



中国华电集团资本控股有限公司：

建设具有能源特色的一流产业金融集团

□ 刘 雷

金融是国民经济的血脉，是国家核心竞争力的重要组成部分。中国华电集团资本控股有限公司（以下简称华电资本）党委认真学习贯彻习近平总书记关于金融工作的重要论述，深刻认识走好中国特色金融发展之路的重大意义，坚决贯彻落实“八个坚持”要求，自觉服从服务于国家发展战略，按照中国华电党组金融产业布局，围绕保障能源安全和绿色低碳发展两条主线，推动金融高质量发展，更好服务和支撑中国式现代化建设。

坚持党中央对金融工作的集中统一领导，以高质量党建引领公司高质量发展。坚持党中央对金融工作的集中统一领导，既是中国金融发展的特色，也是中国金融发展的优势，更是确保金融改革发展正确方向和国家金融安全的关键。在中国华电党组的领导下，华电资本党委始终坚持和加强党的全面领导，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用。坚持全面从严治党，打造忠诚干净担当的干部队伍，提高金融队伍的纯洁性、专业性、战斗力。加强基层党组织建设，完善“红蕴”党建工作体系，推动现代一流党建与建设具有能源特色的一流产业金融集团“双一流”目标深度融合。完善党建联建共建机制，用好“岗区队”工作载体，持续开展“书记挂帅 党员先锋”、党员接旗、五星党员评选等活动，以企业改革发展成果检验党组织工作成效。

坚持以人民为中心的价值取向，实现经济价值和社会价值有机统一。面对人民群众对多层次、差异化、普惠型消费金融以及保险保障、财富管理的需求，华电资本党委坚持以人民为中心的发展思想，把业务发展建立在符合群众需求的基础上，构建广覆盖、差异化、跨市场产品体系，不断提升金融服务的普惠性和覆盖面。同时，注重履行央企社会责任，做好防金融诈骗宣传，大力开展公益慈善信托、家

族信托，建立爱心积分超市，组织员工向欠发达地区捐赠物资、消费扶贫。加大对民营经济、中小微企业、“三农”等领域的金融支持，不断提升金融服务民生福祉和社会发展的能力水平。

坚持把金融服务实体经济作为根本宗旨，深化产融结合，以融促产以融强产。中央企业金融业务需要不断提升服务主业、服务产业、服务实业能力，发挥产融协同效应，有效提升资本运营效率、实现规模经济，提升企业的核心竞争力。华电资本党委自觉把金融产业发展放到中国华电产业发展的大局来思考，以塑造一流产业金融集团为目标，产融结合年规模突破千亿元。下一步华电资本将始终坚持产业金融定位，秉承“产之所想、融之所向”理念，健全产融结合指标体系和目标体系，加大产融结合、绿色金融完成情况的考核力度，进一步激发产融结合的主动性。加强投资体系建设，聚焦新质生产力、能源产业链上下游项目，找准融资切入点，调整优化业务结构，创新研究各类金融产品，不断提升公司效益贡献度，为华电主业发展和社会实体经济提供金融支持。

坚持把防控风险作为金融工作的永恒主题，牢牢守住不发生系统性金融风险的底线。金融安全是国家安全的重要组成部分，防范化解金融风险是金融工作的根本性任务，也是金融工作永恒的主题。华电资本党委坚持以“时时放心不下”的责任意识，做好风险防控工作，严格遵守国家法律法规和金融监管规定，主动适应金融“长牙带刺”、有棱有角的监管。坚持底线思维，增强忧患意识，严把投资风险关，着力防范化解金融风险特别是系统性风险。进一步健全具有硬约束的金融风险早期纠正机制，推进风险识别、评估工作，加强专业型、服务型风控建设。强化监管科技运用和金融创新风险评估，探索

建立创新产品纠偏和暂停机制，推动产融风险有效隔离。提高风险考核权重，压实主体责任，及时发现并排除风险隐患和管理漏洞，筑牢安全基石，推动企业行稳致远。

坚持在市场化法治化轨道上推进金融创新发展，激发创新创效活力。金融作为创新活跃的行业，必须深刻把握金融发展规律，做到创新方向明确、支持重点突出，持续推进金融事业实践创新、理论创新、制度创新。华电资本党委以依法合规经营为准绳，深化“合规管理强化年”建设，以内控合规风险一体化平台推广实施为契机，坚持合同全生命周期规范化管理，形成全员崇尚法律、遵守法律、用好法律的良好氛围。同时以市场为导向，以提高金融服务能力和效率为根本目的，在市场竞争中持续优化金融产品和金融服务。通过完善现代金融企业制度、健全法人治理、推进金融机构改革、加强内控合规风险体系建设等路径，不断增强公司发展活力。注重创新驱动发展，发挥好绿色金融研究中心作用，加强产业投资研究，推动新能源、战略性新兴产业投资项目落地。注重品牌打造，围绕绿色金融打造华电产融品牌，构建涵盖上下游的绿色金融生态圈。

坚持深化金融供给侧结构性改革，提高金融资源配置效率效能。走中国特色金融发展之路，必须坚持目标导向和问题导向，增强系统观念，把握好短期与长期、整体与局部的关系，持续深化金融供给侧结构性改革，加快建设中国特色现代金融体系。华电资本党委按照集团党组统一部署，扎实推进新一轮国企改革深化提升行动，突出产业金融定位，完善治理结构和优化管控模式。持续优化考核分配机制，加大风险管控考核力度，研究中长期薪酬激励政策，建立更加多元、更加立体的考核分配体系。分类施策加大股权优化调整推动力度，提

高融资能力，打造华电资本、华电资管双持股平台管理架构新格局。

坚持统筹金融开放和安全，提升金融机构的国际化服务能力。中国特色金融发展之路是一条开放之路，要在守住安全底线的前提下，稳步扩大金融领域制度型开放，在着力推进金融高水平开放的同时，确保国家金融和经济安全，方能实现高质量发展和高水平安全的良性互动。华电资本党委围绕中国华电境外新能源等重点项目，主动树立国际化意识，加大对国际形势的研判，积极为主业开拓国际市场提供金融支持。做好中国华电海外资产保险服务，稳妥开展QDII（合格境内机构投资者）业务，加强国际项目融资外汇风险防范，助力中国华电清洁能源业务绿色低碳转型。扎实推进“走出去”战略，加大对共建“一带一路”倡议的金融支持，深化国内国际对标管理，更好地服务开放型经济新体制。

坚持稳中求进工作总基调，巩固稳中向好的发展态势。党的十八大以来，我国金融事业取得历史性成就的一条宝贵经验，就是在保持大局稳定的前提下谋发展。前进道路上，必须把握好“稳”与“进”的辩证统一关系，正确认识发展产业金融，既是金融回归服务本源的根本要求，也是中央企业稳健经营、稳中求进的“调节器”。华电资本党委牢固树立“不发展是最大的风险，乱发展是最大的隐患”的风险意识，把防控风险作为金融工作的永恒主题，切实把握好权和责、快和稳的关系，统筹发展和安全，努力以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性。按照中国华电战略布局要求，树立“服务型、稳健型、价值型”发展理念，促进中国华电提升产业控制力、安全支撑力、科技创新力，实现国有资产保值增值，助力经济高质量发展。

（作者系中国华电集团资本控股有限公司党委书记、董事长）

陕西省平利县：

凝心聚力抓党建 强基固本促振兴

□ 杨 军

党的二十大报告指出，全面建设社会主义现代化国家，最艰巨最繁重的任务仍然在农村。作为国家乡村振兴示范创建县，陕西省平利县深入学习贯彻党的二十大精神，持之以恒抓基层、打基础、补短板、强弱项，用“党建之笔”绘就农业强、农村美、农民富的美丽新画卷。

精耕“责任田”。坚持以乡村振兴统揽发展全局，将其作为最大民生工程、最大发展机遇、最大作风考场，扛牢政治责任，形成同心同向良好格局。一是从组织领导上统揽。成立乡村振兴战略领导小组，县委、县政府主要领导任“双组长”，落实3名县级领导具体抓、31个县级领导包乡联村、12个专项组分工负责，构建起责任清晰、执行有力的乡村振兴领导体制。二是从督办落实上统揽。通过横向抓统筹协调、纵向抓工作落实，推动工作重心向乡村振兴聚焦、资源要素向乡村振兴聚集、资金项目向乡村振兴聚拢。三是从考核机制上统揽。将抓党建促乡村振兴作为抓基层党建述职评议考核重要内容，纳入年

度目标责任考核，考核结果与教育培训、激励先进、选拔任用、职级晋升等“捆绑”挂钩，推动责任落地落实。

育强“领头雁”。把乡村振兴任务落实作为检验干部作风能力的“试金石”，作为培养、识别、选拔干部的“赛马场”，激励干部在乡村振兴一线担当作为。一是精准选用。坚持力度不减、标准不降，因村制宜择优选派第一书记103名、驻村工作队员309名，由属地镇党委统一管理、统一保障、统一考核，对肯干实事、成绩突出的干部，及时鼓励激励。二是精准提升。抓好各类班次的主题培训，开展年轻干部“成长帮带”“四个一批”实践锻炼，创新实施干部作风能力提升“八大行动”，引导广大干部转作风、强本领、抓落实、促发展。三是精细储备。创新实施“定向培优”工程，建立“实名推、专人带、集中训、多岗练、定期考、及时用”的“带薪培养”机制，每年培育30名左右优秀村级后备力量，形成边发现、边培养、边选拔、边使用的村干部成长链条。

念好“产业经”。以“红色引擎”驱动绿色发展，创新模式、集聚资源、培育特色，努力把党的政治优势、组织优势转化为推进乡村全面振兴的强大动能。一是集约化发展。推行“支部联建、产业联盟、资源联享”工作机制，实行优势互补、错位发展、集约经营，合建原料基地27个、产业联合体46个和新社区工厂90个，推动形成党建促产业、产业带民富良好态势。二是链条化培育。锚定首位产业，成立富硒茶产业链党委，下设13个党支部，组织茶农培训12000人次，举办手工制茶大赛6期，评选制茶能手700余名，切实用党的组织链贯通产业发展各环节、集聚产业发展各要素，实现“因茶致富、因茶兴业”。三是区域化共建。以镇为单位，创新建立以企业为龙头、村集体经济组织为主体的混合所有制乡村建设服务公司，并成立党支部，精准对接、统筹安排镇村劳动力就近就业，有力促进了集体经济壮大、特色产业发展、农民群众增收。

筑牢“人才链”。坚持人才工作

支持、保障、服务三优先，将人才“关键变量”转为发展“最大增量”。一是坚持管党人才原则。坚持“一把手抓第一资源”，把人才工作列为“书记项目”，设立人才发展专项资金，实行县级领导结对服务，定期组织开展县情考察、健康体检、走访慰问，实施人才工作“一企一策”“一事一议”。推进“人才公寓”建设，妥善解决子女教育、家属随迁等急难愁盼问题，让人才安身、安心、安业。二是加大双招双引力度。编制支柱产业、新兴产业、优势产业引才清单102个，在10条重点产业链建立省级科技专家大院3个、市县专家工作站15个，县委书记担任人才引进“首席推介员”，累计吸引600余人返乡创业。三是创新实施“五村工程”。实施“专家人才进村、返乡能人兴村、乡土人才富村、专技人才联村、党政人才驻村”，推行百名优秀人才兴村行动，组织成立茶饮产业、水利技术、社会工作等11支人才兴村服务队，让各类人才集结、奋斗、建功在一线。

（作者系陕西省平利县委书记）

国能神东煤炭集团公司：

党组织切实增强中央企业政治功能和组织功能

党的二十大报告强调增强党组织政治功能和组织功能并作出全面部署。国能神东煤炭集团公司（以下简称公司）认真学习贯彻党的二十大精神，坚持把增强党组织政治功能和组织功能作为重大任务，贯彻落实党中央决策部署和国家能源集团党组工作要求，推动公司各级党组织全面进步、全面过硬，以高质量党建引领企业高质量发展，切实扛起能源供应“压舱石”、能源革命“排头兵”的光荣使命。

一是“把方向”，强化党组织政治引领。公司坚决贯彻党的理论和路线方针政策，牢牢把握企业改革发展的正确方向，坚持服务生产经营不偏离，坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实，突出党委、党支部的关键作用，推动形成一流党建质量管理体系，为公司改革发展稳定的重大问题把准方向，以公司改革发展成效检验党建工作成效。

二是“管大局”，发挥党委领导核心作用。在完善公司治理结构中强化党组织的核心地位，明确将党组织建设工作要求写入公司章程，从机构设置、职能权限、制度机制上明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。优化完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，完善党委重要事项前置研究程序，公司发展重大问题、重大经营管理事项经由党委先行研究讨论后，再由董事会作出决定，将党委的意见主张融入董事会决议、落实到企业经营管理，确保党组织政治核心和领导核心作用的切实发挥。

三是“保落实”，坚持党的全面领导，落实管党治党各项任务。公司党委自觉践行“两个维护”，始终把政治建设摆在首位，突出强化政治功能，准确把握加强党的政治建设的总要求，进一步细化完善《神东煤炭集团党委工作规则（试行）》《神东煤炭集团贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》等规章制度和办法细则，厘清党委对“三重一大”事项的决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，理顺党委与企业各治理主体的关系，坚定不移将党的领导落实到企业安全生产、深化改革、经营管理等各个领域。

基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。公司党委充分发挥党组织的凝聚力、战斗力，强化四个有效路径，有效发挥战斗堡垒作用。

在组织架构上，建立健全党组织体系。创新组织设置方式，聚焦重大工程、重要任务、重点项目建立党的组织，把支部建在调度台上、矿井中、铁路线上、新能源场站中，建在企业生产经营一线；推动党小组和班组“两组”融合，班组实现党员全覆盖，建立健全党支部按期换届提醒督促机制，严肃规范开展基层党组织换届选举，对基层党组织支部的成立和撤销、重点建设、日常管理和长效运转等都作出明确规定。

在机制运行上，严肃党内政治生活。公司党委制定颁发党组织政治生活制度文件，加强政治生活和组织生活建设力度，抓好“三会一课”制度，突出政治学习、党性锻炼、思想交流以及问题查摆整改要求，强调领导干部加强对党内政治生活建设的参与和指导，规范开展组织生活，拓展政治生活的载体形式，定期召开组织生活会，落实谈心谈话、民主评议党员、主题党日等组织生活制度，确保组织生活全过程留痕留印，提高党内政治生活、组织生活的质量水平。

在机制规范上，不断完善党建工作责任制。一方面，实行党建责任清单式管理，坚持一岗双责、分工负责，在责任落实中做到公开明责、逐级传责、严格履责、强化评责、严肃问责，以党建责任制为抓手，深化、优化基层党组织建设，着力提高党委领导力、支部战斗力和干部执行力。另一方面，创新推进党建责任考评管理体系，采取分层分类考核办法，构建考核体系，将安全生产、经营管理、科技创新等组织绩效考核结果纳入其中，明确考核分值比例，形成“业绩考核、干部考核、党建考核”三位一体考核机制，党建工作质量实效进一步提升。

在组织建设上，推动形成支部

建设品牌工程。一是创新发展支部管理工作，深入推进“一支部一品牌”建设，彰显支部标杆示范作用。连续6年开展党支部示范升级，公司累计创建标杆党支部62个、示范党支部112个。二是夯实基层党组织建设基础工作，加大对党支部工作投入力度，确保党支部在教育管理监督党员、组织宣传服务职工群众、促进生产经营中发挥战斗堡垒作用。三是开展支部建设主题创新活动，组织党建主题学习教育活动、党建主题实践活动、支部联系基层活动，推广应用100多项特色主题实践活动，提升党支部思想政治工作实效。四是打造党建示范区、党建教学实践基地。现已建成8个党建示范区、3个教学实践基地，各二级单位均建有党建工作室，有效增强了组织凝聚力和号召力。

在队伍建设上，注重人才队伍能力素养和未来发展。一是建立健全能力素养培养体系，强化政治担当。加强“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设，出台三年行动计划，配套5个专项培养实施方案。积极开展选苗建库工作，实施动态管理，已建立卓越工程师、优秀管理干部等6类苗子库共623人。二是严把支部书记“准入关”，选优配强各级领导班子，加大年轻干部培养力度，形成充沛的年轻后备人才队伍；做好人才晋升发展工作，出台《神东煤炭职位职级管理办法》，畅通党务人才成长与职业上升通道；健全人才激励机制，出台“一揽子”人才激励政策，激励党务人员更加担当作为；加强干部轮岗交流和挂职锻炼，构建良性有序的人才管理和发展模式。

（国能神东煤炭集团公司党委）