双碳”目标、推动区域转型的有效举措，以甲醇汽车生产制造为引领，升级晋中新能源汽车产业园区，规划建设国家级甲醇经济

示范区，力争把晋中建成甲醇渗透率高、产业化力度大的城市。

谋划实施甲醇经济“11155”发展目标——即上马年制备总量达100万吨的绿色甲醇生产项目，保障汽车燃料、生活取暖、商业炊事等领域都能用上绿醇；推动10万台甲醇乘用车产量释放，加大机关企事业单位、出租车等公共服务领域推广使用力度，提升城市环境治理水平；布局100座以上甲醇加注站，采取“规划新建、与中石化中石油合作配建、撬装灵活加注”等方式予以保障；建设年产5万台甲醇增重卡项目；建设5个甲醇低碳小镇。突出甲醇在生产生活领域的全方位运用，努力在绿色低碳高质量发展进程中，体现晋中担当、贡献晋中力量。

科学布局甲醇经济“一区两园三体系”空间架构——以晋中国家级甲醇经济示范区为支撑。开拓能源产业蓝海、壮大甲醇汽车赛道，打造集甲醇燃料制备、甲醇汽车生产、甲醇炊具运用、甲醇清洁取暖、甲醇输配体系于一体的千亿级甲醇经济新格局。以汽车装备制造园和绿色甲醇循环经济产业园为引领。其中，汽车装备制造园以山西综改示范区晋中开发区为主战场，打造汽车生产领域高端装备制造业基地；绿色甲醇循环经济产业园将全方位打造甲醇绿色生产、清洁利用应用场景。形成核心主导产业、支撑服务产业、示范应用场景三大产业体系，争当甲醇经济先锋探路者、示范领跑者。

绿色低碳发展是高质量发展的必由之路，晋中将以甲醇汽车启航、甲醇经济领航、甲醇生态护航，在低碳能源赛道上实现换道超车，以晋中一域的发展为山西乃至全国绿色低碳转型贡献力量。

（作者系山西省晋中市委书记）

以坚定不移抓落实体现航天建设新作为

抓落实，是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，也是衡量领导干部党性和政绩观的重要标志。中国航天科工集团有限公司航天三江17所（以下简称17所）党委坚决扛起政治责任，积极应对新挑战、破解新难题、塑造新优势，培育和发展新质生产力，以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲抓好落实，为更好肩负起新时代赋予的职责使命砥砺前行。

强化使命担当，激发不折不扣抓落实的奋进力量。坚持党的全面领导，深刻领悟党中央大政方针和战略部署的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑，在完整准确全面把握上下功夫，切实强化使命担当，增强抓落实的自觉性和坚定性。

学以致用，强化政治担当。通过主动学、跟进学、带动学、实践学等多维学习模式，不断强化党员干部职工坚定理想信念，加深对党的创新理论的学习领悟。打造由党政主要领导“挂帅”的形势任务教育宣讲团，由“两总”领衔、各技术领域领头人组成的科技引领宣讲团，讲授党的创新理论、装备发展趋势、前沿技术领域发展动态，及时精准宣传解读中央决策部署及17所战略目标，进一步凝聚了不折不扣抓落实的思想共识。

聚焦重点，强化责任担当。紧扣发展所需和能力提升，与优势高校和产业链上游单位广泛建立党建共建合作关系，共同学习、相互交流，党的建设不断加强，理论素养不断提升。紧扣中心工作和重点任务，从严落实基层党建主体责任，全面推进党员突击队建设，攻克多项关键技术和发展难题，进一步激发了不折不扣抓落实的创业激情。

务实为民，强化能力担当。聚焦解决职工群众关心关切的住房、

医疗、婚恋等问题，提升职工满意度、幸福感、归属感。引导青年沉浸式体验学习，与先辈思想“连线”寻找差距，提升青年干部职工主动作为、积极担当的责任意识，带动青年不断抢占科技制高点最前沿、夺取发展主动权新阵地，进一步集聚了不折不扣抓落实的内生动力。

强化效果导向，加快雷厉风行抓落实的前瞻布局。高度重视强化战略思维，不断增强战略规划研究的预见性、全局性、系统性、原则性，聚焦难点精准施策，聚焦重点持续发力，加快发展新质生产力，积极开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势。

在高标准定位中争创一流，围绕“提质增效、创新领先、产品卓越、质量卓著、人才引领、治理现代”六个维度，对国家级、行业级优秀成果开展对标分析，完善对标一流指标体系，完善管理创新成果“提炼总结—对标达标—固化优化”持续改进机制，以高水平高质量研究成果，更好服务转型升级与高质量发展。

在体系优化中提升能力，深刻把握新时代装备建设历史方位，持续构建全链条、全要素、全寿命一体贯通、持续优化的科研生产管理体系，加快推进新时代装备质量管理体系建设，健全“技术、经济、管理”三位一体成本管控体系，推进航天装备“好、快、多、省、实”发展，全力筑牢发展根基。

在创新探索中赢得主动，大力提升协同创新的深度和广度，发挥精于控制、长于信息的技术优势，制定航天装备智能控制解决方案，建立以核心技术支撑核心产品、以核心产品支撑产业发展的模式。围绕“5大物理域+4大虚拟域+N个科技前沿领域”布局，积极探索“跨界、跨越”创新，在创新驱动中赢

得发展主动。

坚持履职尽责，构建求真务实抓落实的监督体系。坚决贯彻全面从严治党战略部署，切实肩负起强化政治监督的责任使命，扎实开展党纪学习教育，以严的基调、严的措施、严的氛围强化正风肃纪反腐，全面构建“大监督”格局，让广大党员干部职工有更多时间和精力放在抓落实、促发展上。

持之以恒强化斗争精神。广泛开展形势任务教育，使广大干部职工深刻认识当前形势，形成“层层有压力、人人有担子”的攻坚态势；深刻认识航天精神的丰富内涵和时代价值，形成提升宣贯高度、延展宣贯维度、强化宣贯力度的长效机制，进一步增强求真务实抓落实的责任感。

持之以恒强化作风建设。把严的标准、严的措施贯穿管党治党全过程，密切关注“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题，充分运用党内监督、群众监督、舆论监督等监督渠道，对重点领域开展常态化监督检查，聚焦做强做优主责主业，多措并举打造忠诚干净担当的干部队伍，构建上下贯通、左右衔接的保障监督体系，进一步增强求真务实抓落实的主动性。

坚持迎难而上，打造敢作善为抓落实的航天铁军。狠抓落实人才强所战略，紧盯现实需求，从人才引领发展的战略高度全局谋划人才工作，打造了一支由能够创造新质生产力的战略人才和能够熟练掌握新质生产资料的应用型人才组成的

新时代航天队伍。

持续优化人才选树机制。根据科技发展新趋势，聚焦领域必争、发展必须、产业必备、短板必补的专业人才制定整体规划，绘制人才地图，主动出击、定向选才、精准补位，不断优化薪酬绩效分配制度，积极构建多项合作机制，为新质生产力、推动高质量发展培养急需人才，为新产业、新业态、新模式的形成与发展提供有力支撑。

统筹谋划人才选树机制。加强高层次人才选树顶层谋划，明确近、中、远期规划目标，抓实遴选、推树、培养一体化推进机制，着力打造标杆型“头雁”队伍，培养造就更多战略科学家、一流科技领军人才以及具有国际竞争力的青年后备科技人才，为发展新质生产力提供创新活力支撑，不断提升航天事业发展上的话语权和影响力。

加快构建人才培养体系。建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，深化校企联合培养新模式，做实校企产教融合人才培养共同体，打造工程硕博自主培养体系新范式。进一步强化优质培训资源供给，分专业、全维度梳理共性知识、个性教材，创新培训方式，制定分批计划，帮助领导干部快速补齐能力短板、提升履职本领，确保关键时刻拉得出、冲得上、顶得住。

使命呼唤担当，实干铸就辉煌。17所党委深刻理解抓落实是贯彻党中央决策部署、推进党和国家事业发展的根本途径，坚定地做执行者、行动派、实干家，带领干部群众不断闯关夺隘，切实以新气象新作为推动高质量发展取得新成效，为中华民族伟大复兴贡献航天力量！

（中国航天科工集团有限公司航天三江17所党委）

文化中国行