坚持创新驱动发展 推进企业现代化建设

□ 邱沾一

为深入学习贯彻党的二十大精神，国家局党组制定了全面推进行业高质量发展的意见，确立了当前和未来一个时期行业现代化建设的指导思想、基本原则和奋斗目标，为行业高质量发展指明了方向。四川中烟党组结合实际，把加快现代化建设纳入全局规划，部署了四川中烟现代化建设的重点任务。成都卷烟厂为全面贯彻落实国家局、四川中烟现代化建设的决策部署，系统推进企业现代化建设，初步构建了“133”实施方案，即以党建为引领，以高端化、智能化、绿色化发展为核心，以创新驱动、人才培养、基础治理为保障，探索形成企业现代化建设基本框架和实施路径。

以党的建设引领企业现代化建设

落实新时代党的建设总要求，持之以恒推进全面从严治党，推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，使党建工作成为推动企业现代化建设和高质量发展的核心力量。坚持和加强党的领导，把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，教育引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实发挥党委把方向、管大局、保落实作用。增强党组织政治功能和组织功能，系统推进“雁融以成”先锋工程，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

坚持大抓基层导向，增强党组织政治功能和组织功能。完善党建考核激励机制，形成有效的压力传导链和党建责任体系。深化党支部标准化规范化建设，强化分类指导，促进基层党支部党建工作水平再提升。抓实党员、干部经常性学习教育，加强党章学习教育，常态化长效化开展党史学习教育，突出抓好青年党员理论学习，落实“三会一课”、主题党日等制度，组织党员轮训，就近就便用好红色资源开展党性教育，引导党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

以“三化”发展推进企业现代化建设

聚焦高端化发展，以高质量发展为核心，着力精细加工能力升级、物流保障能力升级，打造现代化制造基地，推动品牌高质量发展。加快工艺技术改造，提速生产装备升级，针对性提升优化工艺流程和设备选型，围绕产品质量保障、智能制造升级、柔性生产提升三方面对现有设备进行提档升级。加深工艺研究，强化质量管控能力，以品质革命升级版为主线，严格落实“三零”标准和“三不”原则，抓好全流程质量管控关键要点，构建多标一体的质量管控模式。加大物流装备投入，提升仓储物流保障水平，对厂区库房进行重新定位和改造，适时配备制丝智能化转运机器人等物流设备，配置可感知、可执行、可决策、可优化的智能AGV（自动导向车）输送系统。全面推行准时化生产模式，进一步优化生产运行，以总体生产节拍和效率的控制为主线，建立并完善准时化生产评价指标体系。

推进智能化发展，以“数智驱动、创新发展”为指导思想，以“技术赋能、管理铸魂”为方针引领，打造“以人为本、数智在线、敏捷协同、创新创值”的智能化企业。夯实网信基础建设，构建数字化基础平台，加快推进行业生产经营一体化平台建设，切实落实公司“12311”网信规划，打造“云管边端、智慧互联”的IT新基建体系。着力数字化赋能，驱动核心业务全面优化升级，融合AI人工智能、数据处理、IoT（物联网）等关键技术，持续提升质量、生产、设备、运营、技术、能管等业务域智能化能力。引进与自研相结合，全面推动“数字化”转型，推动设备设施单机智能化升级改造。

促进绿色化发展，持续深入贯彻“双减、双降、双增”部署要求，坚持问题导向、目标导向、结果导向，不断完善“123”绿色低碳发展行动框架，扎实推动绿色低碳发展重点工作。完善体系、夯实管理，提升全员绿色低碳意识，进一步增强党员干部、职工群众绿色低碳发展意识，完善绿色低碳体系建设，夯实标准化管理基础。引进新技术、严管生产过程，提高绿色低碳水平，聚焦绿色低碳重点项目，确保节能降碳设备改造、能源环保控制系统改造、绿色制造数字化赋能升级三个层级重点项目有效开展。

以强基固本夯实企业现代化建设

坚持创新驱动，以高质量发展需求为导向，形成人无我有、人有我精的创新竞争优势。用好创新平台，充分利用企业现有合理化建议、首创活动、QC（质量控制）课题以及科技项目等创新形式，引导广大职工积极参与创新项目。整合创新资源，将创新改善和创新（大师）工作室相结合，集中打造创新人才的实训基地、创新项目工作区和创新成果展示区，打造创新工作孵化站。强化创新实践，邀请外部专家到厂授课，鼓励创新骨干向员工普及创新知识，组织基层员工参与中国质量协会、四川省质量协会等专业机构举办的培训。

强化人才培养，在发展中着力解决高素质人才队伍支撑不足，技术、技能人才队伍结构老龄化，科级干部队伍素质能力不平衡不充分等问题，持续推进“三通道”“两平台”建设。持续加强人才储备，完善《优秀后备人才培养管理办法》，按企业和部门两个层级以及“综合类、技术类、技能类”三个类别进行后备人才选拔和培养。着力培养技术、技能领军人才，积极做好35岁左右、有较强创新能力和发展潜力的青年技术人才推荐及培养工作。增强科级干部能力素质，把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿科级干部成长全过程，全面提升科级干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的专业素养。

严格规范经营，发挥“大规范”监督合力，用好“规范联席会”监督平台，扎实推进“八五”普法，提高全员法治意识和依法生产经营的能力。完善体系建设，以质量体系为主，整合推进环境体系和能源体系，构建多体系下协调统一的体系管理机制。加强软实力建设，践行社会责任，构建与行业和公司协调统一的现代化文化体系，坚持和弘扬“国家利益至上 消费者利益至上”的行业共同价值观，积极履行社会责任。

新时代新征程，成都厂将牢牢抓住现代化建设的战略机遇期，塑造独具特色的核心竞争优势，走好符合企业实际的现代化建设之路，为行业高质量发展和现代化建设作出扎实贡献。

（作者系四川中烟工业有限责任公司成都卷烟厂党委副书记、厂长）

以绿色低碳转型推动企业高质量发展

□ 杜秀锦

绿色发展是关系我国发展全局的重要理念，是突破资源环境瓶颈制约、转变发展方式、实现可持续发展、高质量发展的必然选择。四川中烟工业有限责任公司什邡卷烟厂，在国家局党组、四川中烟党组的坚强领导下，在生产经营管理各环节践行生态文明理念，坚持以绿色低碳转型推动企业高质量发展。

服务国家战略，牢固树立绿色发展理念。坚持思想引领，持续加强党的政治建设，强化政治自觉，坚持走绿水青山和金山银山双赢的可持续发展道路，把企业发展建立在资源高效利用和绿色低碳发展的基础之上，有力推动企业绿色低碳发展迈出坚实步伐，不断提高高质量发展的“含绿量”。强化体系保障，紧扣“绿色化”转型发展思路与企业“生态环境一流”两个重点，促进能源管控系统、动力集控系统、MES（生产执行系统）等硬件高效投入运行，促进企业绿色低碳发展工作总体体系和环境、能源两个管理体系等软件迅速对接生效。强化组织领导，成立绿色低碳发展领导小组，全力构建绿色低碳组织。完善管理机制，立足能源管理体系推动各项重点工作，构建一套融入企业、服务企业的绿色低碳综合管理机制，对节能减排、控本降耗、绿色发展方面的创新项目和成果进行奖励，提升全员绿色低碳节能生产思想意识，持续开拓绿色低碳工作路径。

加快产业升级，着力推动发展方式绿色转型。立足“人与工厂和谐共生”的要求，以易地技改为契机，积极抢抓绿色低碳转型机遇，锚定“三星级绿色工房”目标，秉持“绿色建筑”的设计理念，确保厂区建设与城市环境、人文地理相得益彰。坚持提前布局、先立后破，以降低能源消耗、减少碳排放量为要点，以绿色低碳发展为关键，全力推动清洁生产、绿色转型，加快推动能源结构、产业结构、生产方式的调整，创新探索一批包括绿色物流、植树造林、能源共享、碳汇交易等扩绿增效的新路子。目前厂区绿化面积达到50%，屋顶绿化率占到可绿化面积的40%，运用光导技术、生态水循环绿化系统等先进绿色建筑技术及措施100余项，推动企业绿色低碳高质量发展的能力和水平得到有效提升。

突出重点领域，全面建设清洁低碳能源体系。坚持高效统筹保障能源安全和推进能源结构绿色调整升级，立足多元化能源供给，结合厂区建筑空间布局情况，增加清洁和可再生能源的新技术、新设备的应用，落实“三大降碳举措”，实现无排放供能的增加，中和碳排放量。通过在联合工房外立面、停车场等露天区域引入光伏供电设备设施，产生绿色碳汇。通过后续植树造林、绿地扩容等措施，扩大厂区绿植碳吸收净值，中和碳排放。通过“碳交易”方式达到碳排放的合理平衡，增大购电份额中的新能源电占比，优先采购含硫量较低的天然气，降低企业用能的碳排放。

强化科技赋能，持续强化绿色低碳支撑。科技是解决环境问题的利器、产业绿色低碳发展的支撑。坚持攻关和应用两手抓，加快绿色领域关键核心技术攻坚突破和创新应用，着力打通从绿色技术到绿色产业的“最后一公里”，为绿色发展提供强有力的应用支撑。立足环境管理体系构建污染物排放的网格化管理和分级监控机制，打造环境友好的清洁厂区。通过在锅炉等热系统中引入蓄热装置，在中央空调等冷系统中引入蓄冷装置，在空压气等压力系统中引入空气蓄能装置，达到“削峰填谷”的效果，确保能源使用平稳、经济、高效。通过空压系统全面变频化升级改造，设备电气比降低12%。通过污水回收、低氮锅炉、工艺除尘、环境除尘、异味处理和垃圾分类无害化处理等技术措施的落地，异味、氮氧化物、化学需氧量、固废等重点污染物排放达到国家和行业先进水平，实现污水零排放和中水全消纳。应用微雾加湿和直供冷等制冷系统，能效比同比提高80%，达到国标一级能效水平。未来，企业将利用地方打造世界级清洁能源装备制造基地的有利契机，以2025年前实现产品零碳认证为目标，加大光伏、蓄热、蓄冷、蓄电等新型节能降碳技术的探索引进力度，深度挖掘节能潜力，长效实现用能保障，持续升级迭代各项节能技术，不断提升产品绿色竞争力。

党的二十大报告指出，尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。新时代新征程，什邡厂将深入学习贯彻党的二十大精神，为促进经济社会发展和绿色化转型，贡献更多、更大的国企力量。

（作者系四川中烟工业有限责任公司什邡卷烟厂党委委员、厂长）

坚持党建引领促发展 推动企业迈入高质量发展『快车道』

□ 董凌峰

近年来，四川中烟工业有限责任公司长城雪茄厂坚持党建引领促发展，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，全面加强党的领导和党的建设，推动基层组织战斗力不断提升，党员队伍活力不断增强，党建业务深度融合更加有效，国企党建优势和治理效能持续提高，党建引领生产经营成效显著，实现了从求生存到谋发展的蜕变，迈入了高质量发展“快车道”。

举旗铸魂，牢牢把握听党指挥“定盘星”

旗帜指引方向，思想凝聚力量。新征程上，以党的政治建设为统领，坚持以“三个自觉”全面提升党对国有企业的领导。

树牢政治意识，强化听党指挥的政治自觉。企业始终将“学思想”作为第一位的任务和贯穿始终的主线，把党的政治优势转化为企业发展优势，把“两个确立”的高度共识转化为“两个维护”的实际行动。严肃党内政治生活，严格执行民主生活会等党内各项制度规定，严肃开展批评和自我批评，自觉接受职工群众监督，夯实全面从严治党根基。

夯实理论武装，强化听党指挥思想自觉。政治上的坚定，源于理论上的清醒。坚持以“六学五讲四培训”为抓手促进学习宣传贯彻“深、广、实、细”，利用集中学习研讨、专题党课辅导、赴红色基地开展党性教育各类活动，推深做实固化主题教育成果。把意识形态工作纳入重要议事日程，及时对重大舆情、重点问题进行分析研判，牢牢把握意识形态工作的领导权、主导权和话语权。

践行社会责任，强化听党指挥行动自觉。行动是最有力的带动，示范是最鲜明的垂范。聚焦职工急难愁盼，扎实开展“我为群众办实事”，围绕企业高质量发展各环节，广泛收集职工意见建议，梳理形成具体工作任务，实施挂图作战、公示督办、销号管理，不断增强职工群众幸福感和获得感。聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果，稳步推进阶段性消费帮扶任务。聚焦乡村经济振兴，积极推动什邡市大泉坑村“文旅项目”建设工作，为乡村振兴作出新的贡献。

强基固本，夯实基层攻坚克难“硬磐石”

基层是党的执政之基、力量之源。坚定按照制度要求，结合工作实际，不断夯实基层基础，将基层党组织的政治优势、组织优势转化为发展优势，以强大组织力开创基层治理新局面。

一是突出基层组织规范。以提升基层党组织政治功能和组织功能为重点，规范设置基层党支部和支委、开展换届选举和支委增补选举工作、探索建立党建带工建的工作机制。二是突出党建机制健全。制定量化积分、责任区管理、先锋攻坚岗运行管理等多项制度，健全“一岗双责”责任考核体系，提升基层党支部服务中心工作水平。三是突出党员素质提升。严把党员发展入口关、培训关、责任关，以严格程序持续优化党员队伍结构，以严格培训全面提升党员队伍政治思想素质。四是突出组织生活严谨。认真开好年度组织生活会，严肃开展专题组织生活会，坚定落实厂领导班子双重组织生活制度，防止组织生活平淡化庸俗化随意化。五是突出“关键少数”示范引领。企业领导班子成员作为“领航头雁”，带头大力弘扬“四下基层”优良传统，坚持带着问题、带着任务、带着责任做实做细联系基层工作。聚焦生产经营堵点、难点，深入基层一线开展调查，牵头解决瓶颈难题10余项，深入挂点市场、服务零售终端与消费者，带头开展市场攻坚。

选育管用，织密企业发展人才“保障网”

坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、鼓励创新的用人导向，坚持正确用人导向匡正干部价值取向，以“两抓实”“三突出”“四把关”培养改革发展“领头雁”。

“两抓实”即抓实量才施用，实现轮岗交流工作制，促进34名科级干部全面了解企业生产经营状况，激发干部新活力；抓实人才储备，建立以“骨干层、助理层、深造层”为核心的三层后备人才体系，加强科级干部及后备人才本领学习，强化年轻干部成长。

“三突出”即突出在“急难险重”中磨砺，实行科级干部市场挂点制度，用三尺柜台磨砺和检验干部；突出在困难面前担当，面对企业人力资源紧缺现状，采用新任副科级干部兼职业务岗位的方式，切实增强干部主动担当意识；突出在实践中锻炼，鼓励科级干部参加项目攻关、教材编写工作，有效提升科级干部发现问题、解决问题的能力。

“四把关”即严格开展科级岗位公开选拔工作，把好推荐关、素质关、考察关、酝酿决策关，及时发现任用真心干事、善于干事、干净干事的党员干部，为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。

融合发展，激活党建工作引领“强引擎”

党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。在高质量发展的道路上，聚焦中心、服务大局，以“三融合”不断推动企业党建与业务双提升。

搭建“红色132领航工程”载体，培育一批红色头雁，锻造工匠、技术、营销3支队伍，插上科技和文化两只翅膀，为党支部和广大党员自觉融入企业发展主战场搭建起有效平台。坚持问题导向，抓好联建共创“十个一”活动，制定“融合化”党建推进措施，开展“联建共创”20余次，与深圳市局联建，实现深圳市场高端全品规布局；与湖北省十堰市局、丹江口市局开展“工商研”联建，助推原料基地建设，打造乡村振兴新名片。

红色资源是我们党艰辛而辉煌奋斗历程的见证，是最宝贵的精神财富。企业以继承和发扬红色历史底蕴和丰富的人文内涵为己任，聚焦重点工作，加大正面宣传，传播品牌文化。深入开展精神文明建设，强化爱国主义教育、革命传统教育，深入推进“四史”学习教育，组织党员干部赴大巴山革命根据地、朱德故居等教育基地接受党性洗礼；培养职工道德风尚，开展“道德讲堂”，邀请企业职工讲述家风故事，倡导全体党员干部共同传承优良家风，树立和践行社会主义核心价值观。

正风肃纪，筑牢党风廉政建设“防火墙”

正风反腐是企业加强党的建设，推动健康发展的永恒课题，一刻不容放松。坚持把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位，积极落实管党治党政治责任，营造风清气正的政治生态，为奋力实现高质量发展的美好蓝图提供坚强保障。

坚持强化责任落实，压紧压实党委书记“第一责任人”职责，细化明确党委班子、党委书记以及党委班子其他成员责任清单，要求做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。坚持强化监督执纪问责，制定加强“一把手”和领导班子监督实施细则，明确工作任务，建立工作清单，以集体谈话、干部家访、意见回复等形式推进党员干部作风建设。坚持强化“四风”整治，整合财务、审计、纪检、人事等职能部门构建“大规范”监督体系，深挖细查“四风”隐形变异问题，坚决防止“四风”反弹回潮。

（作者系四川中烟工业有限责任公司长城雪茄厂党委书记）

社址：北京市海淀区长春桥路6号 邮政编码：100089 广告部电话：（010）68928723 发行部电话：（010）68928763 68922651（传真） 总编室电话：（010）68922466 电子信箱：zbs@studytimes.cn
出刊：周一、三、五 定价：全年360元 邮发代号：1-267 国外发行代号：W3970 开户银行：建行北京中关村分行 户名：中央党校（国家行政学院）报刊社 账号：11050163360000000004 承印：